



СЛУЖБЕНИ ВОЈНИ ЛИСТ

БРОЈ 28

Београд, 14. децембар 2011.

ГОДИНА СХХХ

569.

На основу члана 95. став 3. и члана 127. став 2. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС“, бр. 116/07, 88/09 и 101/10 – др. закон), министар одбране доноси

П Р А В И Л Н И К О ПЛАТАМА И ДРУГИМ НОВЧАНИМ ПРИМАЊИМА ПРОФЕСИОНАЛНИХ ПРИПАДНИКА ВОЈСКЕ СРБИЈЕ

І. УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником прописују се коефицијенти за обрачун плате, услови и мерила за увећање и умањење плате, накнаде плате, рокови за исплату, отпремнина за лица којима је престала служба на одређено време, новчане награде и друга примања професионалних припадника Војске Србије.

Члан 2.

Плата професионалног припадника Војске Србије одређује се множењем коефицијента са основицом за обрачун и исплату плате.

У плату урачунавају се порези и доприноси који се плаћају из плате.

Члан 3.

Професионалном војном лицу припада плата од дана ступања на службу у Војсци Србије до дана престанка службе у Војсци Србије.

Цивилном лицу на служби у Војсци Србије (у даљем тексту: цивилно лице) припада плата од дана ступања на рад у Војсци Србије до дана престанка службе у Војсци Србије.

Члан 4.

Обрачун и исплата права професионалних припадника Војске Србије по основу накнаде плате, отпремнина и новчаних награда утврђених овим правилником врши се на основу плате коју представља производ коефицијента утврђеног овим правилником и основице за обрачун и исплату плате коју утврди Влада, изузев основице по основу увећања на име остварених сопствених прихода, ако овим правилником није другачије одређено.

Обрачун и исплата права професионалних припадника Војске Србије по основу других примања утврђених овим правилником врши се на основу плате коју представља производ коефицијента утврђеног овим правилником и нето основице за обрачун и исплату плате коју утврди Влада, изузев основице по основу увећања на име остварених сопствених прихода.

Изузетно, обрачун и исплата права професионалних припадника Војске Србије која се остварују по основу службе у Војсци Србије, а која нису утврђена овим правилником врши се на основу плате коју представља производ основног коефицијента утврђеног овим правилником и основице за обрачун и исплату плате коју утврди Влада, изузев основице по основу увећања на име остварених сопствених прихода (основна плата).

ІІ. КОЕФИЦИЈЕНТИ ЗА ОБРАЧУН ПЛАТА ПРОФЕСИОНАЛНИХ ПРИПАДНИКА ВОЈСКЕ СРБИЈЕ

Члан 5.

За обрачун плате професионалног припадника Војске Србије одређују се коефицијенти према елементима формацијских места утврђених формацијом.

1. Коефицијенти за обрачун плате професионалног војног лица**Члан 6.**

Коефицијент за обрачун плате професионалног војног лица састоји се од основног коефицијента и додатног коефицијента.

Основни коефицијент**Члан 7.**

Основни коефицијент за обрачун плате професионалног војног лица, осим професионалног војника, састоји се од коефицијента према положају и коефицијента према чину.

Члан 8.

Коефицијент према положају одређује се према формацијским елементима прописаним за место на које је официр односно подофицир распоређен и износи:

1) за I положајну групу	2,50
2) за II положајну групу	2,40
3) за III положајну групу	2,30
4) за IV положајну групу	2,20
5) за V положајну групу	2,10
6) за VI положајну групу	1,95
7) за VII положајну групу	1,85
8) за VIII положајну групу	1,75
9) за IX положајну групу	1,55
10) за X положајну групу	1,35
11) за XI положајну групу	1,20
12) за XII положајну групу	1,10
13) за XIII положајну групу	1,00
14) за XIV положајну групу	0,90
15) за XV положајну групу	0,85
16) за XVI положајну групу	0,80
17) за XVII положајну групу	0,78
18) за XVIII положајну групу	0,76
19) за XIX положајну групу	0,74
20) за XX положајну групу	0,67
21) за XXI положајну групу	0,65
22) за XXII положајну групу	0,63
23) за XXIII положајну групу	0,61.

Члан 9.

Коефицијент према чину одређује се према личном чину који официр односно подофицир има и износи:

1) за генерала	1,40
2) за генерал-потпуковника	1,30
3) за генерал-мајора	1,20
4) за бригадног генерала	1,10
5) за пуковника	0,78
6) за потпуковника	0,72
7) за мајора	0,65
8) за капетана	0,58
9) за поручника	0,56
10) за потпоручника	0,54
11) за заставника прве класе	0,49
12) за заставника	0,40
13) за старијег водника прве класе	0,35
14) за старијег водника	0,33
15) за водника	0,28.

Члан 10.

Официру односно подофициру који има последњу службену оцену „нарочито се истиче“ (одличан), ако је на положајној групи на којој се налази провео најмање две године непрекидно, а у чину који има – најмање три године, одређује се коефицијент према положају који представља средњу вредност коефицијента према положају прописаног за положај непосредно виши од положаја одређеног формацијом за формацијско место на којем се налази и коефицијента према положају прописаног за формацијско место на којем се налазио непрекидно две године.

Официру односно подофициру који има последњу службену оцену „истиче се“ (врло добар), ако је на положајној групи на којој се налази провео најмање четири године непрекидно, а у чину који има – најмање шест година, одређује се коефицијент према положају који представља средњу вредност коефицијента према положају прописаног за положај непосредно виши од положаја одређеног формацијом за формацијско место на којем се налази и коефицијента према положају на којем се налазио непрекидно четири године.

Уколико је лице из ст. 1. и 2. овог члана у току прописаног периода од две односно четири године било постављено на виши положај од положаја на који је постављено и то време се урачунава у прописани период потребан за одређивање вишег коефицијента према положају.

Лице коме је коефицијент према положају одређен према одредбама става 1. или става 2. овог члана задржава тај коефицијент док има службену оцену по основу које може да оствари то право, независно од наредних постављења, уколико је то за њега повољније.

