



СЛУЖБЕНИ ВОЈНИ ЛИСТ

БРОЈ 30

Београд, 11. октобар 2017.

ГОДИНА СХХХVI

Цена овог броја је 279 динара
Годишња претплата је 8.693 динара

303.

На основу члана 23. став 2. Закона о државној управи („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 101/07, 95/10 и 99/14), а у вези са тачком 7.3. Стратегије каријерног вођења и саветовања у Републици Србији („Службени гласник РС“, број 16/10), министар одбране доноси

О Д Л У К У

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О УТВРЂИВАЊУ МЕРА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ КАРИЈЕРНОГ ВОЂЕЊА И САВЕТОВАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ У МИНИСТАРСТВУ ОДБРАНЕ И ВОЈСЦИ СРБИЈЕ

1. У Одлуци о утврђивању мера за спровођење Стратегије каријерног вођења и саветовања у Републици Србији у Министарству одбране и Војсци Србије („Службени војни лист“, бр. 10/12, 6/14 и 23/15), у Прилогу – КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗРАДУ ЛИСТЕ КАНДИДАТА ЗА ПОТРЕБЕ СЕЛЕКЦИЈЕ У ОКВИРУ КАРИЈЕРНОГ ВОЂЕЊА И САВЕТОВАЊА У МИНИСТАРСТВУ ОДБРАНЕ И ВОЈСЦИ СРБИЈЕ – I. КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗРАДУ ЛИСТЕ КАНДИДАТА, у тачки 2. после става 4. додаје се нови став 5, који гласи:

„Ови критеријуми психолошке процене кандидата примењују се и за обнову уговора о раду професионалних војника у специјалним јединицама, јединицама Војне полиције и јединицама Гарде Генералштаба Војске Србије.“

Досадашњи став 5. постаје став 6.

2. Тачка 4. мења се и гласи:

„4. **За пријем цивилних лица у службу** у Министарству одбране и Војску Србије, критеријуми за формирање листе кандидата су елементи следећих активности у селекцији:

(1) просек оцена са последњег нивоа школовања (30% од укупног броја бодова);

(2) провера знања и способности, укључујући и проверу знања страног језика уколико формацијско место захтева познавање страног језика (20% од укупног броја бодова);

(3) психолошка процена кандидата (40% од укупног броја бодова);

(4) разговор са кандидатом (10% од укупног броја бодова);

(5) медицинско-здравствена процена;

(6) безбедносна провера.

Уколико се не спроводи провера знања и способности, као активност у селекцији, критеријуми за формирање листе кандидата су елементи следећих активности у селекцији:

(1) просек оцена са последњег нивоа школовања (40% од укупног броја бодова);

(2) психолошка процена кандидата (40% од укупног броја бодова);

(3) разговор са кандидатом (20% од укупног броја бодова);

(4) медицинско-здравствена процена;

(5) безбедносна провера.

Примена критеријума за формирање листе кандидата, зависи од услова за рад на формацијском месту и других захтева који произилазе из описа послова формацијског места које се попуњава.

Просек оцена са последњег нивоа школовања увећава се три или шест пута зависно од потребног нивоа образовања за формацијско место које се попуњава.

Уколико се не спроводи провера знања и способности, просек оцена са последњег нивоа школовања увећава се четири или осам пута зависно од потребног нивоа образовања за формацијско место које се попуњава.

Провера знања и способности спроводи се тако што кандидат на тесту знања одговара на питања бирањем једног тачног одговора или више тачних одговора. Провера знања и способности вреднује се тако што се одређује проценат тачних одговора. Кандидати са више од 50% тачних одговора могу да учествују у даљем току селекције.

Психолошка процена кандидата врши се према критеријумима профила за цивилна лица, а у складу са степеном образовања потребним за формацијско место за које лице конкурише.

