



СЛУЖБЕНИ ВОЈНИ ЛИСТ

БРОЈ 16

Београд, 21. јун 2017.

ГОДИНА СХХХVI

Цена овог броја је 279 динара
Годишња претплата је 8.693 динара

163.

На основу члана 70. став 3. Закона о одбрани („Службени гласник РС“, бр. 116/07, 88/09, 88/09 – др. закон, 104/09 – др. закон и 10/15) и члана 43. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС“, бр. 55/05, 71/05 – исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – УС, 72/12, 7/14 – УС и 44/14),

Влада доноси

ОДЛУКУ*

О ИЗМЕНАМА ОДЛУКЕ О ОДРЕЂИВАЊУ ВЕЛИКИХ ТЕХНИЧКИХ СИСТЕМА ОД ЗНАЧАЈА ЗА ОДБРАНУ

1. У Одлуци о одређивању великих техничких система од значаја за одбрану („Службени гласник РС“, бр. 41/14, 35/15 и 86/16), у тачки 3. подтачка 2) речи: „Акционарско друштво за железнички превоз робе ‘Србија Карго’, Београд” замењују се речима: „Акционарско друштво за железнички превоз робе ‘Србија Карго’, Београд”.

У подтачки 3) речи: „Јавно предузеће ‘Електро-мрежа Србије’, Београд,” замењују се речима: „Акционарско друштво ‘Електро-мрежа Србије’, Београд.”

2. Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 број 88-4894/2017

У Београду, 29. маја 2017. године

Влада

Председник,

Александар Вучић, с. р.

164.

На основу члана 24, а у вези са чланом 17. став 4. Закона о Влади („Службени гласник РС“, бр. 55/05, 71/05 – исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – УС, 72/12, 7/14 – УС и 44/14) и члана 18. став 1, а у вези са чланом 16. став 1. тачка 3) и чл. 36. и 38. Закона о одбрани („Службени гласник РС“, бр. 116/07, 88/09, 88/09 – др. закон, 104/09 – др. закон и 10/15), министар одбране доноси

* Објављена у „Службеном гласнику РС“, број 53 од 30. маја 2017. године.

ПРАВИЛНИК

О ЕЛЕМЕНТИМА И КРИТЕРИЈУМИМА ЗА ОЦЕНУ СТАЊА, ОПЕРАТИВНИХ И ФУНКЦИО- НАЛНИХ СПОСОБНОСТИ ВОЈСКЕ СРБИЈЕ

I. УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником у Војсци Србије прописују се:

- 1) елементи, критеријуми и начин оцењивања стања;
- 2) елементи, критеријуми и начин оцењивања функционалних способности;
- 3) елементи, критеријуми и начин оцењивања и процењивања оперативних способности;
- 4) рокови и надлежности за извршење анализе стања, оперативних и функционалних способности;
- 5) рокови и надлежности за извештавање о стању, оперативним и функционалним способностима;
- 6) рокови и надлежности за реализацију референса о резултатима анализе стања, оперативних и функционалних способности;
- 7) мере безбедности и заштите тајних војних података у раду са подацима о стању, оперативним и функционалним способностима;
- 8) садржај и надлежности за израду упутстава за извршење овог правилника.

Члан 2.

Поједини појмови који се користе у овом правилнику имају следеће значење:

- 1) **анализа** је методски поступак сагледавања и оцењивања постигнутих резултата и проблема у људским и материјалним ресурсима, обуци и способностима. Спроводи се прикупљањем, груписањем, обрадом података, испитивањем утицаја, синтезом резултата анализе и приказивањем резултата;
- 2) **вежба ради контроле и оцењивања оперативних способности** јесте вежба коју изводи команда или јединица у симулираним борбеним или неборбеним условима, користећи сопствене ресурсе, а ради стицања увида у достигнути ниво потребних оперативних способности за извршење додељених задатака. Према циљу представља вежбу евалуације, а по врсти и учесницима зависи од избора и одлуке старешине који организује контролу;

3) **елемент** је саставни део сложене целине који испуњава једну од функција те целине и у себи обједињава делове (чини скуп) са сродним особинама;

