



СЛУЖБЕНИ ВОЈНИ ЛИСТ

БРОЈ 5

Београд, 13. фебруар 2023.

ГОДИНА СХЛП

Цена овог броја је 250 динара
Годишња претплата је 12.496 динара

60.

На основу члана 23. став 2. Закона о државној управи („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 30/18 – др. закон и 47/18), а у вези са тачком 7.3. Стратегије каријерног вођења и саветовања у Републици Србији („Службени гласник РС”, број 16/10), министар одбране доноси

О Д Л У К У О КАРИЈЕРНОМ ВОЂЕЊУ У МИНИСТАРСТВУ ОДБРАНЕ И ВОЈСЦИ СРБИЈЕ

1. Овом одлуком спроводи се Стратегија каријерног вођења и саветовања у Републици Србији (у даљем тексту: Стратегија) којом се успоставља систем каријерног вођења у Министарству одбране и Војсци Србије.

2. Под спровођењем Стратегије подразумевају се активности у области селекције у следећим случајевима: пријема кандидата у професионалну војну службу у својству професионалног војника, обнове уговора о раду професионалних војника, пријема у специјалне јединице, пријема лица из грађанства путем јавног конкурса или непосредног пријема, у специјалне јединице и Одред Војне полиције специјалне намене „КОБРЕ”, пријема у јединице Војне полиције и јединице Гарде Генералштаба Војске Србије, пријема кандидата из грађанства на школовање у војношколским установама, пријема професионалних војника на школовање за подофицира и за потребе избора пилота и летачког особља.

3. Критеријуми за селекцију кадра у оквиру каријерног вођења у Министарству одбране и Војсци Србије, дати су у Прилогу ове одлуке и чине њен саставни део.

4. Поступци који су започети а нису окончани до дана ступања на снагу ове одлуке окончаће се по одредбама Одлуке о утврђивању мера за спровођење Стратегије каријерног вођења и саветовања у Републици Србији у Министарству одбране и Војсци Србије („Службени војни лист”, бр. 10/12, 6/14, 23/15, 30/17, 26/18, 19/19, 30/19, 17/20, 20/20, 5/21 – др. пропис, 38/21, 54/21 – др. пропис и 2/23).

5. Даном ступања на снагу ове одлуке престаје да важи Одлука о утврђивању мера за спровођење Стратегије каријерног вођења и саветовања у Републици Србији у Министарству одбране и Војсци Србије („Службени војни лист”, бр. 10/12, 6/14, 23/15, 30/17, 26/18, 19/19, 30/19, 17/20, 20/20, 5/21 – др. пропис, 38/21, 54/21 – др. пропис и 2/23).

6. Ова одлука ступа на снагу даном објављивања у „Службеном војном листу”.

Број 1148-6
У Београду, 13. фебруара 2023. године

Министар одбране
Милош Вучевић, с. р.

К Р И Т Е Р И Ј У М И
ЗА СЕЛЕКЦИЈУ КАДРА У ОКВИРУ КАРИЈЕРНОГ ВОЂЕЊА
У МИНИСТАРСТВУ ОДБРАНЕ И ВОЈСЦИ СРБИЈЕ

I. КРИТЕРИЈУМИ

1. Селекција кадра врши се кроз примену прописаних критеријума за све кандидате под једнаким условима, који су испунили услове прописане законским и подзаконским актима за потребе система одбране за које конкуришу.

2. Селекција кадра у Министарству одбране и Војсци Србије обавља се за следеће потребе:

2.1. **За пријем у професионалну војну службу** у својству професионалног војника, критеријуми за формирање листе кандидата су елементи следећих активности:

- (1) завршени ниво школовања (45% од укупног броја бодова);
- (2) провера физичке способности (55% од укупног броја бодова);
- (3) медицинско-здравствена процена;
- (4) безбедносна провера.

