

201.

На основу члана 9. Уредбе о начину и поступку пријема цивилних лица на службу у Војсци Србије („Службени гласник РС”, број 104/18), министар одбране доноси

ОДЛУКУ
О КРИТЕРИЈУМИМА ЗА ПРИЈЕМ
ЦИВИЛНИХ ЛИЦА НА СЛУЖБУ У ВОЈСЦИ
СРБИЈЕ ЈАВНИМ КОНКУРСОМ И БЕЗ
ЈАВНОГ КОНКУРСА

1. Критеријуми за пријем цивилних лица на службу у Војсци Србије јавним конкурсом и без јавног конкурса (у даљем тексту: Критеријуми) мерила су за процену успешности кандидата кроз предвиђене активности у изборном поступку које чине саставне елементе Критеријума.

Критеријумима се уређује начин формирања листе кандидата за пријем у својству цивилних лица на служби у Војсци Србије јавним конкурсом и без јавног конкурса.

2. Кандидати морају бити упознати са јасно дефинисаним критеријумима за избор и начином њиховог вредновања, пре почетка сваке активности у изборном поступку.

Критеријуми за формирање листе кандидата састоје се од следећих елемената активности у изборном поступку:

- (1) просек оцена са нивоа школовања предвиђеног за формацијско место које се попуњава (30% од укупног броја бодова);
- (2) провера знања и способности, укључујући и проверу знања страног језика, уколико формацијско место захтева познавање страног језика (20% од укупног броја бодова);
- (3) психолошка процена кандидата (40% од укупног броја бодова);
- (4) разговор са кандидатом (10% од укупног броја бодова);
- (5) медицинско-здравствена процена;
- (6) безбедносна провера.

Уколико се не спроводи провера знања и способности, као активност у изборном поступку, критеријуми за формирање листе кандидата су елементи следећих активности у изборном поступку:

- (1) просек оцена са нивоа школовања предвиђеног за формацијско место које се попуњава (40% од укупног броја бодова);
- (2) психолошка процена кандидата (40% од укупног броја бодова);
- (3) разговор са кандидатом (20% од укупног броја бодова);
- (4) медицинско-здравствена процена;
- (5) безбедносна провера.

Конкурсна комисија, односно код пријема цивилних лица без јавног конкурса надлежни старешина

команде, јединице или установе Војске Србије, односно руководилац организационе јединице Министарства одбране у којој се врши пријем (у даљем тексту: надлежни старешина), у обавези су да по завршеној активности обавесте кандидата о постигнутим резултатима на активностима у изборном поступку. Кандидати немају право увида у резултате других кандидата у току изборног поступка.

3. Примена критеријума за формирање листе кандидата, зависи од услова за рад на формацијском месту и других захтева који произилазе из описа послова формацијског места које се попуњава.

Просек оцена са нивоа школовања предвиђеног за формацијско место које се попуњава, увећава се три или шест пута зависно од захтеваног нивоа образовања. Максималан број бодова је 30.

Уколико се не спроводи провера знања и способности просек оцена са нивоа школовања предвиђеног за формацијско место које се попуњава, увећава се четири или осам пута зависно од захтеваног нивоа образовања. Максималан број бодова је 40.

Провера знања и способности спроводи се тако што кандидат на тесту знања одговара на питања бирањем једног тачног одговора или више тачних одговора. Провера знања и способности вреднује се тако што се одређује проценат тачних одговора. Кандидати са више од 50% тачних одговора могу да учествују у даљем току изборног поступка. Максималан број бодова је 20.

Конкурсна комисија саставља тест знања најранije 24 часа пре почетка провере, који се чува у одвојеној запечаћеној коверти.

Психолошка процена кандидата врши се према критеријумима профила за цивилна лица, а у складу са степеном образовања потребним за формацијско место потребним за формацијско место које се попуњава.

Психолошка процена врши се у центрима за психолошку процену војноздравствених установа Управе за војно здравство Министарства одбране и у надлежности је центара за психолошку процену војноздравствених установа Управе за војно здравство Министарства одбране.

Психолошка процена кандидата обавља се групним и индивидуалним психолошким испитивањем. Групно психолошко испитивање подразумева психолошку процену кандидата батеријом тестова. Индивидуално испитивање кандидата подразумева процену кандидата кроз психолошки интервју и друге психолошке технике.

