



СЛУЖБЕНИ ВОЈНИ ЛИСТ

БРОЈ 38

Београд, 20. октобар 2021.

ГОДИНА СХХХХ

Цена овог броја је 217 динара
Годишња претплата је 10.872 динара

544.

На основу члана 23. став 2. Закона о државној управи („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 30/18 – др. закон и 47/18), а у вези са тачком 7.3. Стратегије каријерног вођења и саветовања у Републици Србији („Службени гласник РС”, број 16/10), министар одбране доноси

О Д Л У К У

О ИЗМЕНАМА ОДЛУКЕ О УТВРЂИВАЊУ МЕРА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ КАРИЈЕРНОГ ВОЂЕЊА И САВЕТОВАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ У МИНИСТАРСТВУ ОДБРАНЕ И ВОЈСЦИ СРБИЈЕ

1. У Одлуци о утврђивању мера за спровођење Стратегије каријерног вођења и саветовања у Републици Србији у Министарству одбране и Војсци Србије („Службени војни лист”, бр. 10/12, 6/14, 23/15, 30/17, 26/18, 19/19, 30/19, 17/20, 20/20 и 5/21 – др. пропис), у Прилогу – **КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗРАДУ ЛИСТЕ КАНДИДАТА ЗА ПОТРЕБЕ СЕЛЕКЦИЈЕ У ОКВИРУ КАРИЈЕРНОГ ВОЂЕЊА И САВЕТОВАЊА У МИНИСТАРСТВУ ОДБРАНЕ И ВОЈСЦИ СРБИЈЕ**, тач. 1. и 2. мењају се и гласе:

„1. За пријем у професионалну војну службу у својству професионалног војника, критеријуми за формирање листе кандидата су елементи следећих активности:

- (1) завршени ниво школовања (45% од укупног броја бодова);
- (2) провера физичке способности (55% од укупног броја бодова);
- (3) психолошка процена кандидата;
- (4) медицинско-здравствена процена;
- (5) безбедносна провера.

Завршени ниво школовања бодује се зависно од степеног степена стручне спреме, и то уколико је кандидат завршио:

- (1) основну школу 15 бодова;
- (2) средњу школу 3. степен 30 бодова;
- (3) средњу школу 4. степен или више нивое образовања 45 бодова.

Укупан број бодова на провери физичке способности је производ коначне оцене и броја 11. Максималан број бодова је 55.

Психолошка процена кандидата врши се у складу са Упутством о психолошким испитивањима кандидата за пријем у професионалну војну службу у својству професионалног војника и професионалних војника за обнову уговора о раду.

Психолошка процена важи годину дана од дана када је испитаник завршио добровољно служење војног рока.

2. За обнову уговора о раду професионалних војника не формира се листа кандидата.

Кандидат мора да задовољи критеријуме следећих активности у селекцији:

- (1) провера физичке способности;
- (2) психолошка процена кандидата – по потреби;
- (3) медицинско-здравствена процена;
- (4) безбедносна провера;
- (5) мишљење надлежног старешине о квалитетима кадра и планираној каријери.

Психолошка процена кандидата врши се у складу са Упутством о психолошким испитивањима кандидата за пријем у професионалну војну службу у својству професионалног војника и професионалних војника за обнову уговора о раду. Психолошка процена кандидата врши се по потреби односно захтеву организационе јединице Министарства одбране и Војске Србије.

Критеријуми психолошке процене кандидата примењују се и за обнову уговора о раду професионалних војника у специјалним јединицама, јединицама Војне полиције и јединицама Гарде Генералштаба Војске Србије.

Мишљење о квалитетима кандидата и планираној каријери, надлежни старешина доставља Комисији за прикупљање података и израду листе кандидата.”

2. У тачки 3. став 2. мења се и гласи:

„Психолошка процена кандидата врши се у складу са Упутством о методологији групних и индивидуалних психолошких испитивања војних обвезника.”

Став 3. брише се.

3. У тачки 5. став 4. мења се и гласи:

„Психолошка процена кандидата врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије.”

Став 5. брише се.

Досадашњи ст. 6. и 7. постају ст. 5. и 6.

