



СЛУЖБЕНИ ВОЈНИ ЛИСТ

БРОЈ 13

Београд, 17. мај 2012.

ГОДИНА СXXXI

Цена овог броја је 114,00 динара
Годишња претплата је 9.180,00 динара

262.

На основу члана 7. став 2, члана 44. став 5. и члана 52. став 5. Уредбе о стањима у служби професионалних војних лица и о унапређивању официра и подофицира („Службени гласник РС“, број 35/12), министар одбране утврђује

К Р И Т Е Р И Ј У М Е

ЗА ФОРМИРАЊЕ ЛИСТА КАНДИДАТА ЗА ПОСТАВЉЕЊЕ НА ФОРМАЦИЈСКО МЕСТО ВИШЕГ ЧИНА, ЗА УПУЋИВАЊЕ НА ШКОЛОВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ И ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ У ВИШИ ЧИН

1. Основне одредбе

1. Утврђују се критеријуми за формирање листа кандидата за постављење на формацијско место вишег чина, за упућивање на школовање и усавршавање и за унапређење у виши чин.
2. Листе кандидата формирају се на основу ранга кандидата који заузимају у процесу рангирања по дефинисаним мерилима за рангирање кандидата.

2. Мерила за рангирање кандидата

3. Мерила за рангирање кандидата представљају показатеље на основу којих се врши рангирање кандидата. Мерила за рангирање кандидата могу бити општа и посебна. Општа мерила се користе за јединствено рангирање свих официра и подофицира. Посебна мерила се користе за допунско рангирање официра и подофицира приликом израде листа кандидата према одредбама ових критеријума.
4. Општа мерила за рангирање кандидата су:
 - (1) значај дужности;
 - (2) карактер руководеће дужности;
 - (3) успех са школовања;
 - (4) достигнути ниво усавршавања;
 - (5) просечна службена оцена.
5. Посебна мерила за рангирање кандидата су:
 - (1) познавање страних језика;
 - (2) радно искуство;
 - (3) учешће у мултинационалним операцијама;
 - (4) процена психолошких капацитета.
6. Рангирање кандидата према општим мерилима из тачке 4. ових критеријума врши се доделом бодова према дефинисаним параметрима. Максималан број бодова који се добија збиром појединачних параметара за рангирање официра је 100 бодова а за рангирање подофицира 86 бодова.

Процентуално учешће појединих мерила у укупном броју бодова сразмерно њиховом значају је:

Број	Општа мерила за рангирање	Официри	Подофицири
1	значај дужности	26 %	18,6 %
2	карактер руководеће дужности	8 %	5,8 %
3	успех са школовања	25 %	29,1 %
4	достигнути ниво усавшавања	6 %	5,8 %
5	просечна службена оцена	35 %	40,7 %

7. Могући број бодова рангираним кандидатима добијен применом општих мерила увећава се према посебним мерилима из тачке 5. ових критеријума доделом бодова према дефинисаним параметрима.

8. Могући број бодова рангираним кандидатима добијен применом општих мерила умањује се:

(1) за сваку правоснажну дисциплинску казну – по 2 бода;

(2) за сваку правоснажну судску казну за кривично дело – по 2 бода;

(3) за сваку негативну службену оцену – по 2 бода;

(4) кандидату ограничено способном за војну службу – за 1 бод;

(5) кандидату који као највиши ниво има завршене основне струковне студије или основне академске студије у трајању од три године (остварено укупно 180 ЕСПБ бодова) – за 1 бод.

Уколико је за почињено дело изречена истовремено и дисциплинска казна и судска казна за кривично дело, могући број бодова се умањује само по једном основу.

3. Параметри мерила за рангирање кандидата

Значај дужности

9. Значај дужности је одређен формацијском положајном групом дужности на коју је кандидат наредбом постављен.

Максималних 26 бодова додељује се официру на дужности за коју је формацијом одређена II положајна група.

Број бодова за значај дужности ($K_{зд}$) кандидатима одређује се према обрасцу:

$$K_{зд} = 28 - (\text{бројчана вредност положајне групе})$$

Каракиџер руководеће дужности

10. Карактер руководеће дужности је одређен формацијским чином руководеће дужности на коју је кандидат наредбом постављен.