Члан 11.

Најнижи положај за чин:

1) генерала	II
2) генерал-потпуковника	IV
3) генерал-мајора	VI
4) бригадног генерала	VII
5) пуковника	XII
6) потпуковника	XV
7) мајора	XVII
8) капетана	XX
9) поручника, потпоручника, заставника прве класе, заставника и старијег водника прве класе	XXI
10) старијег водника	XXII
11) водника	XXIII.

Коефицијент према положају из става 1. овог члана припада:

- 1) официру односно подофициру, осим официру на одређено време односно подофициру на одређено време од ступања на службу до постављења на дужност;
- 2) официру односно подофициру за време трајања приправничког стажа и пробног рада;
- 3) резервном официру односно резервном подофициру који се за време службе у Војсци Србије не налази на формацијском месту;
- 4) официру односно подофициру удаљеном од дужности.

Члан 12.

Официру односно подофициру док се налази на располагању, за време приправничког стажа на који је упућен после разрешења од дужности, за време школовања односно стручног усавршавања и док се налази у стању у служби на лечењу и боловању, коефицијент према положају одређује се према положајној групи коју је имао непосредно пре разрешења од дужности.

Офицер односно подофицер који се поставља на формацијско место за које је одређена положајна група нижа од положајне групе формацијског места на којем се налазио задржава коефицијент положајне плате који је имао, осим ако је постављење последица изречене дисциплинске казне.

Члан 13.

Основни коефицијент за обрачун плате професионалног војника према чину и дужности износи:

1) за млађег водника	0,94
2) за десетара	0,89
3) за разводника	0,87.

Додатни коефицијент

Члан 14.

Додатни коефицијент за обрачун плате професионалног војног лица састоји се од коефицијента за посебне услове службе и коефицијента за специфичну војну службу.

Члан 15.

Због посебних услова под којима врши службу у Војсци Србије прописаних чланом 83. ст. 1. и 2. Закона о Војсци Србије (у даљем тексту: Закон), официру у радном односу на одређено време, подофициру у радном односу на одређено време и професионалном војнику припада коефицијент за посебне услове службе у Војсци Србије у висини 20% основног коефицијента.

Официру односно подофициру који је примљен у радни однос на неодређено време припада коефицијент за посебне услове службе у Војсци Србије у висини 25% основног коефицијента.

Члан 16.

За вршење службе у одређеним јединицама, поред коефицијента из члана 15. овог правилника, професионалном војном лицу припада коефицијент за посебне услове службе, због тежине, карактера и трајања рада односно посла који се утврђује у проценту од основног коефицијента, односно у коефицијенту од:

- | | |
|--|-------|
| 1) за припаднике Специјалне бригаде | 25% |
| 2) за припаднике Батаљона Војне полиције специјалне намене „Кобре“ и руководиоце обезбеђења штићених лица | 25% |
| 3) за припаднике извиђачке чете командног батаљона бригаде КоВ и извиђачког вода командне чете пешадијског, механизованог или тенковског батаљона јединице КоВ | 20% |
| 4) за припаднике Војне полиције | 15% |
| 5) за инспекторе на служби у Инспекторату одбране | 10% |
| 6) за припаднике јединица закључно са четом и њима равним јединицама | 0,226 |
| 7) за припаднике јединица закључно са батаљоном и њима равним јединицама и за припаднике Центра за летна испитивања Техничког опитног центра и Центра за испитивање НВО „Никинци“ Техничког опитног центра | 0,136 |
| 8) за припаднике јединица закључно са бригадом и њима равним јединицама | 0,108 |
| 9) за посаду брода или пловног средства Речне флотиле | 0,3 |
| 10) за припаднике речних одреда Речне флотиле | 0,22 |
| 11) за припаднике Команде Речне флотиле | 0,16. |

У случају да професионално војно лице може остварити коефицијент за посебне услове службе из става 1. овог члана по више основа, припада му коефицијент по најповољнијем основу.

За припаднике Гарде, коефицијент одређен у ставу 1. тач. 6) до 8) овог члана увећава се за 20%.

Члан 17.

За специфичну војну службу, професионалном војном лицу припада и коефицијент за:

- 1) летачку службу;
- 2) падобранску службу;
- 3) ронилачку службу;
- 4) службу уништавања неексплодираних убојних средстава.

Коефицијент за летачку службу

Члан 18.

Професионалном војном лицу летачу који испуњава програм летачке обуке и налази се на дужности у саставу Команде и јединица В и ПВО, или на дужности опитног пилота у Центру за летна испитивања Техничког опитног центра, или на дужности наставника односно инструктора летења у Војној академији, месечно припада коефицијент за летачку службу, и то:

1) зависно од категорије ваздухоплова на којем врши налет, летачког звања, дужности коју врши на ваздухоплову и степена стручне и борбене оспособљености:

(1) пилоту:

Категорија ваздухоплова	Категорија стручне и борбене оспособљености				
	V	IV	III	II	I
	Коефицијент				
I	0,75	0,80	0,91	0,96	1,06
II	0,60	0,65	0,73	0,77	0,85
III	0,53	0,56	0,64	0,68	0,75
IV	0,46	0,49	0,56	0,59	0,65
V	0,34	0,36	0,40	0,43	0,47

(2) навигатору, навигатору оператору и оператору летачу:

Категорија ваздухоплова	Категорија стручне и борбене оспособљености	
	II	I
	Коефицијент	
Све категорије ваздухоплова	0,24	0,27

(3) специјалисти летачу:

Дужност	Све категорије ваздухоплова
	Коефицијент
Техничар	0,21
Остали специјалисти летачи: (техничар – оператор, радио-телеграфиста, извиђач за АБХ-дејства, артиљеријски извиђач, аерофотограф и инжењер)	0,19

2) зависно од година проведених у летачкој служби, коефицијент из тачке 1) овог члана увећава се:

- 1) за 3% – преко три године до шест година летачке службе;
- 2) за 6% – преко шест до девет година летачке службе;
- 3) за 9% – преко девет до 12 година летачке службе;
- 4) за 12% – преко 12 до 15 година летачке службе;
- 5) за 15% – преко 15 година летачке службе.

