



# СЛУЖБЕНИ ВОЈНИ ЛИСТ

БРОЈ 39

Београд, 1. новембар 2023.

ГОДИНА СХLII

Цена овог броја је 250 динара  
Годишња претплата је 12.496 динара

## 363.

На основу члана 8. Правилника о изменама и допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 30/23)

Правна управа Секретаријата Министарства одбране је у сарадњи са Сектором за буџет и финансије Министарства одбране утврдила пречишћен текст Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије.

Пречишћен текст Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије обухвата:

1. Правилник о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 10/17 – пречишћен текст);
2. Правилник о измени и допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 13/17), из којег је изостављен члан 4, којим је уређено када тај правилник ступа на снагу;
3. Правилник о изменама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 37/17), из којег је изостављен члан 6, којим је уређено када тај правилник ступа на снагу;
4. Правилник о измени и допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 7/18), из којег је изостављен члан 4, којим је уређено када тај правилник ступа на снагу;
5. Правилник о изменама и допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 30/18), из којег је изостављен члан 9, којим је уређено када тај правилник ступа на снагу;
6. Правилник о изменама и допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 9/19), из којег је изостављен члан 3, којим је престала да важи одредба према којој се лицима у војноздравственим установама плата обрачунава према увећаној основици за обрачун и исплату плата за коју се средства обезбеђују из сопствених прихода и члан 4, којим је уређено када тај правилник ступа на снагу;
7. Правилник о измени и допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 19/19), из којег је изостављен члан 3, којим је уређено када тај правилник ступа на снагу;
8. Правилник о допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 18/20), из којег је изостављен члан 2, којим је уређено када тај правилник ступа на снагу;
9. Правилник о изменама и допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 19/20), из којег је изостављен члан 10, којим је уређено када тај правилник ступа на снагу;
10. Правилник о допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 35/20), из којег је изостављен члан 3, којим је уређено када тај правилник ступа на снагу;
11. Правилник о измени и допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 7/21), из којег је изостављен члан 6, којим је уређено када тај правилник ступа на снагу;
12. Правилник о измени и допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 5/22), из којег је изостављен члан 2, којим је уређено када тај правилник ступа на снагу;
13. Одлуку Уставног суда („Службени војни лист”, број 23/22) којом је утврђено да одредба члана 2. Правилника о изменама и допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 13/17) није у сагласности са законом;
14. Правилник о изменама и допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 30/23), из којег је изостављен члан 8. којим је дато овлашћење за утврђивање пречишћеног текста Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије и члан 9, којим је уређено када тај правилник ступа на снагу.

Број 541-1/23

У Београду, 31. октобра 2023. године

**Правна управа Секретаријата Министарства одбране**

ПО ОВЛАШЋЕЊУ  
МИНИСТРА ОДБРАНЕ  
Нада Стојановић, с. р.

**П Р А В И Л Н И К**  
**О ПЛАТАМА ПРОФЕСИОНАЛНИХ ПРИПАДНИКА ВОЈСКЕ СРБИЈЕ**  
**(пречишћен текст)**

**I. УВОДНЕ ОДРЕДБЕ**

Члан 1.

Овим правилником прописују се коефицијенти за обрачун плате, услови и мерила за увећање и умањење плате, накнаде плате, рокови за исплату, отпремнина за лица којима је престала служба на одређено време и новчане награде професионалних припадника Војске Србије.

Члан 2.

Плата професионалног припадника Војске Србије одређује се множењем коефицијента са основицом за обрачун и исплату плате.

У плату урачунавају се порези и доприноси који се плаћају из плате.

Члан 3.

Професионалном војном лицу припада плата од дана ступања на службу у Војсци Србије до дана престанка службе у Војсци Србије.

Цивилном лицу на служби у Војсци Србије (у даљем тексту: цивилно лице) припада плата од дана ступања на рад у Војсци Србије до дана престанка службе у Војсци Србије.

Члан 4.

Обрачун и исплата права професионалних припадника Војске Србије по основу накнаде плате, отпремнина и новчаних награда утврђених овим правилником врши се на основу плате коју представља производ коефицијента утврђеног овим правилником и основице за обрачун и исплату плате коју утврди Влада, ако овим правилником није другачије одређено.

Изузетно, обрачун и исплата права професионалних припадника Војске Србије која се остварују по основу службе у Војсци Србије, а која нису утврђена овим правилником врши се на основу плате коју представља производ основног коефицијента утврђеног овим правилником и основице за обрачун и исплату плате (основна плата) коју утврди Влада.

**II. КОЕФИЦИЈЕНТИ ЗА ОБРАЧУН ПЛАТА ПРОФЕСИОНАЛНИХ ПРИПАДНИКА ВОЈСКЕ СРБИЈЕ**

Члан 5.

За обрачун плате професионалног припадника Војске Србије одређују се коефицијенти према елементима формацијских места утврђених формацијом.

**1. Коефицијенти за обрачун плате професионалног војног лица**

Члан 6.

Коефицијент за обрачун плате професионалног војног лица састоји се од основног коефицијента и додатног коефицијента.

Основни коефицијент

Члан 7.

Основни коефицијент за обрачун плате професионалног војног лица, осим професионалног војника, састоји се од коефицијента према положају и коефицијента према чину.

Члан 8.

Коефицијент према положају одређује се према формацијским елементима прописаним за место на које је официр односно подофицир распоређен и износи:

1) за I положајну групу .....	2,50
2) за II положајну групу .....	2,40
3) за III положајну групу .....	2,30
4) за IV положајну групу .....	2,20
5) за V положајну групу .....	2,10

6) за VI положајну групу .....	1,95
7) за VII положајну групу .....	1,85
8) за VIII положајну групу .....	1,75
9) за IX положајну групу .....	1,55
10) за X положајну групу .....	1,35
11) за XI положајну групу .....	1,20
12) за XII положајну групу .....	1,10
13) за XIII положајну групу .....	1,00
14) за XIV положајну групу .....	0,90
15) за XV положајну групу .....	0,85
16) за XVI положајну групу .....	0,80
17) за XVII положајну групу .....	0,78
18) за XVIII положајну групу .....	0,76
19) за XIX положајну групу .....	0,74
20) за XX положајну групу .....	0,67
21) за XXI положајну групу .....	0,65
22) за XXII положајну групу .....	0,63
23) за XXIII положајну групу .....	0,61.