Максималних 8 бодова додељује се официру постављеном на руководећу дужност формацијског чина генерал-потпуковника.

Максималних 5 бодова додељује се подофициру постављеном на руководећу дужност формацијског чина заставника прве класе.

Број бодова за значај дужности ($K_{крл}$) кандидатима одређује се према следећој табели:

Категорија кадра	Формацијски чин руководеће дужности	Број бодова
Официр	генерал-потпуковник	8
	генерал-мајор	7
	бригадни генерал	6
	пуковник	5
	потпуковник	4
	мајор	3
	капетан	2
	поручник	1

Категорија кадра	Формацијски чин руководеће дужности	Број бодова
Подофицир	заставник прве класе	5
	заставник	4
	старији водник прве класе	3
	старији водник	2
	водник	1

Успех са школовања

11. Успех са школовања представља показатељ прогнозе успешности даљег усавршавања и школовања.

12. Официрима се успех бодује према оцени којом су завршили Војну академију односно основне академске студије ($O_{оас}$).

Максималних 25 бодова додељује се официрима за оцену 10,00, а минималних 5 бодова за оцену 6,00.

Број бодова за успех са школовања ($K_{шо}$) официрима се одређује према обрасцу:

$$K_{шо} = (O_{оас}) \times 5 - 25$$

Официрима који су завршили основне струковне студије успех се бодује према оцени којом су завршили те студије, на начин из става 3. ове тачке.

13. Подофицирима се успех бодује према оцени којом су завршили средњу школу ($O_{см}$ – аритметичка средина оцена успеха на крају свих разреда средње школе).

Максималних 25 бодова додељује се подофицирима за оцену 5,00, а минималних 7 бодова за оцену 2,00.

Број бодова за успех са школовања ($K_{шп}$) подофицирима се одређује према обрасцу:

$$K_{шп} = (O_{см}) \times 6 - 5$$

Достигнути ниво усавршавања

14. Достигнути ниво усавршавања представља показатељ континуитета у развоју каријере.

Максималних 6 бодова додељује се официру који је завршио Високе студије безбедности и одбране, а минималан 1 бод официру који је завршио Основни командно-штабни курс.

Максималних 5 бодова додељује се подофициру који је завршио Курс за главног подофицира, а минималан 1 бод подофициру који је завршио Курс за унапређивање специјалистичких знања и вештина.

Број бодова за достигнути ниво усавршавања официра и подофицира ($K_{цу}$) одређује се према следећој табели:

Категорија кадра	Достигнути ниво усавршавања	$K_{цу}$
Официр	Основни командно-штабни курс или одговарајући стручни испит прописан актом надлежног органа државне управе	1
	Специјалистичке струковне студије	2
	Мастер	3
	Правосудни испит	4
	Командно-штабно усавршавање	
	Специјалистичке академске студије	
	Магистеријум	
	Генералштабно усавршавање	5
	Докторске студије	
	Високе студије безбедности и одбране	

Категорија кадра	Достигнути ниво усавршавања	К _{цy}
Подофицир	Курс за унапређивање специјалистичких знања и вештина	1
	Виши курс за подофицире	2
	Курс за прве подофицире	3
	Курс за специјалисте II класе	4
	Командно-штабни курс	
	Курс за специјалисте I класе	5
	Курс за главне подофицире	

Просечна службена оцена

15. Просечна службена оцена представља показатељ успешности обављања дужности. Ради објективности показатеља успешности обављања дужности бодује се просек свих службених оцена официра, односно подофицира.

Максималних 35 бодова додељује се за просек свих службених оцена од 5,00, тако да коефицијент тежине за просечну службену оцену износи 7.

Број бодова за просечну службену оцену (**К_{со}**) одређује се према обрасцу:

$$K_{co} = (\text{просечна службена оцена}) \times 7$$

Познавање страних језика

16. Познавање страних језика представља показатељ достигнутог нивоа задане интероперабилности за ангажовање у мултинационалном окружењу у складу са међународним стандардима и мери се по следећим критеријумима:

- (1) степен познавања страног језика по критеријуму Војне академије (3. степена);
- (2) степен познавања страног језика по критеријуму СТАНАГ 6001;
- (3) степен познавања енглеског језика по критеријуму теста АЛЦПТ (ЕЦЈ);
- (4) број страних језика које кандидат познаје.

