



СЛУЖБЕНИ ВОЈНИ ЛИСТ

БРОЈ 10

Београд, 20. април 2017.

ГОДИНА СXXXVI

Цена овог броја је 279 динара
Годишња претплата је 8.693 динара

89.

На основу члана 6. Правилника о изменама и допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист“, број 31/16),

Правна управа Секретаријата Министарства одбране је у сарадњи са Сектором за буџет и финансије Министарства одбране утврдила пречишћен текст Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије.

Пречишћен текст Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије обухвата:

1. Правилник о платама и другим новчаним примањима професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист“, број 28/11 – основни текст), из којег је изостављен члан 69, којим је уређено када тај правилник ступа на снагу;

2. Одредбу члана 56. став 1. тачка 2. Правилника о накнади путних и других трошкова и других примања у Војсци Србије („Службени војни лист“, број 18/13), којом је престала да важи Глава VII – Друга примања (чл. 50–56) Правилника о платама и другим новчаним примањима професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист“, број 28/11);

3. Правилник о изменама Правилника о платама и другим новчаним примањима професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист“, број 15/14) из којег је изостављен члан 10, којим је уређено када тај правилник ступа на снагу;

4. Правилник о измени и допуни Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист“, број 28/14), из којег је изостављен члан 5, којим је уређено када тај правилник ступа на снагу;

5. Правилник о изменама и допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист“, број 31/15) из којег је изостављен члан 11. у делу који се односи на исплату накнаде плате за време привремене спречености за рад која траје до 30 дана на терет средстава Министарства одбране, чија је примена накнадним изменама одложена до 1. јануара 2018. године и члан 15, којим је уређено када тај правилник ступа на снагу;

6. Правилник о измени Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист“, број 38/15) из којег је изостављен члан 2, којим је уређено када тај правилник ступа на снагу;

7. Правилник о изменама и допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист“, број 24/16), из којег је изостављен члан 13, којим је уређено када тај правилник ступа на снагу;

8. Правилник о изменама и допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист“, број 31/16), из којег је изостављен члан 6. којим је дато овлашћење за утврђивање пречишћеног текста Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије и члан 7, којим је уређено када тај правилник ступа на снагу.

Број 824-9/16

У Београду, 13. априла 2017. године

Правна управа Секретаријата Министарства одбране

НАЧЕЛНИК

Љиљана Мирић Станковић, с. р.

П Р А В И Л Н И К
О ПЛАТАМА ПРОФЕСИОНАЛНИХ ПРИПАДНИКА ВОЈСКЕ СРБИЈЕ
(пречишћен текст)

I. УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником прописују се коефицијенти за обрачун плате, услови и мерила за увећање и умањење плате, накнаде плате, рокови за исплату, отпремнина за лица којима је престала служба на одређено време и новчане награде професионалних припадника Војске Србије.

Члан 2.

Плата професионалног припадника Војске Србије одређује се множењем коефицијента са основицом за обрачун и исплату плате.

У плату урачунавају се порези и доприноси који се плаћају из плате.

Члан 3.

Професионалном војном лицу припада плата од дана ступања на службу у Војсци Србије до дана престанка службе у Војсци Србије.

Цивилном лицу на служби у Војсци Србије (у даљем тексту: цивилно лице) припада плата од дана ступања на рад у Војсци Србије до дана престанка службе у Војсци Србије.

Члан 4.

Обрачун и исплата права професионалних припадника Војске Србије по основу накнаде плате, отпремнина и новчаних награда утврђених овим правилником врши се на основу плате коју представља производ коефицијента утврђеног овим правилником и основице за обрачун и исплату плате коју утврди Влада, изузев основице по основу увећања на име остварених сопствених прихода, ако овим правилником није другачије одређено.

Изузетно, обрачун и исплата права професионалних припадника Војске Србије која се остварују по основу службе у Војсци Србије, а која нису утврђена овим правилником врши се на основу плате коју представља производ основног коефицијента утврђеног овим правилником и основице за обрачун и исплату плате коју утврди Влада, изузев основице по основу увећања на име остварених сопствених прихода (основна плата).

II. КОЕФИЦИЈЕНТИ ЗА ОБРАЧУН ПЛАТА ПРОФЕСИОНАЛНИХ ПРИПАДНИКА ВОЈСКЕ СРБИЈЕ

Члан 5.

За обрачун плате професионалног припадника Војске Србије одређују се коефицијенти према елементима формацијских места утврђених формацијом.

1. Коефицијенти за обрачун плате професионалног војног лица

Члан 6.

Коефицијент за обрачун плате професионалног војног лица састоји се од основног коефицијента и додатног коефицијента.

Основни коефицијент

Члан 7.

Основни коефицијент за обрачун плате професионалног војног лица, осим професионалног војника, састоји се од коефицијента према положају и коефицијента према чину.

Члан 8.

Коефицијент према положају одређује се према формацијским елементима прописаним за место на које је официр односно подофицир распоређен и износи:

1) за I положајну групу	2,50
2) за II положајну групу	2,40
3) за III положајну групу	2,30
4) за IV положајну групу	2,20
5) за V положајну групу	2,10
6) за VI положајну групу	1,95
7) за VII положајну групу	1,85
8) за VIII положајну групу	1,75
9) за IX положајну групу	1,55
10) за X положајну групу	1,35
11) за XI положајну групу	1,20
12) за XII положајну групу	1,10
13) за XIII положајну групу	1,00
14) за XIV положајну групу	0,90
15) за XV положајну групу	0,85
16) за XVI положајну групу	0,80
17) за XVII положајну групу	0,78
18) за XVIII положајну групу	0,76
19) за XIX положајну групу	0,74
20) за XX положајну групу	0,67
21) за XXI положајну групу	0,65
22) за XXII положајну групу	0,63
23) за XXIII положајну групу	0,61.