4) **елемент оперативних способности „командовање“** представља могућност ефикасног планирања, организовања, наређивања, контроле и координације операција Војске Србије или њених делова ради остваривања постављених оперативних циљева, односно извршавања мисија и додељених задатака;

5) **елемент оперативних способности „времена расположивост снага“** представља могућност Војске Србије или њених делова да формирају довољно војних снага у датом времену за реаговање, а ради извођења операција које су одређене бројношћу, структуром, нивоом готовости и напрезања и ефикасношћу процеса здруживања снага;

6) **елемент оперативних способности „размештај и мобилност у зони операција“** представља могућност Војске Србије или њених делова да у предвиђеном времену разместе снаге у зону операција ради остваривања циљева операције;

7) **елемент оперативних способности „искоришћење информационог простора“** представља могућност Војске Србије или њених делова да прикупљају, обрађују, користе и размењују податке о простору, времену, сопственим и непријатељским снагама, а ради подршке командовању у операцијама;

8) **елемент оперативних способности „делотворна и ефикасна употреба снага“** представља могућност Војске Србије или њених делова да успешно изводе операције и постижу ефекте који су у функцији остварења циљева операција;

9) **елемент оперативних способности „отпорност и заштита снага“** представља могућност Војске Србије или њених делова да повећају вероватноћу опстанка властитих снага у операцији и да умањују и отклањају последице дејства непријатеља;

10) **елемент оперативних способности „одрживост снага“** представља могућност Војске Србије или њених делова да у предвиђеном временском периоду, расположивим ресурсима и под одређеним условима збрињавају, одржавају, снабдевају и премештају људство и покретне ствари да би обезбедили неопходне услове за извођење операција;

11) **елемент стања „кадрови“** представља укупни људски потенцијал Војске Србије или њених делова који својом расположивошћу, стручношћу, моралом и психичком спремношћу подржава развој способности потребних за извођење операција;

12) **елемент стања „наоружање и војна опрема“** представља укупни потенцијал материјалних средстава која су потребна за извођење операција Војске Србије, укључујући и њихове ресурсе и логистичку подршку;

13) **елемент стања „обука“** јесте плански и организован процес стицања знања, вештина, навика и развијања психофизичких и интелектуалних способности и моралних својстава личности, којима се појединци, јединице, команде и организационе јединице

Генералштаба Војске Србије обучавају за извођење операција, односно за извршавање додељених задатака у миру, ванредном и ратном стању;

14) **елемент стања „инфраструктура“** представља укупни потенцијал комплекса и објеката које користи Војска Србије или њени делови, који је у функцији изградње и одржавања оперативних способности или подршке у извођењу операција;

15) **елементи стања** представљају део чинилаца оперативних способности који су ради изградње, одржавања и унапређења оперативних способности додељени Војсци Србије на чување, одржавање, располагање и управљање;

16) **задаци из мисије** представљају оперативне задатке које састав реализује ради остварења додељених задатака у операцији;

17) **инспекцијски надзор** у области одбране представља посебан облик контроле уређен законом, који реализује Инспекторат одбране над актима и радњама надзираних субјеката у погледу поштовања закона, других прописа и општих аката, са циљем да се превентивним деловањем и налагањем мера где су утврђене незаконитости и неправилности у раду обезбеди законито поступање надзираних субјеката;

18) **интероперабилност** представља могућност реализације заједничких активности са снагама партнерских држава. Развија се кроз остале чиниоце оперативних способности усвајањем система правила, процедуре и техничких решења, као и кроз оспособљавање за комуникацију, размену информација и извршавање задатака са командама, јединицама и припадницима снага партнерских држава;

19) **готовост** је спремност команди, јединица, установа или борбеног средства да у одређено време и на одређеном месту приме оперативни задатак или отпочну операцију (дејства, покрет или маневар);

20) **контрола** је функција командовања и спроводи се ради стицања увида у квалитет и степен извршавања задатака, одлука, наређења, упутстава, провере законитости рада команди и старешина и предузимања одговарајућих мера;

21) **критеријум** је формални исказ који представља мерило успостављања захтева (стандарда) за испуњење одређених потреба;