Степен познавања страног језика доказује се потврдом, уверењем или сертификатом издатим од надлежне институције, а не старијим од:

- (1) 18 месеци за критеријуме Војне академије и АЛЦПТ (ЕЦЈ);
- (2) 36 месеци за критеријум СТАНАГ 6001.

17. Максималних 8 бодова по критеријуму Војне академије додељује се кандидату за оцену 10 за 3. степен познавања страног језика, а минималан 1 бод кандидату за оцену 6 за 1. степен познавања страног језика.

Број бодова (**К_{сј}**) прорачунава се према обрасцу:

$$K_{sj} = (K_{ва} \times 0,5) + 0,5$$

Број бодова за степен познавања страних језика (**К_{сј}**) по критеријуму Војне академије кандидатима се одређује и према следећој табели:

Степен	Оцена	К _{ва}	К _{сј}
1.	6	1	1
	7	2	1,5
	8	3	2
	9	4	2,5
	10	5	3

Степен	Оцена	$K_{ва}$	$K_{сј}$
2.	6	6	3,5
	7	7	4
	8	8	4,5
	9	9	5
	10	10	5,5
3.	6	11	6
	7	12	6,5
	8	13	7
	9	14	7,5
	10	15	8

18. Максималних 9 бодова по критеријуму СТАНАГ 6001 додељује се за успех 3333 и више ($OЦ_{сл} = 3$, $OЦ_{чи} = 3$, $OЦ_{го} = 3$, $OЦ_{пш} = 3$).

Број бодова ($K_{сј}$) прорачунава се према обрасцу:

$$K_{сј} = (OЦ_{сл} + OЦ_{чи} + OЦ_{го} + OЦ_{пш}) \times 0,65 + 1,2$$

19. Максимална 4 бода по критеријуму теста АЛЦПТ (ЕЦЛ) додељује се за освојених 100 поена, а минималних 0,5 бодова за освојених 65 поена.

Број бодова ($K_{сј}$) прорачунава се према обрасцу:

$$K_{сј} = (\text{број поена}) \times 0,1 - 6$$

20. Број бодова за број страних језика које кандидат познаје ($K_{бј}$) кандидатима се одређује према следећој табели:

Број страних језика које кандидат познаје	$K_{бј}$
два	1
три	2
четири и више	3

Кандидатима се као број страних језика које познају признају језици за које имају одговарајуће уверење о степену познавања страног језика према критеријуму Војне академије, СТАНАГ 6001, АЛЦПТ (ЕЦЛ) или уверење стране институције у коју су били упућени на усавршавање од стране Министарства одбране.

21. Број бодова за познавање страних језика ($K_{псј}$) кандидатима се одређује према обрасцу:

$$K_{псј} = K_{сј} + K_{бј}$$

Број бодова за степен познавања страних језика ($K_{сј}$) кандидату се додељује према критеријуму који је за њега повољнији.

Радно искуство

22. Радно искуство представља показатељ достигнуте каријере и мери се применом два критеријума:

(1) време проведено у чину;

(2) ефективни радни стаж у својству официра, односно подофицира.

23. Време проведено у чину бодује се максимално за пуне године проведене у чину који кандидат тренутно има. Максимална 3 бода додељују се официру чина пуковника и вишег, односно подофициру чина заставника прве класе, са четири године и више година проведених у чину.

Број бодова за време проведено у чину ($K_{вчо}$) официрима се одређује према следећим обрасцима:

- (1) пуковник и виши чин $K_{вчо} = (\text{време проведено у чину}) \times 0,1 + 2,6$
 (2) потпуковник $K_{вчо} = (\text{време проведено у чину}) \times 0,1 + 2,1$
 (3) мајор $K_{вчо} = (\text{време проведено у чину}) \times 0,1 + 1,6$
 (4) капетан $K_{вчо} = (\text{време проведено у чину}) \times 0,1 + 1,1$
 (5) поручник $K_{вчо} = (\text{време проведено у чину}) \times 0,1 + 0,6$
 (6) потпоручник $K_{вчо} = (\text{време проведено у чину}) \times 0,1 + 0,1$

