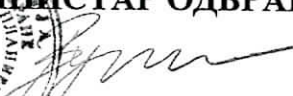


 **ОДОБРАВАМ:**
МИНИСТАР ОДБРАНЕ

Александар Вулин


РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ
СЕКТОР ЗА ПОЛИТИКУ ОДБРАНЕ
Управа за стратегијско планирање
Бр. 1-2
03.01 2020 год
БЕОГРАД

П Л А Н
АКТИВНОСТИ НА ИЗГРАДЊИ ИНТЕГРИТЕТА
У МИНИСТАРСТВУ ОДБРАНЕ И ВОЈСЦИ СРБИЈЕ У 2020. ГОДИНИ

Београд, децембар 2019. године

1. УВОД

У функцији достизања циљева изградње интегритета, у Управи за стратегијско планирање Сектора за политику одбране, израђен је План активности на изградњи интегритета у Министарству одбране и Војсци Србије у 2020. години, на основу:

- *планова интегритета* израђених у другом циклусу у, за ту сврху, посебно издвојеним „институцијама система одбране”, а под надзором Агенције за борбу против корупције,
- учешћа у истраживању нивоа ризика од корупције које је реализовала организација Међународна транспарентност, током 2019. године,
- учешћа у НАТО програму за изградњу интегритета у оквиру којег је, у сарадњи са НАТО експертским тимом, израђен документ *Самопроцена изградње интегритета за смањење ризика од корупције у Републици Србији из надлежности Министарства одбране*.

У вези са наведеним, највећи број активности међународне војне сарадње у области изградње интегритета, Министарство одбране и Војска Србије реализују у оквиру Програма НАТО за изградњу интегритета.

Такође, активности организација цивилног друштва и међународних субјеката, заинтересованих за питања изградње интегритета, допринеле су објективнијем сагледавању ризика од корупције у Министарству одбране и Војсци Србије.

План активности на изградњи интегритета у Министарству одбране и Војсци Србије, омогућава обједињавање и адекватну координацију активности. На овај начин, рационализују се и обједињавају капацитети за реализацију активности на изградњи интегритета на националном нивоу, као и у оквиру међународне сарадње у области одбране.

У 2020. години у већој мери биће посвећена пажња образовању и обуци припадника Министарства одбране и Војске Србије, а у функцији превентивног деловања против корупције. Тиме се стварају услови за функционалнију мрежу стручних лица задужених за примену антикорупцијских мера, на нивоу Републике Србије, као и на међународном нивоу.

2. ЦИЉЕВИ

Реализацијом Плана активности на изградњи интегритета у Министарству одбране и Војсци Србије у 2020. години, потребно је достићи следеће циљеве:

- На виши ниво подигнута свест припадника Министарства одбране и Војске Србије о потреби борбе против корупције,
- Ефикасна реализација активности на изградњи интегритета ради смањења ризика од корупције у Министарству одбране и Војсци Србије,
- Ефикасна израда и спровођење планова интегритета у трећем циклусу под надзором Агенције за борбу против корупције.

3. НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ

Најзначајнији носиоци реализације Плана активности на изградњи интегритета у Министарству одбране и Војсци Србије у 2020. години су: Сектор за политику одбране, Сектор за људске ресурсе, Сектор за материјалне ресурсе, Сектор за буџет и финансије, Инспекторат одбране, Војнобезбедносна агенција, Одсек за интерну ревизију, Генералштаб Војске Србије и Фонд за СОВО.

Р.бр.	Циљ	Активност	Носилац	Сарађује	Рок
I ДЕМОКРАТСКА КОНТРОЛА					
1.	Ефикасно спровођење планова интегритета	1.1.	Израда и спровођење планова интегритета за период од 2020. до 2023. године	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије надлежне за планове интегритета ¹	- током године
		1.2.	Уношење „мера побољшања” из планова интегритета који се односе на период од 2020. до 2023. године, у редовне годишње планове рада организацијских јединица МО и ВС	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије ²	- током године
2.	Развијена сарадња са Агенцијом за борбу против корупције на изградњи интегритета у МО и ВС	2.1.	Координација активности, у сарадњи са Агенцијом за борбу против корупције, на изградњи интегритета у МО и ВС, а нарочито на изради планова интегритета за период од 2020. до 2023. године	Сектор за политику одбране	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије током године
		2.2.	Учешће представника МО и ВС на едукацијама које организује Агенција за борбу против корупције	Сектор за политику одбране	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије током године
3.	Унапређена сарадња МО и ВС и НАТО у оквиру НАТО програма за изградњу интегритета	3.1.	Учешће представника МО и ВС на активностима које се организују у оквиру НАТО програма за изградњу интегритета у Републици Србији или иностранству	Сектор за политику одбране	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије током године

