



СЛУЖБЕНИ ВОЈНИ ЛИСТ

Издаје Министарство одбране Одговорни уредник Славица Јерковић, дипл. правник Главни уредник Нада Сибинчић, проф.	Понедељак, 19. јануар 2009. БЕОГРАД БРОЈ 1 ГОДИНА СХХVІІІ	Уредништво „Службеног војног листа“ 11002 Београд, Бирчанинова 5 Телефон 011/3201-979 (23-979) Телефон и факс 011/3000-200
--	--	--

1.

На основу чл. 64. и 79. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС“, број 116/07) и члана 42. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС“, бр. 55/05, 71/05 – исправка, 101/07 и 65/08),

Влада доноси

УРЕДБУ¹

о стањима у служби професионалних војних лица и о унапређивању официра и подофицира

І. УВОДНА ОДРЕДБА

Члан 1.

Овом уредбом уређују се: начин и услови постављења професионалних војних лица на дужности, премештај и регулисање других стања у служби за време мира, као и услови и начин унапређења официра и подофицира у виши чин.

ІІ. СТАЊА У СЛУЖБИ ПРОФЕСИОНАЛНИХ ВОЈНИХ ЛИЦА

1. Постављење на дужност

1) Заједничке одредбе

Члан 2.

Официр, односно подофицир у радном односу на неодређено време распоређује се у команду, јединице и установе Војске Србије и поставља на одговарајућу дужност, односно формацијско место одређено за официра, односно подофицира у радном односу на неодређено време према потребама службе.

Официр, односно подофицир у радном односу на неодређено време може се, у складу са Законом о Војсци Србије (у даљем тексту: Закон), распоредити и поставити према потребама службе на одговарајуће фор-

мацијско место у Министарству одбране и другим државним органима и правним лицима, које је одређено одговарајућим актима о систематизацији радних места (у даљем тексту: распоред ван Војске Србије).

Професионално војно лице у радном односу на одређено време распоређује се у Војску Србије и ван Војске Србије и поставља на одговарајућу дужност, односно формацијско место одређено за професионално војно лице у радном односу на одређено време.

Члан 3.

Формацијским местом, у смислу ове уредбе, сматра се формацијско место у Војсци Србије као и радно место одређено одговарајућим актима о систематизацији радних места на која се постављају официри у радном односу на неодређено време и подофицири у радном односу на неодређено време распоређени ван Војске Србије (у даљем тексту: формацијско место ван Војске Србије).

Постављењем, у смислу ове уредбе, сматра се постављење официра, односно подофицира на одређено формацијско место на основу акта надлежног старешине.

Официр, односно подофицир сматра се постављеним на формацијско место даном пријема дужности, што се констатује у Извештају о пријему – предаји дужности који се сачињава на обрасцу ПД-1, који је дат у Прилогу 1 ове уредбе и чини њен саставни део.

Члан 4.

Официр, односно подофицир поставља се на формацијско место свог чина или вишег чина рода, односно службе којој припада према врсти и степену стручне спреме, односно војноевиденционој специјалности или типу каријере које има.

Официр, односно подофицир, изузетно, по потреби службе и уз свој пристанак, може се поставити и на дужност у оквиру другог рода или службе, односно на формацијско место нижег чина, уз задржавање права свог чина.

¹ Објављена у „Службеном гласнику РС“, број 112 од 10. децембра 2008. године.

Официр, односно подофицир који је постављен на формацијско место за које је формацијом одређена општа војноевиденциона специјалност, сматра се да је постављен на формацијско место у роду односно служби којој припада.

На формацијско место за које су актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места предвиђени посебни услови поставља се официр, односно подофицир који испуњава те услове.

Члан 5.

Официр, односно подофицир распоређује се или премешта и поставља на одређену дужност, односно на одређено формацијско место актом надлежног старешине (указом ако је доносилац акта председник Републике или наредбом ако је доносилац акта министар одбране или други надлежни старешина).