Број бодова за време проведено у чину ($K_{вчп}$) подофицирима се одређује према следећим обрасцима:

- (1) заставник прве класе $K_{вчп} = (\text{време проведено у чину}) \times 0,15 + 2,4$
 (2) заставник $K_{вчп} = (\text{време проведено у чину}) \times 0,15 + 1,8$
 (3) старији водник прве класе $K_{вчп} = (\text{време проведено у чину}) \times 0,15 + 1,2$
 (4) старији водник $K_{вчп} = (\text{време проведено у чину}) \times 0,15 + 0,6$
 (5) водник $K_{вчп} = (\text{време проведено у чину}) \times 0,15$

24. Ефективни радни стаж бодује се за сваку пуну годину ефективно проведена на раду у својству официра, односно подофицира. Максималних 3,5 бодова додељује се кандидату са 35 и више година ефективног радног стажа у својству официра, односно подофицира.

Број бодова за ефективни радни стаж кандидата у својству официра, односно подофицира ($K_{ерс}$) одређује се према обрасцу:

$$K_{ерс} = (\text{ефективни радни стаж}) \times 0,1$$

25. Укупан број бодова за радно искуство ($K_{ри}$) одређује се према обрасцу:

- (1) официрима $K_{ри} = K_{вчо} + K_{ерс}$
 (2) подофицирима $K_{ри} = K_{вчп} + K_{ерс}$

Учешће у мултинационалним операцијама

26. Учешће кандидата у мултинационалним операцијама мери се применом два критеријума:

- (1) број учествовања у мултинационалним операцијама;
 (2) укупно време проведено у мултинационалним операцијама.

27. За свако учествовање у мултинационалним операцијама, кандидату се додељује 1 бод.

Број бодова прорачунава се према обрасцу:

$$K_{бумо} = (\text{укупан број учествовања у МнОп}) \times 1$$

28. Време проведено у мултинационалним операцијама бодује се за сва учествовања у мултинационалним операцијама. За сваки месец проведен у мултинационалним операцијама, кандидату се додељује 0,2 бода.

Број бодова се прорачунава према обрасцу:

$$K_{впмо} = (\text{укупан број месеци проведених у МнОп}) \times 0,2$$

29. Укупан број бодова за учешће у мултинационалним операцијама ($K_{умо}$) одређује се према обрасцу:

$$K_{умо} = K_{бумо} + K_{впмо}$$

Процена психолошких капацитета

30. Процена психолошких капацитета се не бодује већ представља процену потенцијала кандидата за доизање циљева који се током каријере пред њим постављају.

Процена психолошких капацитета врши се групном психолошком обрадом и индивидуалним психолошким испитивањем кандидата.

Групна психолошка обрада обухвата процену интелектуалних способности и процену личности.

Процена интелектуалних способности (способност логичког мишљења, разумевања и решавања нових проблема) обухвата процену флуидне интелигенције (решавање проблема, креативност и разумевање симболичких односа) и кристализоване интелигенције (знање, информисаност и специфичне когнитивне вештине). Испитивање наведених способности обавља се одговарајућим тестовима интелигенције.

Процена личности обавља се по осмофакторском моделу и обухвата процену емоционалне стабилности, екстрвертности, отворености, кооперативности, савесности, импулсивности, дезинтеграције и аморалности. Испитивање се спроводи одговарајућим тестом за процену личности у центрима за психолошку селекцију.

Индивидуално психолошко испитивање врши се у форми интервјуа са психологом.

Након добијених резултата са групне психолошке процене и индивидуалног психолошког испитивања, тим психолога врши јединствену процену психолошких капацитета кандидата.

31. Након извршене процене психолошких капацитета, кандидати се сврставају у једну од следећих пет категорија:

- (1) изузетан;
- (2) натпросечан;
- (3) просечан;
- (4) испотпросечан;
- (5) не задовољава.