Члан 9.

Коефицијент према чину одређује се према личном чину који официр односно подофицир има и износи:

1) за генерала и адмирала	1,40
2) за генерал-потпуковника и вицеадмирала	1,30
3) за генерал-мајора и контраадмирала	1,20
4) за бригадног генерала и комодора	1,10
5) за пуковника и капетана бојног брода	0,78
6) за потпуковника и капетана фрегате	0,72
7) за мајора и капетана корвете	0,65
8) за капетана и поручника фрегате	0,58
9) за поручника и поручника корвете	0,56
10) за потпоручника	0,54
11) за заставника прве класе	0,49
12) за заставника	0,40
13) за старијег водника прве класе	0,35
14) за старијег водника	0,33
15) за водника	0,28.

Члан 10.

Официру односно подофициру који има последњу службену оцену „нарочито се истиче“ (одличан) односно описну оцену „потпуно функционално оспособљен за дужност коју обавља“, ако је на положајној групи на којој се налази провео најмање две године непрекидно, а у чину који има – најмање три године, одређује се коефицијент према положају који представља средњу вредност коефицијента према положају прописаног за положај непосредно виши од положаја одређеног формацијом за формацијско место на којем се налази и коефицијента према положају прописаног за формацијско место на којем се налазио непрекидно две године.

Официру односно подофициру, који има последњу службену оцену „истиче се“ (врло добар), ако је на положајној групи на којој се налази провео најмање четири године непрекидно, а у чину који има – најмање шест година, одређује се коефицијент према положају који представља средњу вредност коефицијента према положају прописаног за положај непосредно виши од положаја одређеног формацијом за формацијско место на којем се налази и коефицијента према положају на којем се налазио непрекидно четири године.

Уколико је лице из ст. 1. и 2. овог члана у току прописаног периода од две односно четири године било постављено на виши положај од положаја на који је постављено и то време се урачунава у прописани период потребан за одређивање вишег коефицијента према положају.

Лице коме је коефицијент према положају одређен према одредбама става 1. или става 2. овог члана задржава тај коефицијент док има службену оцену по основу које може да оствари то право, независно од наредних постављења, уколико је то за њега повољније.

Члан 11.

Најнижи положај за чин:

1) генерала и адмирала	II
2) генерал-потпуковника и вицеадмирала.....	IV
3) генерал-мајора и контраадмирала	VI
4) бригадног генерала и комодора	VII
5) пуковника и капетана бојног брода	XII
6) потпуковника и капетана фрегате	XV
7) мајора и капетана корвете	XVII
8) капетана и поручника фрегате	XX
9) поручника и поручника корвете, потпоручника, заставника прве класе, заставника и старијег водника прве класе	XXI
10) старијег водника	XXII
11) водника	XXIII.

Коефицијент према положају из става 1. овог члана припада:

- 1) официру односно подофициру, осим официру на одређено време односно подофициру на одређено време од ступања на службу до постављења на дужност;
- 2) официру односно подофициру за време трајања приправничког стажа и пробног рада;
- 3) резервном официру односно резервном подофициру који се за време службе у Војсци Србије не налази на формацијском месту;
- 4) официру односно подофициру удаљеном од дужности.

Члан 12.

Официру односно подофициру док се налази на располагању, за време приправничког стажа на који је упућен после разрешења од дужности, за време школовања односно стручног усавршавања и док се налази у стању у служби на лечењу и боловању, коефицијент према положају одређује се према положајној групи коју је имао непосредно пре разрешења од дужности.

Официр односно подофицир који се поставља на формацијско место за које је одређена положајна група нижа од положајне групе формацијског места на којем се налазио задржава коефицијент положајне плате који је имао, осим ако је постављење последица изречене дисциплинске казне или смењивања са формацијског места.

Члан 13.

Основни коефицијент за обрачун плате професионалног војника према чину и дужности износи:

1) за млађег водника.....	0,94
2) за десетара.....	0,89
3) за разводника.....	0,87.

Додатни коефицијент

Члан 14.

Додатни коефицијент за обрачун плате професионалног војног лица се састоји од коефицијента за посебне услове службе, коефицијента за специфичну војну службу и коефицијента за службу под отежаним условима.

Члан 15.

Због посебних услова под којима врши службу у Војсци Србије прописаних чланом 83. ст. 1. и 2. Закона о Војсци Србије (у даљем тексту: Закон), официру у радном односу на одређено време, подофициру у радном односу на одређено време и професионалном војнику припада коефицијент за посебне услове службе у Војсци Србије у висини 20% основног коефицијента.

Официру односно подофициру који је примљен у радни однос на неодређено време припада коефицијент за посебне услове службе у Војсци Србије у висини 25% основног коефицијента.

Члан 16.