Досадашњи став 6, који постаје став 5. мења се и гласи:

„Коначан број бодова је производ коефицијента процене психолошких капацитета и броја 8. Максималан број бодова је 40.”

4. У тачки 6. став 3. мења се и гласи:

„Психолошка процена кандидата врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије.”

Став 4. брише се.

Досадашњи став 5. постаје став 4.

5. У тачки 7. став 5. мења се и гласи:

„Психолошка процена кандидата врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије.”

Став 6. брише се.

6. У тачки 7а став 4. мења се и гласи:

„Психолошка процена кандидата врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије.”

Став 5. брише се.

7. У тачки 8. став 5. мења се и гласи:

„Психолошка процена врши се у две фазе. Прва фаза психолошке процене врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије. Након извршене прве фазе психолошке процене, друга фаза психолошке процене врши се у складу са психолошким критеријумима које прописује Војна академија Универзитета одбране. Одлуку о задовољењу психолошких критеријума доноси надлежни старешина Војне академије.”

Став 6. брише се.

8. У тачки 9. став 5. мења се и гласи:

„Психолошка процена кандидата врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије.”

Став 6. брише се.

9. У тачки 10. став 4. мења се и гласи:

„Психолошка процена врши се у две фазе. Прва фаза психолошке процене врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије. Након извршене прве фазе психолошке процене, друга фаза психолошке процене врши се у складу са психолошким критеријумима које прописује Војнобезбедносна агенција. Одлуку о задовољењу психолошких критеријума доноси надлежни старешина Војнобезбедносна агенције.”

10. У тачки 11. став 4. мења се и гласи:

„Психолошка процена врши се у две фазе. Прва фаза психолошке процене врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије.”

Став 5. брише се.

Досадашњи ст. 6. и 7. постају ст. 5. и 6.

11. У тачки 12. став 3. мења се и гласи:

„Психолошка процена кандидата врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије.”

Став 4. брише се.

Досадашњи став 5. постаје став 4.

12. У тачки 13. став 4. мења се и гласи:

„Психолошка процена врши се у две фазе. Прва фаза психолошке процене врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије. Након извршене прве фазе психолошке процене, друга фаза психолошке процене врши се у складу са психолошким критеријумима које прописује Управа за људске ресурсе (Ј-1) Генералштаба Војске Србије. Одлуку о задовољењу психолошких критеријума доноси надлежни старешина специјалне јединице Војске Србије.”

Став 5. брише се.

Досадашњи став 6. постаје став 5.

13. У тачки 14. став 4. мења се и гласи:

„Психолошка процена кандидата врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије.”

Став 5. брише се.

Досадашњи ст. 6. и 7. постају ст. 5. и 6.

Досадашњи став 6, који постаје став 5. мења се и гласи:

„Коначан број бодова психолошке процене је производ коефицијента процене психолошких капацитета и броја 6. Максималан број бодова је 30.”

14. У тачки 16. став 3. мења се и гласи:

„Психолошка процена врши се у две фазе. Прва фаза психолошке процене врши се у складу са Стручним упутством за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије. Након извршене прве фазе психолошке процене, друга фаза психолошке процене врши се у складу са психолошким критеријумима које прописује Ваздухопловномедицински институт Ратног ваздухопловства и противваздухопловне одбране. Одлуку о задовољењу психолошких критеријума доноси надлежни старешина Ваздухопловномедицинског института Ратног ваздухопловства и противваздухопловне одбране.”

15. Тачка 17. мења се и гласи:

„17. Селекција кадра врши се за све кандидате под једнаким условима, применом прописаних критеријума и одговарајуће прописане методологије.”

16. Тачка 29. брише се.

17. Тачка 31. мења се и гласи:

„31. Спровођење основне психолошке селекције је у надлежности Управе за кадрове Сектора за људске ресурсе и војноздравствених установа Управе за војно здравство Министарства одбране. Додатну психолошку селекцију спроводе психолози Војнообавештајне агенције (за потребе пријема у Војнообавештајну агенцију и избор изасланика одбране), Војнобезбедносна агенције (за потребе пријема у Војнобезбедносну агенцију), Војне академије Универзитета одбране (за потребе пријема кандидата на школовање у Војну академију), Ваздухопловномедицинског института Ратног ваздухопловства и противваздухопловне одбране (за потребе селекције летача, летача техничара, падобранаца и кандидата за летаче и летаче техничаре) и специјалних јединица Војске Србије (у оквиру селективне обуке).”