32. У прву категорију (изузетан) сврстава се кандидат горњих просечних до натпросечних интелектуалних способности; изузетног капацитета за планирање, комплексну анализу, употребу апстрактних симбола и интеграцију велике количине информација; натпросечне вербалне флуентности; високог нивоа опште информисаности; изузетне брзине процесирања информација, способности фокусирања и брзе промене пажње; изузетно добре способности да подноси екстремни стрес и фрустрацију; емоционално стабилан и смирен; одличног и прибраног реаговања у кризним ситуацијама; високог самопоуздања; изразито самосталан, одлучан и спреман да прихвати одговорност и ризик; спреман да објективно сагледава ситуацију; одличан лидер; високо изражених мотива постигнућа; наглашеног радног елана, ентузијазма и расположења; спреман на личну жртву ради општег добра и изразито одговоран, организован, тачан и истрајан.

33. У другу категорију (натпросечан) сврстава се кандидат високе интелектуалне ефикасности, у горњој граници просека; емоционално стабилан, савестан и одговоран; адекватних механизма за превазилажење стресних ситуација; високог нивоа позитивне мотивације, самосталности у одлучивању и високе спремности и интересовања за посао; реалан и објективан у процењивању себе и околине; развијених социјалних вештина и способности успостављања добрих социјалних односа; у понашању доследан и стабилан; социјално прилагодљивих и адекватних реакција и спреман за прихватање различитих социјалних улога, обавеза и одговорности.

34. У трећу категорију (просечан) сврстава се кандидат просечне интелектуалне ефикасности; просечне емоционалне стабилности; добре способности за подношење свих психичких напора и стресних ситуација; несигурност добро компензује адекватним механизмима одбране; просечног до високог нивоа позитивне мотивације; просечне до високе социјалне зрелости; усвојених позитивних вредности; прилагодљив у социјалном окружењу; професионалан, успешан и одговоран али недовољно самосталан у планирању и доношењу одлука; савестан и дисциплинован.

35. У четврту категорију (испотпросечан) сврстава се кандидат интелектуалне ефикасности на нивоу доњег просека; слабијих капацитета за дужности које захтевају планирање, комплексну анализу, разумевање и употребу вербалних информација; прихватљив за репетитивне задатке али не и за лидерске позиције; ниског нивоа општег знања; емоционално недовољно зрео; теже стабилности; склон избегавању конфронтације и промена; недовољно предузимљив и тешко доноси самосталне одлуке; ниског активитета без потребе да доминира; важна му је социјална прихваћеност; добро функционише у хијерархијски устројеним институцијама; воли практичне и конкретне послове и позитивно је мотивисан за војни позив.

36. У пету категорију (не задовољава) сврстава се кандидат чије је интелектуално функционисање испод просека; емоционално нестабилан или му је емоционална нестабилност веома изражена; нема способност да подноси психичке напоре и услове рада у војној средини; има недостатак позитивне мотивације или испољава негативну мотивацију за војни позив; незрела или недовољно интегрисана личност која је нереална и необјективна у оцењивању себе и своје околине; често мења расположење и губи контролу над понашањем; неадекватне реакције у интерперсоналним односима и ситуацијама; ниске толеранције на фрустрацију при чему може да испољи психопатолошку симптоматологију; осетљив на критику и неспособан за самокритику и не самосталан у суђењу, планирању и одлучивању.

4. Израда листа кандидата

37. За све официре и подофицире израђују се јединствене листе кандидата коришћењем општих мерила за рангирање кандидата из тачке 4. уз умањење броја бодова према тачки 8. ових критеријума.

Јединствене листе кандидата израђују се на нивоу организационих јединица Министарства одбране и Војске Србије ранга батаљона, управе и вишег, а формирају се за сваку категорију кадра (официри и подофицири) посебно.

Јединствене листе кандидата ажурирају се месечно и у роковима одређеним за достављање месечне размене базе података КаИС и достављају се претпостављеним командама и управама које их обједињавају.

38. Листе кандидата формирају се на основу података из јединствених листа кандидата додавањем бодова добијених коришћењем посебних мерила за рангирање кандидата према одредбама ових критеријума.

39. Приликом израде листа кандидата, подофицири и официри до чина капетана групишу се по родовима и службама, а официри чина мајора и вишег по типовима каријере.

Уколико потребе службе захтевају, официри чина мајора и вишег могу се у оквиру типа каријере груписати и по родовима и службама.