## Члан 9.

Коефицијент према чину одређује се према личном чину који официр односно подофицир има и износи:

1) за генерала и адмирала .....	1,40
2) за генерал-потпуковника и вицеадмирала .....	1,30
3) за генерал-мајора и контраадмирала .....	1,20
4) за бригадног генерала и комодора .....	1,10
5) за пуковника и капетана бојног брода .....	0,78
6) за потпуковника и капетана фрегате .....	0,72
7) за мајора и капетана корвете .....	0,65
8) за капетана прве класе и поручника бојног брода .	0,61
9) за капетана и поручника фрегате .....	0,58
10) за поручника и поручника корвете .....	0,56
11) за потпоручника .....	0,54
12) за заставника прве класе .....	0,49
13) за заставника .....	0,40
14) за старијег водника прве класе .....	0,35
15) за старијег водника .....	0,33
16) за водника прве класе .....	0,30
17) за водника .....	0,28.

## Члан 10.

Официру односно подофициру који има последњу службену оцену „нарочито се истиче” (одличан) односно описну оцену „потпуно функционално оспособљен за дужност коју обавља”, ако је на положајној групи на којој се налази провео најмање две године непрекидно, а у чину који има – најмање три године, одређује се коефицијент према положају који представља средњу вредност коефицијента према положају прописаног за положај непосредно виши од положаја одређеног формацијом за формацијско место на којем се налази и коефицијента према положају прописаног за формацијско место на којем се налази непрекидно две године.

Официру односно подофициру, који има последњу службену оцену „истиче се” (врлодобар), ако је на положајној групи на којој се налази провео најмање четири године непрекидно, а у чину који има – најмање шест година, одређује се коефицијент према положају који представља средњу вредност коефицијента према положају прописаног за положај непосредно виши од положаја одређеног формацијом за формацијско место на којем се налази и коефицијента према положају на којем се налази непрекидно четири године.

Уколико је лице из ст. 1. и 2. овог члана у току прописаног периода од две односно четири године било постављено на виши положај од положаја на који је постављено и то време се урачунава у прописани период потребан за одређивање вишег коефицијента према положају.

Лице коме је коефицијент према положају одређен према одредбама става 1. или става 2. овог члана задржава тај коефицијент док има службену оцену по основу које може да оствари то право, независно од наредних постављења, уколико је то за њега повољније.

## Члан 11.

Професионалном војном лицу које подлеже провери физичких способности зависно од остварених резултата, у складу са Стандардима за оцењивање физичких способности војних лица у Војсци Србије, основна плата се увећава односно умањује.

Професионалном војном лицу, које на провери физичких способности оствари просек бодова односно број бодова 95 или више, увећава се основна плата за 3%.

Увећање плате из става 2. овог члана припада професионалном војном лицу све време док остварује резултате по основу којих му је увећана плата и док подлеже провери физичких способности.

Професионалном војном лицу које на провери физичких способности буде оцењено оценом 1 (један) умањује се основна плата за 6%, док има оцену по основу које му је умањена плата и док подлеже провери физичких способности.

## Члан 12.

Најнижи положај за чин:

- |   |       |
|---|-------|
| 1) генерала и адмирала .....  | II    |
| 2) генерал-потпуковника и вицеадмирала .....  | IV    |
| 3) генерал-мајора и контраадмирала .....  | VI    |
| 4) бригадног генерала и комодора .....  | VII   |
| 5) пуковника и капетана бојног брода .....  | XII   |
| 6) потпуковника и капетана фрегате .....  | XV    |
| 7) мајора и капетана корвете .....  | XVII  |
| 8) капетана прве класе, поручника бојног брода,<br>капетана и поручника фрегате .....                                       | XX    |
| 9) поручника и поручника корвете, потпоручника,<br>заставника прве класе, заставника и старијег<br>водника прве класе ..... | XXI   |
| 10) старијег водника .....  | XXII  |
| 11) водника прве класе и водника .....  | XXIII |

Коефицијент према положају из става 1. овог члана припада:

- 1) официру односно подофициру, осим официру на одређено време односно подофициру на одређено време од ступања на службу до постављења на дужност;
- 2) официру односно подофициру за време трајања приправничког стажа и пробног рада;
- 3) резервном официру односно резервном подофициру који се за време службе у Војсци Србије не налази на формацијском месту;
- 4) официру односно подофициру удаљеном од дужности.

## Члан 13.

Официру односно подофициру док се налази на располагању, за време приправничког стажа на који је упућен после разрешења од дужности, за време школовања односно стручног усавршавања и док се налази у стању у служби на лечењу и боловању, коефицијент према положају одређује се према положајној групи коју је имао непосредно пре разрешења од дужности.

Официр односно подофицир који се поставља на формацијско место за које је одређена положајна група нижа од положајне групе формацијског места на којем се налазио задржава коефицијент положајне плате који је имао, осим ако је постављење последица изречене дисциплинске казне или смењивања са формацијског места.

## Члан 14.

Основни коефицијент за обрачун плате професионалног војника према чину и дужности износи:

- |                            |       |
|----------------------------|-------|
| 1) за млађег водника ..... | 0,94  |
| 2) за десетара .....       | 0,89  |
| 3) за разводника .....     | 0,87. |

Додатни коефицијент

## Члан 15.

Додатни коефицијент за обрачун плате професионалног војног лица састоји се од коефицијента за посебне услове службе, коефицијента за специфичну војну службу, коефицијента за службу под отежаним условима и корективног коефицијента.

## Члан 16.

Због посебних услова под којима врши службу у Војсци Србије прописаних чланом 83. ст. 1. и 2. Закона о Војсци Србије (у даљем тексту: Закон), официру у радном односу на одређено време, подофициру у радном односу на одређено време и професионалном војнику припада коефицијент за посебне услове службе у Војсци Србије у висини 20% основног коефицијента.

Официру односно подофициру који је примљен у радни однос на неодређено време припада коефицијент за посебне услове службе у Војсци Србије у висини 25% основног коефицијента.

## Члан 17.

За вршење службе у одређеним јединицама поред коефицијента из члана 16. овог правилника, професионалном војном лицу припада коефицијент за посебне услове службе, због тежине, карактера и трајања рада односно посла, који се утврђује у коефицијенту, односно у проценту од основног коефицијента, и то:

- 1) за припаднике 72. бригаде за специјалне операције, 63. падобранске бригаде и Одред Војне полиције специјалне намене „Кобре”:
  - (1) професионалном војном лицу у чину бригадног генерала ..... 2,284
  - (2) официру ..... 2,635
  - (3) подофициру ..... 2,811
  - (4) професионалном војнику ..... 3,050
- 2) за припаднике оклопно-извиђачког батаљона КоВ и батаљона за специјална дејства КоВ:
  - (1) официру ..... 1,340
  - (2) подофициру ..... 1,492
  - (3) професионалном војнику ..... 1,581
- 3) за припаднике извиђачке чете командног батаљона бригаде КоВ и извиђачког вода командне чете пешадијског, механизованог или тенковског батаљона јединице КоВ:
  - (1) официру ..... 1,024
  - (2) подофициру ..... 1,093
  - (3) професионалном војнику ..... 1,186
- 4) за припаднике јединица закључно са четом и њима равним јединицама ..... 0,226
- 5) за припаднике јединица закључно са батаљоном и њима равним јединицама и за припаднике Центра за летна испитивања техничког опитног центра и Центра за испитивање НВО „Никинци” Техничког опитног центра ..... 0,136
- 6) за припаднике јединица закључно са бригадом и њима равним јединицама ..... 0,108
- 7) за посаду брода или пловног средства Речне флотиле ..... 0,3
- 8) за припаднике речних одреда Речне флотиле ..... 0,22
- 9) за припаднике команде Речне флотиле ..... 0,16
- 10) за припаднике Гарде закључно са:
  - (1) четом и њима равним јединицама ..... 0,395
  - (2) батаљоном и њима равним јединицама ..... 0,287
  - (3) бригадом и њима равним јединицама ..... 0,254
- 11) за руководиоце обезбеђења одређених лица ..... 25%
- 12) за припаднике Војнотехничког института .... 25%
- 13) за припаднике Војне полиције ..... 15%
- 14) за инспекторе на служби у Инспекторату одбране .. 10%.

У случају да професионално војно лице може остварити коефицијент за посебне услове службе из става 1. овог члана по више основа, припада му коефицијент по најповољнијем основу.

## Члан 18.

За специфичну војну службу, професионалном војном лицу припада и коефицијент за:

- 1) летачку службу;
- 2) падобранску службу;
- 3) ронилачку службу.

За службу под отежаним условима, професионалном војном лицу припада и коефицијент за послове уништавања неексплодираних убојних средстава.

**Коефицијент за летачку службу**

## Члан 19.

Професионалном војном лицу летачу који испуњава програм летачке обуке и налази се на дужности у саставу Команде и јединица РВиПВО или на дужности опитног пилота у Центру за летна испитивања Техничког опитног центра, или на дужности наставника односно инструктора летења у Војној академији, или на дужности специјалисте летача у Војногеографском институту, месечно припада коефицијент за летачку службу, и то:

1) зависно од категорије ваздухоплова на којем врши налет, летачког звања, дужности коју врши на ваздухоплову и степена стручне и борбене оспособљености:

(1) пилоту:

Категорија ваздухоплова	Категорија стручне и борбене оспособљености				
	V	IV	III	II	I
	Коефицијент				
I	0,75	0,80	0,91	0,96	1,06
II	0,60	0,65	0,73	0,77	0,85
III	0,53	0,56	0,64	0,68	0,75
IV	0,46	0,49	0,56	0,59	0,65
V	0,34	0,36	0,40	0,43	0,47

(2) навигатору, навигатору оператору и оператору летачу:

Категорија ваздухоплова	Категорија стручне и борбене оспособљености	
	II	I
	Коефицијент	
Све категорије ваздухоплова	0,24	0,27

(3) специјалисти летачу:

Дужност	Све категорије ваздухоплова
	Коефицијент
Техничар	0,21
Остали специјалисти летачи: (техничар – оператор, радио-телеграфиста, извиђач за АБХ-дејства, артиљеријски извиђач, аерофотограф и инжењер)	0,19

2) зависно од година проведених у летачкој служби коефицијент из тачке 1) овог члана увећава се:

1)	за 3%	– преко три године до шест година летачке службе;
2)	за 6%	– преко шест до девет година летачке службе;
3)	за 9%	– преко девет до 12 година летачке службе;
4)	за 12%	– преко 12 до 15 година летачке службе;
5)	за 15%	– преко 15 година летачке службе.

Пилоту наставнику летења или инструктору летења који је постављен на формацијско место наставника летења или инструктора летења и пилоту наставнику летења одређеном да по посебном наређењу команданта РВиПВО врши дужност наставника летења, зависно од категорије ваздухоплова на којем врши дужност наставника, месечно припада проценат од коефицијента из става 1. тачка 1) подтачка (1) овог члана за V категорију стручне и борбене оспособљености, и то:

- 1) наставнику летења – 20%,
- 2) старијем наставнику летења – 30%,
- 3) инструктору летења – 35%.

Професионалном војном лицу летачу који је постављен на формацијско место опитног пилота у Центру за летна испитивања Техничког опитног центра, месечно припада и 35% од коефицијента из става 1. тачка 1) подтачка (1) овог члана за V категорију стручне и борбене оспособљености за највишу категорију ваздухоплова на којем врши дужност опитног пилота.

Изузетно од става 1. овог члана, професионалном војном лицу летачу који испуњава програм летачке обуке и налази се ван састава Команде и јединица РВиПВО, Центра за летна испитивања Техничког опитног центра и Војне академије, а који је постављен на формацијско место пилота по мирнодопској или ратној формацији, месечно припада коефицијент из става 1. овог члана утврђен према категорији ваздухоплова на којем врши налет и годинама летачке службе, и то у проценту:

- 1) 100% – за проведених 15 година и више у саставу РВиПВО,
- 2) 80% – за проведених од 10 до 15 година у саставу РВиПВО,

- 3) 60% – за проведених од шест до десет година у саставу РВиПВО,  
 4) 40% – за проведених до шест година у саставу РВиПВО.

Коефицијент за летачку службу према одредбама овог члана не може бити већи од двоструког коефицијента за плату према чину потпоручника XXI положајне групе.

Ваздухоплови по категоријама (од I до V) разврставају се наређењем команданта РВиПВО.

#### Члан 20.

Професионалном војном лицу које у барокомори ради под условима који одговарају висинама изнад 5.000 метара за месец у којем је због испитивања боравило у барокомори најмање шест пута, припада коефицијент 0,19.

Коефицијент из става 1. овог члана припада и професионалном војном лицу које обавља послове домаћина авиона на војном ваздухоплову који превози путнике, ако у току месеца најмање десет часова проведе у ваздухоплову у лету.

#### *Коефицијент за падобранску службу*

#### Члан 21.

Професионалном војном лицу падобранцу постављеном на формацијско место у 72. бригади за специјалне операције, 63. падобранској бригади или Центру за летна испитивања Техничког опитног центра које испуњава одређену норму скакања падобраном, зависно од врсте падобранског звања, месечно припада коефицијент за падобранску службу, и то:

- |   |       |
|---|-------|
| 1) опитном падобранцу .....               | 0,50  |
| 2) инструктору падобранства I класе ..... | 0,45  |
| 3) инструктору падобранства .....         | 0,35  |
| 4) млађем инструктору падобранства .....  | 0,30  |
| 5) падобранцу I класе .....               | 0,25  |
| 6) падобранцу .....                       | 0,20. |

Професионалном војном лицу кандидату за падобранца постављеном на формацијско место у 72. бригади за специјалне операције или 63. падобранској бригади, месечно припада коефицијент за падобранску службу 0,10.