Пилоту наставнику летења или инструктору летења који је постављен на формацијско место наставника летења или инструктора летења и пилоту наставнику летења одређеном да по посебном наређењу команданта В и ПВО врши дужност наставника летења, зависно од категорије ваздухоплова на којем врши дужност наставника, месечно припада проценат од коефицијента из става 1. тачка 1) подтачка 1) овог члана за V категорију стручне и борбене оспособљености, и то:

- 1) наставнику летења – 20%;
- 2) старијем наставнику летења – 30%;
- 3) инструктору летења – 35%.

Професионалном војном лицу летачу који је постављен на формацијско место опитног пилота у Центру за летна испитивања Техничког опитног центра, месечно припада и 35% од коефицијента из става 1. тачка 1)

подтачка 1) овог члана за V категорију стручне и борбене оспособљености за највишу категорију ваздухоплова на којем врши дужност опитног пилота.

Изузетно од става 1. овог члана, професионалном војном лицу летачу који испуњава програм летачке обуке и налази се ван састава Команде и јединица В и ПВО, Центра за летна испитивања Техничког опитног центра и Војне академије, а који је постављен на формацијско место пилота по мирнодопској или ратној формацији, месечно припада коефицијент из става 1. овог члана утврђен према категорији ваздухоплова на којем врши налет и годинама летачке службе, и то у проценту:

- 1) 100% – заведених 15 година и више у саставу В и ПВО;
- 2) 80% – заведених од десет до 15 година у саставу В и ПВО;
- 3) 60% – заведених од шест до десет година у саставу В и ПВО;
- 4) 40% – заведених до шест година у саставу В и ПВО.

Коефицијент за летачку службу према одредбама овог члана не може бити већи од двоструког коефицијента за плату према чину потпоручника XXI положајне групе.

Ваздухоплови по категоријама (од I до V) разврставају се наређењем команданта В и ПВО.

Члан 19.

Професионалном војном лицу које у барокомори ради под условима који одговарају висинама изнад 5.000 метара за месец у којем је због испитивања боравило у барокомори најмање шест пута, припада коефицијент 0,19.

Коефицијент из става 1. овог члана припада и професионалном војном лицу које обавља послове домаћина авиона на војном ваздухоплову који превози путнике, ако у току месеца најмање десет часова проведе у ваздухоплову у лету.

Коефицијент за падобранску службу

Члан 20.

Професионалном војном лицу падобранцу постављеном на формацијско место у Специјалној бригади и Центру за летна испитивања Техничког опитног центра које испуњава одређену норму скакања падобраном, зависно од врсте падобранског звања, месечно припада коефицијент за падобранску службу, и то:

- | | |
|---|-------|
| 1) опитном падобранцу | 0,50 |
| 2) инструктору падобранства I класе | 0,45 |
| 3) инструктору падобранства | 0,35 |
| 4) млађем инструктору падобранства | 0,30 |
| 5) падобранцу | 0,20 |
| 6) ученику падобранцу | 0,10. |

Коефицијент из става 1. овог члана, зависно од година проведених у падобранској служби, увећава се:

- 1) за 3% – преко три године до шест година падобранске службе;
- 2) за 6% – преко шест до девет година падобранске службе;
- 3) за 9% – преко девет до 12 година падобранске службе;
- 4) за 12% – преко 12 до 15 година падобранске службе;
- 5) за 15% – преко 15 година падобранске службе.

Коефицијент за ронилачку службу

Члан 21.

Професионалном војном лицу рониоцу постављеном на формацијско место у јединици закључно са бригадом које ради на пословима рониоца, месечно припада коефицијент за ронилачку службу у износу 20% од основног коефицијента.

Професионалном припаднику Војске Србије распоређеном у Центру за хипербаричну медицину Војномедицинске академије, у месецу у којем је у својству пратиоца пацијената боравио у хипербаричној комори најмање шест пута припада коефицијент 0,19.

Коефицијент за службу уништавања неексплодираних убојних средстава

Члан 22.

Професионалном војном лицу које ради на пословима уништавања неексплодираних убојних средстава, месечно припада коефицијент за службу уништавања неексплодираних убојних средстава у износу 10% од основног коефицијента.

2. Коефицијенти за обрачун плате цивилног лица**Члан 23.**

Ради утврђивања плате, радна места предвиђена за цивилна лица разврставају се у групе радних места и одређује им се број бодова у складу са актом министра одбране о разврставању радних места и послова предвиђених за цивилна лица.

Радно место, група радног места, број бодова, положај, звање, потребан број цивилних лица на сваком радном месту и услови за рад на радном месту, одређују се формацијом, зависно од сложености и одговорности послова, потребних знања и способности и услова за рад.

Члан 24.

Коефицијент за радно место одређује се према платном разреду групе радног места и броја бодова у коју је радно место разврстано, и то:

Платни разред	Број бодова и коефицијенти	ГРУПЕ РАДНОГ МЕСТА													
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Бодови	938	879	820	761	702	643	584	525	466	407	348	289	230	171
		943	884	825	766	707	648	589	530	471	412	353	294	235	176
	Коефицијенти	2,241	1,860	1,452	1,269	1,155	1,049	0,989	0,895	0,840	0,770	0,695	0,640	0,568	0,486
2	Бодови	944	885	826	767	708	649	590	531	472	413	354	295	236	177
		950	891	832	773	714	655	596	537	478	419	360	301	242	183
	Коефицијенти	2,287	1,896	1,489	1,287	1,186	1,059	0,995	0,901	0,845	0,779	0,703	0,645	0,577	0,495
3	Бодови	951	892	833	774	715	656	597	538	479	420	361	302	243	184
		957	898	839	780	721	662	603	544	485	426	367	308	249	190
	Коефицијенти	2,333	1,933	1,525	1,305	1,195	1,091	1,002	0,907	0,851	0,788	0,711	0,652	0,587	0,504
4	Бодови	958	899	840	781	722	663	604	545	486	427	368	309	250	191
		964	905	846	787	728	669	610	551	492	433	374	315	256	197
	Коефицијенти	2,486	1,970	1,562	1,324	1,204	1,100	1,008	0,914	0,856	0,797	0,720	0,658	0,596	0,513
5	Бодови	965	906	847	788	729	670	611	552	493	434	375	316	257	198
		971	912	853	794	735	676	617	558	499	440	381	322	263	204
	Коефицијенти	2,532	2,006	1,676	1,342	1,214	1,109	1,015	0,920	0,862	0,807	0,728	0,661	0,605	0,522
6	Бодови	972	913	854	795	736	677	618	559	500	441	382	323	264	205
		978	919	860	801	742	683	624	565	506	447	388	329	270	211
	Коефицијенти	2,577	2,085	1,713	1,360	1,223	1,118	1,021	0,927	0,867	0,818	0,736	0,667	0,614	0,532
7	Бодови	979	920	861	802	743	684	625	566	507	448	389	330	271	212
		985	926	867	808	749	690	631	572	513	454	395	336	277	218
	Коефицијенти	2,623	2,122	1,750	1,379	1,232	1,127	1,027	0,970	0,873	0,823	0,744	0,674	0,625	0,541
8	Бодови	986	927	868	809	750	691	632	573	514	455	396	337	278	219
		992	933	874	815	756	697	638	579	520	461	402	343	284	225
	Коефицијенти	2,669	2,159	1,786	1,397	1,241	1,137	1,034	0,976	0,878	0,829	0,753	0,680	0,630	0,550
9	Бодови	993	934	875	816	757	698	639	580	521	462	403	344	285	226
		1000	937	878	819	760	701	642	583	524	465	406	347	288	229
	Коефицијенти	2,715	2,195	1,823	1,415	1,250	1,146	1,040	0,983	0,884	0,834	0,761	0,687	0,634	0,559

Цивилном лицу због посебних услова под којима врши службу у Војсци Србије прописаних чланом 83. ст. 1. и 2. Закона коефицијент из става 1. овог члана увећава се за 20%.

Цивилном лицу инспектору на служби у Инспекторату одбране, поред увећања коефицијента из става 2. овог члана, припада и увећање коефицијента од 10%.

Цивилном лицу на служби у Дирекцији за набавку и продају Управе за снабдевање Сектора за материјалне ресурсе Министарства одбране које је распоређено на формацијско место војног службеника за јавне набавке и има сертификат издат у складу са законом, поред увећања коефицијента из става 2. овог члана, припада и увећање коефицијента од 25%.

Цивилном лицу на служби у Дирекцији за управљање пројектом Сектора за буџет и финансије Министарства одбране, поред увећања коефицијента из става 2. овог члана, припада и увећање коефицијента од 10%.

Цивилном лицу које обавља специфичну војну службу припада коефицијент за специфичну војну службу према одредбама овог правилника које се односе на професионално војно лице на истој дужности.

Члан 25.

Цивилно лице коме је две године узастопно одређена оцена „нарочито се истиче“ напредује за два платна разреда, под условом да је те две године било распоређено на исто формацијско место или на више формацијских места која су разврстана у оквиру исте групе радних места и према истом платном разреду.

Цивилно лице коме је две године узастопно одређена оцена „истиче се“ или оцене „нарочито се истиче“ и „истиче се“ без обзира на њихов редослед напредује за један платни разред, под условом да је те две године било распоређено на исто формацијско место или на више формацијских места која су разврстана у оквиру исте групе радних места и према истом платном разреду.

Цивилно лице по основу оцене може напредовати највише до девет платних разреда, независно од групе радног места.

Цивилном лицу које је оцењено оценом „не задовољава“ умањује се коефицијент за један платни разред у односу на достигнути платни разред у време оцењивања.

Оцена по основу које је цивилном лицу промењен платни разред не може се поново узимати у обзир у смислу ст. 1, 2. и 4. овог члана.

Члан 26.

Цивилном лицу које се због организацијско-мобилизацијских промена распоређује на друго радно место, коефицијент се одређује према платном разреду групе радног места и броју бодова у коју је радно место разврстано, с тим да задржава достигнути износ плате коју је примало пре распоређивања, ако је то за њега повољније.

Цивилно лице из става 1. овог члана које није распоређено на радно место које је разврстано у вишу групу радних места или у виши платни разред у односу на групу радних места или платни разред радног места на које је било распоређено пре организацијско-мобилизацијских промена, а коме је две године узастопно одређена оцена „нарочито се истиче“ или је две године узастопно одређена оцена „истиче се“ или оцене „нарочито се истиче“ и „истиче се“, без обзира на њихов редослед, напредује за два односно за један платни разред у односу на платни разред групе радних места и броја бодова радног места на које је распоређено.

Члан 27.

Цивилном лицу привремено упућеном на рад, плата за то време одређује се према пословима радног места које обавља у јединици односно установи у коју је упућено на рад или радном месту на које је распоређено у јединици односно установи из које је упућено на рад, ако је то за њега повољније.

Члан 28.

Цивилном лицу приправнику одређује се коефицијент у износу 80% коефицијента платног разреда групе радног места у коју је разврстано радно место на које би било распоређено после приправничког стажа.

III. УВЕЋАЊЕ И УМАЊЕЊЕ ПЛАТЕ

Члан 29.

Професионалном припаднику Војске Србије припада право на увећање плате по основу:

1) одређивања коефицијента, зависно од оцене и временаведеног у чину и положају, односно платном разреду (члан 10. ст. 1. и 2, члан 25. ст. 1. до 3. и став 5. и члан 26. став 2. овог правилника);

2) додатака на плату.

Члан 30.

Професионалном припаднику Војске Србије припада додатак на плату од 0,4% плате за сваку навршену годину рада у радном односу (минули рад).

Члан 31.

Професионалном припаднику Војске Србије припада додатак на плату за рад од 22 сата до шест сати наредног дана (рад ноћу).

Додатак за сваки сат рада ноћу износи 26% вредности радног сата плате.

Члан 32.