18. Тачка 32. мења се и гласи:

„32. Психолошка процена кандидата обавља се групним и индивидуалним психолошким испитивањем. Групно психолошко испитивање подразумева психолошку процену кандидата батеријом тестова. Индивидуално испитивање кандидата подразумева процену кандидата применом психолошког интервјуа и других психолошких метода и техника.”

19. Ова одлука ступа на снагу даном објављивања у „Службеном војном листу”.

Број 9575-16

У Београду, 20. октобра 2021. године

Министар одбране

др **Небојша Стефановић**, с. р.

545.

На основу члана 12. став 2. Уредбе о мерилима за оцењивање здравствене способности војних обвезника за војну службу и о лекарским и другим прегледима и психолошким испитивањима војних обвезника („Службени гласник РС”, број 26/10), министар одбране доноси

У П У Т С Т В О

О МЕТОДОЛОГИЈИ ГРУПНИХ И ИНДИВИДУАЛНИХ ПСИХОЛОШКИХ ИСПИТИВАЊА ВОЈНИХ ОБВЕЗНИКА

1. Овим упутством прописује се методологија за спровођење групних и индивидуалних психолошких испитивања војних обвезника ради оцењивања њихове здравствене способности.

2. Групно психолошко испитивање спроводи се психолошком батеријом тестова у форми папир – оловка.

3. Психолошку батерију тестова из тачке 2. овог упутства одређује организациона јединица Министарства одбране надлежна за психолошку делатност.

4. Групно психолошко испитивање обавља испитивач – психолог и његов помоћник – техничар, кога је психолог обучио за тај посао и који је под његовом стручним контролом.

5. Групно психолошко испитивање спроводи се у довољно великој, светлој и проветреној просторији, заштићеној од спољне буке и присуства других лица за време испитивања. Група не сме бити већа од 20 испитаника. Сваком испитанику обезбеђује се довољно простора за самосталан рад тако да не ометају друге у раду.

6. Ради спровођења групног психолошког испитивања под стандардним условима, испитивач – психолог у обавези је:

- 1) да провери исправност тестова и другог материјала потребног за извођење групног психолошког испитивања и да уредно води евиденцију о броју примљених и утрошених тестова и осталог потрошног материјала;
- 2) да се строго придржава прописаног времена рада на тестовима (време се мери штоперичом);
- 3) да изврши идентификацију испитаника;

4) да јасно саопшти испитаницима упутство за рад на тестовима;

5) да оцени тестове и резултате испитаника упише у предвиђену медицинско-психолошку документацију.

7. Групно психолошко испитивање започиње давањем упутства за рад на тестовима.

8. Уколико испитаник омета рад других испитаника или се користи недозвољеним радњама или средствима у току групног психолошког испитивања, испитивач – психолог у обавези је да опомене испитаника. Уколико испитаник и после опомене и даље омета рад других, испитивач – психолог у обавези је да удаљи испитаника из просторије и прекине учешће испитанику у поступку психолошке процене, о чему сачињава службену белешку.

9. Индивидуално психолошко испитивање спроводи се након групног психолошког испитивања и подразумева спровођење интервјуа са свим испитаницима и, по потреби, обављање психодијагностичке процене.

10. Индивидуалним психолошким испитивањем врши се провера резултата групног психолошког испитивања и доноси процена емоционалне зрелости и стабилности испитаника и индикатора евентуалне психопатологије.

11. Индивидуално психолошко испитивање изводи психолог са клиничким искуством.

12. Избор психолошких инструмената и техника за психодијагностичку процену, коју ће користити током индивидуалног психолошког испитивања, одређује психолог из тачке 11. овог упутства.

13. По завршеном групном и индивидуалном психолошком испитивању, психолог из тачке 11. овог упутства доноси коначну оцену (категорију) за општу интелектуалну способност (Г) и емоционалну стабилност (Е).