Завршени ниво школовања бодује се зависно од стеченог степена стручне спреме, и то уколико је кандидат завршио:

- | | |
|--|------------|
| (1) основну школу | 15 бодова; |
| (2) средњу школу 3. степен | 30 бодова; |
| (3) средњу школу 4. степен или више нивое образовања | 45 бодова. |

Укупан број бодова на провери физичке способности је производ коначне оцене и броја 11. Максималан број бодова је 55.

У оквиру медицинско-здравствене процене врши се психолошка процена кандидата у складу са Упутством о психолошким испитивањима кандидата за пријем у професионалну војну службу у својству професионалног војника и професионалних војника за обнову уговора о раду.

2.2. **За обнову уговора о раду професионалних војника** не формира се листа кандидата.

Кандидат за обнову уговора о раду мора да задовољи следеће критеријуме:

- (1) провера физичке способности;
- (2) медицинско-здравствена процена;
- (3) безбедносна провера;
- (4) мишљење надлежног старешине о квалитетима кандидата и планираној каријери.

У оквиру медицинско-здравствене процене врши се психолошка процена кандидата, по потреби, односно захтеву организационе јединице Министарства одбране и Војске Србије, а у складу са Упутством о психолошким испитивањима кандидата за пријем у професионалну војну службу у својству професионалног војника и професионалних војника за обнову уговора о раду.

Мишљење о квалитетима кандидата и планираној каријери, надлежни старешина доставља Комисији за избор.

2.3. **За потребе пријема у специјалне јединице**, критеријуми за израду листе кандидата су елементи следећих активности селекције:

- (1) просек службених оцена/оцена (40% од укупног броја бодова);
- (2) провера физичке способности (60% од укупног броја бодова);
- (3) психолошка процена;
- (4) медицинско-здравствена процена;
- (5) безбедносна провера;
- (6) мишљење надлежног старешине о квалитетима кандидата и планираној каријери.

Укупан број бодова за службене оцене/оцене је производ просека службених оцена/оцена и броја 8. Максималан број бодова је 40.

Кандидат мора да задовољи критеријуме физичке способности. Уколико кандидат не задовољи минималне критеријуме, губи право на пријем у специјалне јединице. Уколико кандидат задовољи критеријуме, провера физичке способности се бодује. Број бодова на провери физичке способности је производ коначне оцене и броја 12. Максималан број бодова је 60.

Психолошка процена врши се у две фазе. Прва фаза психолошке процене врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије. Након извршене прве фазе психолошке процене, друга фаза психолошке процене врши се у складу са психолошким критеријумима које прописује Управа за људске ресурсе (J-1) Генералштаба Војске Србије. Одлуку о задовољењу психолошких критеријума доноси надлежни старешина специјалне јединице Војске Србије.

Мишљење о квалитетима кандидата и планираној каријери, надлежни старешина доставља Комисији за избор.

2.4. За потребе пријема лица из грађанства путем јавног конкурса или непосредног пријема, у специјалне јединице и Одред Војне полиције специјалне намене „КОБРЕ”, критеријуми за израду листе кандидата су елементи следећих активности селекције:

- (1) завршени ниво школовања;
- (2) основна психолошка процена кандидата;
- (3) медицинско-здравствена процена;
- (4) улазна провера физичке способности;
- (5) безбедносна провера;
- (6) селективна обука.

У селективну обуку биће упућен кандидат који претходно задовољи критеријуме из става 1. тач. (1)–(5) ове тачке.

Селективна обука реализује се у складу са одобреним планом и програмом јединице у којој се врши попуна.

По успешно реализованој селективној обуци формира се листа кандидата по следећим критеријумима из става 1. ове тачке:

- (1) завршени ниво школовања (20% од укупног броја бодова);
- (2) основна психолошка процена кандидата (20% од укупног броја бодова);
- (3) оцена са селективне обуке (60% од укупног броја бодова).