Уколико су психолошки капацитети процењени:

(1) 1, 2. и 3. категоријом – психолошка процена се бодује;

(2) 4. категоријом – одлуку о задовољењу психолошких капацитета доноси Конкурсна комисија која спроводи изборни поступак, само у случајевима ако ниједан кандидат није оцењен 1, 2. и 3. категоријом или се на формацијско место прима више извршилаца, а нема довољно кандидата који су оцењени 1, 2. и 3. категоријом; уколико је Конкурсна комисија донела одлуку да су критеријуми задовољени, психолошка процена се бодује;

(3) 5. категоријом – кандидат не задовољава критеријуме.

Конечан број бодова психолошке процене је производ коначне оцене и броја 8. Максималан број бодова је 40.

Разговор са кандидатом, уколико се као активност у селекцији спроводи провера знања и способности, вреднује се оценама од један до десет, тако да максималан број бодова који кандидат може постићи у овој фази селекције је 10.

Уколико се као активност у селекцији не спроводи провера знања и способности, разговор са кандидатом вреднује се тако што сваки члан Конкурсне комисије кандидата вреднује оценама од један до пет, при чему се средња вредност оцена сваког члана Конкурсне комисије помножи са коефицијентом четири. Максималан број бодова је 20.“

3. Тачка 15. мења се и гласи:

„15. **За потребе упућивања у мултинационалне операције**, критеријуми за израду листе кандидата су елементи следећих активности у селекцији:

(1) службена оцена/оцена у последњих десет година службе (40% од укупног броја бодова);

(2) провера знања енглеског језика (40% од укупног броја бодова);

(3) разговор са кандидатом (20% од укупног броја бодова);

(4) провера физичке способности;

(5) психолошка процена кандидата;

(6) медицинско-здравствена процена.

Укупан број бодова за службене оцене/оцене је производ просека службених оцена/оцена у последњих десет година службе и броја 8. Максималан број бодова је 40.

Укупан број бодова за проверу знања енглеског језика је 40.

Разговор са кандидатом вреднује се тако што сваки члан комисије за избор, кандидата вреднује оценама од један до пет, при чему се средња вредност оцена сваког члана комисије за избор помножи са коефицијентом четири. Максималан број бодова је 20.

Психолошка процена кандидата врши се према критеријумима профила за упућивање у мултинационалне операције.

Уколико је психолошки капацитет кандидата проценен:

(1) 1. и 2. категоријом – кандидат је задовољио критеријуме;

(2) 3. категоријом – одлуку о задовољењу психолошких капацитета доноси надлежни старешина;

(3) 4. и 5. категоријом – кандидат не задовољава критеријуме.

Медицинско-здравственом проценом утврђује се здравствена способност за упућивање у мултинационалне операције.“

4. У Глави II. ПОСТУПАК ПРИМЕНЕ КРИТЕРИЈУМА – **Начин организовања селекције у систему одбране**, у тачки 20. после подтачке (2) додаје се подтачка (2а), која гласи:

„(2а) разговор са кандидатом;“.

5. Тачка 30. брише се.

6. Тачка 33. брише се.

7. После тачке 34. додају се назив одељка и тач. 34а–34в, који гласе:

„Разговор са кандидатом

34а Разговор са кандидатом је последња активност у процесу селекције у којој учествују само кандидати који су са успехом прошли претходне активности у селекцији и спроводи је:

(1) Конкурсна комисија, код пријема цивилних лица у службу у Министарство одбране и Војску Србије;

(2) Комисија за избор, за потребе упућивања у мултинационалне операције.

34б Конкурсна комисија код пријема цивилних лица у службу у Министарство одбране и Војску Србије у обавези је да пре почетка разговора са кандидатима одреди који су јој подаци потребни о кандидатима и питања која ће поставити кандидатима. Свим кандидатима постављају се иста питања и по истом редоследу. Уколико су неопходна додатна објашњења у вези са одговором кандидата, Конкурсна комисија може поставити додатна питања.

34в Комисија за избор за потребе упућивања у мултинационалне операције одређује структуру и садржај разговора зависно од дужности, односно позиције за коју кандидат конкурише у конкретной мултинационалној операцији. Приликом обављања разговора са кандидатом проверава се стручност и припремљеност кандидата за обављање задатака на траженој позицији у мултинационалној операцији. Са садржајем разговора обавезно се упознају сви кандидати приликом упућивања позива за селекцију.“

8. У тачки 39. став 2. после подтачке (6) додаје се подтачка (6а) која гласи:

„(6а) комисија за избор;“.