14. Оцена опште интелектуалне способности (Г) одређује се по следећем:

1) категорију V добијају испитаници који су постигли натпросечне резултате на тестовима способности и за које се претпоставља да ће постићи веома добре резултате у обуци и обављању дужности које захтевају сложене интелектуалне активности;

2) категорију IV добијају испитаници који су постигли просечне резултате на тестовима способности и за које се претпоставља да ће постићи добре резултате у обуци и обављању дужности које захтевају сложене интелектуалне активности;

3) категорију III добијају испитаници који нису постигли просечне већ задовољавајуће резултате на тестовима способности и за које се претпоставља да ће савладати обуку и добро обављати дужности које не захтевају сложене интелектуалне активности;

4) категорију I и II добијају испитаници који су постигли исподпросечне резултате на тестовима способности и за које се претпоставља да вероватно неће савладати обуку и да неће добро обављати дужности.

15. Оцена емоционалне стабилности и емоционалне зрелости (Е) одређује се по следећем:

- 1) категорију V добијају испитаници за које се верује да ће лако подносити психичке напоре и одлично се сналазити у стресним ситуацијама;
- 2) категорију IV добијају испитаници за које се верује да ће добро подносити психичке напоре и добро се сналазити у стресним ситуацијама;
- 3) категорију III добијају испитаници за које се верује да неће имати великих потешкоћа приликом подношења психичких напора;
- 4) категорију I и II добијају испитаници код којих се верује да не могу поднети психичке напоре и да се не могу снаћи у стресним ситуацијама.

Уколико је оцена емоционалне стабилности III и нижа, психолог из тачке 11. овог упутства у обавези је да спроведе психодијагностичку процену.

16. Након доношења оцена, психолог из тачке 11. овог упутства у обавези је да:

- 1) резултате испитаника и психолошки налаз упише у одговарајуће обрасце у медицинско-психолошкој документацији;
- 2) сарађује са психијатром ради усаглашавања критеријума оцењивања здравствене способности испитаника.

17. Резултати психолошког испитивања користе се за давање предлога у складу са мерилима за оцењивање здравствене способности. Психолог доставља податке о психолошком испитивању надлежном лекару односно специјалисти психијатру.

18. Ступањем на снагу овог упутства престаје да важи Упутство о психолошким испитивањима војних обвезника („Службени војни лист”, број 35/10).

19. Ово упутство ступа на снагу даном објављивања у „Службеном војном листу”.

Број 296-190

У Београду, 20. октобра 2021. године

Министар одбране

др **Небојша Стефановић**, с. р.

546.

На основу члана 14. став 2. тачка 23) и став 3. Закона о одбрани („Службени гласник РС”, бр. 116/07, 88/09, 88/09 – др. закон, 104/09 – др. закон, 10/15 и 36/18), министар одбране доноси

У П У Т С Т В О

О ПСИХОЛОШКИМ ИСПИТИВАЊИМА КАНДИДАТА ЗА ПРИЈЕМ У ПРОФЕСИОНАЛНУ ВОЈНУ СЛУЖБУ У СВОЈСТВУ ПРОФЕСИОНАЛНОГ ВОЈНИКА И ПРОФЕСИОНАЛНИХ ВОЈНИКА ЗА ОБНОВУ УГОВОРА О РАДУ

1. Овим упутством уређује се спровођење психолошких испитивања кандидата за пријем у професионалну војну службу у својству професионалног војника и професионалних војника за обнову уговора о раду.

2. Психолошка испитивања укључују групно и индивидуално психолошко испитивање.

3. Групно психолошко испитивање спроводи се психолошким батеријом тестова у форми папир – оловка.

4. Психолошку батерију тестова из тачке 2. овог упутства одређује организациона јединица Министарства одбране надлежна за психолошку делатност.

5. Групно психолошко испитивање обавља испитивач – психолог и његов помоћник – техничар, кога је психолог обучио за тај посао и који је под његовом стручном контролом.

6. Групно психолошко испитивање спроводи се у довољно великој, светлој и проветреној просторији, заштићеној од спољне буке и присуства других лица за време испитивања. Група не сме бити већа од 20 испитаника. Сваком испитанику обезбеђује се довољно простора за самосталан рад тако да не ометају друге у раду.