¹ Министарство одбране (координацију спровођења овог плана интегритета реализује Сектор за политику одбране), Генералштаб Војске Србије (спроводи свој план интегритета и координише планове интегритета у Копненој војсци, РВиПВО, Команди за обуку), Инспекторат одбране, ВБА, ВОА, Управа за војно здравство (нема свој план, али координише планове у Војномедицинској академији, Центру војномедицинских установа Београд, Војномедицинском центру Нови Сад и Војној болници Ниш), Војна академија и Фонд за СОВО. Постоји могућност одређивања других институција у трећем циклусу, а у координацији представника Министарства одбране и Војске Србије са Агенцијом за борбу против корупције.

² Кабинет министра, Секретаријат Министарства одбране, Војно правобранилаштво, Сектор за политику одбране, Сектор за људске ресурсе, Сектор за буџет и финансије, Сектор за материјалне ресурсе, Сектор за цивилну одбрану и припреме одбране, Генералштаб Војске Србије, Инспекторат одбране, ВБА, ВОА, Управа за војно здравство, Управа за односе са јавношћу, Универзитет одбране, Одсек за интерну ревизију и Генерални инспектор служби.

Р.бр.	Циљ	Активност		Носилац	Сарађује	Рок
4.	Развијена сарадња са организацијом Међународна транспарентност	4.1.	Учешће МО и ВС у истраживању ризика од корупције у систему одбране које спроводи организација Међународна транспарентност од 2018. године	Сектор за политику одбране	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије	током године
5.	Промовисано питање изградње интегритета, одговорности и транспарентности, у домаћим и страним медијима	5.1.	Објављивање чланака и прилога којима се промовише иницијатива изградње интегритета, одговорност и транспарентност у домаћим и страним медијима	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије	Управа за односе са јавношћу МО	током године
		5.2.	Промовисање изградње интегритета и активности на смањивању ризика од корупције у МО и ВС током јавних наступа министра одбране и других високих званичника МО и ВС	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије	Управа за односе са јавношћу МО	током године
6.	Јавно објављени подаци за МО и ВС о распоређеним и утрошеним финансијским средствима	6.1.	Ажурирање података о распоређеним и утрошеним финансијским средствима Министарства одбране и Војске Србије у Информатору о раду	Сектор буџет и финансије	Рачуноводствени центар Сектора за буџет и финансије	тримесечно
II АНТИКОРУПЦИЈСКА ПОЛИТИКА У МО И ВС						
1.	Извршена анализа координације активности на изградњи интегритета у МО и ВС	1.1.	Праћење степена реализације Плана активности на изградњи интегритета у МО и ВС за 2020. годину и разматрање предлога реализације других активности из ове области	Сектор за политику одбране	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије	током године
2.	Ефикасна примена правне регулативе у области здравственог система	2.1.	Разматрање ефикаснијег спровођења постојећих и увођење нових мера за ефикаснију примену постојеће правне регулативе у области здравственог система	Управа за војно здравство	-	током године
3.	Ефикасна примена законске регулативе у области рада Војнообавештајне и Војнобезбедносне агенције	3.1.	Праћење примене законске регулативе у области рада Војнообавештајне и Војнобезбедносне агенције	Генерални инспектор служби	-	током године

Р.бр.	Циљ	Активност		Носилац	Сарађује	Рок
4.	Развијене процедуре за пријављивање имовине од стране високо ранжираних припадника Војске Србије	4.1.	Организовање састанака надлежних лица у МО и ВС са представницима Агенције за борбу против корупције ради дефинисања процедура за пријављивање имовине од стране високо ранжираних припадника војске	Генералштаб Војске Србије	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије	јун 2020. године
III ЉУДСКИ РЕСУРСИ, ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА						
1.	Систем управљања ротацијама на „осетљивим позицијама“ у МО и ВС примењује се у пракси	1.1.	Праћење поштовања прописа и утврђених критеријума и успостављање контроле примене ротација на „осетљивим позицијама“ у МО и ВС	Сектор за људске ресурсе	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије	током године
2.	Новонабрађене листе „осетљивих позиција“ користе се у надлежним организацијским јединицама МО и ВС	2.1.	Ажурирање и достављање листе „осетљивих позиција“ надлежним организацијским јединицама у МО и ВС	Сектор за политику одбране	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије	током године
3.	Реализоване едукације и обуке за изградњу интегритета на нивоу МО и ВС	3.1.	Припремање и усвајање модула за едукације и обуке за изградњу интегритета, у складу са потребама МО и ВС	Војна академија	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије	друга половина године
		3.2.	Реализација едукација лица (извршиоца) који ће у наредном периоду бити задужена за реализацију обуке припадника МО и ВС о етици и интегритету у сарадњи са Агенцијом за борбу против корупције	Војна академија	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије	друга половина године
4.	Реализоване едукације припадника МО и ВС из области изградње интегритета у сарадњи са НАТО у Републици Србији и иностранству	4.1.	Реализација едукација припадника МО и ВС у области изградње интегритета коришћењем постојећих ресурса Републике Србије и НАТО	Сектор за политику одбране	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије	током године