Професионалном припаднику Војске Србије припада додатак на плату за рад на дан празника који није радни дан.

Додатак за сваки сат рада на дан празника који није радни дан износи 110% вредности радног сата плате.

Члан 33.

Професионални припадник Војске Србије који је одређен за заступника актом старешине надлежног за решавање о стањима у служби у складу са чланом 69. став 7. и чланом 71. Закона за време трајања заступања има право на додатак за додатно оптерећење, у висини 10% своје плате.

Додатак из става 1. овог члана припада и професионалном припаднику Војске Србије који по овлашћењу министра одбране обавља послове другог формацијског односно радног места.

Додатак из ст. 1. до 2. овог члана не припада професионалном припаднику Војске Србије за време привремене спречености за рад или док се налази на годишњем одмору, или када није у стању у служби на дужности, или када је упућен на школовање.

Члан 34.

Професионалном припаднику Војске Србије за сваки сат који по налогу надлежног старешине ради дуже од пуног радног времена (прековремени рад) припада сат и по слободно.

Прековремени рад се тромесечно прерачунава у слободне сате које професионални припадник Војске Србије мора да искористи најкасније у року од шест месеци од протекла тромесечја у којем их је остварио.

Изузетно, професионалном припаднику Војске Србије који не може да искористи слободне сате због тога што природа послова радног места чешће захтева тако обиман прековремени рад, може да се исплати додатак за сваки сат прековременог рада који износи 26% вредности радног сата плате, уз претходно прибављену сагласност помоћника министра одбране за људске ресурсе.

Професионалном припаднику Војске Србије који прековремено ради у случајевима прописаним чланом 83. ст. 1. и 2. Закона, не припада увећање из чл. 31. и 32. овог правилника и ст. 1. до 3. овог члана.

Професионалном припаднику Војске Србије из састава Батаљона Војне полиције за специјалне намене „Кобре“ за дане када је ангажован на непосредном обезбеђењу у покрету и по месту рада и месту становања, плата за тај рад се увећава у паушалном износу од 70% од припадајуће плате за пуно дневно радно време.

Професионалном припаднику Војске Србије возачу који због природе посла који извршава или због других потреба службе у одређеним периодима ради дуже од пуног радног времена, плата за тај рад се може увећати највише до 20% од припадајуће плате, уз претходно прибављену сагласност начелника Генералштаба Војске Србије односно помоћника министра одбране за људске ресурсе – за професионалног припадника Војске Србије распоређеног ван Војске Србије.

Члан 35.

Професионалном припаднику Војске Србије који ван радног времена мора да буде доступан (у приправности) да би ако устреба извршио посао криптообrade информација, припада додатак за приправност.

Додатак за сваки сат приправности износи 10% вредности радног сата плате.

План приправности доноси надлежни старешина, уз претходно прибављену сагласност начелника Генералштаба Војске Србије односно помоћника министра одбране за људске ресурсе – за професионалне припаднике Војске Србије распоређене ван Војске Србије.

Члан 36.

Додатак за рад ноћу, додатак за рад на дан празника који није радни дан, додатак за додатно оптерећење на раду, накнада трошкова за рад на терену и накнада трошкова за службу на посебним војним објектима укључују додатак за прековремени рад.

Професионалном припаднику Војске Србије који је за време приправности позван да изврши посао криптообrade информација, време ефективног рада по позиву рачуна се као прековремени рад.

Члан 37.

Лицима у војноздравственим установама плата се увећава тако што им се обрачунава према увећаној основици за обрачун и исплату плате за коју се средства обезбеђују из сопствених прихода.

Војноздравствене установе и лица из става 1. овог члана споразумно одређују помоћник министра одбране за људске ресурсе и старешина организационе јединице Министарства одбране надлежне за војно здравство.

Члан 38.

Цивилном лицу плата се умањује по основу одређене оцене (члан 25. ст. 4. и 5. овог правилника).

IV. НАКНАДА ПЛАТЕ

Члан 39.

Док користи годишњи одмор и плаћено одсуство које му је одобрено према закону, професионалном припаднику Војске Србије припада накнада плате која се обрачунава и исплаћује у истом износу као да је радио.

Накнада плате у истом износу као да је радио професионалном припаднику Војске Србије припада за време одсуствовања са рада на дан празника који је нерадни дан.

Накнада плате у истом износу као да је радио професионалном припаднику Војске Србије припада и ако није радио за време школовања односно другог стручног оспособљавања и усавршавања на које је упућен одлуком надлежног старешине.

Накнада плате у истом износу као да је радио професионалном припаднику Војске Србије припада ако се одазвао на војну вежбу или на позив државног органа.

Јединица односно установа у којој ради лице из става 4. овог члана има право да му орган на чији се позив то лице одазвало рефундира исплаћену накнаду плате, ако законом није другачије одређено.

Члан 40.

Професионалном војном лицу за време привремене спречености за рад због професионалне болести или повреде на служби, на располагању и стању у служби на лечењу и боловању, припада накнада плате у истом износу као да је радило.

Професионалном војном лицу за време привремене спречености за рад због болести или повреде која није последица професионалне болести или повреде на служби, припада накнада плате у износу 95% од плате коју бу остварило да је радило.

Члан 41.

Цивилном лицу које не ради до 30 дана због болести или повреде (привремена спреченост за рад), док је на породичном одсуству или док одсуствује са рада ради неге детета или другог лица, припада накнада плате према прописима који се примењују на државне службенике и намештенике.

Члан 42.

Професионалном војном лицу удаљеном од дужности, док траје удаљење, припада накнада плате у висини од 80% од плате.

Члан 43.

Цивилном лицу које је удаљено са рада због тога што је против њега покренут дисциплински поступак због теже повреде дужности из радног односа (док је удаљено са рада), припада накнада плате која износи 50% од плате за месец који претходи месецу у којем је донесено првостепено решење о удаљењу са рада.

Цивилном лицу против кога је дисциплински поступак обустављен или које је ослобођено одговорности у дисциплинском поступку, припада разлика између исплаћене накнаде плате и пуног износа плате.