Акт о распоређивању или премештају официра, односно подофицира садржи: презиме, име једног родитеља и лично име; лични чин и припадност роду односно служби; личну војноевиденциону специјалност; датум рођења; јединствени матични број грађана; стање у служби у којем је до тада био; место службовања; назив команде, јединице и установе у коју се распоређује или премешта за официра, односно подофицира распоређеног ван Војске Србије и назив команде, јединице и установе која ће га водити у евиденцији; датум распоређивања; шифру стања у служби; шифру јединице; шифру места службовања у које се распоређује и упутство о правном средству.

Акт о постављењу официра, односно подофицира на формацијско место, поред података из става 2. овог члана, садржи и: назив дужности на коју се поставља; формацијску војноевиденциону специјалност; формацијски чин који му се одређује актом о постављењу; формацијску положајну групу; формацијски чин утврђен формацијом; место службовања; шифру дужности на коју се поставља; шифру формацијске војноевиденционе специјалности; шифру формацијске положајне групе; шифру формацијског чина утврђеног формацијом и шифру чина који му се одређује актом о постављењу.

Ако је исти старешина надлежан и за распоређивање или премештај и за постављење, актом о распоређивању или премештају истовремено се врши и постављење официра односно подофицира.

2) Постављење на формацијско место свог чина

Члан 6.

Официр, односно подофицир, по правилу, поставља се на формацијско место свог чина.

Формацијским местом свог чина сматра се место одређено формацијом које се попуњава официром или подофициром за које је одређен чин једнак чину који официр, односно подофицир има.

3) Постављење на формацијско место вишег чина

Члан 7.

Официр, односно подофицир који се истиче резултатима у раду може бити постављен на формацијско место непосредно вишег чина на основу утврђене листе кандидата.

Официр, односно подофицир, изузетно, може бити постављен на формацијско место за које је одређен чин који је за два чина виши од чина који има ако се то место не може попунити на начин прописан у ставу 1. овог члана, с тим што му се у акту о постављењу као формацијски чин одређује непосредно виши чин од чина који има.

Официр, односно подофицир из ст. 1. и 2. овог члана поставља се на формацијско место рода или службе, односно типа каријере којима припада или на формацијско место за које је формацијом предвиђена општа војноевиденциона специјалност.

Члан 8.

При избору кандидата ради постављења на формацијско место вишег чина узима се у обзир листа кандидата утврђена у складу са општим и посебним условима прописаним актом о унутрашњем уређењу за то формацијско место.

Критеријуме за формирање листе кандидата из става 1. овог члана утврђује министар одбране.

За формирање листе кандидата из става 1. овог члана надлежни старешина може образовати комисију.

Одлуку о томе који ће кандидат бити постављен на формацијско место вишег чина доноси старешина надлежан за постављење.

4) Смењивање са формацијског места

Члан 9.

Официр, односно подофицир који је постављен на формацијско место може се сменити с тог места:

1) ако је на том формацијском месту оцењен неповољном службеном оценом;

2) ако је за постављење на то формацијско место као посебан услов прописана службена оцена најмање „врло добар“, а на том месту буде оцењен нижом службеном оценом;

3) ако се у команди, јединици и установи у којој је на служби деси ванредни догађај с тежим последицама, а утврди се да он за то сноси кривицу или део кривице.

Члан 10.

Официр, односно подофицир који је смењен с формацијског места вишег чина, по правилу, поставља се на формацијско место свог чина и нижег положаја.

Официр, односно подофицир који је смењен с формацијског места свог чина, по правилу, поставља се на формацијско место нижег положаја.

5) Постављење у оквиру другог рода, односно службе и на формацијско место друге специјалности

Члан 11.

Официр, односно подофицир који због укидања формацијског места на које је постављен или смањења броја извршилаца на једном формацијском месту, као и других потреба службе, не може бити постављен на друго формацијско место у оквиру рода или службе, односно типа каријере којима припада, а не може бити упућен на преквалификацију, изузетно, може бити постављен на формацијско место у оквиру другог рода, односно службе ако у другом роду, односно служби постоји упражњено формацијско место и ако он да пристанак за такво постављење.