9. У тачки 42. став 3. подтачка (1) брише се.

У ставу 8. речи: „Центра за мировне операције“ замењују се речима: „Здружене оперативне команде“.

10. После тачке 42. додају се тач. 42а и 42б, које гласе:

„42а На поступак пријема цивилних лица у службу у Министарство одбране и Војску Србије не примењују се тач. 38–41. ове одлуке.

42б На поступак пријема цивилних лица у службу у Министарство одбране и Војску Србије, изузев поступка примене критеријума предвиђених овом одлуком, сходно се примењују прописи о државним службеницима.“

11. Тачка 45. брише се.

12. Тачка 46. мења се и гласи:

„46. Саветодавно тело је привременог карактера. Саветодавно тело има за циљ да региструје промене и нове захтеве система одбране у вези са профилисањем кадра, а по потреби и у прописивању нових критеријума селекције. У складу са добијеним показатељима, у профилисању кадра по потреби врши се измена критеријума прописаних овом одлуком.“

13. Тачка 54. мења се и гласи:

„54. За потребе упућивања у мултинационалне операције:

(1) доставља се обавештење свим организационим јединицама Министарства одбране и Војске Србије о почетку селекције за упућивање у мултинационалне операције са захтевима мисије (општи и посебни услови), областима по којима ће се кандидат стручно проверавати у познавању задатака које ће извршавати на позицији за коју конкурише, ради формирања улазне листе кандидата;

(2) прибавља се мишљење надлежног старешине о квалитетима и планираној каријери;

(3) врши се провера физичке способности;

(4) врши се провера знања страног језика;

(5) врши се психолошка процена кандидата;

(6) врши се разговор са кандидатом;

(7) врши се медицинско-здравствена процена кандидата;

(8) врши се безбедносна провера“.

14. Тачка 62. мења се и гласи:

„62. Кандидат има право да поднесе примедбе на листу кандидата у року од 15 (петнаест) дана од дана објављивања. Кандидат подноси примедбе организационој јединици која је започела активност селекције. Организациона јединица која је започела активност селекције примедбе доставља надзорном органу из тачке 43. ове одлуке који након разматрања примедби одмах, а најкасније у року од 8 (осам) дана, након провере ваљаности података добијених селекцијом, указује на евентуалне пропусте који нису у складу са прописаним упутствима, прописима и наређењима и предлаже начин њиховог отклањања“.

15. У тачки 63. реч: „жалбу“ замењује се речима: „подношење примедби на“.

16. После тачке 63. додаје се тачка 63а, која гласи:

„63а Код пријема цивилних лица у службу у Министарство одбране и Војску Србије, не примењују се тач. 61–63. ове одлуке.“

17. У тачки 64. речи: „30 (тридесет) дана након истицања права на жалбу кандидата.“ замењују се речима: „у року од 10 (десет) година од завршетка селекције“.

18. Тач. 65–67. бришу се.

19. Глава III. ПОСТУПАК ПСИХОЛОШКЕ ПРОЦЕНЕ (тач. 68–123) и ПСИХОЛОШКИ ПРОФИЛИ бришу се.

20. Од дана ступања на снагу ове одлуке, психолошка процена кандидата вршиће се на основу Стручног методолошког упутства за психолошку селекцију у Министарству одбране и Војсци Србије (И бр. 1859-7 од 7. јула 2016. године).

21. Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном војном листу“.

Број 2141-41

У Београду, 11. октобра 2017. године

Министар одбране

Александар Вулин, с. р.

304.