За вршење службе у одређеним јединицама поред коефицијента из члана 15. овог правилника, професионалном војном лицу припада коефицијент за посебне услове службе, због тежине, карактера и трајања рада односно посла, који се утврђује у проценту од основног коефицијента, односно у коефицијенту од:

1) за припаднике Специјалне бригаде.....	25%
2) за припаднике Батаљона Војне полиције специјалне намене „Кобре“ и руководиоце обезбеђења одређених лица	25%
3) за припаднике извиђачке чете командног батаљона бригаде КоВ и извиђачког вода командне чете пешадијског, механизованог или тенковског батаљона јединице КоВ	20%
4) за припаднике Војне полиције.....	15%
5) за инспекторе на служби у Инспекторату одбране	10%
6) за припаднике јединица закључно са четом и њима равним јединицама	0,226
7) за припаднике јединица закључно са батаљоном и њима равним јединицама и за припаднике Центра за летна испитивања Техничког опитног центра и Центра за испитивање НВО „Никинци“ Техничког опитног центра.....	0,136
8) за припаднике јединица закључно са бригадом и њима равним јединицама.....	0,108
9) за посаду брода или пловног средства Речне флотиле	0,3
10) за припаднике речних одреда Речне флотиле	0,22
11) за припаднике команде Речне флотиле	0,16.

У случају да професионално војно лице може остварити коефицијент за посебне услове службе из става 1. овог члана по више основа, припада му коефицијент по најповољнијем основу.

За припаднике Гарде, коефицијент одређен у ставу 1. тач. 6) до 8) овог члана увећава се за 20%.

Члан 17.

За специфичну војну службу, професионалном војном лицу припада и коефицијент за:

- 1) летачку службу;
- 2) падобранску службу;
- 3) ронилачку службу.

За службу под отежаним условима, професионалном војном лицу припада и коефицијент за послове уништавања неексплодираних убојних средстава.

Коефицијент за летачку службу

Члан 18.

Професионалном војном лицу летачу који испуњава програм летачке обуке и налази се на дужности у саставу Команде и јединица В и ПВО или на дужности опитног пилота у Центру за летна испитивања Техничког опитног центра, или на дужности наставника односно инструктора летења у Војној академији, месечно припада коефицијент за летачку службу, и то:

1) зависно од категорије ваздухоплова на којем врши налет, летачког звања, дужности коју врши на ваздухоплову и степена стручне и борбене оспособљености:

(1) пилоту:

Категорија ваздухоплова	Категорија стручне и борбене оспособљености				
	V	IV	III	II	I
	Коефицијент				
I	0,75	0,80	0,91	0,96	1,06
II	0,60	0,65	0,73	0,77	0,85
III	0,53	0,56	0,64	0,68	0,75
IV	0,46	0,49	0,56	0,59	0,65
V	0,34	0,36	0,40	0,43	0,47

(2) навигатору, навигатору оператору и оператору летачу:

Категорија ваздухоплова	Категорија стручне и борбене оспособљености	
	II	I
	Коефицијент	
Све категорије ваздухоплова	0,24	0,27

(3) специјалисти летачу:

Дужност	Све категорије ваздухоплова
	Коефицијент
Техничар	0,21
Остали специјалисти летачи: (техничар – оператор, радио-телеграфиста, извиђач за АБХ-дејства, артиљеријски извиђач, аерофотограф и инжењер)	0,19

2) зависно од година проведених у летачкој служби коефицијент из тачке 1) овог члана увећава се:

- 1) за 3% – преко три године до шест година летачке службе;
- 2) за 6% – преко шест до девет година летачке службе;
- 3) за 9% – преко девет до 12 година летачке службе;
- 4) за 12% – преко 12 до 15 година летачке службе;
- 5) за 15% – преко 15 година летачке службе.

Пилоту наставнику летења или инструктору летења који је постављен на формацијско место наставника летења или инструктора летења и пилоту наставнику летења одређеном да по посебном наређењу команданта В и ПВО врши дужност наставника летења, зависно од категорије ваздухоплова на којем врши дужност наставника, месечно припада проценат од коефицијента из става 1. тачка 1) подтачка 1) овог члана за V категорију стручне и борбене оспособљености, и то:

- 1) наставнику летења – 20%,
- 2) старијем наставнику летења – 30%,
- 3) инструктору летења – 35%.

Професионалном војном лицу летачу који је постављен на формацијско место опитног пилота у Центру за летна испитивања Техничког опитног центра, месечно припада и 35% од коефицијента из става 1. тачка 1) подтачка 1) овог члана за V категорију стручне и борбене оспособљености за највишу категорију ваздухоплова на којем врши дужност опитног пилота.

Изузетно од става 1. овог члана, професионалном војном лицу летачу који испуњава програм летачке обуке и налази се ван састава Команде и јединица В и ПВО, Центра за летна испитивања Техничког опитног центра и Војне академије, а који је постављен на формацијско место пилота по мирнодопској или ратној формацији, месечно припада коефицијент из става 1. овог члана утврђен према категорији ваздухоплова на којем врши налет и годинама летачке службе, и то у проценту:

- 1) 100% – за проведених 15 година и више у саставу В и ПВО,
- 2) 80% – за проведених од 10 до 15 година у саставу В и ПВО,
- 3) 60% – за проведених од шест до десет година у саставу В и ПВО,
- 4) 40% – за проведених до шест година у саставу В и ПВО.

Коефицијент за летачку службу према одредбама овог члана не може бити већи од двоструког коефицијента за плату према чину потпоручника XXI положајне групе.

Ваздухоплови по категоријама (од I до V) разврставају се наређењем команданта В и ПВО.

Члан 19.

Професионалном војном лицу које у барокомори ради под условима који одговарају висинама изнад 5.000 метара за месец у којем је због испитивања боравило у барокомори најмање шест пута, припада коефицијент 0,19.

Коефицијент из става 1. овог члана припада и професионалном војном лицу које обавља послове домаћина авиона на војном ваздухоплову који превози путнике, ако у току месеца најмање десет часова проведе у ваздухоплову у лету.

Коефицијент за падобранску службу

Члан 20.