Официр, односно подофицир у оквиру свог рода, односно службе, изузетно, може се поставити на формацијско место друге специјалности ако потребе службе налажу да се то формацијско место приоритетно попуни у односу на формацијско место које одговара специјалности официра, односно подофицира који се поставља.

Ако подофицир постављен по одредбама ст. 1. и 2. овог члана не буде у року од две године постављен на формацијско место у оквиру рода, односно службе којој припада или према специјалности коју има, надлежни старешина је дужан да га предложи на обуку за преквалификацију – промену личне војноевиденционе специјалности.

б) Постављење на формацијско место нижег чина

Члан 12.

Официр, односно подофицир, изузетно, може бити постављен, уз свој пристанак, на формацијско место нижег чина и уз задржавање права свог чина:

1) кад се укине формацијско место и кад се смањи број извршилаца на једном формацијском месту или се измени формацијски чин у елементима формацијског места, а нема могућности постављења на одговарајуће формацијско место у чину који има;

2) кад буде разрешен од дужности због стављања у стање у служби на располагању, лечењу и боловању или удаљењу од дужности, а након престанка тих разлога нема могућности постављења на одговарајуће формацијско место у чину који има;

3) кад је смењен с формацијског места из разлога прописаних у члану 9. ове уредбе;

4) по потреби службе.

7) Постављење официра, односно подофицира када се укида формацијско место или се мењају формацијски елементи

Члан 13.

Ако се при прописивању нове формације укида формацијско место, или смањује број извршилаца на једном формацијском месту, или се мењају поједини формацијски елементи, или је одлуком надлежног органа официру, односно подофициру распоређеном ван Војске Србије престала служба, односно рад ван Вој-

ске Србије због престанка потребе за том службом, односно за тим радом, а нема могућности да се официр, односно подофицир који је био постављен на то место постави на друго одговарајуће формацијско место у оквиру рода, односно службе или специјалности којој припада, старешина надлежан за постављење дужан је да том лицу предложи регулисање стања у служби на један од следећих начина:

1) постављењем на формацијско место нижег чина, под условима прописаним у члану 12. тач. 1. и 2. ове уредбе;

2) постављењем на одговарајуће формацијско место у оквиру другог рода, односно службе или друге специјалности, под условима прописаним у члану 11. ове уредбе.

Ако официр, односно подофицир не прихвати постављење на начин прописан у ставу 1. овог члана, ставља се на располагање по одредбама члана 76. став 1. Закона.

8) Постављење официра на дужности до чина капетана

Члан 14.

Официр се по завршеном приправничком стажу поставља на почетну дужност у роду, односно служби којој припада.

Почетним дужностима официра сматрају се дужности за које је формацијом одређен чин закључно са чином капетана.

Време задржавања на почетним дужностима траје најмање четири године.

На дужност из става 2. овог члана може се поставити и официр који има стечено високо образовање на студијама првог степена (основне академске студије, основне струковне студије), односно на студијама у трајању до три године, као и официр из члана 189. став 4. Закона.

9) Постављење подофицира на дужности до чина старијег водника

Члан 15.

Подофицир се по унапређењу у чин водника распоређује у команду, јединицу и установу и поставља на почетне дужности у роду, односно служби којој припада.

Почетним дужностима, у смислу става 1. овог члана, сматрају се дужности командира одељења и друге дужности за које је формацијом одређен чин закључно са чином старијег водника.

Време задржавања на почетним дужностима траје најмање четири године.

10) Постављење подофицира на наредне дужности

Члан 16.

Наредним дужностима подофицира сматрају се дужности за које је формацијом предвиђен чин старијег водника прве класе и виши чин.

11) Постављење официра на дужност за коју је формацијом одређен чин мајора

Члан 17.

На дужност за коју је формацијом одређен чин мајора може бити постављен официр чина капетана или мајора:

1) који има Војну академију или високу школску спрему прописану за формацијско место у трајању од најмање четири године;

2) који у току службе има све повољне оцене и чији је просек оцена у току службе најмање „врло добар“;

3) који је дужност за коју је формацијом одређен најмање чин капетана успешно обављао непрекидно две године;

4) који је здрав и способан за дужност на коју се поставља;

5) који познаје један од светских језика на нивоу који је прописан актом о унутрашњем уређењу за то формацијско место.