40. Редослед кандидата на листи кандидата утврђује се на основу укупног броја бодова додељених кандидатима и сачињава се по опадајућем низу броја бодова.

41. Листе кандидата закључују се најкасније десет дана пре седнице Кадровске комисије Министарства одбране, односно седнице колегијума надлежног руководиоца.

Листа кандидата за постављење на формацијско место вишег чина

42. За израду листе кандидата за постављење на формацијско место вишег чина, за формацијска места закључно са чином мајора као допуна користе се посебна мерила за рангирање кандидата из тачке 5. подтачке 1) до 3) ових критеријума.

43. За израду листе кандидата за постављење на формацијско место вишег чина, за формацијска места чина потпуковника и вишег као допуна користе се посебна мерила за рангирање кандидата из тачке 5. ових критеријума.

44. Листе кандидата за постављење на формацијско место вишег чина израђују се за сваки чин посебно.

У листу кандидата за постављење на формацијско место вишег чина уносе се подаци о кандидатима који испуњавају прописане услове за постављење на формацијско место непосредно вишег чина, осим података о кандидатима који су након извршене процене психолошких капацитета сврстани у четврту и пету категорију.

У листу кандидата за постављење на формацијска места вишег чина закључно са чином капетана уносе се и подаци о кандидатима који су завршили основне струковне студије.

Листа кандидата за упућивање на школовање и усавршавање

45. За израду листе кандидата официра за упућивање на школовање и усавршавање закључно са Основним командно-штабним курсом као допуна користе се посебна мерила за рангирање кандидата из тачке 5. подтачке 2) и 3) ових критеријума.

46. За израду листе кандидата официра за упућивање на Командно-штабно усавршавање, Генералштабно усавршавање, Високе студије безбедности и одбране, студије 2. степена и студије 3. степена као допуна користе се посебна мерила за рангирање кандидата из тачке 5. ових критеријума.

47. Листе кандидата официра за упућивање на школовање и усавршавање израђују се за сваки облик школовања и усавршавања посебно. Кандидати се у оквиру облика школовања и усавршавања групишу у јединствену листу кандидата за упућивање на школовање и усавршавање.

У јединствену листу кандидата за упућивање на школовање и усавршавање уносе се подаци о кандидатима који конкуришу за одговарајући облик школовања и усавршавања.

48. На основу формирање јединствене листе кандидата за упућивање на школовање и усавршавање формира се коначна листа кандидата која се састоји од листе кандидата који испуњавају прописане услове и листе кандидата који не испуњавају прописане услове.

Кандидати који су након извршене процене психолошких капацитета сврстани у четврту и пету категорију уносе се у листу кандидата који не испуњавају прописане услове.

49. Кандидати за упућивање на усавршавање закључно са Основним командно-штабним курсом у коначној листи кандидата групишу се по родовима и службама.

50. Кандидати за упућивање на студије 2. и 3. степена у коначној листи кандидата групишу се по образовно-научним пољима, у оквиру њих по областима, а у оквиру области по смеровима школовања.

51. Кандидати за упућивање на Командно-штабно усавршавање и Генералштабно усавршавање у коначној листи кандидата групишу се по типовима каријере.

52. Кандидати за упућивање на Високе студије безбедности и одбране у коначној листи кандидата не групишу се.

53. За израду листе кандидата подофицира за упућивање на усавршавање закључно са Вишим курсом за подофицире као допуна користе се посебна мерила за рангирање кандидата из тачке 5. подтачке 2) и 3) ових критеријума.

54. За израду листе кандидата за упућивање на Курс за прве подофицире у чети и специјалистичке курсеве за подофицире као допуна користе се посебна мерила за рангирање кандидата из тачке 5. подтачке 1) до 3) ових критеријума.

55. За израду листе кандидата за упућивање на Командно-штабни курс и Курс за главне подофицире као допуна користе се посебна мерила за рангирање кандидата из тачке 5. ових критеријума.

56. Листе кандидата подофицира за упућивање на школовање и усавршавање израђују се за сваки облик школовања и усавршавања посебно. Кандидати се у оквиру облика школовања и усавршавања групишу у јединствену листу кандидата на нивоу Војске Србије.