22) **оцена** је бројчана вредност или описни исказ који је у корелацији са достизањем одређеног стандарда по дефинисаним садржајима у складу са прописаним критеријумима. Оцена може бити производ процеса оцењивања или процењивања;

23) **оцењивање** представља процес који се реализује ради дефинисања оцене и доношења суда о достизању прописаних стандарда за одговарајућу оцену. Циљ оцењивања је стицање увида у стање, оперативну и функционалну способност Војске Србије или њених делова ради предузимања мера за њихово унапређење;

24) **оперативне способности (о/с)** представљају могућност Војске Србије или њених делова да у предвиђеном времену, по одређеним стандардима и под одређеним условима остварују наређене опера-

тивне ефекте комбинацијом снага, средстава и начина извршења задатака;

25) **оперативни задаци** су задаци који се извршавају током извођења операција ради остварења мисије;

26) **параметар** је дефинисана и мерљива вредност садржаја питања у функцији оцене питања;

27) **питање** у смислу овог правилника јесте дефинисан садржај елемента стања у функцији оцене елемента;

28) **привремени састав** је састав, команда или јединица која се образује за извршење одређеног оперативног задатка у оквиру формацијских јединица или од формацијских јединица и ојачања. образује се за извршење задатака за које нису погодне постојеће формацијске јединице, а ради извршења конкретне мисије;

29) **процењивање оперативних способности** јесте активност у оквиру анализе оперативне способности и представља поступак који се реализује ради дефинисања оцене у случајевима где током извештајног периода није реализован инспекцијски надзор или вежба ради контроле и оцењивања, и није донет суд команданта или командира о достизању прописаних стандарда за оцену појединог задатка (садржаја задатка);

30) **реферисање о резултатима анализе** јесте активност усменог извештавања – излагања о резултатима анализе;

31) **ризик** је вероватноћа да се задатак – активност неће реализовати на безбедан начин и у складу са планом и постоји могућност настанка губитака, штете, битнијег одступања од плана или потпуног неуспеха;

32) **садржаје задатка** чине најбитније активности, радње или поступци који се одвијају током извршења задатка, производећи мерљиве ефекте или резултате и акта – документа, који настају током извршења задатака и неопходни су за његову реализацију;

33) **стандард** је скуп прописима утврђених мера за реализацију садржаја које морају бити испуњене ради задовољавања постављених захтева. Стандард се успоставља у складу са критеријумима, а описује се кроз садржаје и мере;

34) **стање** Војске Србије или њених делова представља скуп показатеља о количини или броју, својству или особинама и начину коришћења, припреме додељених ресурса или управљања њима, који обезбеђују доносиоцу одлуке увид у степен ризика који елементи стања испољавају на извршење додељених задатака Генералштаба Војске Србије, команде, јединице, установе или привременог састава;

35) **функција** представља скуп међусобно повезаних или сродних послова и задатака којима се на најсврхосходнији начин обавља посебан задатак организације. Носиоци функција у Министарству одбране и Војсци Србије одређени су актом министра одбране;

36) **функционални задатак** је задатак чијим се извршавањем изграђују и одржавају оперативне способности или се стварају услови за функционисање војне организације, изградњу и одржавање оперативних способности. Функционални задаци извршавају се непрекидно у миру, ванредном или ратном стању;

37) **функционална надлежност** представља делокруг и њоме су обухваћени послови и задаци из до-

дељених функција. Надлежности за реализацију задатака из функција прописане су упутствима за унутрашњу организацију и рад организационих јединица Генералштаба Војске Србије, команди, јединица и установа Војске Србије;

38) **функционалне способности (ф/с)** представљају могућност за обављање послова којима се јасно, недвосмислено, прецизно и на законит начин извршавају задаци из функција, додељени у надлежност организационој јединици Генералштаба Војске Србије, команди, јединици или установи Војске Србије;

39) **чиниоци оперативних способности** представљају основну покретачку снагу и услове за изградњу оперативних способности. Чиниоци оперативних способности су: доктрина, организација, образовање, наоружање и војна опрема, обука, кадар, инфраструктура и интероперабилност.

Члан 3.

Приликом оцењивања стања, оперативних и функционалних способности Војске Србије не рангирају се организационе јединице Генералштаба Војске Србије, команде, јединице и установе Војске Србије, већ се исказује степен припремљености (стање) и способности за извршавање додељених оперативних и функционалних задатака.