7. Ради спровођења групног психолошког испитивања под стандардним условима, испитивач – психолог у обавези је:

- 1) да провери исправност тестова и другог материјала потребног за извођење групног психолошког испитивања и да уредно води евиденцију о броју примљених и утрошених тестова и осталог потрошног материјала;
- 2) да се строго придржава прописаног времена рада на тестовима (време се мери штоперницом);
- 3) да изврши идентификацију испитаника;
- 4) да јасно саопшти испитаницима упутство за рад на тестовима;
- 5) да оцени тестове и резултате испитаника упише у предвиђену медицинско-психолошку документацију.

8. Групно психолошко испитивање започиње давање упутства за рад на тестовима.

9. Уколико испитаник омета рад других испитаника или се користи недозвољеним радњама или средствима у току групног психолошког испитивања, испитивач – психолог у обавези је да опомене испитаника. Уколико испитаник и после опомене и даље омета рад других, испитивач – психолог у обавези је да удаљи испитаника из просторије и прекине учешће испитанику у поступку психолошке процене, о чему сачињава службену белешку.

10. Индивидуално психолошко испитивање спроводи се након групног психолошког испитивања и подразумева спровођење интервјуа са свим испитаницима и, по потреби, обављање психодијагностичке процене.

11. Индивидуалним психолошким испитивањем врши се провера резултата групног психолошког испитивања и доноси процена емоционалне зрелости и стабилности испитаника и индикатора евентуалне психопатологије.

12. Индивидуално психолошко испитивање изводи психолог са клиничким искуством.

13. Избор психолошких инструмената и техника за психодијагностичку процену одређује психолог из тачке 12. овог упутства.

14. По завршеном групном и индивидуалном психолошким испитивањем, психолог из тачке 12. овог упутства доноси коначну оцену (категорију) за општу интелектуалну способност (Г) и емоционалну стабилност (Е).

15. Оцена опште интелектуалне способности (Г) одређује се по следећем:

- 1) категорију V добијају испитаници који су постигли напросечне резултате на тестовима способности и за које се претпоставља да ће постићи веома добре резултате у обављању дужности које захтевају сложене интелектуалне активности;
- 2) категорију IV добијају испитаници који су постигли просечне резултате на тестовима способности и за које се претпоставља да ће постићи добре резултате у обављању дужности које захтевају сложене интелектуалне активности;
- 3) категорију III добијају испитаници који нису постигли просечне већ задовољавајуће резултате на тестовима способности и за које се претпоставља да ће добро обављати дужности које не захтевају сложене интелектуалне активности;
- 4) категорију I и II добијају испитаници који су постигли исподпросечне резултате на тестовима способности и за које се претпоставља да неће добро обављати дужности.

16. Оцена емоционалне стабилности и емоционалне зрелости (E) одређује се по следећем:

- 1) категорију V добијају испитаници за које се верује да ће лако подносити психичке напоре и одлично се сналазити у стресним ситуацијама;
- 2) категорију IV добијају испитаници за које се верује да ће добро подносити психичке напоре и добро се сналазити у стресним ситуацијама;
- 3) категорију III добијају испитаници за које се верује да неће имати великих потешкоћа приликом подношења психичких напора;
- 4) категорију I и II добијају испитаници код којих се верује да не могу поднети психичке напоре и да се не могу снаћи у стресним ситуацијама.

Уколико је оцена емоционалне стабилности III и нижа, испитивач је у обавези да спроведе психодијагностичку процену.

17. Након доношења оцена, психолог из тачке 12. овог упутства у обавези је да:

- 1) резултате испитаника и психолошки налаз упише у одговарајуће обрасце у медицинско-психолошкој документацији;
- 2) сарађује са психијатром ради усаглашавања критеријума оцењивања здравствене способности испитаника.

18. Резултати психолошких испитивања користе се за давање предлога у складу са мерилима за оцењивање здравствене способности. Психолог из тачке 12. овог упутства доставља податке о психолошком испитивању надлежном лекару односно специјалисти психијатру.