57. Кандидати за упућивање на школовање и усавршавање у коначној листи кандидата групишу се по родовима и службама.

Листа кандидата за унапређење у виши чин

58. За израду листе кандидата за унапређење у виши чин закључно са чином мајора користе се јединствене листе кандидата из тачке 37. став 1. ових критеријума.

59. За израду листе кандидата за унапређење у виши чин за чин потпуковника и виши као допуна користе се сва посебна мерила за рангирање кандидата из тачке 5. ових критеријума.

60. Листе кандидата за унапређење у виши чин израђују се за сваки чин посебно.

У листу кандидата за унапређење у виши чин уносе се подаци о кандидатима одговарајућег чина који испуњавају прописане услове за унапређење у виши чин и подаци о кандидатима који ће на дан одређен наредбом министра одбране за унапређење у више чинове испуњавати прописане услове за унапређење у виши чин.

5. Завршне одредбе

61. Даном ступања на снагу ових критеријума престају да важе Основе критеријума за израду листе кандидата за упућивање на школовање и усавршавање (пов. број 6170-18 од 8. јула 2008. године).

62. Ови критеријуми ступају на снагу даном објављивања у „Службеном војном листу“.

Р.в.п. бр. 14
16. маја 2012. године
Београд

Министар одбране
Драган Шутановац, с. р.

263.

Н А Р Е Д Б А број 1-190
МИНИСТРА ОДБРАНЕ
ОД 19. АПРИЛА 2012. ГОДИНЕ

На основу члана 18. став 1. тач. 6. и 7. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС“, бр. 116/07, 88/09 и 101/10 – др. закон)

ванредно се унапређују

у чин пешадијског мајора

капетан

СТОЈАНОВИЋ Слободана ВЛАДИМИР. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године;

у чин пешадијског капетана

поручник

МАРИНКОВИЋ Драгише МАРЈАН. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године;

у чин артиљеријског мајора

капетани:

ЈОВАНОВИЋ Милутина ЗОРАН. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године;

МИЛЕНКОВИЋ Новица САША. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године;

у чин потпуковника речних јединица

мајор

ПАПИЋ Јована ДРАШКО. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године;

у чин заставника прве класе информатичке службе

заставник

МИЛЕТИЋ Светлане ДЕЈАН. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године;

у чин мајора техничке службе

капетан

ШИЉИЋ Милена МИЛАН. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године;

у чин санитетског заставника

старији водник прве класе

ПАВИЋ Стевана ЖЕЉКО. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године;

у чин потпуковника саобраћајне службе

мајор

СТАРЧЕВИЋ Милована СЛОБОДАН. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године;

у чин мајора саобраћајне службе

капетан

ГОШИЋ Митра АЛЕКСАНДАР. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године.

Министар одбране
Драган Шутановац, с. р.

264.

Н А Р Е Д Б А број 1-191
МИНИСТРА ОДБРАНЕ
ОД 19. АПРИЛА 2012. ГОДИНЕ

На основу члана 18. став 1. тач. 6. и 7. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС“, бр. 116/07, 88/09 и 101/10 – др. закон)

унапређују се

у чин пуковника авијације

потпуковник

ПАВЛОВИЋ Живорада ГОРДАН. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године;

у чин пуковника финансијске службе

потпуковници:

ИМАМОВИЋ Мехмеда НЕЦАД. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године;

МИЛУНОВИЋ Мијодрага МИЛАН. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године;

у чин пуковника техничке службе

потпуковник

БУКВИЋ Гојка АЛЕКСАНДАР. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године.

Министар одбране
Драган Шутановац, с. р.

265.

Н А Р Е Д Б А број 1-192
МИНИСТРА ОДБРАНЕ
ОД 19. АПРИЛА 2012. ГОДИНЕ

На основу члана 18. став 1. тачка 6. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС“, бр. 116/07, 88/09 и 101/10 – др. закон)

унапређују се

у чин пешадијског старијег водника прве класе

старији водници:

РИСТИЋ Слободана ДАРКО. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године;

СТОЈАНОВИЋ Миливоја ЖАРКО. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године;

у чин старијег водника прве класе оклопних јединица

старији водници:

ЂУРИЋ Јовице ИВИЦА. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године;

СТАНКОВИЋ Милана ЖАРКО. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године;

у чин старијег водника прве класе телекомуникација

старији водник

ГУЈИЋ Васе СЕНИША. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године;

у чин старијег водника прве класе техничке службе 268.