Коефицијент из става 1. овог члана, зависно од година проведених у падобранској служби, увећава се:

- 1) за 3% – преко три године до шест година падобранске службе;
- 2) за 6% – преко шест до девет година падобранске службе;
- 3) за 9% – преко девет до 12 година падобранске службе;
- 4) за 12% – преко 12 до 15 година падобранске службе;
- 5) за 15% – преко 15 година падобранске службе.

#### *Коефицијент за ронилачку службу*

#### Члан 22.

Професионалном војном лицу рониоцу постављеном на формацијско место у јединици закључно са бригадом које ради на пословима рониоца, месечно припада коефицијент за ронилачку службу, и то:

- |                                 |       |
|---------------------------------|-------|
| 1) рониоцу I категорије .....   | 0,65  |
| 2) рониоцу II категорије .....  | 0,60  |
| 3) рониоцу III категорије ..... | 0,55  |
| 4) рониоцу IV категорије .....  | 0,40  |
| 5) рониоцу V категорије .....   | 0,35. |

Коефицијент из става 1. овог члана, зависно од година проведених у ронилачкој служби, увећава се:

- 1) за 3% – преко три године до шест година ронилачке службе;
- 2) за 6% – преко шест до девет година ронилачке службе;
- 3) за 9% – преко девет до 12 година ронилачке службе;
- 4) за 12% – преко 12 до 15 година ронилачке службе;
- 5) за 15% – преко 15 година ронилачке службе.

Професионалном припаднику Војске Србије распоређеном у Центру за хипербаричну медицину Војномедицинске академије, у месецу у којем је у својству пратиоца пацијената боравио у хипербаричној комори најмање шест пута припада коефицијент 0,19.

**Коефицијент за послове уништавања неексплодираних убојних средстава**

## Члан 23.

Професионалном војном лицу које ради на пословима уништавања неексплодираних убојних средстава, месечно припада коефицијент за послове уништавања неексплодираних убојних средстава у износу 10% од основног коефицијента.

**Корективни коефицијент**

## Члан 24.

Професионалном војном лицу за друге услове службе, који нису посебно вредновани осталим коефицијентима, може се одредити корективни коефицијент сагласно потребама оперативне способности, односно према утицају тржишта и ради задржавања одређеног стручног кадра, као и потребе Војске Србије за одређеним струкама и образовним профилима.

## Члан 25.

Професионалном војном лицу летачу из члана 19. став 1. овог правилника зависно од чина који има и дужности коју обавља месечно припада корективни коефицијент који износи:

- 1) пилоту:
- |                               |       |
|-------------------------------|-------|
| (1) потпуковнику .....        | 0,299 |
| (2) мајору .....              | 0,760 |
| (3) капетану прве класе ..... | 0,978 |
| (4) капетану .....            | 1,196 |
| (5) поручнику .....           | 0,612 |
| (6) потпоручнику .....        | 0,440 |
- 2) навигатору, навигатору оператору, оператору летачу и специјалисти летачу .....
- |  |     |
|--|-----|
|  | 0,3 |
|--|-----|

## Члан 26.

Професионалном војном лицу, зависно од својства, припада корективни коефицијент у проценту којим се увећава основни коефицијент, и то за:

- 1) 4% официру;  
2) 8% подофициру;  
3) 12% професионалном војнику.

**2. Коефицијенти за обрачун плате цивилног лица**

## Члан 27.

Ради утврђивања плате, радна места предвиђена за цивилна лица разврставају се у групе радних места и одређује им се број бодова у складу са актом министра одбране о разврставању радних места и послова предвиђених за цивилна лица.

Радно место, група радног места, број бодова, положај, звање, потребан број цивилних лица на сваком радном месту и услови за рад на радном месту, одређују се формацијом, зависно од сложености и одговорности послова, потребних знања и способности и услова за рад.

## Члан 28.

Коефицијент за радно место одређује се према платном разреду групе радног места и броја бодова у коју је радно место разврстано, и то:

Плат-ни разред	Број бодова и коефицијенти	ГРУПЕ РАДНОГ МЕСТА													
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Бодови	938	879	820	761	702	643	584	525	466	407	348	289	230	171
	Коефициј.	2,241	1,860	1,452	1,269	1,155	1,049	0,989	0,895	0,840	0,770	0,695	0,640	0,568	0,486



Платни разред	Број бодова и коефицијенти	ГРУПЕ РАДНОГ МЕСТА													
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2	Бодови	944	885	826	767	708	649	590	531	472	413	354	295	236	177
		950	891	832	773	714	655	596	537	478	419	360	301	242	183
	<b>Коефици.</b>	<b>2,287</b>	<b>1,896</b>	<b>1,489</b>	<b>1,287</b>	<b>1,186</b>	<b>1,059</b>	<b>0,995</b>	<b>0,901</b>	<b>0,845</b>	<b>0,779</b>	<b>0,703</b>	<b>0,645</b>	<b>0,577</b>	<b>0,495</b>
3	Бодови	951	892	833	774	715	656	597	538	479	420	361	302	243	184
		957	898	839	780	721	662	603	544	485	426	367	308	249	190
	<b>Коефици.</b>	<b>2,333</b>	<b>1,933</b>	<b>1,525</b>	<b>1,305</b>	<b>1,195</b>	<b>1,091</b>	<b>1,002</b>	<b>0,907</b>	<b>0,851</b>	<b>0,788</b>	<b>0,711</b>	<b>0,652</b>	<b>0,587</b>	<b>0,504</b>
4	Бодови	958	899	840	781	722	663	604	545	486	427	368	309	250	191
		964	905	846	787	728	669	610	551	492	433	374	315	256	197
	<b>Коефици.</b>	<b>2,486</b>	<b>1,970</b>	<b>1,562</b>	<b>1,324</b>	<b>1,204</b>	<b>1,100</b>	<b>1,008</b>	<b>0,914</b>	<b>0,856</b>	<b>0,797</b>	<b>0,720</b>	<b>0,658</b>	<b>0,596</b>	<b>0,513</b>
5	Бодови	965	906	847	788	729	670	611	552	493	434	375	316	257	198
		971	912	853	794	735	676	617	558	499	440	381	322	263	204
	<b>Коефици.</b>	<b>2,532</b>	<b>2,006</b>	<b>1,676</b>	<b>1,342</b>	<b>1,214</b>	<b>1,109</b>	<b>1,015</b>	<b>0,920</b>	<b>0,862</b>	<b>0,807</b>	<b>0,728</b>	<b>0,661</b>	<b>0,605</b>	<b>0,522</b>
6	Бодови	972	913	854	795	736	677	618	559	500	441	382	323	264	205
		978	919	860	801	742	683	624	565	506	447	388	329	270	211
	<b>Коефици.</b>	<b>2,577</b>	<b>2,085</b>	<b>1,713</b>	<b>1,360</b>	<b>1,223</b>	<b>1,118</b>	<b>1,021</b>	<b>0,927</b>	<b>0,867</b>	<b>0,818</b>	<b>0,736</b>	<b>0,667</b>	<b>0,614</b>	<b>0,532</b>
7	Бодови	979	920	861	802	743	684	625	566	507	448	389	330	271	212
		985	926	867	808	749	690	631	572	513	454	395	336	277	218
	<b>Коефици.</b>	<b>2,623</b>	<b>2,122</b>	<b>1,750</b>	<b>1,379</b>	<b>1,232</b>	<b>1,127</b>	<b>1,027</b>	<b>0,970</b>	<b>0,873</b>	<b>0,823</b>	<b>0,744</b>	<b>0,674</b>	<b>0,625</b>	<b>0,541</b>
8	Бодови	986	927	868	809	750	691	632	573	514	455	396	337	278	219
		992	933	874	815	756	697	638	579	520	461	402	343	284	225
	<b>Коефици.</b>	<b>2,669</b>	<b>2,159</b>	<b>1,786</b>	<b>1,397</b>	<b>1,241</b>	<b>1,137</b>	<b>1,034</b>	<b>0,976</b>	<b>0,878</b>	<b>0,829</b>	<b>0,753</b>	<b>0,680</b>	<b>0,630</b>	<b>0,550</b>
9	Бодови	993	934	875	816	757	698	639	580	521	462	403	344	285	226
		1000	937	878	819	760	701	642	583	524	465	406	347	288	229
	<b>Коефици.</b>	<b>2,715</b>	<b>2,195</b>	<b>1,823</b>	<b>1,415</b>	<b>1,250</b>	<b>1,146</b>	<b>1,040</b>	<b>0,983</b>	<b>0,884</b>	<b>0,834</b>	<b>0,761</b>	<b>0,687</b>	<b>0,634</b>	<b>0,559</b>