Цивилном лицу коме је одређен притвор припада накнада плате према општим прописима о раду која се исплаћује на терет органа који је одредио притвор.

V. ОТПРЕМНИНА

Члан 44.

Официру на одређено време односно подофициру на одређено време и професионалном војнику којима престане служба у Војсци Србије истеком уговореног рока, ако нису обновили уговор о раду због тога што су оглашени неспособним за дужност за коју су примљени на одређено време или ако им служба у Војсци Србије престане због укидања формацијског места, припада отпремнина у висини бруто плате која би им припадала у последњем месецу пре престанка службе, зависно од временаведеног у служби на одређено време, и то:

- 1) до десет година – у износу једномесечне бруто плате са минулим радом;
- 2) преко десет до 15 година – у износу двомесечне бруто плате са минулим радом;
- 3) преко 15 година – у износу тромесечне бруто плате са минулим радом.

Изузетно од става 1. овог члана, официру на одређено време, подофициру на одређено време и професионалном војнику који поново ступе у службу на одређено време, а престане им служба на одређено време под условима из става 1. овог члана, припадајућа отпремнина умањује се за износ отпремнине исплаћене у претходном периоду.

VI. НОВЧАНЕ НАГРАДЕ

Члан 45.

Професионалном припаднику Војске Србије може се доделити једном у току године новчана награда (у даљем тексту: награда), и то:

- 1) за нарочите резултате у вршењу службе;
- 2) за резултате у научноистраживачком раду, за допринос на задацима истраживања и развоја и усвојена рационализаторска унапређења.

Члан 46.

Награда из члана 45. став 1. тачка 1) овог правилника може се доделити професионалном припаднику Војске Србије за изразито добре резултате у вршењу службе, за одличан успех који је постигла јединица односно установа којом командује и за испољено пожртвовање у спасавању људских живота или друге имовине – до 100% плате.

Члан 47.

Награда из члана 45. став 1. тачка 2) овог правилника може се доделити професионалном припаднику Војске Србије који у установи односно јединици постиже посебне резултате у научноистраживачком раду (у фундаменталним, примењеним и развојним истраживањима), на задацима истраживања и развоја на непосредном освајању, усвајању, производњи и увођењу у наоружање нових и усавршавању постојећих техничких средстава, као и за извршавање задатака пре одређеног рока и постизање бољег квалитета од квалитета постављеног научно-техничким захтевима и за усвојена рационализаторска унапређења – до 100% плате.

Члан 48.

Изузетно од чл. 45. до 47. овог правилника, професионалном припаднику Војске Србије може се једанпут годишње доделити новчана награда за:

- 1) најбољи научноистраживачки рад у Министарству одбране и Војсци Србије – највише до петоструког износа основице за обрачун и исплату плата професионалних припадника Војске Србије;
- 2) најбољу докторску дисертацију у Министарству одбране и Војсци Србије – највише до четвороструког износа основице за обрачун и исплату плата професионалних припадника Војске Србије;
- 3) најбољи магистарски рад у Министарству одбране и Војсци Србије – највише до троструког износа основице за обрачун и исплату плата професионалних припадника Војске Србије.

Члан 49.

Професионалном припаднику Војске Србије за сваких десет година непрекидне ефективне службе у Војсци Србије припада јубиларна награда – у месецу у којем навршава прописане године рада, и то:

- 1) за десет година рада – у висини 50% плате која му припада за месец који претходи месецу у којем навршава прописане године рада, увећане за минули рад;
- 2) за 20 година рада – у висини 100% плате која му припада за месец који претходи месецу у којем навршава прописане године рада, увећане за минули рад;
- 3) за 30 година рада – у висини 150% плате која му припада за месец који претходи месецу у којем навршава прописане године рада, увећане за минули рад.

VII. ДРУГА ПРИМАЊА

Члан 50.

Друга примања која професионални припадник Војске Србије остварује су:

- 1) накнада за извршавање посебних задатака и активности;
- 2) накнада за стручно дежурство у војноздравственим установама;
- 3) накнада за дежурство у систему ПВО и у систему трагања и спасавања (ТиС);
- 4) накнада за службу под отежаним условима.

Члан 51.

Професионалном војном лицу односно цивилном лицу за извршавање посебних задатака и активности, уместо накнаде трошкова за рад на терену, припада дневна накнада, и то:

1) за ангажовање на извршавању посебних задатака у Копненој зони безбедности, по одлуци начелника Генералштаба Војске Србије односно помоћника министра одбране за људске ресурсе, а за припаднике Војнобезбедносне агенције и Војнообавештајне агенције по одлуци директора – у износу до једне и по дневнице за службено путовање;

2) за извршавање задатака проналажења, дезактивирања и уништавања неексплодираних убојних средстава у миру, по одлуци начелника Генералштаба Војске Србије односно помоћника министра одбране за људске ресурсе – у износу до троструког износа дневнице за службено путовање, а за ангажовање на помоћним радovima (осигурању и опслуживању), без директног контакта са минама – до четвртине тог износа.

Војницима у резерви дневна накнада из става 1. тач. 1) и 2) овог члана утврђује се у висини од 50% прописаног износа, а војницима и лицима на школовању у висини од 25% прописаног износа.

Висина дневне накнаде из става 1. овог члана утврђује се решењем министра одбране – сагласно расположивим средствима Министарства одбране утврђеним у буџету Републике Србије.

Члан 52.