Завршени ниво школовања бодује се зависно од стеченог степена стручне спреме, и то уколико је кандидат завршио:

- (1) основну школу 5 бодова;
- (2) средњу школу 3. степен 10 бодова;
- (3) средњу школу 4. степен или више нивое образовања 20 бодова.

Основна психолошка процена кандидата врши се у складу са Правилником о психолошкој делатности у Министарству одбране и Војсци Србије, Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије и Упутством о психолошким испитивањима кандидата за пријем у професионалну војну службу у својству професионалног војника и професионалних војника за обнову уговора о раду.

Додатна психолошка селекција је саставни део селективне обуке и врши се у складу са Правилником о психолошкој делатности у Министарству одбране и Војсци Србије.

Укупан број бодова основне психолошке процене кандидата је производ коначне оцене и броја 4. Максималан број бодова је 20.

Укупан број бодова оцене са селективне обуке је производ просека оцена са селективне обуке и броја 12. Максималан број бодова је 60.

2.5. За потребе пријема у јединице Војне полиције и јединице Гарде Генералштаба Војске Србије, критеријуми за израду листе кандидата су елементи следећих активности селекције:

- (1) провера физичке способности (30% од укупног броја бодова);
- (2) психолошка процена кандидата (30% од укупног броја бодова);
- (3) службена оцена/оцена (40% од укупног броја бодова);
- (4) медицинско-здравствена процена;
- (5) безбедносна провера;
- (6) мишљење надлежног старешине о квалитетима кандидата и планираној каријери.

Коначан број бодова за проверу физичке способности је производ коначне оцене и броја 6. Максималан број бодова је 30.

Укупан број бодова за службене оцене/оцене је производ просека службених оцена/оцена и броја 8. Максималан број бодова је 40.

Психолошка процена кандидата врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије.

Коначан број бодова психолошке процене је производ коефицијента процене психолошких капацитета и броја 6. Максималан број бодова је 30.

Мишљење о квалитетима кандидата и планираној каријери, надлежни старешина доставља Комисији за избор.

2.6. За упис у Војну гимназију, критеријуми за израду листе кандидата су елементи следећих активности селекције:

- (1) успех из основне школе (40% од укупног броја бодова);
- (2) провера знања из српског језика (20% од укупног броја бодова);
- (3) провера знања из математике (20% од укупног броја бодова);
- (4) провера физичке способности (20% од укупног броја бодова);
- (5) психолошка процена кандидата;
- (6) медицинско-здравствена процена;
- (7) безбедносна провера.

Коначан број бодова за успех из основне школе је производ просечне оцене школског успеха у 5, 6, 7. и на полугодишту 8. разреда основне школе и броја 2. Максималан број бодова је 40.

Коначан број бодова на провери знања је збир тачно решених различито пондерисаних задатака. Максималан број бодова за проверу знања из српског језика је 20 бодова и из математике је 20 бодова.

Максималан број бодова за проверу физичких способности је 20.

Начелник Војне гимназије, уз одобрење министра одбране, својим актом може дефинисати минималне критеријуме за упис у Војну гимназију, које кандидат мора да оствари на провери знања из српског језика, математике и провери физичке способности.

Психолошка процена кандидата врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије.

2.7. За упис у Средњу стручну војну школу, критеријуми за израду листе кандидата су елементи следећих активности селекције:

- (1) успех из основне школе (40% од укупног броја бодова);
- (2) провера знања из физике (20% од укупног броја бодова);
- (3) провера знања из математике (20% од укупног броја бодова);
- (4) провера физичке способности (20% од укупног броја бодова);
- (5) психолошка процена кандидата;
- (6) медицинско-здравствена процена;
- (7) безбедносна провера.

Коначан број бодова за успех из основне школе је производ просечне оцене школског успеха 5, 6, 7. и 8. разреда (прво полугодиште) основне школе и броја 2. Максималан број бодова је 40.

Коначан број бодова на провери знања је збир тачно решених различито пондерисаних задатака. Максималан број бодова за проверу знања из физике је 20 бодова и из математике је 20 бодова.