Члан 4.

Инспекцијски надзор над оперативним и функционалним способностима у Војсци Србије реализује Инспекторат одбране у складу са одредбама овог правилника.

Инспекцијски надзор над оценом стања у Војсци Србије може реализовати Инспекторат одбране, у оквиру инспекцијског надзора над оперативним или функционалним способностима.

Члан 5.

Оцењивање интероперабилности стања и оперативних способности реализује се у командама и јединицама чија се употреба планира у мултинационалним операцијама.

Интероперабилност се проверава на начин предвиђен међународним споразумом.

Стандарди интероперабилности успостављају се на основу међународних војних споразума са државама или војним савезима са којима се сарађује у извршењу мултинационалних операција.

II. СТАЊЕ

1. Елементи стања

Члан 6.

Елементи стања су:

- 1) кадрови;
- 2) наоружање и војна опрема;
- 3) обука;
- 4) инфраструктура.

Члан 7.

Носиоци елемената стања у Војсци Србије су за:

1) кадрове – организациона јединица Генералштаба Војске Србије надлежна за кадрове;

2) наоружање и војну опрему – организациона јединица Генералштаба Војске Србије надлежна за опремање, а сарађује организациона јединица Генералштаба Војске Србије надлежна за логистику;

3) обуку – организациона јединица Генералштаба Војске Србије надлежна за обуку;

4) инфраструктуру – организациона јединица Генералштаба Војске Србије надлежна за логистику, а сарађује организациона јединица Генералштаба Војске Србије надлежна за оперативне послове.

Члан 8.

Надлежности за праћење и оцењивање елемената стања у командама, јединицама и установама Војске Србије додељују се у складу са пословима и задацима прописаним Упутством о унутрашњој организацији и раду.

Командант, начелник или директор својим наређењем додељује органима команде надлежност над елементима стања уколико нису прописани Упутством о унутрашњој организацији и раду.

Члан 9.

Стање се оцењује у Генералштабу Војске Србије, командама, јединицама, установама и у привременим саставима Војске Србије.

Члан 10.

Оцена стања према ратној формацији представља основу за оцењивање оперативних способности ратних јединица.

Оцена стања према мирнодопској формацији начелно представља основу за оцењивање функционалне способности или оперативних способности команди, јединица и привремених састава који су планирани за ангажовање у операцијама Војске Србије у миру.

Стање у привременим саставима оцењује се у складу са организацијском структуром која је дата у наредбодавном акту за образовање привременог састава.

2. Начин оцењивања стања

Члан 11.

Оцењивање стања реализују Генералштаб Војске Србије, претпостављене команде, командант, начелник или директор.

Члан 12.

Стање се оцењује по елементима, елементи по питањима, питања по параметрима, а параметри по стандардима, при чему су стандарди описани садржајима и мерама.

Члан 13.

Оцена стања приказује се као низ појединачних оцена елемената по следећем редоследу: кадрови; наоружање и војна опрема; обука и инфраструктура.

Члан 14.

Елементи, питања и параметри оцењују се бројчаним оценама од 1 (један) до 5 (пет), при чему се оцењивање елемената и питања приказује на две децимале, а параметри се оцењују целим бројем у складу са прописаним стандардима.

Члан 15.

Стандард за оцену појединачног параметра дефинише се објективно мерљивим садржајима да би се омогућило непрекидно праћење стања.

3. Критеријум за оцењивање стања

Члан 16.

Мере по садржајима за испуњење стандарда за оцену параметра прописују се у складу са следећим критеријумима:

1) оцена **1** – параметар не омогућава извршење задатака;

2) оцена **2** – параметар омогућава извршење задатака са веома великим ризиком;

3) оцена **3** – параметар омогућава извршење задатака са већим ризиком;

4) оцена **4** – параметар омогућава извршење задатака са мањим ризиком;

5) оцена **5** – параметар у потпуности омогућава извршење задатака.

Члан 17.

Појединачни параметар испунио је стандард ако је оцењен оценом 2 (два) или већом.

Члан 18.

Оцена питања изводи се као аритметичка средина оценом појединачних параметара.