19. Ово упутство ступа на снагу даном објављивања у „Службеном војном листу”.

Број 296-192

У Београду, 20. октобра 2021. године

Министар одбране
др **Небојша Стефановић**, с. р.

547.

На основу члана 54. тачка 11) подтачка (3) Статута Универзитета одбране у Београду („Службени војни лист”, број 22/20), а у вези са чланом 78. став 3. Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 88/17, 73/18, 27/18 – др. закон, 67/19 и 6/20 – др. закон), Сенат Универзитета одбране у Београду, доноси

П Р А В И Л Н И К О ПОСТУПКУ И УСЛОВИМА ДОДЕЛЕ ЗВАЊА И ПРАВА ЛИЦА ИЗАБРАНОГ У ЗВАЊЕ ПРОФЕСОР ЕМЕРИТУС

Члан 1.

Овим правилником ближе се уређују услови и поступак за доделу звања професор емеритус на Универзитету одбране у Београду (у даљем тексту: Универзитет), као и друга питања у вези са доделом звања професор емеритус.

Услови за доделу звања професор емеритус

Члан 2.

Звање професор емеритус може се доделити редовном професору у пензији који испуњава следеће услове, у складу са законом:

- 1) да је пензионисан у претходне три школске године;
- 2) да има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и у области науке;
- 3) да се посебно истакао својим научним, стручним и педагошким радом;
- 4) да је стекао међународну репутацију;
- 5) да је постигао значајне резултате у обезбеђивању наставно-научног подмлатка у области за коју је изабран;
- 6) да није правоснажном пресудом осуђен за кривично дело из члана 64. став 5. Закона о високом образовању.

Универзитет може доделити звање професора емеритуса водећи рачуна да укупан број професора емеритуса ангажованих у настави не може бити већи од 3% од укупног броја наставника Универзитета.

Члан 3.

Ближи критеријуми за доделу звања професор емеритус јесу:

- 1) сагласност кандидата;
- 2) поштовање кодекса професионалне етике;
- 3) наставничко звање кандидата;
- 4) радни стаж кандидата у настави на Универзитету;
- 5) заслуге за развој наставне делатности на Универзитету;
- 6) заслуге за развој научне делатности;
- 7) заслуге за оспособљавање наставног кадра и научног подмлатка;
- 8) посебне заслуге за развој, напредак и углед Универзитета и високошколске јединице која га је предложила за доделу звања.

Сагласност кандидата**Члан 4.**

За доделу звања професор емеритус неопходна је сагласност предложеног кандидата.

Поштовање кодекса професионалне етике**Члан 5.**

Редовни професор може бити кандидат за звање професор емеритус, ако није кршио прописе високошколске јединице и Универзитета и кодекс професионалне етике.

Наставничко звање**Члан 6.**

Звање професор емеритус може се доделити лицу које је непосредно пре пензионисања било у звању редовни професор.

Дужина радног стажа на Универзитету**Члан 7.**

Звање професор емеритус може се доделити лицу које је у високошколској јединици која га предлаже провело најмање седам година непрекидно у радном односу са пуним радним временом.

Заслуге за развој наставне делатности на Универзитету**Члан 8.**

Наставно-научно веће високошколске јединице Универзитета даје мишљење о заслугама за развој наставне делатности на Универзитету.

Заслуге за развој научне делатности на Универзитету**Члан 9.**

Кандидат за доделу звања професор емеритус треба да има:

- 1) радове објављене у водећим међународним и домаћим часописима;
- 2) чланство у уредништву научног часописа;
- 3) чланство у научно одбору научног скупа;
- 4) руковођење најмање једним научноистраживачким пројектом.

Заслуге за оспособљавање наставног кадра и научног подмлатка**Члан 10.**

Звање професор емеритус може се доделити лицу које је било ментор најмање пет одбрањених докторских дисертација на Универзитету.

Посебне заслуге за развој, напредак и углед Универзитета**Члан 11.**

Посебне заслуге за развој, напредак и углед Универзитета кандидат за доделу звања професор емеритус испуњава на основу обављања изборних функција

на Универзитету и чланства у научним институцијама и удружењима.