Максималан број бодова за проверу физичке способности је 20.

Начелник Средње стручне војне школе, уз одобрење министра одбране, својим актом може дефинисати минималне критеријуме за упис у Средњу стручну војну школу, које кандидат мора да оствари на провери знања из физике, математике и провери физичке способности.

Психолошка процена кандидата врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије.

2.8. За упис на Војну академију, критеријуми за израду листе кандидата су елементи следећих активности селекције:

- (1) успех из средње школе (40% од укупног броја бодова);
- (2) провера физичке способности (15% од укупног броја бодова);
- (3) провера знања из математике (45% од укупног броја бодова);
- (4) психолошка процена кандидата;
- (5) медицинско-здравствена процена;
- (6) безбедносна провера.

Укупан број бодова за успех из средње школе је производ просечне оцене из средње школе и броја 8. Максималан број бодова је 40.

Максималан број бодова за проверу физичке способности је 15.

Коначан број бодова за проверу знања из математике је збир тачно решених различито пондерисаних задатака. Максималан број бодова је 45.

Психолошка процена врши се у две фазе. Прва фаза процене врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије. Након извршене прве фазе психолошке процене, друга фаза психолошке процене врши се у складу са психолошким критеријумима које прописује Војна академија Универзитета одбране. Одлуку о задовољењу психолошких критеријума доноси надлежни старешина Војне академије.

2.9. За упис на Медицински факултет Војномедицинске академије, критеријуми за израду листе кандидата су елементи следећих активности селекције:

- (1) успех из средње школе (40% од укупног броја бодова);
- (2) провера знања (60% од укупног броја бодова);
- (3) провера физичке способности;
- (4) психолошка процена кандидата;
- (5) безбедносна провера;
- (6) медицинско-здравствена процена.

Укупан број бодова за успех из средње школе је производ просечне оцене у средњој школи и броја 8. Максималан број бодова је 40.

Укупан број бодова за проверу знања из хемије и биологије је максимално 60. Кандидати морају да постигну минимално 16 бодова на провери знања из хемије и минимално 16 бодова на провери знања из биологије. Уколико кандидати не постигну наведени број бодова, губе право на учествовање у даљем току селекције.

Уколико кандидат не задовољи критеријуме провере физичке способности, губи право на учествовање у даљем току селекције. Провера физичке способности не бодује се.

Психолошка процена кандидата врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије.

2.10. За пријем професионалног војника на школовање за подофицира, критеријуми за израду листе кандидата су елементи следећих активности у селекцији:

- (1) провера физичке способности (30% од укупног броја бодова);
- (2) просек службених оцена/оцена (30% од укупног броја бодова);
- (3) психолошка процена (40% од укупног броја бодова);
- (4) медицинско-здравствена процена;
- (5) безбедносна провера;
- (6) мишљење надлежног старешине о квалитетима кандидата и планираној каријери.

Коначан број бодова за проверу физичке способности је производ коначне оцене и броја 6. Максималан број бодова је 30.

Број бодова за службену оцену/оцену је производ просека службене оцене/оцене и броја 8. Максималан број бодова је 40.

Психолошка процена кандидата врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије.

Коначан број бодова је производ коефицијента процене психолошких капацитета и броја 8. Максималан број бодова је 40.

Мишљење о квалитетима кандидата и планираној каријери, надлежни старешина доставља Комисији за избор.

2.11. За потребе избора пилота и летачког особља (летач – навигатор, летач – техничар, специјалиста летач, резервни војни летач, ученици – кадети ваздухопловног смера и падобранци) не формира се листа кандидата.

Кандидат мора да задовољи критеријуме следећих активности селекције:

- (1) провера физичке способности;
- (2) психолошка процена кандидата;
- (3) медицинско-здравствена процена.