Р.бр.	Циљ	Активност		Носилац	Сарађује	Рок
5.	Реализоване обуке за управљање јавним финансијама	5.1.	Учешће на семинарима, обукама и курсевима из области управљања јавним финансијама	Сектор буџет и финансије	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије	током године
IV ПЛАНИРАЊЕ И БУЏЕТ						
1.	Подигнут ниво капацитета Одсека за интерну ревизију МО	1.1.	Повећање броја интерних ревизора и других могућности за развијање капацитета Одсека за интерну ревизију МО (обука, методе рада и сл.)	Одсек за интерну ревизију	-	током године
2.	Виши ниво едукације лица која обављају послове ревизора	2.1.	Континуирано подизање нивоа обучености лица за обављање послова интерног ревизора	Одсек за интерну ревизију	Министарство финансија, Удружење интерних ревизора, едукативни центри	током године
3.	Финансијски пословни процеси у МО и ВС су унапређени	3.1.	Унапређење постојећих и увођење нових процедура за финансијске пословне процесе	Сектор за буџет и финансије	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије, Рачуноводствени центар Сектор за буџет и финансије	током године
V МУЛТИНАЦИОНАЛНЕ ОПЕРАЦИЈЕ						
1.	Повећан број активности на праћењу ризика од корупције у мултинационалним операцијама ван граница Републике Србије	1.1.	Установљење обавезе да се, током редовних контрола, процењује ниво ризика од корупције у мултинационалним операцијама ван граница Републике Србије	Генералштаб Војске Србије	-	током године

Р.бр.	Циљ	Активност		Носилац	Сарађује	Рок
2.	Припадници ВС редовно учествују на едукацијама у вези са изградњом интегритета у мултинационалним операцијама	2.1.	Редовно извођење обуке у Центру за мировне операције ЗОК ГШ ВС, у складу са „Антикорупцијским образовним модулом”	Генералштаб Војске Србије	Организацијски састави Војске Србије	током године
VI НАБАВКЕ И ПОСЛОВИ СА ПРИВРЕДНИМ ДРУШТВИМА ОДБРАМБЕНЕ ИНДУСТРИЈЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ И ДРУГИМ ПРИВРЕДНИМ СУБЈЕКТИМА						
1.	Успостављено је јасно и правилно оглашавање набавки на званичном порталу Управе за јавне набавке, као и на веб сајту МО	1.1.	Анализа досадашњег начина оглашавања набавки организацијских јединица МО и ВС на званичном порталу Управе за јавне набавке, као и на веб сајту Министарства одбране	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије које врше јавне набавке	Управа за снабдевање Сектора за материјалне ресурсе	током године
2.	Установљен механизам за праћење реализације уговора о реализацији и квалитету извршене набавке	2.1.	Уређење интерне процедуре за праћење уговора о реализацији и квалитету извршене набавке	Сектор за материјалне ресурсе	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије	јун 2020. године
3.	Правна лица која склапају уговоре са МО условљена да њихови подизвођачи и подуговарачи усвоје посебан антикорупцијски програм	3.1.	Разматрање начина формалног условљавања правних лица која склапају уговоре са МО да њихови подизвођачи и подуговарачи усвоје посебан антикорупцијски програм (етички кодекс) чију садржину одређује МО	Сектор за материјалне ресурсе	Организацијске јединице Министарства одбране и Војске Србије	јун 2020. године

СЛ

В. Д. ПОМОЋНИКА МИНИСТРА
ЗА ПОЛИТИКУ ОДБРАНЕ

мр Милан Раиковић