Појединачно питање испунило је стандарде уколико је аритметичка средина оценом појединачних параметара већа од 3,00.

У случају да у оквиру питања постоји један параметар или више параметара који нису испунили стандарде, сматра се да ни дато питање не испуњава стандарде, без обзира на добијени аритметички просек оценом.

Члан 19.

Оцена елемента изводи се као аритметичка средина оценом појединачних питања.

Појединачни елемент испунио је стандард уколико је аритметичка средина оценом појединачних питања већа од 3,00.

У случају да у оквиру елемента постоји једно питање или више питања која нису испунила стандарде, сматра се да ни дати елемент није испунио стандарде, без обзира на добијени аритметички просек оцене.

Члан 20.

Ако су оцене стања по елементима кадрови, наоружање и војна опрема и обука веће од 3,00, испуњен је услов да команда или јединица приступи контроли оперативних способности.

III. ФУНКЦИОНАЛНЕ СПОСОБНОСТИ

1. Елементи функционалних способности

Члан 21.

Елементи функционалних способности су:

- 1) командовање и руковођење;
- 2) управљање људским ресурсима;
- 3) обавештајно-извиђачки послови;
- 4) оперативни послови;
- 5) логистички послови;
- 6) планирање и развој;
- 7) послови телекомуникације и информатике;
- 8) послови обуке;
- 9) доктринарно уређење;
- 10) финансијски послови;
- 11) цивилно-војна сарадња;
- 12) војнополицијски послови;
- 13) планирање, програмирање, буџетирање и извршење.

Члан 22.

Носиоци елемената у Војсци Србије одређени су расподелом надлежности коју прописује министар одбране Упутством за унутрашњу организацију и рад Генералштаба Војске Србије.

Члан 23.

Надлежности за праћење и оцењивање елемената функционалних способности у командама, јединицама и установама Војске Србије додељују се у складу са пословима и задацима прописаним Упутством о унутрашњој организацији и раду.

Командант, начелник или директор својим наређењем додељује органима команде надлежност над елементима функционалних способности уколико нису прописани Упутством о унутрашњој организацији и раду.

Члан 24.

Функционални задаци систематизовани су Листом универзалних задатака Војске Србије, описани су одговарајућим стандардима, садржајима и мерама и разврстани су у складу са надлежностима организационих јединица Генералштаба Војске Србије.

Члан 25.

Листу универзалних задатака Војске Србије израђује Управа Генералштаба Војске Србије надлежна за планирање употребе, а одобрава је начелник Генералштаба Војске Србије.

2. Начин оцењивања функционалних способности

Члан 26.

Функционалне способности оцењују се у Генералштабу Војске Србије, командама, јединицама и установама Војске Србије.

Члан 27.

Оцењивањем функционалних способности сагледава се законитост, правилност, правовременост, степен, квалитет и ефикасност реализације послова на извршењу задатака из функција.

Члан 28.

Оцењивање функционалних способности могу реализовати Инспекторат одбране, Генералштаб Војске Србије, претпостављене команде, командант, начелник или директор.

Оцена функционалних способности команде, јединице и установе Војске Србије коју је дала инспекција током инспекцијског надзора јесте закључна оцена надзираног субјекта за ту календарску годину.

Закључна оцена функционалних способности на крају календарске године, уколико није реализован инспекцијски надзор током године, јесте оцена добијена од највишег нивоа који је те године реализовао оцењивање.

Члан 29.

Функционалне способности оцењују се по елементима, елементи по функционалним задацима из надлежности носиоца елемената који су додељени оцењиваном саставу на извршење.

Функционални задатак додељује се на извршење Упутством за унутрашњу организацију и рад или посебним наређењем.

Функционални задатак оцењује се по стандардима, при чему су стандарди описани садржајима и мерама датим у Листи универзалних задатака Војске Србије, а у складу са критеријумима прописаним у члану 34. овог правилника.

Члан 30.

Функционалне способности могу бити оцењене на следећи начин:

- 1) **ФС** – функционално способан;
- 2) **ФСН** – функционално способан са недостацима;
- 3) **НФС** – није функционално способан.

Члан 31.