Редовни професор Универзитета који је обављао функцију ректора и који је члан Српске академије наука и уметности је кандидат који има предност за доделу звања професор емеритус.

Поступак доношења одлуке о додели звања професор емеритус**Члан 12.**

Образложени предлог за доделу звања професор емеритус са потребном документацијом за доделу звања професор емеритус, надлежна катедра подноси наставно-научном већу високошколске јединице.

Уколико су испуњени услови за доделу звања професор емеритус, наставно-научно веће високошколске јединице у саставу Универзитета доноси одлуку о упућивању предлога за доделу звања професор емеритус Сенату Универзитета (у даљем тексту: Сенат).

Уз одлуку из става 2. овог члана достављају се и докази о испуњености услова из члана 3. овог правилника:

- 1) писана сагласност предложеног кандидата за доделу звања професор емеритус;
- 2) копија решења о пензионисању кандидата;
- 3) копија одлуке о избору кандидата у звање редовног професора;
- 4) стручна биографија;
- 5) списак публикованих радова са коефицијентима научне компетентности, одређеним у складу са Критеријумима за одређивање категорије научних публикација из Правилника о стицању истраживачких и научних звања („Службени гласник РС”, број 159/20);
- 6) одлука наставно-научног већа високошколске јединице којом је ауторско дело кандидата верификовано као монографија у складу са критеријумима из Правилника о стицању истраживачких и научних звања („Службени гласник РС”, број 159/20);
- 7) мишљење наставно-научног већа високошколске јединице о заслугама кандидата за развој наставне делатности на високошколској јединици и образложење посебних заслуга кандидата;
- 8) потврде високошколских јединица Универзитета и других високошколских установа о менторству кандидата докторима наука;
- 9) потврде уредништва међународних и домаћих часописа о чланству кандидата у уредништву;
- 10) потврде организатора међународних и домаћих научних скупова о чланству кандидата у научно одбору скупа;
- 11) потврде о учешћу у међународним и домаћим пројектима;
- 12) одлука о избору гостујућег професора на универзитету у иностранству;
- 13) позивна писма за предавања по позиву у иностранству.

Члан 13.

Предлог за доделу звања професор емеритус са потребном документацијом доставља се Сенату најкасније до 30. септембра.

По пријему предлога из става 1. овог члана, Сенат на предлог ректора најкасније до 15. октобра текуће године образује комисију од три или пет редовних професора од којих је најмање један са другог универзитета.

Сви чланови комисије морају да буду из уже научне области предложеног кандидата

У одлуци о образовању комисије одређује се рок за писање и достављање извештаја и мишљења комисије, који не може бити дужи од 45 дана.

Ако оцени да недостају одређени елементи или документација потребна за припрему извештаја за доделу звања професор емеритус, комисија ће донети закључак о одлагању разматрања предлога ради прибављања допуне и одредиће рок од 15 дана у којем наставно-научно веће високошколске јединице треба да достави тражену допуну.

Комисија доставља Сенату извештај о предлогу са својим мишљењем, као и сву документацију коју је предлагач доставио.

Извештај комисије објављује се на интернет страници Универзитета и на увиду је јавности у трајању од 30 дана.

Одлучивање о додели звања професор емеритус

Члан 14.

О предлогу комисије из члана 13. овог правилника одлучује Сенат.

При одлучивању о додели звања професор емеритус Сенат води рачуна о заступљености образовно-научних поља.

Изабран је кандидат који је добио већину гласова од укупног броја редовних професора чланова Сената.

О исходу поступка и резултатима гласања, Сенат обавештава кандидате за доделу звања професор емеритус преко високошколске јединице која је предложила кандидата.

Права професора емеритуса

Члан 16.

Професор емеритус има право да:

- 1) учествује у извођењу свих облика наставе на академским студијама другог и трећег степена, у ужој области за коју је изабран;
- 2) буде ментор и члан комисија у поступку израде и одбране завршних радова на академским студијама другог и трећег степена;
- 3) буде члан комисија за избор у звање наставника;
- 4) буде члан стручних органа високошколских јединица и Универзитета;
- 5) учествује у научноистраживачком раду на Универзитету.

Професор емеритус може остварити права из става 1. овог члана на високошколској јединици на којој је пензионисан.

