

ОДОБРАВАМ:
МИНИСТАР ОДБРАНЕ


Зоран Ђорђевић



**ПЛАН
АКТИВНОСТИ НА ИЗГРАДЊИ ИНТЕГРИТЕТА
У МИНИСТАРСТВУ ОДБРАНЕ И ВОЈСЦИ СРБИЈЕ
У 2017. ГОДИНИ**

БЕОГРАД, фебруар 2017. године

1. УВОД

У функцији достизања циљева изградње интегритета, Министарство одбране Републике Србије, између осталог, реализовало је следеће активности:

- спровођење планова интегритета под надзором Агенције за борбу против корупције,
- учешће (од 2012. године) у два истраживања нивоа ризика од корупције које је реализовала организација Међународна транспарентност Велика Британија,
- учешће у истраживањима изграђености интегритета у институцијама сектора безбедности, које је организовао Београдски центар за безбедносну политику,
- учешће у НАТО програму за изградњу интегритета у оквиру којег је, у сарадњи са НАТО експертским тимом, израђен документ *Самопроцена изградње интегритета за смањење ризика од корупције у Републици Србији из надлежности Министарства одбране*, и
- учешће у истраживању нивоа ризика од корупције у систему одбране Републике Србије у оквиру Прилагођеног НАТО програма за изградњу интегритета у југоисточној Европи („анализа потреба“).

Имајући у виду значај наведених истраживања и њихових препорука, као и потребу координације активности у области изградње интегритета у Министарству одбране и Војсци Србије, Управа за стратеџиско планирање Сектора за политику одбране израдила је План активности на изградњи интегритета у Министарству одбране и Војсци Србије у 2017. години.

У вези с наведеним, посебно је значајно учешће Министарства одбране и Војске Србије у НАТО програму за изградњу интегритета, зато што је остварена значајна практична подршка активностима које су реализоване ради координације рада свих институција надлежних за изградњу интегритета у Министарству одбране и Војсци Србије према међународно признатим стандардима.

Такође, активности организација цивилног друштва и међународних субјеката, заинтересованих за питања изградње интегритета, допринеле су објективнијем сагледавању ризика од корупције у Министарству одбране и Војсци Србије.

План активности на изградњи интегритета у Министарству одбране и Војсци Србије омогућава обједињавање и адекватну координацију активности на нивоу Министарства одбране и Војске Србије. На овај начин наставља се рационализација и обједињавање капацитета ангажованих за реализацију активности на изградњи интегритета на националном нивоу, као и у оквиру међународне сарадње у области одбране.

Образовање и обука припадника Министарства одбране и Војске Србије у функцији су превентивног деловања против корупције, а омогућили су успостављање мреже едукованих лица задужених за примену антикорупцијских мера, на нивоу Републике Србије, као и на међународном нивоу.

2. ЦИЉЕВИ

Реализацијом Плана активности на изградњи интегритета у Министарству одбране и Војсци Србије у 2017. години потребно је достићи следеће циљеве:

- Подигнута свест припадника Министарства одбране и Војске Србије о потреби борбе против корупције,
- Ефикасна координација реализације активности на изградњи интегритета ради смањења ризика од корупције у Министарству одбране и Војсци Србије,
- Закон о заштити узбуњивача се ефикасно спроводи.

3. НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ

Најзначајнији носиоци реализације Плана активности на изградњи интегритета у Министарству одбране и Војсци Србије у 2017. години су: Секретаријат министарства, Сектор за политику одбране, Сектор за материјалне ресурсе, Сектор за буџет и финансије, Инспекторат одбране, Генерални инспектор служби, Војнобезбедносна агенција, Одсек за интерну ревизију, Управа војне полиције Генералштаба Војске Србије, Центар за мировне операције Здружене оперативне команде Генералштаба Војске Србије и Управа за људске ресурсе (J-1) Генералштаба Војске Србије.