Психолошка процена врши се у две фазе. Прва фаза психолошке процене врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије. Након извршене прве фазе психолошке процене, друга фаза психолошке процене врши се у складу са психолошким критеријумима које прописује Ваздухопловномедицински институт Ратног ваздухопловства и противваздухопловне одбране. Одлуку о задовољењу психолошких критеријума доноси надлежни старешина Ваздухопловномедицинског института Ратног ваздухопловства и противваздухопловне одбране.

II. ПРИМЕНА КРИТЕРИЈУМА

Начин организовања селекције у систему одбране

3. Систем селекције заснован је тако да кандидат који не задовољи критеријуме за избор у једном делу процеса селекције, престаје му право да учествује у даљем процесу селекције.

4. Формирање листе кандидата и доношење одлуке о броју и избору кандидата са листе кандидата врши се у складу са прописима којима је уређен пријем у професионалну војну службу и упис у војношколске установе.

Провера физичке способности

5. Провера физичке способности оцењује се у складу са Упутством за физичку обуку у Војсци Србије.

Провера физичке способности у надлежности је организационе јединице за чије потребе се врши селекција.

Психолошка процена кандидата

6. Спровођење психолошке процене кандидата је у надлежности Управе за кадрове Сектора за људске ресурсе и војноздравствених установа Управе за војно здравство Министарства одбране у складу са прописима којима је уређено вршење психолошке процене кандидата.

Медицинско-здравствена процена

7. Медицинско-здравствена процена врши се у војноздравственим установама и у надлежности је Управе за војно здравство Министарства одбране и Ваздухопловномедицинског института Ратног ваздухопловства и противваздухопловне одбране.

Безбедносна провера

8. Безбедносна провера је у надлежности Војнобезбедносне агенције и врши се у складу са прописима којима је уређено вршење безбедносне провере у Министарству одбране.

Надлежни органи у процесу селекције

9. Надлежни органи у процесу селекције су:

- (1) орган који спроводи процедуре селекције;
- (2) органи за контролу и надзор органа за спровођење процедура селекције за пријем кандидата из грађанства у војношколске установе.

10. Орган који спроводи процедуре селекције је Комисија за избор.

11. Контрола и надзор над радом органа који спровode процедуре селекције за пријем кандидата из грађанства у војношколске установе у надлежности је органа за контролу и надзор. Органе за контролу и надзор, по потреби, формира Управа за кадрове Сектора за људске ресурсе Министарства одбране.

Циљ органа за контролу и надзор јесте да:

- (1) спречи појаву субјективизма органа за спровођење процедура селекције у доношењу закључака о кандидату;
- (2) провери ваљаност података добијених селекцијом;
- (3) спречи рад органа за спровођење процедура селекције који није у складу са прописаним упутствима, прописима и наређењима;
- (4) одлучује о примедбама на листу кандидата.

12. Контрола рада органа који спровode процедуре селекције врши се током селекције. У току селекције контролише се рад лица која спровode селекционе процедуре.

13. Кандидат за пријем у војношколске установе има право да поднесе примедбе на листу кандидата у року од 15 (петнаест) дана од дана објављивања. Кандидат подноси примедбе организационој јединици која је започела активност селекције. Организациона јединица која је започела активност селекције примедбе доставља органу за контролу и надзор из тачке 11. ове одлуке који након разматрања примедби одмах, а најкасније у року од 8 (осам) дана, након провере ваљаности података добијених селекцијом, указује на евентуалне пропусте који нису у складу са прописаним упутствима, прописима и наређењима и предлаже начин њиховог отклањања.

САДРЖАЈ

	Страна
60. Одлука о каријерном вођењу у Министарству одбране и Војсци Србије	49

МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
„Службени војни лист”, 11000 Београд, Бирчанинова 5
Главни и одговорни уредник Татјана Оровић, проф.
Телефон: 011/3203-133 (32-133)
Телефон/факс: 011/3000-200
Штампа: Војна штампарија, Београд, Ресавска 40б