Цивилном лицу због посебних услова под којима врши службу у Војсци Србије прописаних чланом 83. ст. 1. и 2. Закона коефицијент из става 1. овог члана увећава се за 20%.

Цивилном лицу на служби у одређеним јединицама, поред увећања коефицијента из става 2. овог члана припада увећање коефицијента:

- 1) за припаднике 72. бригаде за специјалне операције, 63. падобранске бригаде и Одрета Војне полиције специјалне намене „Кобре“:
  - (1) распоређене на формацијско место референта за физичку обуку ..... 55%
  - (2) распоређене на остала формацијска места ..... 35%
- 2) за припаднике оклопно-извиђачког батаљона КоВ и батаљона за специјална дејства КоВ ... 25%
- 3) за припаднике Војнотехничког института ..... 25%
- 4) за припаднике извиђачке чете командног батаљона бригаде КоВ и извиђачког вода командне чете пешадијског, механизованог или тенковског батаљона јединице КоВ ..... 15%
- 5) за инспекторе на служби у Инспекторату одбране .. 10%.

Цивилном лицу које обавља специфичну војну службу односно службу под отежаним условима припада коефицијент за специфичну војну службу односно службу под отежаним условима према одредбама овог правилника које се односе на професионално војно лице на истој дужности.

#### Члан 29.

Цивилно лице коме је две године узастопно одређена оцена „нарочито се истиче“, напредује за два платна разреда, под условом да је те две године било распоређено на исто формацијско место или на више формацијских места која су разврстана у оквиру исте групе радних места и према истом платном разреду.

Цивилно лице коме је две године узастопно одређена оцена „истиче се“ или оцено „нарочито се истиче“ и „истиче се“ без обзира на њихов редослед, напредује за један платни разред, под условом да је те две године било распоређено на исто формацијско место или на више формацијских места која су разврстана у оквиру исте групе радних места и према истом платном разреду.

Цивилно лице по основу оцене може напредовати највише до девет платних разреда, независно од групе радног места у односу на платни разред групе радног места и броја бодова у коју је разврстано формацијско место на које је распоређено.

Цивилном лицу које је оцењено оценом „не задовољава”, умањује се коефицијент за један платни разред у односу на достигнути платни разред у време оцењивања.

Оцена по основу које је цивилном лицу промењен платни разред не може се поново узимати у обзир у смислу ст. 1, 2. и 4. овог члана.

#### Члан 30.

Цивилном лицу које се због потреба службе распоређује на одговарајуће радно место коефицијент се одређује према платном разреду групе радног места и броју бодова у коју је радно место разврстано.

Цивилном лицу из става 1. овог члана одређује се достигнути коефицијент који је имало пре распоређивања ако је то за њега повољније, осим ако је распоређивање последица изречене дисциплинске казне.

Ако се цивилно лице из ст. 1. и 2. овог члана не распоређује на радно место које је разврстано у вишу групу радних места или у виши платни разред у односу на групу радних места или платни разред радног места на које је претходно било распоређено, напредује према оценама из члана 29. ст. 1. и 2. овог правилника за два платна разреда односно за један платни разред у односу на платни разред групе радних места и броја бодова радног места на које је распоређено односно у односу на достигнути коефицијент.

#### Члан 31.

Коефицијент из члана 30. став 2. овог правилника подразумева коефицијент из члана 28. став 1. и коефицијент утврђен применом члана 29. и члана 30. став 3. овог правилника.

#### Члан 32.

Цивилном лицу, зависно од нивоа квалификација предвиђеног за радно место на које је распоређено, припада корективни коефицијент у проценту којим се увећава коефицијент утврђен применом члана 28. став 1, чл. 29. и 30. овог правилника, и то за:

- 1) 4% за ниво квалификација 6, 7. и 8;
- 2) 8% за ниво квалификација 4. и 5;
- 3) 12% за ниво квалификација 1, 2. и 3.

#### Члан 33.

Цивилном лицу које се по потреби службе привремено упућује у другу команду, јединицу односно установу Војске Србије ради извршења одређених задатака, припада плата према елементима радног места на које је распоређено у јединици односно установи из које је упућено на рад.

#### Члан 34.

Цивилном лицу приправнику одређује се коефицијент у износу 80% коефицијента платног разреда групе радног места у коју је разврстано радно место на које би било распоређено после приправничког стажа.