Професионалном војном лицу падобранцу постављеном на формацијско место у Специјалној бригади и Центру за летна испитивања Техничког опитног центра које испуњава одређену норму скакања падобраном, зависно од врсте падобранског звања, месечно припада коефицијент за падобранску службу, и то:

1) опитном падобранцу	0,50
2) инструктору падобранства I класе	0,45
3) инструктору падобранства	0,35
4) млађем инструктору падобранства	0,30
5) падобранцу	0,20
6) ученику падобранцу	0,10.

Коефицијент из става 1. овог члана, зависно од година проведених у падобранској служби, увећава се:

1) за 3%	– преко три године до шест година падобранске службе,
2) за 6%	– преко шест до девет година падобранске службе,
3) за 9%	– преко девет до 12 година падобранске службе,
4) за 12%	– преко 12 до 15 година падобранске службе,
5) за 15%	– преко 15 година падобранске службе.

Коефицијент за ронилачку службу

Члан 21.

Професионалном војном лицу рониоцу постављеном на формацијско место у јединици закључно са бригадом које ради на пословима рониоца, месечно припада коефицијент за ронилачку службу у износу 20% од основног коефицијента.

Професионалном припаднику Војске Србије распоређеном у Центру за хипербаричну медицину Војномедицинске академије, у месецу у којем је у својству пратиоца пацијената боравио у хипербаричној комори најмање шест пута припада коефицијент 0,19.

Коефицијент за послове уништавања неексплодираних убојних средстава

Члан 22.

Професионалном војном лицу које ради на пословима уништавања неексплодираних убојних средстава, месечно припада коефицијент за послове уништавања неексплодираних убојних средстава у износу 10% од основног коефицијента.

2. Коефицијенти за обрачун плате цивилног лица

Члан 23.

Ради утврђивања плате, радна места предвиђена за цивилна лица разврставају се у групе радних места и одређује им се број бодова у складу са актом министра одбране о разврставању радних места и послова предвиђених за цивилна лица.

Радно место, група радног места, број бодова, положај, звање, потребан број цивилних лица на сваком радном месту и услови за рад на радном месту, одређују се формацијом, зависно од сложености и одговорности послова, потребних знања и способности и услова за рад.

Члан 24.

Коефицијент за радно место одређује се према платном разреду групе радног места и броја бодова у коју је радно место разврстано, и то:

Платни разред	Број бодова и коефицијенти	ГРУПЕ РАДНОГ МЕСТА													
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Бодови	938	879	820	761	702	643	584	525	466	407	348	289	230	171
		943	884	825	766	707	648	589	530	471	412	353	294	235	176
	Коефиц.	2,241	1,860	1,452	1,269	1,155	1,049	0,989	0,895	0,840	0,770	0,695	0,640	0,568	0,486
2	Бодови	944	885	826	767	708	649	590	531	472	413	354	295	236	177
		950	891	832	773	714	655	596	537	478	419	360	301	242	183
	Коефиц.	2,287	1,896	1,489	1,287	1,186	1,059	0,995	0,901	0,845	0,779	0,703	0,645	0,577	0,495
3	Бодови	951	892	833	774	715	656	597	538	479	420	361	302	243	184
		957	898	839	780	721	662	603	544	485	426	367	308	249	190
	Коефиц.	2,333	1,933	1,525	1,305	1,195	1,091	1,002	0,907	0,851	0,788	0,711	0,652	0,587	0,504
4	Бодови	958	899	840	781	722	663	604	545	486	427	368	309	250	191
		964	905	846	787	728	669	610	551	492	433	374	315	256	197
	Коефиц.	2,486	1,970	1,562	1,324	1,204	1,100	1,008	0,914	0,856	0,797	0,720	0,658	0,596	0,513
5	Бодови	965	906	847	788	729	670	611	552	493	434	375	316	257	198
		971	912	853	794	735	676	617	558	499	440	381	322	263	204
	Коефиц.	2,532	2,006	1,676	1,342	1,214	1,109	1,015	0,920	0,862	0,807	0,728	0,661	0,605	0,522
6	Бодови	972	913	854	795	736	677	618	559	500	441	382	323	264	205
		978	919	860	801	742	683	624	565	506	447	388	329	270	211
	Коефиц.	2,577	2,085	1,713	1,360	1,223	1,118	1,021	0,927	0,867	0,818	0,736	0,667	0,614	0,532
7	Бодови	979	920	861	802	743	684	625	566	507	448	389	330	271	212
		985	926	867	808	749	690	631	572	513	454	395	336	277	218
	Коефиц.	2,623	2,122	1,750	1,379	1,232	1,127	1,027	0,970	0,873	0,823	0,744	0,674	0,625	0,541
8	Бодови	986	927	868	809	750	691	632	573	514	455	396	337	278	219
		992	933	874	815	756	697	638	579	520	461	402	343	284	225
	Коефиц.	2,669	2,159	1,786	1,397	1,241	1,137	1,034	0,976	0,878	0,829	0,753	0,680	0,630	0,550
9	Бодови	993	934	875	816	757	698	639	580	521	462	403	344	285	226
		1000	937	878	819	760	701	642	583	524	465	406	347	288	229
	Коефиц.	2,715	2,195	1,823	1,415	1,250	1,146	1,040	0,983	0,884	0,834	0,761	0,687	0,634	0,559

Цивилном лицу због посебних услова под којима врши службу у Војсци Србије прописаних чланом 83. ст. 1. и 2. Закона коефицијент из става 1. овог члана увећава се за 20%.

Цивилном лицу инспектору на служби у Инспекторату одбране, поред увећања коефицијента из става 2. овог члана, припада и увећање коефицијента од 10%.