Уколико су психолошки капацитети процењени:

- (1) 1., 2. и 3. категоријом – психолошка процена се бодује;
- (2) 4. категоријом – одлуку о задовољењу психолошких капацитета доноси Конкурсна комисија која спроводи изборни поступак, односно надлежни старешина и то у случајевима ако ниједан кандидат није оцењен 1., 2. и 3. категоријом или се на формацијско место прима више извршилаца, а нема довољно кандидата који су оцењени 1., 2. и 3. категоријом; уколико

Конкурсна комисија, односно надлежни ста-
решина донесу одлуку да су критеријуми за-
довољени, психолошка процена се бодује;

(3) 5. категоријом – кандидат не задовољава кри-
теријуме.

Уколико лице не задовољи минималне вредности
критеријума психолошке процене не учествује у да-
љем току изборног поступка.

Коначан број бодова психолошке процене произ-
вод је коначне оцене и броја осам. Максималан број
бодова је 40.

Разговор са кандидатом последња је активност у
изборном поступку у којој учествују само кандидати
који су са успехом прошли претходне активности у
изборном поступку.

Конкурсна комисија, односно надлежни старе-
шина, у обавези су да пре почетка разговора са канди-
датима одреде који су подаци потребни о кандида-
тима и питања која ће бити постављена кандидатима.
Свим кандидатима постављају се иста питања и по
истом редоследу. Уколико су неопходна додатна об-
јашњења у вези са одговором кандидата, Конкурсна
комисија, односно надлежни старешина може поста-
вити додатна питања.

Разговор са кандидатом, уколико се као актив-
ност у изборном поступку спроводи провера знања и
способности, вреднује се оценама од један до десет
тако да максималан број бодова који кандидат може
постићи у овој фази изборног поступка је 10.

Уколико се као активност у изборном поступку не
спроводи провера знања и способности, разговор са
кандидатом вреднује се тако што сваки члан Конкурсне
комисије кандидата вреднује оценама од један до пет,
при чему се средња вредност оцена сваког члана Кон-
курсне комисије помножи са коефицијентом четири.
Код пријема цивилних лица без јавног конкурса надле-
жни старешина разговор са кандидатом вреднује оценама
од један до 20. Максималан број бодова је 20.

Након реализације активности у изборном поступ-
ку, а пре формирања листе за избор, додатно се вредну-
је чињеница из члана 125. Закона о Војсци Србије, тако
што се кандидату или кандидатима за које Конкурсна
комисија, односно надлежни старешина утврди да ис-
пуњавају услове из наведеног члана Закона о Војсци
Србије, укупно остварен број бодова увећава за 5%.

4. Даном ступања на снагу ове одлуке неће се
примењивати тач. 4, 18. подтакка (3), 34а подтакка
(1), 34б, 42а, 42б, 51. подтакка (5) и 63а Одлуке о
утврђивању мера за спровођење Стратегије каријер-
ног војења и саветовања у Републици Србији у Ми-
нистарству одбране и Војсци Србије („Службени вој-
ни лист”, бр. 10/12, 6/14, 23/15, 30/17 и 26/18).

5. Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана
објављивања у „Службеном војном листу”.

Број 2960-9
У Београду, 6. јуна 2019. године

Министар одбране
Александар Вулин, с. р.

202.

На основу члана 19. став 4. Закона о Војсци Ср-
бије („Службени гласник РС”, бр. 116/07, 88/09,
101/10 – др. закон, 10/15, 88/15 – УС и 36/18), а у
складу са тач. 67. и 69. Правила службе Војске Србије
(ВК ПРС број 2-3 од 18. децембра 2015. године),
начелник Генералштаба Војске Србије доноси

ОДЛУКУ О ИЗМЕНИ ОДЛУКЕ О ОДРЕЂИВАЊУ НАЗИВА ВОЈНИХ КОМПЛЕКСА

1. У Одлуци о одређивању назива војних ком-
плекса („Службени војни лист”, број 7/19), тачка 1.
подтакка (1) речи: „Војни аеродром 'Батајница'” заме-
њењују се речима: „Војни аеродром 'Пуковник – пи-
лот Миленко Павловић'”.

2. Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана
објављивања у „Службеном војном листу”.

Број 03/7-343
У Београду, 6. јуна 2019. године

Начелник
генерал
Милан Мојсиловић, с. р.

203.

УКАЗ број 1-20 ПРЕДСЕДНИКА РЕПУБЛИКЕ ОД 29. МАЈА 2019. ГОДИНЕ

На основу члана 112. став 2. Устава Републике
Србије („Службени гласник РС”, број 98/06) и члана
17. тачка 9. Закона о Војсци Србије („Службени гла-
сник РС”, бр. 116/07, 88/09, 101/10 – др. закон, 10/15,
88/15 – УС и 36/18)

ПРЕСТАЈЕ ПРОФЕСИОНАЛНА ВОЈНА СЛУЖБА
генерал-потпуковнику
ПЕТРОВИЋ Цвјетка ЂОКИЦИ.