### III. УВЕЋАЊЕ И УМАЊЕЊЕ ПЛАТЕ

#### Члан 35.

Професионалном припаднику Војске Србије припада право на увећање плате по основу:

- 1) одређивања коефицијента, зависно од оцене и времена проведеног у чину и положају, односно платном разреду (члан 10. ст. 1. и 2, члан 29. ст. 1–3. и став 5. и члан 30. став 2. овог правилника);
- 2) додатака на плату.

#### Члан 36.

Професионалном припаднику Војске Србије припада додатак на плату од 0,4% плате за сваку навршену годину рада у радном односу (минули рад).

#### Члан 37.

Професионалном припаднику Војске Србије припада додатак на плату за рад од 22 часа до шест часова наредног дана (рад ноћу).

Додатак за сваки сат рада ноћу износи 26% вредности радног сата плате.

#### Члан 38.

Професионалном припаднику Војске Србије припада додатак на плату за рад на дан празника који није радни дан.

Додатак за сваки сат рада на дан празника који није радни дан износи 110% вредности радног сата плате.

## Члан 39.

Професионални припадник Војске Србије који је одређен за заступника актом старешине надлежног за решавање о стањима у служби у складу са чланом 69. став 8. и чланом 71. Закона за време трајања заступања има право на додатак за додатно оптерећење, у висини 5% своје плате.

Уколико је лице из става 1. овог члана одређено за заступника на радном месту непосредно претпостављеног, за време трајања заступања има право на додатак за додатно оптерећење, у висини 10% своје плате.

Додатак из ст. 1. и 2. овог члана припада и професионалном припаднику Војске Србије који по овлашћењу министра одбране обавља послове другог формацијског односно радног места.

Додатак из ст. 1–3. овог члана не припада професионалном припаднику Војске Србије за време привремене спречености за рад или док се налази на годишњем одмору, или када није у стању у служби на дужности, или када је упућен на школовање.

## Члан 40.

Професионалном припаднику Војске Србије за сваки сат који по писаном налогу надлежног старешине ради дуже од пуног радног времена (прековремени рад) припада сат и по слободно.

Прековремени рад се тромесечно прерачунава у слободне сате које професионални припадник Војске Србије мора да искористи најкасније у року од шест месеци од протекла тромесечја у којем их је остварио.

Изузетно, професионалном припаднику Војске Србије који не може да искористи слободне сате због тога што природа послова радног места чешће захтева тако обиман прековремени рад, може да се исплати додатак за сваки сат прековременог рада који износи 26% вредности радног сата плате, уз претходно прибављену сагласност министра одбране.

Професионалном припаднику Војске Србије који прековремено ради у случајевима прописаним чланом 83. ст. 1. и 2. Закона, не припада увећање из чл. 37. и 38. овог правилника и ст. 1–3. овог члана.

Професионалном припаднику Војске Србије из састава Одред Војне полиције за специјалне намене „Кобре” за дане када је ангажован на реализацији мера превентивно-техничке заштите и мера физичке заштите одређених лица и објеката, плата за тај рад увећава се у паушалном износу од 25% од припадајуће плате за пуно радно време.

## Члан 41.

Изузетно, професионалном припаднику Војске Србије из састава Војнотехничког института који је непосредно ангажован на реализацији задатака развоја наоружања и војне опреме и који по писаном налогу надлежног старешине ради дуже од пуног радног времена (прековремени рад), исплаћује се додатак за сваки сат прековременог рада који износи 26% вредности радног сата плате, уз претходно прибављену сагласност министра одбране.

## Члан 42.

Професионалном припаднику Војске Србије који је због сменског рада, природе посла или организације рада у одређеном периоду у току године остварио више од 40 часова недељно, тај рад се не рачуна као прековремени рад, већ се радно време распоређује тако да у просеку у том периоду не буде дуже од 40 часова недељно, у складу са законом.

## Члан 43.

Професионалном припаднику Војске Србије који ван радног времена мора да буде доступан (у приправности) да би ако устреба извршио посао криптообrade информација, припада додатак за приправност.

Додатак за сваки сат приправности износи 10% вредности радног сата плате.

План приправности доноси надлежни старешина, уз претходно прибављену сагласност начелника Генералштаба Војске Србије односно помоћника министра одбране за буџет и финансије – за професионалне припаднике Војске Србије распоређене ван Војске Србије.

## Члан 44.

Професионални припадник Војске Србије може да оствари додатак за радни допринос који значајно превазилази редовни ниво и квалитет радног ангажовања у висини до 20% основног коефицијента у месецу у коме је додатак остварен, уз претходно прибављену сагласност министра одбране.

## Члан 45.

Додатак за рад ноћу, додатак за рад на дан празника који није радни дан, додатак за додатно оптерећење на раду, додатак за радни допринос, накнада трошкова за рад на терену, увећање плате по основу ангажовања на реализацији мера превентивно-техничке заштите и мера физичке заштите одређених лица и објеката и накнада трошкова за службу на посебним војним објектима искључују додатак за прековремени рад.

Професионалном припаднику Војске Србије који је за време приправности позван да изврши посао криптообrade информација, време ефективног рада по позиву рачуна се као прековремени рад.

## Члан 46.

Цивилном лицу плата се умањује по основу одређене оцене (члан 29. ст. 4. и 5. овог правилника).

## IV. НАКНАДА ПЛАТЕ

## Члан 47.

Док користи годишњи одмор и плаћено одсуство које му је одобрено према закону, професионалном припаднику Војске Србије припада накнада плате која се обрачунава и исплаћује у истом износу као да је радио.

Накнада плате у истом износу као да је радио професионалном припаднику Војске Србије припада за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан.

Накнада плате у истом износу као да је радио професионалном припаднику Војске Србије припада и ако није радио за време школовања односно другог стручног оспособљавања и усавршавања на које је упућен одлуком надлежног старешине.

Накнада плате у истом износу као да је радио професионалном припаднику Војске Србије припада ако се одазвао на војну вежбу или на позив државног органа.

Јединица односно установа у којој ради лице из става 4. овог члана има право да јој орган на чији се позив то лице одазвало рефундира исплаћену накнаду плате, ако законом није другачије одређено.

## Члан 48.

Професионалном војном лицу за време привремене спречености за рад због професионалне болести и повреде на служби, за време трудноће, на располагању и стању у служби на лечењу и боловању припада накнада плате у истом износу као да је радило.

Професионалном војном лицу за време привремене спречености за рад због болести или повреде која није последица професионалне болести или повреде на служби припада накнада плате у износу 95% од плате коју бу остварило да је радило.

Накнада плате из става 2. овог члана за време привремене спречености за рад која траје до 30 дана исплаћује се на терет средстава Министарства одбране.

## Члан 49.

Цивилном лицу које не ради до 30 дана због болести или повреде (привремена спреченост за рад), док је на породичном одсуству или док одсуствује са рада ради неге детета или другог лица, припада накнада плате према прописима који се примењују на државне службенике и намештенике.