Елемент функционалне способности може бити оцењен на следећи начин:

- 1) **ПФ** – подржава функционалну способност;

2) **ПФН** – подржава функционалну способност са недостацима;

3) **НПФ** – не подржава функционалну способност.

Члан 32.

Функционални задатак може бити оцењен на следећи начин:

- 1) **Р** – реализован;
- 2) **РН** – реализован са недостацима;
- 3) **НР** – није реализован.

Члан 33.

Садржај се оцењује по критеријумима који могу бити оцењени на следећи начин:

- 1) **Не** – ако није испуњена прописана мера садржаја;
- 2) **Да** – ако је прописана мера садржаја испуњена.

3. Критеријуми за оцењивање функционалних способности

Члан 34.

Садржај функционалног задатка и функционални задатак оцењују се по следећим критеријумима:

- 1) **ф-п** – усаглашеност форме акта или процедуре са законима, правилима и прописима;
- 2) **п/р** – правовременост реализације садржаја (израде акта или реализације активности);
- 3) **к-р** – квалитет садржаја израженог акта или постигнути резултат реализоване активности.

Члан 35.

Меру одговарајућег садржаја која испуњава стандард за форму, процедуру и време реализације прописује нормативни документ или наређење.

Квалитет садржаја акта или постигнути резултат реализације активности оцењују се у односу на конкретне услове у којима се функционални задатак и реализује, а у складу са законима, правилима и прописима.

Члан 36.

Оцена функционалног задатка изводи се на основу оцењених критеријума по садржајима задатка датим у стандарду:

1) оцена критеријума ф-п за задатак изводи се на следећи начин:

(1) **Да** – уколико је 60% и више садржаја по том критеријуму оцењено са Да,

(2) **Не** – уколико је мање од 60% садржаја по том критеријуму оцењено са Да;

2) оцена критеријума п/р за задатак изводи се на следећи начин:

(1) **Да** – уколико је 60% и више садржаја по том критеријуму оцењено са Да,

(2) **Не** – уколико је мање од 60% садржаја по том критеријуму оцењено са Да;

3) оцена критеријума к-р за задатак изводи се на следећи начин:

(1) **Да** – уколико су сви садржаји по том критеријуму оцењени са Да,

(2) **Не** – уколико је један садржај или више садржаја оцењено са Не.

Члан 37.

Закључна оцена функционалног задатка изводи се на следећи начин:

1) **Р** – уколико су сва три критеријума за задатак оцењена са Да;

2) **РН** – уколико је критеријум к-р и још један критеријум оцењен са Да;

3) **НР** – уколико су критеријум к-р или критеријуми ф-п и п/р оцењени са Не.

Члан 38.

Закључна оцена елемента функционалних способности изводи се на следећи начин:

1) **ПФ** – уколико је више од 50% задатака оцењено са Р, а остали задаци оцењени са РН;

2) **ПФН** – уколико је 50% и мање задатака оцењено са Р, а остали задаци оцењени са РН;

3) **НПФ** – уколико је један задатак или више задатака оцењено са НР.

Члан 39.

Закључна оцена функционалних способности изводи се на следећи начин:

1) **ФС** – уколико су сви елементи оцењени са ПФ или ПФН и више од 50% додељених функционалних задатака са Р;

2) **ФСН** – уколико су сви елементи оцењени са ПФ или ПФН и 50% и мање додељених функционалних задатака са Р;

3) **НФС** – уколико је један елемент или више елемената оцењено са НПФ.

IV. ОПЕРАТИВНЕ СПОСОБНОСТИ

1. Елементи оперативних способности

Члан 40.

Елементи оперативних способности су:

- 1) командовање;
- 2) правовремена расположивост снага;
- 3) размештај и мобилност у зони операција;
- 4) искоришћење информационог простора;
- 5) делотворна и ефикасна употреба снага;
- 6) отпорност и заштита снага;
- 7) одрживост снага.

Члан 41.