старији водник
ГОЂЕВАЦ Милорада МИРОСЛАВ. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године.

Министар одбране
Драган Шутановац, с. р.

266.

Н А Р Е Д Б А број 1-193
МИНИСТРА ОДБРАНЕ
ОД 19. АПРИЛА 2012. ГОДИНЕ

На основу члана 18. став 1. тачка 6. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС“, бр. 116/07, 88/09 и 101/10 – др. закон)

у н а п р е ђ у ј е с е

у чин артиљеријског заставника прве класе

заставник
ПАНТЕЛИЋ Живорада ИВИЦА. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године.

Министар одбране
Драган Шутановац, с. р.

267.

Н А Р Е Д Б А број 1-194
МИНИСТРА ОДБРАНЕ
ОД 19. АПРИЛА 2012. ГОДИНЕ

На основу члана 18. став 1. тачка 6. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС“, бр. 116/07, 88/09 и 101/10 – др. закон)

у н а п р е ђ у ј е с е

у чин пешадијског поручника

потпоручник
БРОЊА Етема АРИФ. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године.

Министар одбране
Драган Шутановац, с. р.

Н А Р Е Д Б А број 1-208
МИНИСТРА ОДБРАНЕ
ОД 26. АПРИЛА 2012. ГОДИНЕ

На основу члана 18. став 1. тачка 6. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС“, бр. 116/07, 88/09 и 101/10 – др. закон)

у н а п р е ђ у ј е с е

у чин пешадијског потпуковника

мајор
УШЉЕБРКА Николе ВЛАДИМИР. Унапређује се са даном 23. априла 2012. године.

Министар одбране
Драган Шутановац, с. р.

269.

Н А Р Е Д Б А број 1-232
МИНИСТРА ОДБРАНЕ
ОД 27. АПРИЛА 2012. ГОДИНЕ

На основу члана 18. став 1. тачка 6. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС“, бр. 116/07, 88/09 и 101/10 – др. закон)

ПРЕСТАЈЕ ПРОФЕСИОНАЛНА ВОЈНА СЛУЖБА

поручнику информатичке службе

ЦИЦКА Михала ВЛАДИМИРУ.

Министар одбране
Драган Шутановац, с. р.

270.

Републички завод за статистику објављује

П О Д А Т К Е*

о просечним зарадама и просечним зарадама без пореза и доприноса по запосленом исплаћеним у марту 2012. године

Република Србија

РСД

	Зараде	
	износ	ланчани индекс
Просечна зарада	56125	101.1
Просечна зарада без пореза и доприноса	40562	101.4

Директор,
проф. др Драган Вукмировић, с. р.

* Објављени у „Службеном гласнику РС“, број 41 од 27. априла 2012. године.

С А Д Р Ж А Ј

	Страна		Страна
262. Критеријуми за формирање листа кандидата за постављење на формацијско место вишег чина, за упућивање на школовање и усавршавање и за унапређење у виши чин	293	266. Наредба бр. 1-193 министра одбране о унапређењу подофицира	303
263. Наредба бр. 1-190 министра одбране о унапређењу официра и подофицира	302	267. Наредба бр. 1-194 министра одбране о унапређењу официра	303
264. Наредба бр. 1-191 министра одбране о унапређењу официра	302	268. Наредба бр. 1-208 министра одбране о унапређењу официра	303
265. Наредба бр. 1-192 министра одбране о унапређењу подофицира	302	269. Наредба бр. 1-232 министра одбране о престанку професионалне војне службе официру .	303
		270. Подаци о просечним зарадама и просечним зарадама без пореза и доприноса по запошљеном исплаћеним у марту 2012. године	303

МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
 „Службени војни лист“, 11000 Београд, Бирчанинова 5
 Главни и одговорни уредник Нада Сибинчић, проф.
 Телефони: 011/3201-979 (23-979) и 011/3203-369 (32-369)
 Телефон/факс: 011/3000-200

Штампа: Војна штампарија „Београд“, Београд, Ресавска 40б