Цивилном лицу које обавља специфичну војну службу припада коефицијент за специфичну војну службу према одредбама овог правилника које се односе на професионално војно лице на истој дужности.

Члан 25.

Цивилно лице коме је две године узастопно одређена оцена „нарочито се истиче“, напредује за два платна разреда, под условом да је те две године било распоређено на исто формацијско место или на више формацијских места која су разврстана у оквиру исте групе радних места и према истом платном разреду.

Цивилно лице коме је две године узастопно одређена оцена „истиче се“ или оцене „нарочито се истиче“ и „истиче се“ без обзира на њихов редослед, напредује за један платни разред, под условом да је те две године било распоређено на исто формацијско место или на више формацијских места која су разврстана у оквиру исте групе радних места и према истом платном разреду.

Цивилно лице по основу оцене може напредовати највише до девет платних разреда, независно од групе радног места у односу на платни разред групе радног места и броја бодова у коју је разврстано формацијско место на које је распоређено.

Цивилном лицу које је оцењено оценом „не задовољава“, умањује се коефицијент за један платни разред у односу на достигнути платни разред у време оцењивања.

Оцена по основу које је цивилном лицу промењен платни разред не може се поново узимати у обзир у смислу ст. 1, 2. и 4. овог члана.

Члан 26.

Цивилном лицу које се због потреба службе распоређује на одговарајуће радно место коефицијент се одређује према платном разреду групе радног места и броју бодова у коју је радно место разврстано.

Цивилном лицу из става 1. овог члана одређује се достигнути коефицијент који је имало пре распоређивања ако је то за њега повољније, осим ако је распоређивање последица изречене дисциплинске казне.

Ако се цивилно лице из ст. 1. и 2. овог члана не распоређује на радно место које је разврстано у вишу групу радних места или у виши платни разред у односу на групу радних места или платни разред радног места на које је претходно било распоређено, напредује према оценама из члана 25. ст. 1. и 2. овог правилника за два платна разреда односно за један платни разред у односу на платни разред групе радних места и броја бодова радног места на које је распоређено односно у односу на достигнути коефицијент.

Члан 27.

Коефицијент из члана 26. став 1. овог правилника подразумева коефицијент из члана 24. став 1. и коефицијент утврђен применом члана 25. и члана 26. став 2. овог правилника.

Члан 28.

Цивилном лицу привремено упућеном на рад, плата за то време одређује се према пословима радног места које обавља у јединици односно установи у коју је упућено на рад или радном месту на које је распоређено у јединици односно установи из које је упућено на рад, ако је то за њега повољније.

Члан 29.

Цивилном лицу приправнику се одређује коефицијент у износу 80% коефицијента платног разреда групе радног места у коју је разврстано радно место на које би било распоређено после приправничког стажа.

III. УВЕЋАЊЕ И УМАЊЕЊЕ ПЛАТЕ

Члан 30.

Професионалном припаднику Војске Србије припада право на увећање плате по основу:

1) одређивања коефицијента, зависно од оцене и временаведеног у чину и положају, односно платном разреду (члан 10. ст. 1. и 2, члан 25. ст. 1. до 3. и став 5. и члан 26. став 2. овог правилника);

2) додатака на плату.

Члан 31.

Професионалном припаднику Војске Србије припада додатак на плату од 0,4% плате за сваку навршену годину рада у радном односу (минули рад).

Члан 32.

Професионалном припаднику Војске Србије припада додатак на плату за рад од 22 сата до шест сати наредног дана (рад ноћу).

Додатак за сваки сат рада ноћу износи 26% вредности радног сата плате.

Члан 33.

Професионалном припаднику Војске Србије припада додатак на плату за рад на дан празника који није радни дан.

Додатак за сваки сат рада на дан празника који није радни дан износи 110% вредности радног сата плате.

Члан 34.

Професионални припадник Војске Србије који је одређен за заступника актом старешине надлежног за решавање о стањима у служби у складу са чланом 69. став 7. и чланом 71. Закона за време трајања заступања има право на додатак за додатно оптерећење, у висини 10% своје плате.

Додатак из става 1. овог члана припада и професионалном припаднику Војске Србије који по овлашћењу министра одбране обавља послове другог формацијског односно радног места.

Додатак из ст. 1. до 2. овог члана не припада професионалном припаднику Војске Србије за време привремене спречености за рад или док се налази на годишњем одмору, или када није у стању у служби на дужности, или када је упућен на школовање.

Члан 35.

Професионалном припаднику Војске Србије за сваки сат који по писаном налогу надлежног старешине ради дуже од пуног радног времена (прековремени рад) припада сат и по слободно.

Прековремени рад се тромесечно прерачунава у слободне сате које професионални припадник Војске Србије мора да искористи најкасније у року од шест месеци од протекла тромесечја у којем их је остварио.

Изузетно, професионалном припаднику Војске Србије који не може да искористи слободне сате због тога што природа послова радног места чешће захтева тако обиман прековремени рад, може да се исплати додатак за сваки сат прековременог рада који износи 26% вредности радног сата плате, уз претходно прибављену сагласност министра одбране.

Професионалном припаднику Војске Србије који прековремено ради у случајевима прописаним чланом 83. ст. 1. и 2. Закона, не припада увећање из чл. 32. и 33. овог правилника и ст. 1. до 3. овог члана.

Професионалном припаднику Војске Србије из састава Батаљона Војне полиције за специјалне намене „Кобре“ за дане када је ангажован на реализацији мера превентивно техничке заштите и мера физичке заштите одређених лица и објеката, плата за тај рад увећава се у паушалном износу од 60% од припадајуће плате за пуно радно време.