р.бр.	циљ	активност		носилац	сарађује	време
I ДЕМОКРАТСКА КОНТРОЛА						
1.	Ефикасно спровођење Планова интегритета	1.1.	Спровођење планова интегритета	OJ MO и ВС надлежне за спровођење планова интегритета ¹	-	током године
		1.2.	Уврштавање мера и активности из планова интегритета у редовне годишње планове рада OJ MO и ВС	Организационе јединице MO и ВС ²	-	током године
2.	Развијена сарадња са Агенцијом за борбу против корупције на изградњи интегритети у MO и ВС	2.1.	Операционализација активности, у сарадњи са Агенцијом за борбу против корупције, на изградњи интегритета у MO и ВС	Секретаријат министарства	OJ MO и ВС	током године
		2.2.	Учешће представника MO и ВС, задужених за обуку припадника MO и ВС у области изградње интегритета, на едукацијама које организује Агенција за борбу против корупције	Секретаријат министарства	OJ MO и ВС	током године
3.	Учешће MO и ВС у НАТО програму за изградњу интегритета	3.1.	Реализација учешћа представника MO и ВС на активностима које се организују у оквиру НАТО програма за изградњу интегритета у Републици Србији или иностранству	Сектор за политику одбране	OJ MO и ВС	током године
4.	Извршена евалуација учешћа MO и ВС у НАТО програму за изградњу интегритета	4.1.	Организовање и реализација састанка са представницима НАТО ради разматрања напретка MO и ВС на изградњи интегритета	Сектор за политику одбране	OJ MO и ВС	четврто тромесечје 2017.
5.	Јавно је објављен Извод из документа Стратегијски преглед одбране Републике Србије	5.1.	Израда и јавно објављивање Ивода из документа Стратегијски преглед одбране Републике Србије	Сектор за политику одбране	OJ MO и ВС	током године

¹ Министарство одбране (овај план интегритета спроводи Секретаријат министарства), Генералштаб Војске Србије (спроводи свој план интегритета и координише планове интегритета у Копненој војсци, РВиПВО, Команди за обуку), Инспекторат одбране, ВБА, ВОА, Управа за војно здравство (нема свој план, али координише планове у Војномедицинској академији, Центру војномедицинских установа Београд, Војномедицинском центру Нови Сад и Војној болници Ниш) и Војна академија.

² Секретаријат министарства, Сектор за политику одбране, Сектор за људске ресурсе, Сектор за буџет и финансије, Сектор за материјалне ресурсе, Генералштаб Војске Србије, Инспекторат одбране, ВБА, ВОА, Управа за војно здравство, Управа за односе са јавношћу и Универзитет одбране.

р.бр.	циљ	активност		носилац	сарађује	време
6.	У оквиру каталога радних места професионалних припадника ВС, објављеном на интернет презентацији МО, исказани су коефицијенти по чиновима, распони коефицијената плате војних службеника и намештеника и висина плате	6.1.	Прерачун коефицијената по чиновима и коефицијената плата војних службеника и намештеника у складу са јединственом основицом за све запослене у јавном сектору	Сектор за буџет и финансије	Управа за организацију, Управа за односе са јавношћу, Рачуноводствени центар СБиФ	током године
7.	Јавно су објављени подаци за МО и ВС о распоређеним и утрошеним финансијским средствима	7.1.	Ажурирање података о распоређеним и утрошеним финансијским средствима за МО и ВС у Информатору о раду МО	Сектор за буџет и финансије	-	тромесечно
8.	Реализоване активности из Прилагођеног НАТО програма за изградњу интегритета за југоисточну Европу	8.1.	Организовање и реализација активности ради примене препорука из „анализа потреба“ у сарадњи са МО Краљевине Норвешке	Сектор за политику одбране	OJ МО и ВС	током године
9.	Развијена сарадња са Одбрамбеном академијом Велике Британије и организацијом Међународна транспарентност у области изградње интегритета	9.1.	Реализација радионице о интерној ревизији и финансијској контроли	Одсек за интерну ревизију	OJ МО и ВС	20. - 22. фебруар 2017.
10.	Промовисано питање изградње интегритета, из надлежности МО и ВС, у домаћим и страним медијима	10.1.	Објављивање чланака и прилога којима се промовише иницијатива изградње интегритета, одговорност и транспарентност у овој области, из надлежности МО и ВС, у домаћим и страним медијима	Управа за односе са јавношћу	OJ МО и ВС	током године

р.бр.	циљ	активност	носилац	сарађује	време
		10.2 Промовисање изградње интегритета и активности на смањивању ризика од корупције у МО и ВС током јавних иступања министра одбране и других високих званичника МО и ВС	ОЈ МО и ВС	Управа за односе са јавношћу	током године