Професионалном војном лицу односно цивилном лицу – здравственом особљу за стручно дежурство у војноздравственим установама, зависно од чина и стручне спреме које имају, војноздравствене установе или организационе јединице у којој дежурају и времена у којем дежурају, за свако дежурство припада накнада у проценту од плате утврђене према основном коефицијенту, и то:

1) у клиникама Војномедицинске академије – за општу и васкуларну хирургију, трауматологију и ортопедију, кардијалну и грудну хирургију, урологију, неурохирургију, пластичну хирургију и опекотине, максиларно-фацијалну хирургију, анестезиологију и реанимацију, ургентну медицину, ухо, грло и нос, очне болести и у јединицама за интензивно лечење болесника клиника за: хематологију (стерилна соба), заразне болести и психијатрију и Центру за хитну помоћ Војномедицинске академије, као и у хируршким одељењима, јединицама за интензивно лечење болесника у коронарним јединицама војних болница и Војномедицинском центру у Новом Саду;

(1) 10% – за инструментаре и анестетичаре на раду у операционим блоковима клиника и одељења из тачке 1) овог става и за здравствено особље Војномедицинске академије које ради у хируршкој и интернистичкој интензивној нези, на лечењу тешких опекотина и у Центру за хитну помоћ Војномедицинске академије;

(2) 9% – за остало здравствено особље у војноздравственој установи или организационој јединици из тачке 1) овог става;

2) 8% – у осталим клиникама, институтима и одељењима Војномедицинске академије, осталим одељењима војних болница, Војномедицинском центру у Новом Саду (осим гарнизонских амбуланти), војномедицинским центрима, кабинетима за педијатрију и гинекологију и војним апотекама;

3) 7,5% – у амбулантама, ако се на редној листи за дежурство налазе најмање четири лекара, не рачунајући лекаре на стажу, медицинским и медицинско-регрутним центрима, осим медицинских центара и организационих јединица из тач. 1) и 2) овог става.

Накнада из става 1. тачка 1) овог члана увећава се 30% за главне дежурне на Војномедицинској академији (групе хируршких клиника, интерних клиника и неуропсихијатријских клиника и главни анестезиолог).

Под дежурством, у смислу става 1. овог члана, сматра се дежурство у војноздравственој установи које траје непрекидно најмање 16 часова преко редовног радног времена.

Када се у војноздравственој установи одреди дежурство у трајању краћем од времена одређеног у ставу 3. овог члана, накнада припада сразмерно трајању дежурства, и то:

- 1) 25% – за дежурство које траје један до шест часова преко редовног радног времена;
- 2) 50% – за дежурство које траје преко шест до 10 часова преко редовног радног времена;
- 3) 75% – за дежурство које траје преко 10 до 16 часова преко редовног радног времена.

Под дежурством, у смислу става 1. овог члана, не сматра се опште дежурство у војноздравственим установама по Правилу службе Војске Србије.

Изузетно од ст. 1. до 4. овог члана, професионалном војном лицу односно цивилном лицу – здравственом раднику за дежурство када није у обавези да борави у просторијама војноздравствене установе припада накнада у проценту од плате утврђене према основном коефицијенту, и то:

- 1) 0,6% – за дежурство које траје један до шест часова преко редовног радног времена;
- 2) 0,8% – за дежурство које траје преко шест до 10 часова преко редовног радног времена;
- 3) 1% – за дежурство које траје преко 10 до 16 часова преко редовног радног времена.

Члан 53.

Професионалном војном лицу које је ангажовано у стално задејствованим снагама непрекидног система ПВО и за потребе снага ТиС, уместо накнаде трошкова за рад на терену за свако ангажовање које траје непрекидно 24 часа – дежурство, припада накнада у проценту од плате утврђене према основном коефицијенту, и то:

1) у јединицама ловачке авијације (ЛА), артиљеријско-ракетним јединицама ПВО и јединицама ВОЈИН, ангажованим у непрекидном дежурном систему ПВО; у мешовитој транспортној авијацијској ескадрили (мтрае) и мешовитој хеликоптерској ескадрили (мхе), које имају дежурне посаде за потребе снага ТиС, и то:

(1) 10% – за командира јединице ЛА, руковођа гађања АРЈ ПВО, начелника групе за борбени рад у Центрима ВОЈИН и начелника борбене смене основних јединица ВОЈИН у непрекидном систему ПВО, вођу посаде хеликоптера за потребе снага ТиС;

(2) 8% – за посаде авиона и састав ваздухопловнотехничке службе (ВТСл) у јединици ЛА у непрекидном систему ПВО, смену смањеног борбеног састава АРЈ ПВО и људство у саставу борбених смена центара и основних јединица ВОЈИН у непрекидном систему ПВО, за посаде хеликоптера и састав ваздухопловнотехничке службе (ВТСл) за потребе снага ТиС.

За ангажовање у стално задејствованим снагама из става 1. овог члана које траје краће од 24 часа, професионалном војном лицу припада накнада за дежурство – у одговарајућој сразмери, према одредбама члана 52. став 4. овог правилника.

Члан 54.

Накнаде из чл. 52. и 53. овог правилника за дежурство у дане када јединица односно установа не ради, увећавају се – за 50%, а у дане државних празника – за 100%.

Дежурство у дане када јединица односно установа не ради сматра се свако дежурство које је тога дана започето или се тога дана завршава.

Члан 55.

Официру односно подофициру који је на дужности у јединици односно установи Војске Србије на територији на којој се служба врши под отежаним условима, припада месечна накнада у висини 20% од плате утврђене према основном коефицијенту.

Начелник надлежне управе Генералштаба Војске Србије, командант В и ПВО и командант Гарде, уз сагласност начелника Генералштаба Војске Србије, зависно од тежине и сложености задатака, могу поједином лицу из става 1. овог члана, делу или целој јединици односно установи Војске Србије одредити виши износ накнаде, али највише до 10% плате утврђене према основном коефицијенту.

Начелник надлежне управе Генералштаба Војске Србије, командант В и ПВО и командант Гарде, уз сагласност начелника Генералштаба Војске Србије, зависно од тежине и сложености задатака, могу лицу из ста-

ва 1. овог члана које је и даље на дужности у јединици односно установи Војске Србије у којој се служба врши под отежаним условима, за сваку годину проведену на таквој дужности, накнаду за службу под отежаним условима увећати за 4% од плате утврђене према основном коефицијенту.

Накнада за службу под отежаним условима из ст. 1. до 3. овог члана може износити највише до 50% од плате утврђене према основном коефицијенту.

Професионалном војнику и цивилном лицу који су на дужности у јединици односно установи Војске Србије на територији на којој се служба врши под отежаним условима, припада месечна накнада у висини 15% од плате утврђене према основном коефицијенту.