Професионалном припаднику Војске Србије из става 5. овог члана за дане када је ангажован на непосредној физичкој заштити одређених лица, плата за тај рад увећава се у паушалном износу од 70% од припадајуће плате за пуно радно време.

У случају да професионални припадник Војске Србије може истовремено остварити увећање плате из ст. 5. и 6. овог члана, припада увећање по основу који је за њега повољнији.

Члан 36.

Професионалном припаднику Војске Србије који је због сменског рада, природе посла или организације рада у одређеном периоду у току године остварио више од 40 часова недељно, тај рад се не рачуна као прековремени рад, већ се радно време распоређује тако да у просеку у том периоду не буде дуже од 40 часова недељно, у складу са законом.

Члан 37.

Професионалном припаднику Војске Србије који ван радног времена мора да буде доступан (у приправности) да би ако устреба изврши посао криптообrade информација, припада додатак за приправност.

Додатак за сваки сат приправности износи 10% вредности радног сата плате.

План приправности доноси надлежни старешина, уз претходно прибављену сагласност начелника Генералштаба Војске Србије односно помоћника министра одбране за буџет и финансије – за професионалне припаднике Војске Србије распоређене ван Војске Србије.

Члан 38.

Додатак за рад ноћу, додатак за рад на дан празника који није радни дан, додатак за додатно оптерећење на раду, накнада трошкова за рад на терену, увећање плате по основу ангажовања на реализацији мера превентивно – техничке заштите и мера физичке заштите одређених лица и објеката и накнада трошкова за службу на посебним војним објектима искључују додатак за прековремени рад.

Професионалном припаднику Војске Србије који је за време приправности позван да изврши посао криптообrade информација, време ефективног рада по позиву рачуна се као прековремени рад.

Члан 39.

Лицима у војноздравственим установама плата се увећава тако што им се обрачунава према увећаној основици за обрачун и исплату плате за коју се средства обезбеђују из сопствених прихода.

Војноздравствене установе и лица из става 1. овог члана споразумно одређују помоћник министра одбране за људске ресурсе и старешина организационе јединице Министарства одбране надлежне за војно здравство.

Члан 40.

Цивилном лицу плата се умањује по основу одређене оцене (члан 25. ст. 4. и 5. овог правилника).

IV. НАКНАДА ПЛАТЕ

Члан 41.

Док користи годишњи одмор и плаћено одсуство које му је одобрено према закону, професионалном припаднику Војске Србије припада накнада плате која се обрачунава и исплаћује у истом износу као да је радио.

Накнада плате у истом износу као да је радио професионалном припаднику Војске Србије припада за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан.

Накнада плате у истом износу као да је радио професионалном припаднику Војске Србије припада и ако није радио за време школовања односно другог стручног оспособљавања и усавшавања на које је упућен одлуком надлежног старешине.

Накнада плате у истом износу као да је радио професионалном припаднику Војске Србије припада ако се одазвао на војну вежбу или на позив државног органа.

Јединица односно установа у којој ради лице из става 4. овог члана има право да јој орган на чији се позив то лице одазвало рефундира исплаћену накнаду плате, ако законом није другачије одређено.

Члан 42.

Професионалном војном лицу за време привремене спречености за рад због професионалне болести, повреде на служби, трудноће, породилског одсуства, неге детета или посебне неге детета, на располагању и стању у служби на лечењу и боловању припада накнада плате у истом износу као да је радило.

Професионалном војном лицу за време привремене спречености за рад због болести или повреде која није последица професионалне болести или повреде на служби припада накнада плате у износу 95% од плате коју бу остварило да је радило.

Члан 43.

Цивилном лицу које не ради до 30 дана због болести или повреде (привремена спреченост за рад), док је на породилском одсуству или док одсуствује са рада ради неге детета или другог лица, припада накнада плате према прописима који се примењују на државне службенике и намештенике.

Члан 44.

Професионалном војном лицу удаљеном од дужности, док траје удаљење, припада накнада плате у висини од 80% од плате.

Члан 45.

Цивилном лицу које је удаљено са рада због тога што је против њега покренут дисциплински поступак због теже повреде дужности из радног односа (док је удаљено са рада), припада накнада плате која износи 50% од плате за месец који претходи месецу у којем је донесено првостепено решење о удаљењу са рада.

Цивилном лицу против кога је дисциплински поступак обустављен или које је ослобођено одговорности у дисциплинском поступку, припада разлика између исплаћене накнаде плате и пуног износа плате.

Цивилном лицу коме је одређен притвор припада накнада плате према општим прописима о раду, која се исплаћује на терет органа који је одредио притвор.

V. ОТПРЕМНИНА

Члан 46.

Официру у радном односу на одређено време, подофициру у радном односу на одређено време и професионалном војнику којима престане служба у Војсци Србије због тога што су оглашени неспособним за дужност за коју су примљени на одређено време услед професионалне болести или повреде на раду, или ако им служба у Војсци Србије престане због укидања формацијског места, припада отпремнина у висини бруто плате која би им припадала у последњем месецу пре престанка службе, зависно од временаведеног у служби на одређено време, и то:

- 1) до десет година – у износу једномесечне бруто плате са минулим радом;
- 2) преко 10 до 15 година – у износу двомесечне бруто плате са минулим радом;
- 3) преко 15 година – у износу тромесечне бруто плате са минулим радом.

Изузетно од става 1. овог члана, официру на одређено време, подофициру на одређено време и професионалном војнику који поново ступе у службу на одређено време, а престане им служба на одређено време под условима из става 1. овог члана, припадајућа отпремнина умањује се за износ отпремнине исплаћене у претходном периоду.