II АНТИКОРУПЦИЈСКА ПОЛИТИКА У МО И ВС

1.	Извршена анализа координације активности изградње интегритета у МО и ВС	1.1.	Реализација састанака представника МО и ВС са циљем праћења степена реализације Плана активности на изградњи интегритета у МО и ВС за 2017. годину и разматрања предлога реализације других активности из ове области	Сектор за политику одбране	ОЈ МО и ВС	током године
		1.2.	Анализа могућности за унапређење ефикасности рада организационих целина у МО и ВС надлежних за изградњу интегритета и борбу против корупције	Сектор за политику одбране	ОЈ МО и ВС	током године
2.	Потпuna примена Закона о заштити узбуњивача и примењен Правилник о поступку унутрашњег узбуњивања у МО и ВС („Службени војни лист” 34/2015)	2.1.	Обавештавање новозапослених радно ангажованих лица у МО и ВС о правима, сходно члану 14 став 4. Закона о заштити узбуњивача	ОЈ МО и ВС	-	током године
		2.2.	Спровођење активности усмерених ка доследној примени Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања у МО и ВС („Службени војни лист” 34/2015)	Секретаријат министарства	ОЈ МО и ВС	током године

р.бр.	циљ	активност		носилац	сарађује	време
3.	Подигнут је ниво ефикасности интерне финансијске контроле у МО и ВС	3.1.	Унапређење постојећих и увођење нових интерних рачуноводствених контролних поступака	Сектор за буџет и финансије	ОЈ МО и ВС, Рачуноводствени центар СБиФ	током године

III ЉУДСКИ РЕСУРСИ, ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА

1.	Уређен систем управљања ротацијама на „осетљивим позицијама” у МО и ВС	1.1.	Усвајање и примена Уредбе о стањима у служби професионалних војних лица и о унапређивању официра и подофицира, којим ће, између остalog, бити уређен и систем управљања ротацијама на „осетљивим позицијама” у МО и ВС у функцији изградње интегритета	Управа за кадрове СЛР	ОЈ МО и ВС	јун 2017.
2.	Коришћење листе „осетљивих позиција” у МО и ВС за потребе изградње интегритета и смањења ризика од корупције од стране ОЈ МО и ВС	2.1.	Анализа, усклађивање и ажурирање (у складу са новоусвојеним организационим решењима) и достављање листе „осетљивих позиција” у МО и ВС са аспекта изградње интегритета и смањења ризика од корупције, надлежним ОЈ МО и ВС	Управа за организацију	ОЈ МО и ВС	јун-децембар 2017. године
3.	Разматрање потребе развијања процедуре за пријављивање имовине од стране високо рангираних припадника Војске Србије	3.1.	Организовање састанака надлежних лица у МО и ВС ради разматрања потребе развијања процедура за пријављивање имовине од стране високо рангираних припадника ВС	Управа за људске ресурсе (Ј-1) ГШ ВС	ОЈ МО и ВС	током године
4.	Реализована обука за службенике за јавне набавке	4.1.	Реализација обуке за службенике за јавне набавке	Сектор за материјалне ресурсе	ОЈ МО и ВС	треће тромесечје 2017. године

р.бр.	циљ	активност		носилац	сарађује	време
5.	Усвојен модул за едукације и обуке за изградњу интегритета на нивоу МО и ВС	5.1.	У складу са потребама МО и ВС, припрема и усвајање модула за едукације и обуке за изградњу интегритета	Војна академија	Дирекција за европске интеграције и управљање пројектима СПО	током године
6.	Реализоване едукације припадника МО и ВС из области изградње интегритета у сарадњи са НАТО у Републици Србији и иностранству	6.1.	Реализација едукација припадника МО и ВС у области изградње интегритета коришћењем постојећих ресурса Републике Србије и НАТО	Сектор за политику одбране	OJ МО и ВС	током године
7.	Реализоване едукације припадника МО и ВС у области изградње интегритета, у сарадњи са Одбрамбеном академијом В. Британије и организацијом Међународна транспарентност	7.1.	Реализација до четири стажирања припадника МО и ВС у трајању седам до девет недеља у области изградње интегритета у Лондону	Управа за стратегијско планирање СПО	OJ МО и ВС	током године
8.	Обука за управљање јавним финансијама	8.1.	Учешће на семинарима, обукама и курсевима из области управљања јавним финансијама	Сектор за буџет и финансије	OJ МО и ВС	током године