Професор емеритус може се ангажовати на другој високошколској установи која није у саставу Универзитета, само уз претходно одобрење Сената које може бити дато на лични захтев професора емеритуса и уз претходно мишљење декана високошколске јединице на чији предлог је додељено звање професор емеритус.

Професор емеритус има саветодавну улогу на Универзитету и високошколској јединици, у складу са потребама Универзитета, односно високошколске јединице.

Простор, опрему и остале услове за остваривање права професора емеритуса обезбеђује високошколска јединица у којој је професор емеритус био у радном односу, у складу са могућностима.

Права и обавезе професора емеритуса уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе, који на основу одлуке Сената о додели звања, закључује декан одговарајуће високошколске јединице у саставу Универзитета.

Звање професор емеритус је доживотно и не може се накнадно одузети.

Повеља „Професор емеритус”

Члан 17.

Професору којем је додељено звање професор емеритус, ректор уручује Повељу „Професор емеритус”, по правилу поводом обележавања Дана Универзитета.

Одлуку о изгледу и садржини Повеље „Професор емеритус” доноси Сенат.

Евиденција

Члан 22.

Универзитет води евиденцију о додели звања професор емеритус на обрасцу који утврђује ректор Универзитета.

Евиденција из става 1. овог члана чува се трајно.

Прелазна и завршна одредба

Члан 23.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о поступку и условима доделе звања и права лица изабраног у звање професор емеритус („Службени војни лист”, број 4/12).

Члан 24.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном војном листу”.

Број 21-204

У Београду, 5. октобра 2021. године

Председавајући Сената
генерал-потпуковник

доц. др **Горан Радовановић**, с. р.

548.

У К А З број 1-24
ПРЕДСЕДНИКА РЕПУБЛИКЕ
ОД 28. СЕПТЕМБРА 2021. ГОДИНЕ

На основу члана 112. став 2. Устава Републике Србије („Службени гласник РС”, број 98/06), члана 17. тачка 9) и члана 135. тачка 2) Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС”, бр. 116/07, 88/09, 101/10 – др. закон, 10/15, 88/15 – УС, 36/18, 94/19 и 74/21 – УС)

разрешава се од дужности и ставља
у стање у служби у стању мировања

бригадни генерал

БАНДИЋ Бранка ПРЕДРАГ.

Председник Републике
Александар Вучић, с. р.

549.

У К А З број 1-25
ПРЕДСЕДНИКА РЕПУБЛИКЕ
ОД 1. ОКТОБРА 2021. ГОДИНЕ

На основу члана 112. став 2. Устава Републике Србије („Службени гласник РС”, број 98/06) и члана 17. тачка 9) Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС”, бр. 116/07, 88/09, 101/10 – др. закон, 10/15, 88/15 – УС, 36/18, 94/19 и 74/21 – УС)

ПРЕСТАЈЕ ПРОФЕСИОНАЛНА ВОЈНА СЛУЖБА

бригадном генералу

БОЛОВИЋ Миљојка ЉУБИШИ.

Председник Републике
Александар Вучић, с. р.

С А Д Р Ж А Ј

Страна	Страна
544. Одлука о изменама Одлуке о утврђивању мера за спровођење Стратегије каријерног вођења и саветовања у Републици Србији у Министарству одбране и Војсци Србије 1117	547. Правилник о поступку и условима доделе звања и права лица изабраног у звање професор емеритус 1121
545. Упутство о методологији групних и индивидуалних психолошких испитивања војних обвезника 1119	548. Указ бр. 1-24 председника Републике о разрешавању од дужности и стављању у стање у служби у стању мировања 1124
546. Упутство о психолошким испитивањима кандидата за пријем у професионалну војну службу у својству професионалног војника и професионалних војника за обнову уговора о раду 1120	549. Указ бр. 1-25 председника Републике о престанку професионалне војне службе 1124

МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
„Службени војни лист”, 11000 Београд, Бирчанинова 5
Главни и одговорни уредник Татјана Оровић, проф.
Телефон: 011/3203-133 (32-133)
Телефон/факс: 011/3000-200

Штампа: Војна штампарија, Београд, Ресавска 406