VI. НОВЧАНЕ НАГРАДЕ

Члан 47.

Професионалном припаднику Војске Србије може се доделити једном у току године новчана награда (у даљем тексту: награда), и то:

- 1) за нарочите резултате у вршењу службе;
- 2) за резултате у научноистраживачком раду, за допринос на задацима истраживања и развоја и усвојена рационализаторска унапређења.

Члан 48.

Награда из члана 47. став 1. тачка 1) овог правилника може се доделити професионалном припаднику Војске Србије за изразито добре резултате у вршењу службе, за одличан успех који је постигла јединица односно установа којом командује и за испољено пожртвовање у спасавању људских живота или друге имовине – до 100% плате.

Члан 49.

Награда из члана 47. став 1. тачка 2) овог правилника може се доделити професионалном припаднику Војске Србије који у установи односно јединици постиже посебне резултате у научноистраживачком раду (у фундаменталним, примењеним и развојним истраживањима), на задацима истраживања и развоја на непосредном освајању, усвајању, производњи и увођењу у наоружање нових и усавршавању постојећих техничких средстава, као и за извршавање задатака пре одређеног рока и постизање бољег квалитета од квалитета постављеног научно-техничким захтевима и за усвојена рационализаторска унапређења – до 100% плате.

Изузетно, министар одбране може на образложени предлог помоћника министра за материјалне ресурсе и уз мишљење Савета за научноистраживачку делатност у Министарству одбране и помоћника министра одбране за буџет и финансије, доделити новчану награду из става 1. овог члана – до 300% плате, за сваки постигнути посебан резултат у научноистраживачком раду и на задацима истраживања и развоја.

Члан 50.

Изузетно од чл. 47. до 49. овог правилника, професионалном припаднику Војске Србије може се једанпут годишње доделити новчана награда за:

- 1) најбољи научноистраживачки рад у Министарству одбране и Војсци Србије – највише до петоструког износа основице за обрачун и исплату плата професионалних припадника Војске Србије;
- 2) најбољу докторску дисертацију у Министарству одбране и Војсци Србије – највише до четвороструког износа основице за обрачун и исплату плата професионалних припадника Војске Србије;
- 3) најбољи магистарски рад у Министарству одбране и Војсци Србије – највише до троструког износа основице за обрачун и исплату плата професионалних припадника Војске Србије.

Члан 51.

Професионалном припаднику Војске Србије за сваких десет година непрекидне ефективне службе у Војсци Србије припада јубиларна награда – у месецу у којем навршава прописане године рада, и то:

- 1) за десет година рада – у висини 50% плате која му припада за месец који претходи месецу у којем навршава прописане године рада, увећане за минули рад;
- 2) за 20 година рада – у висини 100% плате која му припада за месец који претходи месецу у којем навршава прописане године рада, увећане за минули рад;
- 3) за 30 година рада – у висини 150% плате која му припада за месец који претходи месецу у којем навршава прописане године рада, увећане за минули рад;

4) за 40 година рада – у висини 200% плате која му припада за месец који претходи месецу у којем навршава прописане године рада, увећане за минули рад.

VII. ОБРАЧУН ПЛАТА И РОКОВИ ЗА ИСПЛАТУ

Члан 52.

Надлежни старешина решењем утврђује плату професионалном припаднику Војске Србије, на основу акта о постављењу односно распоређивању на радно место утврђено формацијом.

Решењем из става 1. овог члана одређује се коефицијент према положају, чину, групи радног места, броју платног разреда, посебним условима службе, специфичној војној служби и служби под отежаним условима.

Надлежни старешина решењем утврђује и додатке на плату (изузев додатака за ноћни рад и рад у дане празника који нису радни дани, а који се остварују на основу радне листе), накнаду плате (изузев накнаде плате за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан, а која се остварује на основу радне листе), отпремнину, јубиларне награде.

Члан 53.

Плата утврђена овим правилником месечно се обрачунава на основу радне листе којом се за професионалног припадника Војске Србије евидентира присуство на послу и радно време.

Члан 54.

Аконтација плате професионалног припадника Војске Србије обрачунава се и исплаћује до 15. у месецу, а коначан обрачун до краја месеца за протекли месец.

Члан 55.

Надлежни старешина је дужан да професионалном припаднику Војске Србије приликом сваке исплате плате и накнаде плате достави обрачун.

Обрачун плате односно накнаде плате из става 1. овог члана надлежни старешина је дужан да професионалном припаднику Војске Србије достави најкасније до краја месеца за претходни месец.

Члан 56.

Професионалном војном лицу после ступања на службу у Војсци Србије, односно цивилном лицу после пријема на службу у Војсци Србије на неодређено време за први месец службе односно рада на његов захтев, може се исплатити аконтација до 50% месечног износа плате.

Исплаћена аконтација обуставља се од прве исплате месечне плате.

Члан 57.

Месечну евиденцију о плати и накнади плате професионалног припадника Војске Србије води служба која обрачунава и исплаћује плату и друга новчана примања.

Евиденција садржи податке о плати, плати по одбитку пореза и доприноса из плате и одбицима од плате за сваког професионалног припадника Војске Србије, као и друге податке утврђене општим прописима.

Члан 58.

Праћења плата професионалних припадника Војске Србије, као и извештавање Министарства одбране врши се на начин који одреди помоћник министра одбране за буџет и финансије.

Члан 59.

Новчано потраживање према професионалном припаднику Војске Србије надлежни старешина може наплатити обустављањем од плате само на основу правноснажне одлуке суда, у случајевима утврђеним законом или уз његов пристанак.