Носиоци елемената оперативних способности у Војсци Србије јесу за:

1) командовање – организациона јединица Генералштаба Војске Србије надлежна за оперативно командовање;

2) правовремену расположивост снага – организациона јединица Генералштаба Војске Србије надлежна за развој;

3) размештај и мобилност у зони операција – организациона јединица Генералштаба Војске Србије надлежна за логистику, а сарађује организациона јединица Генералштаба Војске Србије надлежна за оперативне послове;

4) искоришћење информационог простора – организациона јединица Генералштаба Војске Србије надлежна за обавештајно-извиђачке послове, а сарађује организациона јединица Генералштаба Војске Србије надлежна за телекомуникације и информатику;

5) делотворну и ефикасну употребу снага – организациона јединица Генералштаба Војске Србије надлежна за оперативне послове;

6) отпORNост и заштиту снага – организациона јединица Генералштаба Војске Србије надлежна за оперативне послове, а сарађују организационе јединице Генералштаба Војске Србије надлежне за војнополицијске послове и телекомуникације и информатику;

7) одрживост снага – организациона јединица Генералштаба Војске Србије надлежна за логистику.

Члан 42.

Надлежност за праћење и оцењивање елемента оперативних способности у командама, јединицама и установама Војске Србије додељују се у складу са пословима и задацима прописаним Упутством о унутрашњој организацији и раду.

Командант или начелник својим наређењем одређује носиоце по елементима оперативних способности уколико нису дефинисани Упутством о унутрашњој организацији и раду.

Члан 43.

Контрола и оцењивање оперативних способности реализује се по задацима из мисије. Уколико је команди, јединици или установи Војске Србије наређено да развија оперативне способности по различитим мисијама, за сваку групу додељених задатака по мисијама Војске Србије потребно је израдити листу задатака из мисије.

Члан 44.

Задаци из мисије су оперативни задаци који су систематизовани Листом универзалних задатака Војске Србије. Описани су одговарајућим стандардима и садржајима, а разврстани под елемент оперативне способности који подржавају у извршењу операције.

2. Начин оцењивања оперативних способности

Члан 45.

Оперативне способности оцењују се у командама и јединицама Војске Србије којима су додељени задаци за извршење мисија Војске Србије, као и у привременим саставима образованим посебним наређењима ради реализације мисија Војске Србије.

Члан 46.

Оперативне способности оцењују се по свим елементима по којима јединица има задатке из мисије.

Оцењивање оперативних способности реализује се вежбом ради контроле и оцењивања оперативних способности којом се практично проверава способност јединице да изврши задатке из мисије.

Оперативне способности не могу се оценити без реализације практичне провере (вежбе).

Члан 47.

Оцењивање оперативних способности реализује Инспекторат одбране, Генералштаб Војске Србије, команда оперативног нивоа или команда ранга бригаде.

Оцена оперативне способности команде, јединице и установе Војске Србије коју даје инспекција током инспекцијског надзора јесте закључна оцена надзираног субјекта за ту календарску годину.

Закључна оцена оперативних способности на крају календарске године, уколико није реализован инспекцијски надзор током године, јесте оцена добијена од највишег нивоа који је те године реализовао оцењивање.

Члан 48.

Оцена оперативних способности изводи се на основу оцена елемената.

Оцена елемента оперативне способности изводи се на основу оцена задатака из мисије. Груписање задатака по елементима прописано је Листом универзалних задатака Војске Србије.

Задатак се оцењује по стандардима, при чему су стандарди описани садржајима и мерама датим у Листи универзалних задатака Војске Србије, а у складу са критеријумима прописаним у члану 53. овог правилника.

Члан 49.

Оперативне способности за извршење додељених задатака из мисије Војске Србије могу бити оцењене на следећи начин:

- 1) **ОС** – оперативно способан;
- 2) **ОНС** – оперативно није способан.

Члан 50.

Елемент оперативне способности може бити оцењен на следећи начин:

- 1) **ПО** – подржава оперативне способности;
- 2) **ПОН** – подржава оперативне способности са недостацима;
- 3) **НПО** – не подржава оперативне способности.

Члан 51.

Појединачни тежишни задатак може бити оцењен на следећи начин:

- 1) **Ос** – оспособљен;
- 2) **ОсН** – оспособљен са недостацима;
- 3) **НО** – није оспособљен;
- 4) **НОц** – није оцењен.

Члан 52.