Председник Републике
Александар Вучић, с. р

204.

НАРЕДБА број 1-404 МИНИСТРА ОДБРАНЕ ОД 17. АПРИЛА 2019. ГОДИНЕ

На основу члана 18. став 1. тач. 6. и 7. Закона о
Војсци Србије („Службени гласник РС” бр. 116/07,
88/09, 101/10 – др. закон, 10/15, 88/15 – УС и 36/18)

у наређују се



СЛУЖБЕНИ ВОЈНИ ЛИСТ



БРОЈ 20

Београд, 21. мај 2020.

ГОДИНА CXXXIX

Цена овог броја је 240 динара
Годишња претплата је 8.406 динара

257.

На основу члана 9. Уредбе о начину и поступку пријема цивилних лица на службу у Војсци Србије („Службени гласник РС”, број 104/18), министар одбране доноси

ОДЛУКУ О ИЗМЕНАМА ОДЛУКЕ О КРИТЕРИЈУМИМА ЗА ПРИЈЕМ ЦИВИЛНИХ ЛИЦА НА СЛУЖБУ У ВОЈСЦИ СРБИЈЕ ЈАВНИМ КОНКУРСОМ И БЕЗ ЈАВНОГ КОНКУРСА

1. У Одлуци о критеријумима за пријем цивилних лица на службу у Војсци Србије јавним конкурсом и без јавног конкурса („Службени војни лист”, број 13/19), у тачки 2. став 2. подтакка (2) проценат: „20%” замењује се проценом: „30%”, а у подтакци (3) проценат: „40%” замењује се процентом: „30%”.

У ставу 3. подтакча (2) проценат: „40%” замењује се процентом: „30%”, а у подтакци (3) проценат: „20%” замењује се процентом: „30%”.

2. Тачка 3. став 4. мења се и гласи:

„Провера знања и способности спроводи се тако што кандидат на тесту знања одговара на питања бирањем једног тачног одговора или више тачних одговора. Провера знања и способности вреднује се тако што се одређује проценат тачних одговора. Кандидати са више од 50% тачних одговора могу да учествују у даљем току изборног поступка. Максималан број бодова је 30.”

Став 11. мења се и гласи:

„Коначан број бодова психолошке процене производ је коначне оцене и броја шест. Максималан број бодова је 30.”

Став 15. мења се и гласи:

„Уколико се као активност у изборном поступку не спроводи провера знања и способности, разговор са кандидатом вреднује се тако што сваки члан Конкурсне комисије кандидата вреднује оценама од један до пет, при чему се средња вредност оцена сваког члана Конкурсне комисије помножи са коефицијентом шест. Код пријема цивилних лица без јавног конкурса надлежни старешина

разговор са кандидатом вреднује оценама од један до 30. Максималан број бодова је 30.”

3. Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном војном листу”.

Број 2672-29

У Београду, 20. маја 2020. године

Министар одбране
Александар Вулин, с. р.

258.

На основу члана 23. став 2. Закона о државној управи („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 30/18 – др. закон и 47/18), а у вези са тачком 7.3. Стратегије каријерног вођења и саветовања у Републици Србији („Службени гласник РС”, број 16/10), министар одбране доноси

ОДЛУКУ О ИЗМЕНАМА ОДЛУКЕ О УТВРЂИВАЊУ МЕРА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ КАРИЈЕРНОГ ВОЂЕЊА И САВЕТОВАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ У МИНИСТАРСТВУ ОДБРАНЕ И ВОЈСЦИ СРБИЈЕ

1. У Одлуци о утврђивању мера за спровођење Стратегије каријерног вођења и саветовања у Републици Србији у Министарству одбране и Војсци Србије („Службени војни лист”, бр. 10/12, 6/14, 23/15, 30/17, 26/18, 19/19, 30/19 и 17/20), у Прилогу – **КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗРАДУ ЛИСТЕ КАНДИДАТА ЗА ПОТРЕБЕ СЕЛЕКЦИЈЕ У ОКВИРУ КАРИЈЕРНОГ ВОЂЕЊА И САВЕТОВАЊА У МИНИСТАРСТВУ ОДБРАНЕ И ВОЈСЦИ СРБИЈЕ**, тачка 7. став 4. брише се.

Досадашњи ст. 5, 6. и 7. постају ст. 4, 5. и 6.

Досадашњи став 5. који постаје став 4. мења се и гласи:

„Максималан број бодова за проверу физичких способности је 20.”

2. У тачки 7а ст. 4, 5. и 6. бришу се.