На основу правноснажне одлуке суда и у случајевима утврђеним законом, надлежни старешина професионалном припаднику Војске Србије обуставља од плате највише до једне трећине плате односно накнаде плате, ако законом није другачије одређено.

VIII. ЗАЈЕДНИЧКЕ ОДРЕДБЕ

Члан 60.

У случају да професионално војно лице може истовремено остварити коефицијент за специфичну војну службу и додатни коефицијент на плату за припадника Војнобезбедносне агенције односно Војнообавештајне агенције, припада му коефицијент по најповољнијем основу.

Члан 61.

Одредбе овог правилника које се односе на професионално војно лице примењују се и на резервног официра односно резервног подофицира истог чина на истој дужности, осим одредаба чл. 14. до 22. и члана 46. овог правилника.

Члан 62.

Објашњења у вези са применом одредаба овог правилника, на захтев јединице односно установе који је достављен надлежним путем, даје старешина организационе јединице Министарства одбране надлежне за буџет и финансије.

IX. ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Члан 63.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о платама и другим новчаним примањима професионалних припадника Војске Србије (пов. број 267-7 од 17. јануара 2008. године, пов. број 4139-9 од 10. јуна 2008. године, пов. број 6377-19 од 1. септембра 2008. године и пов. број 536-2 од 25. јануара 2010. године), осим члана 18. који престаје да важи 31. децембра 2011. године.

Одредбе Правилника о измени и допуни Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист“, број 28/14) које нису интегрисане у текст:

Члан 3.

Цивилним лицима која су пре почетка примене овог правилника задржала достигнути износ плате одређује се коефицијент који су имала у тренутку утврђивања задржаног износа плате.

Члан 4.

Надлежне старешине ће лицима из члана 3. овог правилника решењем утврдити плату у складу са овим правилником у року од пет дана од дана ступања на снагу овог правилника.

Одредбе Правилника о изменама и допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист“, број 24/16) које нису интегрисане у текст, јер је њихова примена одложена до 1. јануара 2018. године:

Члан 1.

У члану 12. став 2. мења се и гласи:

„Официру односно подофициру који се по потреби службе поставља на формацијско место непосредно нижег чина од свог чина у складу са чланом 69. став 4. Закона, коефицијент према положају одређује се према најнижој положајној групи свог чина која је одређена прописом којим се уређују формацијски чиновници и положајне групе формацијских места официра и подофицира“.

Члан 6.

У члану 26. ст. 2. и 3. бришу се.

Члан 7.

Члан 26а брише се.

Члан 8.

Члан. 33. мења се и гласи:

„Члан 33

Професионалном припаднику Војске Србије који је одређен за заступника актом старешине надлежног за решавање о стањима у служби у складу са чланом 69. став 7. и чланом 71. Закона за време трајања заступања коефицијент према положају односно коефицијент за радно место одређује се у складу са елементима формацијског места које заступа, уколико је то за њега повољније.

Професионални припадник Војске Србије који по овлашћењу министра одбране обавља послове другог формацијског односно радног места има право на додатак за додатно оптерећење, у висини 10% своје плате.

Коефицијент из става 1. односно додаток из става 2. овог члана не припада професионалном припаднику Војске Србије за време привремене спречености за рад или док се налази на годишњем одмору, или када није у стању у служби на дужности, или када је упућен на школовање“.

Члан 12.

Официр односно подофицир који је остварио право на задржавање коефицијента према положају пре почетка примене овог правилника на основу постављења на формацијско место за које је одређена положајна група нижа од положајне групе формацијског места на којем се налазио, наставља да остварује то право до наредног постављења, када ће се коефицијент према положају утврдити у складу са одредбама овог правилника.

Цивилно лице које је остварило право на достигнути коефицијент пре почетка примене овог правилника, наставља да остварује то право до наредног распоређивања, када ће се коефицијент према радном месту утврдити у складу са одредбама овог правилника.

Професионални припадник Војске Србије коме је право на додаток за додатно оптерећење утврђено пре почетка примене овог правилника, наставља да остварује то право до истека периода за који је то право признато.

Одредба Правилника о изменама и допунама Правилника о платама професионалних припадника Војске Србије („Службени војни лист“, број 31/16) која није интегрисана у текст, јер је њена примена одложена до 1. јануара 2018. године:

Члан 3.

У члану 29. став 1. тачка 1) речи: „и члана 26. став 2“ бришу се.

90.

Републички завод за статистику објављује

ПОДАТКЕ***о просечним зарадама и просечним зарадама без пореза и доприноса по запосленом
исплаћеним у јануару 2017. године**

Република Србија

РСД

	Зараде	Номинални индекс
	I 2017.	$\frac{I 2017.}{XII 2016.}$
Просечна зарада	57.231	77,7
Просечна зарада без пореза и доприноса	41.508	77,6

Директор,
др Миладин Ковачевић, с. р.

* Објављени у „Службеном гласнику РС“, број 13 од 24. фебруара 2017. године.

САДРЖАЈ

	Страна
89. Правилник о платама професионалних припадника Војске Србије (пречишћен текст)	262
90. Подаци о просечним зарадама и просечним зарадама без пореза и доприноса по запосленом исплаћеним у јануару 2017. године	275

МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
„Службени војни лист“, 11000 Београд, Бирчанинова 5
Телефони: 011/3201-979 (23-979) и 011/3203-369 (32-369)
Телефон/факс: 011/3000-200
Штампа: Војна штампарија „Београд“, Београд, Ресавска 40б