## Члан 50.

Изузетно од одредаба чл. 48. и 49. овог правилника професионалном припаднику Војске Србије за време привремене спречености за рад због потврђене заразне болести COVID-19 или због мере наложене у вези са том болешћу, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања послова у вези са службом у Војсци Србије, припада накнада плате у истом износу као да је радило.

Лицима из става 1. овог члана накнада плате обезбеђује се:

- 1) до 30 дана привремене спречености за рад, на терет средстава Министарства одбране;
- 2) од 31. дана привремене спречености за рад, на терет средстава обавезног здравственог осигурања у складу са законом, а разлику до висине од 100% основа за накнаду плате на терет средстава Министарства одбране.

Професионални припадник Војске Србије привремену спреченост за рад из става 1. овог члана доказује решењем надлежног органа (санитарног инспектора, органа надлежног за контролу прелажења државне границе, царинског органа, изводом из евиденције министарства надлежног за унутрашње послове и другог надлежног органа) или извештајем лекара о привременој спречености за рад, у складу са законом.

## Члан 51.

Професионалном војном лицу удаљеном од дужности, док траје удаљење, припада накнада плате у висини 80% од плате.

## Члан 52.

Цивилном лицу које је удаљено са рада због тога што је против њега покренут дисциплински поступак због теже повреде дужности из радног односа (док је удаљено са рада), припада накнада плате која износи 50% од плате за месец који претходи месецу у којем је донесено првостепено решење о удаљењу са рада.

Цивилном лицу против кога је дисциплински поступак обустављен или које је ослобођено одговорности у дисциплинском поступку, припада разлика између исплаћене накнаде плате и пуног износа плате.

Цивилном лицу коме је одређен притвор припада накнада плате према општим прописима о раду, која се исплаћује на терет органа који је одредио притвор.

## V. ОТПРЕМНИНА

## Члан 53.

Официру у радном односу на одређено време, подофициру у радном односу на одређено време и професионалном војнику којима престане служба у Војсци Србије због тога што су оглашени неспособним за дужност за коју су примљени на одређено време услед професионалне болести или повреде на раду, или ако им служба у Војсци Србије престане због укидања формацијског места, припада отпремнина у висини бруто плате која би им припадала у последњем месецу пре престанка службе, зависно од времена проведеног у служби на одређено време, и то:

- 1) до десет година – у износу једномесечне бруто плате са минулим радом;
- 2) преко 10 до 15 година – у износу двомесечне бруто плате са минулим радом;
- 3) преко 15 година – у износу тромесечне бруто плате са минулим радом.

Изузетно од става 1. овог члана, официру на одређено време, подофициру на одређено време и професионалном војнику који поново ступе у службу на одређено време, а престане им служба на одређено време под условима из става 1. овог члана, припадајућа отпремнина умањује се за износ отпремнине исплаћене у претходном периоду.

## VI. НОВЧАНЕ НАГРАДЕ

## Члан 54.

Професионалном припаднику Војске Србије може се доделити једном у току године новчана награда (у даљем тексту: награда), и то:

- 1) за нарочите резултате у вршењу службе;
- 2) за резултате у научноистраживачком раду, за допринос на задацима истраживања и развоја и усвојена рационализаторска унапређења.

## Члан 55.

Награда из члана 54. став 1. тачка 1) овог правилника може се доделити професионалном припаднику Војске Србије за изразито добре резултате у вршењу службе, за одличан успех који је постигла јединица односно установа којом командује и за испољено пожртвовање у спасавању људских живота или друге имовине – до 100% плате.

## Члан 56.

Награда из члана 54. став 1. тачка 2) овог правилника може се доделити професионалном припаднику Војске Србије који у установи односно јединици постиже посебне резултате у научноистраживачком раду (у фундаменталним, примењеним и развојним истраживањима), на задацима истраживања и развоја на средњем освајању, усвајању, производњи и увођењу у наоружање нових и усавршавању постојећих техничких средстава, као и за извршавање задатака пре одређеног рока и постизање бољег квалитета од квалитета постављеног научно-техничким захтевима и за усвојена рационализаторска унапређења – до 100% плате.

## Члан 57.

Изузетно од чл. 54–56. овог правилника, министар одбране може доделити новчану награду из члана 56. овог правилника – до 300% плате, за сваки постигнути посебан резултат у научноистраживачком раду и на задацима истраживања и развоја.

Новчана награда из става 1. овог члана исплаћује се на месечном нивоу из остварених сопствених прихода Војнотехничког института која на годишњем нивоу не може прећи укупан износ од 20% годишњих нето зарада које су лица из члана 56. овог правилника остварила у претходној години.

## Члан 58.

Изузетно од чл. 54–56. овог правилника, професионалном припаднику Војске Србије може се једанпут годишње доделити новчана награда за:

- 1) најбољи научноистраживачки рад у Министарству одбране и Војсци Србије – највише до петоструког износа основице за обрачун и исплату плата професионалних припадника Војске Србије;
- 2) најбољу докторску дисертацију у Министарству одбране и Војсци Србије – највише до четвороструког износа основице за обрачун и исплату плата професионалних припадника Војске Србије;
- 3) најбољи магистарски рад у Министарству одбране и Војсци Србије – највише до троструког износа основице за обрачун и исплату плата професионалних припадника Војске Србије.

Основица из става 1. овог члана је основица за обрачун и исплату плата осталих професионалних припадника Војске Србије – професионалних војних лица распоређених у Војсци Србије, као и цивилних лица на служби у Војсци Србије, која су распоређена у Генералштабу Војске Србије и потчињеним командама, јединицама и установама Војске Србије.

## Члан 59.

Професионалном припаднику Војске Србије за сваких десет година непрекидне ефективне службе у Војсци Србије припада јубиларна награда – у месецу у којем навршава прописане године рада, и то:

- 1) за десет година рада – у висини 50% плате која му припада за месец који претходи месецу у којем навршава прописане године рада, увећане за минули рад;
- 2) за 20 година рада – у висини 100% плате која му припада за месец који претходи месецу у којем навршава прописане године рада, увећане за минули рад;
- 3) за 30 година рада – у висини 150% плате која му припада за месец који претходи месецу у којем навршава прописане године рада, увећане за минули рад;
- 4) за 40 година рада – у висини 200% плате која му припада за месец који претходи месецу у којем навршава прописане године рада, увећане за минули рад.

## VII. ОБРАЧУН ПЛАТА И РОКОВИ ЗА ИСПЛАТУ

## Члан 60.

Надлежни старешина решењем утврђује плату професионалном припаднику Војске Србије, на основу акта о постављењу односно распоређивању на радно место утврђено формацијом.