На основу члана 23. став 2. Закона о државној управи („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 101/07, 95/10 и 99/14), а у вези са чланом 71. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“ бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 – исправка, 108/13, 142/14, 68/15 – др. закон и 103/15), министар одбране доноси

РЕШЕЊЕ

О КОРИШЋЕЊУ НОВЧАНИХ СРЕДСТАВА ЗА РЕПРЕЗЕНТАЦИЈУ У МИНИСТАРСТВУ ОДБРАНЕ И ВОЈСЦИ СРБИЈЕ

1. Овим решењем уређују се услови и начин коришћења новчаних средстава за репрезентацију у Министарству одбране и Војсци Србије.

2. Трошкови репрезентације су трошкови настали за уобичајена послужења приликом организовања пријема поводом државних и војних празника и свечаности, трошкови настали за уобичајена послужења учесника саветовања, зборова, конференција и пословних састанака, као и других лица приликом службених или званичних посета организационим јединицама Министарства одбране и Војске Србије, као и трошкови протоколарне подршке.

Трошковима репрезентације сматрају се и трошкови за набавку болесничке понуде приликом обиласка болесног професионалног припадника Војске Србије или запосленог у Министарству одбране.

3. Новчана средства за репрезентацију у Министарству одбране и Војсци Србије која су одобрена финансијским планом може користити, до висине средстава одобрених планом и под условима одређеним овим решењем, старешина јединице односно установе којој је одобрен финансијски план, њему равнo или вишег положаја, а у Министарству одбране и Генералштабу Војске Србије старешина организационе јединице.

4. Новчана средства за репрезентацију могу се користити:

1) за уобичајена послужења приликом организовања пријема поводом државних и војних празника и свечаности у износу потребном за исплату тих трошкова, а највише до 300,00 динара по позваном лицу, укључујући и лица из сталног састава;

2) за послужења кафом, безалкохолним пићима, чајем и минералном водом учесника саветовања, зборова, конференција и пословних састанака, као и других лица приликом службених или званичних посета организационим јединицама Министарства одбране и Генералштаба Војске Србије и јединицама Војске Србије у износу потребном за исплату тих трошкова, а највише до 200,00 динара по учеснику;

3) за набавку болесничких понуда приликом обиласка болесног професионалног припадника Војске Србије или запосленог у Министарству одбране у висини цене уобичајене болесничке понуде, али не више од 1.500,00 динара по једном обиласку;

4) за обезбеђење протоколарне подршке, у складу са Прегледом норматива за прорачун трошкова протоколарне подршке.

5. Начелник Кабинета министра одбране у оквиру својих и функционалних дужности министра одбране и државних секретара Министарства одбране, начелник Кабинета Генералштаба Војске Србије у оквиру својих и функционалних дужности начелника Генералштаба Војске Србије, начелник Војног кабинета председника Републике, секретар Министарства одбране, помоћник министра одбране, директор органа у саставу Министарства одбране, ректор Универзитета одбране, начелник самосталне управе Министарства одбране, командант команде Војске Србије оперативног нивоа, може, поред новчаних средстава за репрезентацију по наменама из тачке 4. овог решења, приликом прослава, посета и пријема које организује, ангажовати новчана средства за репрезентацију за пригодан ручак или вечеру у износу у коме се може приредити тај ручак или вечера, а у оквиру одобрених средстава.

6. Даном ступања на снагу овог решења престаје да важи Решење о коришћењу новчаних средстава за репрезентацију и накнаду за децу и породицу у Министарству одбране и Војсци Србије (УК СЈР МО, инт. бр. 2755-28 од 27. августа 2008. године).

7. Ово решење ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном војном листу“.

Број 453-3

У Београду, 3. октобра 2017. године

Министар одбране

Александар Вулин, с. р.

САДРЖАЈ

	Страна
303. Одлука о изменама и допунама Одлуке о утврђивању мера за спровођење Стратегије каријерног вођења и саветовања у Републици Србији у Министарству одбране и Војсци Србије	553
304. Решење о коришћењу новчаних средстава за репрезентацију у Министарству одбране и Војсци Србије	555

МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
„Службени војни лист“, 11000 Београд, Бирчанинова 5
Телефони: 011/3203–133 (32–133) и 011/3201–979 (23–979)
Телефон/факс: 011/3000–200
Штампа: Војна штампарија „Београд“, Београд, Ресавска 40б