Накнада из ст. 1. и 5. овог члана припада и лицу из ст. 1. и 5. овог члана које је на дужности у осталим јединицама односно установама Војске Србије док извршава задатке на територији на којој се служба врши под отежаним условима.

Према условима из става 2. овог члана, командант оперативног састава, уз сагласност начелника Генералштаба Војске Србије, односно за припаднике Војнобезбедносне агенције и Војнообавештајне агенције – директор, зависно од тежине и сложености задатака, може поједином лицу из ст. 5. и 6. овог члана, делу или целој јединици – установи Војске Србије одредити виши износ накнаде, али највише до 5% од плате утврђене према основном коефицијенту.

Накнада за службу под отежаним условима из ст. 6. до 7. овог члана може износити највише до 20% од плате утврђене према основном коефицијенту.

Накнада за службу под отежаним условима не припада за време: приправничког стажа, школовања, располагања, удаљења од дужности, лечења и боловања, осим у случају лечења и боловања због повреда задобијених у вршењу службе или обољења од професионалних болести у вези са вршењем службе.

Члан 56.

Задатке и територију на којој се служба врши под отежаним условима, у смислу одредаба члана 55. овог правилника, одређује начелник Генералштаба Војске Србије, а за припаднике Војнобезбедносне агенције и Војнообавештајне агенције – директор.

VIII. ОБРАЧУН ПЛАТА И ДРУГИХ НОВЧАНИХ ПРИМАЊА И РОКОВИ ЗА ИСПЛАТУ

Члан 57.

Надлежни старешина решењем утврђује плату професионалном припаднику Војске Србије, на основу акта о постављењу односно распоређивању на радно место утврђено формацијом.

Решењем из става 1. овог члана одређује се коефицијент према положају, чину, групи радног места, броју платног разреда, посебним условима службе и специфичној војној служби.

Надлежни старешина решењем утврђује и додатке на плату (изузев додатака за ноћни рад и рад у дане празника који нису радни дани, а који се остварују на основу радне листе), накнаду плате, отпремнину, новчане награде и друга примања прописана овим правилником.

Члан 58.

Плата и друга примања утврђена овим правилником месечно се обрачунавају на основу радне листе којом се за професионалног припадника Војске Србије евидентира присуство на послу и радно време.

Члан 59.

Аконтација плате професионалног припадника Војске Србије обрачунава се и исплаћује до 15. у месецу, а коначан обрачун до краја месеца за протекли месец.

Члан 60.

Надлежни старешина је дужан да професионалном припаднику Војске Србије приликом сваке исплате плате и накнаде плате достави обрачун.

Обрачун плате односно накнаде плате из става 1. овог члана надлежни старешина је дужан да професионалном припаднику Војске Србије достави најкасније до краја месеца за претходни месец.

Члан 61.

Професионалном војном лицу после ступања на службу у Војсци Србије односно цивилном лицу после пријема на службу у Војсци Србије на неодређено време за први месец службе односно рада на његов захтев, може се исплатити аконтација до 50% месечног износа плате.

Исплаћена аконтација обуставља се од прве исплате месечне плате.

Члан 62.

Месечну евиденцију о плати и накнади плате професионалног припадника Војске Србије води служба која обрачунава и исплаћује плату и друга новчана примања.

Евиденција садржи податке о плати, плати по одбитку пореза и доприноса из плате и одбицима од плате за сваког професионалног припадника Војске Србије, као и друге податке утврђене општим прописима.

Члан 63.

Праћења плата и других новчаних примања професионалних припадника Војске Србије, као и извештавање Министарства одбране врши се на начин који одреди помоћник министра одбране за људске ресурсе.

Члан 64.

Новчано потраживање према професионалном припаднику Војске Србије надлежни старешина може наплатити обустављањем од плате само на основу правноснажне одлуке суда, у случајевима утврђеним законом или уз његов пристајак.

На основу правноснажне одлуке суда и у случајевима утврђеним законом, надлежни старешина професионалном припаднику Војске Србије обуставља од плате највише до једне трећине плате односно накнаде плате, ако законом није другачије одређено.

IX. ЗАЈЕДНИЧКЕ ОДРЕДБЕ

Члан 65.

У случају да професионално војно лице може истовремено остварити коефицијент за специфичну војну службу и додатни коефицијент на плату за припадника Војнобезбедносне агенције односно Војнообавештајне агенције, припада му коефицијент по најповољнијем основу.

Члан 66.

Одредбе овог правилника које се односе на професионално војно лице примењују се и на резервног официра односно резервног подофицира истог чина на истој дужности, осим одредаба чл. 14. до 22. и члана 44. овог правилника.

Члан 67.

Објашњења у вези са применом одредаба овог правилника, на захтев јединице односно установе који је достављен надлежним путем, даје старешина организационе јединице Министарства одбране надлежне за кадрове.

X. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 68.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о платама и другим новчаним примањима професионалних припадника Војске Србије (пов. број 267-7 од 17. јануара 2008. године, пов. број 4139-9 од 10. јуна 2008. године, пов. број 6377-19 од 1. септембра 2008. године и пов. број 536-2 од 25. јануара 2010. године), осим члана 18. који престаје да важи 31. децембра 2011. године.

Члан 69.

Овај правилник, по добијању сагласности Владе, ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном војном листу“, а примењује се почев од обрачуна и исплате плате за новембар 2011. године, осим члана 18. који ступа на снагу 1. јануара 2012. године.

Р.в.п. бр. 49
14. децембра 2011. године
Београд

Министар одбране
Драган Шутановац, с. р.

С А Д Р Ж А Ј

Страна

569. **Правилник** о платама и другим новчаним примањима професионалних припадника Војске Србије . 441

МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
„Службени војни лист“, 11000 Београд, Бирчанинова 5
Главни и одговорни уредник Нада Сибинчић, проф.
Телефони: 011/3201–979 (23–979) и 011/3203–369 (32–369)
Телефон/факс: 011/3000–200
Штампа: Војна штампарија „Београд“, Београд, Ресавска 40б