Решењем из става 1. овог члана одређује се коефицијент према положају, чину, групи радног места, броју платног разреда, посебним условима службе, специфичној војној служби, служби под отежаним условима, корективни коефицијент и додатак за минули рад.

Додаци на плату из чл. 37, 38 и 40–44. остварују се на основу радне листе и прибављене сагласности (за додатак за прековремени рад, додатак за приправност и додатак за радни допринос).

Накнада плате за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан, годишњег одмора или плаћеног одсуства и за време привремене спречености за рад због болести, повреде или трудноће, остварује се на основу радне листе односно извештаја о привременој спречености за рад.

На захтев професионалног припадника Војске Србије надлежни старешина додатак на плату или накнаду плате из ст. 3. и 4. овог члана утврђује решењем.

Надлежни старешина решењем утврђује додатак за додатно оптерећење, накнаду плате из члана 50. овог правилника, отпремнину и јубиларну награду.

## Члан 61.

Плата утврђена овим правилником месечно се обрачунава на основу радне листе којом се за професионалног припадника Војске Србије евидентира присуство на послу, одсуство и радно време, као и додаци на плату и накнаду плате, у складу са чланом 60. овог правилника.

## Члан 62.

Аконтација плате професионалног припадника Војске Србије обрачунава се и исплаћује до 15. у месецу, а коначан обрачун до краја месеца за претходни месец.

## Члан 63.

Надлежни старешина у обавези је да професионалном припаднику Војске Србије приликом сваке исплате плате и накнаде плате достави обрачун.

Обрачун плате односно накнаде плате из става 1. овог члана надлежни старешина у обавези је да професионалном припаднику Војске Србије достави најкасније до краја месеца за претходни месец.

## Члан 64.

Професионалном војном лицу после ступања на службу у Војсци Србије, односно цивилном лицу после пријема на службу у Војсци Србије на неодређено време за први месец службе односно рада на његов захтев, може се исплатити аконтација до 50% месечног износа плате.

Исплаћена аконтација обуставља се од прве исплате месечне плате.

## Члан 65.

Месечну евиденцију о плати и накнади плате професионалног припадника Војске Србије води служба која обрачунава и исплаћује плату и друга новчана примања.

Евиденција из става 1. овог члана садржи податке о плати, плати по одбитку пореза и доприноса из плате и одбицима од плате за сваког професионалног припадника Војске Србије, као и друге податке утврђене општим прописима.

## Члан 66.

Праћења плата професионалних припадника Војске Србије, као и извештавање Министарства одбране врши се на начин који одреди помоћник министра одбране за буџет и финансије.

## Члан 67.

Новчано потраживање према професионалном припаднику Војске Србије надлежни старешина може наплатити обустављањем од плате само на основу правноснажне одлуке суда, у случајевима утврђеним законом или уз његов пристанак.

На основу правноснажне одлуке суда и у случајевима утврђеним законом, надлежни старешина професионалном припаднику Војске Србије обуставља од плате највише до једне трећине плате односно накнаде плате, ако законом није другачије одређено.

## VIII. ЗАЈЕДНИЧКЕ ОДРЕДБЕ

## Члан 68.

У случају да професионално војно лице може истовремено остварити коефицијент за специфичну војну службу односно коефицијент за службу под отежаним условима и додатни коефицијент на плату за припадника Војнобезбедносне агенције односно Војнообавештајне агенције, припада му коефицијент по најповољнијем основу.

## Члан 69.

Одредбе овог правилника које се односе на професионално војно лице примењују се и на резервног официра односно резервног подофицира истог чина на истој дужности, осим одредаба чл. 15–23. и члана 53. овог правилника.

## Члан 70.

Објашњења у вези са применом одредаба овог правилника, на захтев јединице односно установе који је достављен надлежним путем, даје старешина организационе јединице Министарства одбране надлежне за буџет и финансије.

## IX. ЗАВРШНА ОДРЕДБА

## Члан 71.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о платама и другим новчаним придањима професионалних припадника Војске Србије (пов. број 267-7 од 17. јануара 2008. године, пов. број 4139-9 од 10. јуна 2008. године, пов. број 6377-19 од 1. септембра 2008. године и пов. број 536-2 од 25. јануара 2010. године), осим члана 18. који престаје да важи 31. децембра 2011. године.

---

Одредбе Правилника о измени и допуни Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 28/14) које нису интегрисане у текст:

## Члан 3.

Цивилним лицима која су пре почетка примене овог правилника задржала достигнути износ плате одређује се коефицијент који су имала у тренутку утврђивања задржаног износа плате.

## Члан 4.

Надлежне старешине ће лицима из члана 3. овог правилника решењем утврдити плату у складу са овим правилником у року од пет дана од дана ступања на снагу правилника.

---

Одредбе Правилника о измени и допуни Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 24/16) које нису интегрисане у текст:

## Члан 12.

Професионални припадник Војске Србије коме је право на додатак за додатно оптерећење утврђено пре почетка примене овог правилника, наставља да остварује то право до истека периода за који је то право признато.

---

Одредбе Правилника о измени и допуни Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 30/18) које нису интегрисане у текст:

## Члан 8.

Професионални припадник Војске Србије коме је право на додатак за додатно оптерећење утврђено пре почетка примене овог правилника, наставља да остварује то право до истека периода за који је то право признато, уколико је то за њега повољније.

Професионалном војном лицу коме је право на накнаду плате за време породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета утврђено пре почетка примене овог правилника, наставља да остварује то право до истека периода за који је то право признато.

Одредба Правилника о изменама и допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 19/20) која није интегрисана у текст:

## Члан 9.

Професионално војно лице на служби у Специјалној бригади које на дан ступања на снагу овог правилника остварује право на коефицијент за посебне услове службе, због тежине, карактера и трајања рада односно посла и коефицијент за падобранску службу наставља да остварује право на предметне коефицијенте, док има постављење на формацијско место у Специјалној бригади.

Одредба Правилника о допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист”, број 35/20) која није интегрисана у текст:

## Члан 2.

Професионално војно лице на служби у Репрезентативним објектима Гарде које на дан ступања на снагу овог правилника остварује право на коефицијенте за посебне услове службе, због тежине, карактера и трајања рада односно посла наставља да остварује право на предметне коефицијенте, док има постављење на формацијско место у Репрезентативним објектима Гарде.

## САДРЖАЈ

Страна

363. **Правилник** о платама професионалних припадника Војске Србије..... 515

МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ  
„Службени војни лист”, 11000 Београд, Бирчанинова 5  
Главни и одговорни уредник Татјана Оровић, проф.  
Телефон: 011/3203-133 (32-133)  
Телефон/факс: 011/3000-200  
Штампа: Војна штампарија, Београд, Ресавска 406