р.бр.	циљ	активност	носилац	сарађује	време
IV ПЛАНИРАЊЕ И БУЏЕТ					
1.	Подигнут ниво капацитета Одсека за интерну ревизију МО	1.1. Разматрање могућности повећања броја интерних ревизора и других могућности за развијање капацитета Одсека за интерну ревизију МО (обука, методе рада и сл.)	Одсек за интерну ревизију	Управа за кадрове СЉР, Управа за организацију СПО	током године
2.	Виши ниво едукације лица која обављају послове ревизора	2.1. Континуирано подизање нивоа обучености лица за обављање послова интерног ревизора	Одсек за интерну ревизију	Инспекторат одбране	током године
3.	Ажуриран регистар стратешких ризика МО и ВС у складу са Стратегијом управљања ризицима у МО	3.1. Координација активности у МО и ВС на ажурирању регистра стратешких ризика МО и ВС у складу са Стратегијом управљања ризицима у МО	Сектор за буџет и финансије	ОЈ МО и ВС	током године
4.	Финансијски пословни процеси у МО и ВС су унапређени	4.1. Унапређење постојећих и увођење нових процедура кроз Правилник о финансијском пословању у МО и ВС	Сектор за буџет и финансије	ОЈ МО и ВС, Рачуноводствени центар СБиФ	током године

р.бр.	циљ	активност		носилац	сарађује	време
V МУЛТИНАЦИОНАЛНЕ ОПЕРАЦИЈЕ						
1.	Повећан је број активности на праћењу ризика од корупције у мултинационалним операцијама ван граница Републике Србије	1.1.	Установљење обавезе да се, током редовних контрола, одређује ниво ризика од корупције у мултинационалним операцијама ван граница Републике Србије	Центар за мировне операције ЗОК ГШ ВС	-	током године
2.	Припадници ВС редовно учествују на едукацијама у иностранству у вези са изградњом интегритета у мултинационалним операцијама	2.1.	Учешће припадника ВС на едукацијама у вези са изградњом интегритета у мултинационалним операцијама у PSOTC у Сарајеву	Центар за мировне операције ЗОК ГШ ВС	Организацијске целине ВС	током године
VI ПОСЛОВИ СА ПРИВРЕДНИМ ДРУШТВИМА ОДБРАМБЕНЕ ИНДУСТРИЈЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ И ДРУГИМ ПРИВРЕДНИМ СУБЈЕКТИМА						
1.	Потпuna примена Закона о јавним набавкама у области спровођења јавних набавки кроз интерна акта МО и ВС	1.1.	Усвајање и примена потребних интерних аката у области спровођења јавних набавки, који су предвиђени Законом о јавним набавкама	Сектор за материјалне ресурсе	OJ MO и ВС	током године
2.	Јасно и правилно оглашавање на званичном порталу Управе за јавне набавке, као и на веб сајту МО	2.1.	Анализа досадашњег начина оглашавања на званичном порталу Управе за јавне набавке по организационим јединицама МО и ВС	Сектор за материјалне ресурсе	OJ MO и ВС које реализују јавне набавке	током године

р.бр.	циљ	активност		носилац	сарађује	време
3.	Установљен механизам за праћење реализације уговора о реализацији и квалитету извршене набавке	3.1.	Уређење интерне процедуре реализације праћења уговора о реализацији и квалитету извршене набавке	Сектор за материјалне ресурсе	OJ MO и ВС	јун 2017.
4.	Размотрен начин формалног условљавања правних лица која склапају уговоре са МО да њени подизвођачи и подуговарачи усвоје посебан антикорупцијски програм	4.1.	Разматрање начина формалног условљавања правних лица која склапају уговоре са МО да њени подизвођачи и подуговарачи усвоје посебан антикорупцијски програм (етички кодекс) чију садржину одређује МО	Сектор за материјалне ресурсе	Сектор за буџет и финансије, OJ MO и ВС	током године
5.	Усвојен етички кодекс за припаднике МО и ВС у контактима са представницима привредних друштава ОИС и другим добављачима	5.1.	Наставак активности на изради и усвајање етичког кодекса за припаднике МО и ВС у контактима са представницима привредних друштава одбрамбене индустрије Србије и другим добављачима	Сектор за материјалне ресурсе	OJ MO и ВС	јун 2017.
6.	Смањен ризик од корупције у одбрамбеним компанијама	6.1.	Примена програма за борбу против корупције у одбрамбеним компанијама	Сектор за материјалне ресурсе	Одбрамбене компаније у Републици Србији	током године
7.	Реализовано учешће МО у истраживању нивоа ризика од корупције у одбрамбеним компанијама (Company index - Међународна транспарентност В. Британија)	7.1.	Размена информација са представницима организације Међународна транспарентност В. Британија ради објективности налаза истраживања нивоа ризика од корупције у одбрамбеним компанијама	Сектор за материјалне ресурсе	OJ MO и ВС	током године

ПО ОВЛАШЋЕЊУ
МИНИСТРА ОДБРАНЕ
генерал-мајор
Слађан Ђорђевић