Садржај се оцењује по критеријумима који могу бити оцењени на следећи начин:

- 1) **He** – ако није испуњена прописана мера садржаја;
- 2) **Да** – ако је прописана мера садржаја испуњена.

3. Критеријуми за оцењивање оперативних способности

Члан 53.

Садржај оперативног задатка и оперативни задатак оцењују се по следећим критеријумима:

- 1) **ф-п** – усаглашеност форме акта или процедуре са законима и доктринарним документима;
- 2) **п/р** – правременост реализације садржаја (израде акта или реализације активности);
- 3) **к-р** – квалитет садржаја израђеног акта или постигнути резултат реализоване активности.

Члан 54.

Мера одговарајућег садржаја која испуњава стандард за форму, процедуру и време реализације прописује се нормативним документом или оперативним наређењем.

Квалитет садржаја акта или постигнути резултат реализације активности оцењује се у односу на конкретне услове у којима се оперативни задатак и извршава, а у складу са доктринарним документима и оперативним наређењем.

Члан 55.

Оцена оперативног задатка по критеријумима изводи се на основу оцењених критеријума по садржајима задатка датим у стандарду:

- 1) оцена критеријума ф-п за задатак изводи се на следећи начин:
 - (1) **Да** – уколико је 50% и више садржаја по том критеријуму оцењено са Да,
 - (2) **He** – уколико је мање од 50% садржаја по том критеријуму оцењено са Да;
- 2) оцена критеријума п/р за задатак изводи се на следећи начин:
 - (1) **Да** – уколико је 70% и више садржаја по том критеријуму оцењено са Да,
 - (2) **He** – уколико је мање од 70% садржаја по том критеријуму оцењено са Да;
- 3) оцена критеријума к-р за задатак изводи се на следећи начин:
 - (1) **Да** – уколико су сви садржаји по том критеријуму оцењени са Да,
 - (2) **He** – уколико је један садржај или више садржаја оцењено са He.

Члан 56.

Закључна оцена оперативног задатка изводи се на следећи начин:

- 1) **Ос** – уколико су сва три критеријума за задатак оцењена са Да;

2) **ОсН** – уколико је критеријум к-р и још један критеријум оцењен са Да;

3) **НО** – уколико су критеријум к-р или критеријуми ф-п и п/р оцењени са He;

4) **НОц** – уколико задатак није било могуће оценити током вежбе ради контроле и оцењивања оперативних способности.

Члан 57.

Закључна оцена елемента оперативних способности изводи се на следећи начин:

- 1) **ПО** – уколико је више од 50% задатака из елемента оцењено са О, до 10% задатака са НОц, а остали задаци оцењени са ОсН;
- 2) **ПОН** – уколико је 50% или мање задатака из елемента оцењено са О, до 10% задатака са НОц, а остали задаци оцењени са ОсН;
- 3) **НПО** – уколико је један задатак или више задатака из елемента оцењено са НО или више од 10% задатака оцењено са НОц.

Члан 58.

Листу тежишних задатака у оквиру листе задатака из мисије, на предлог команданта или командира, одобрава претпостављена команда.

Листе задатака мисије и тежишних задатака за команде оперативног нивоа и Гарду одобрава начелник Генералштаба Војске Србије. Организациона јединица Генералштаба Војске Србије надлежна за оперативне послове носилац је реализације поступка одобравања.

Члан 59.

Уколико је један тежишни задатак или више тежишних задатака оцењено са НО или НОц, оперативне способности оцењују се оценом ОНС.

Члан 60.

Закључна оцена оперативних способности изводи се на следећи начин:

- 1) **ОС** – уколико су сви елементи оцењени са „подржава о/с“ или „подржава о/с с недостацима“ и више од 50% тежишних задатака са Ос;
- 2) **ОНС** – уколико је један елемент или више елемената оцењено са „не подржава о/с“ или 50% и мање од тежишних задатака са Ос.

4. Процењивање оперативних способности

Члан 61.

Процењивањем оперативних способности ствара се увид у могућности команде, јединице или привременог састава да изврши додељене задатке у случајевима када у току године није реализовано оцењивање.

Процењивање оперативних способности у функцији је праћења и анализе процеса изградње оперативних способности када пројектоване оперативне способности још нису достигнуте.