Изузетно, на дужност из става 1. овог члана може се поставити и официр чина поручника и вишег чина, који испуњава услове из става 1. овог члана, на начин прописан чланом 7. ове уредбе.

Између кандидата који испуњавају услове из става 1. овог члана предност има кандидат који је завршио Војну академију и облике усавршавања тактичког нивоа или одговарајући курс за род или службу којој припада.

12) Постављење официра на дужност за коју је формацијом одређен чин потпуковника

Члан 18.

На дужност за коју је формацијом одређен чин потпуковника може бити постављен официр чина мајора или потпуковника:

1) који има Војну академију, односно високу стручну спрему за род, односно службу којој припада и завршен одговарајући облик усавршавања за командне и штабне дужности тактичко-оперативног нивоа или студије другог степена у научној области која одговара роду или служби, односно типу каријере којима припада или положен правосудни испит;

2) који у току службе има све повољне оцене и чији је просек оцена у току службе најмање „врло добар“;

3) који је дужност за коју је формацијом одређен најмање чин мајора успешно обављао најмање две године;

4) који је здрав и способан за дужност на коју се поставља;

5) који познаје један од светских језика на нивоу који је прописан актом о унутрашњем уређењу за то формацијско место;

6) мајор – да није старији од 40 година.

Изузетно, на дужност из става 1. овог члана може се поставити и официр чина капетана и вишег чина који испуњава услове из члана 17. став 1. ове уредбе, на начин прописан чланом 7. ове уредбе.

Између кандидата који испуњавају услове из става 1. овог члана предност има кандидат који је завршио одговарајући облик усавршавања за командне и штабне дужности тактичко-оперативног нивоа.

13) Постављење официра на дужност за коју је формацијом одређен чин пуковника

Члан 19.

На дужност за коју је формацијом одређен чин пуковника може бити постављен официр чина потпуковника или пуковника:

1) који има Војну академију, односно високу стручну спрему за род, односно службу којој припада и завршен одговарајући облик усавршавања оперативно-стратегијског нивоа или докторске студије у научној области која одговара роду или служби, односно типу каријере којима припада;

2) који у току службе има све повољне оцене и чији је просек оцена у току службе најмање „врло добар“;

3) који је дужност за коју је формацијом одређен најмање чин потпуковника успешно обављао најмање три године;

4) који је здрав и способан за службу без ограничења;

5) који познаје један од светских језика на нивоу који је прописан актом о унутрашњем уређењу за то формацијско место;

6) потпуковник – да није старији од 46 година.

Изузетно, на дужност из става 1. овог члана може се поставити и официр чина мајора и вишег чина који испуњава услове из члана 18. став 1. ове уредбе, на начин прописан чланом 7. ове уредбе.

Између кандидата који испуњавају услове из става 1. овог члана предност има кандидат који је завршио одговарајући облик усавршавања оперативно-стратегијског нивоа.

14) Постављење официра чина пуковника и вишег чина на дужност за коју је формацијом одређен чин бригадног генерала и виши чин

Члан 20.

На дужност за коју је формацијом одређен чин бригадног генерала и виши чин може бити постављен официр чина пуковника и вишег чина:

1) који има Војну академију, односно високу стручну спрему за род, односно службу којој припада и завршен одговарајући облик усавршавања оперативно-стратегијског нивоа или докторске студије у научној области која одговара роду или служби, односно типу каријере којима припада;

2) који у току службе има све повољне оцене, чији је просек оцена у току службе најмање „врло добар“ и који за последња два периода оцењивања има службене оцене „одличан“;

3) који је најмање четири године успешно обављао дужност чина пуковника;

4) који је здрав и способан за службу без ограничења;

5) који познаје један од светских језика најмање на нивоу 2-2-2-2 STANAG 6001 или на нивоу другог степена према критеријумима Војне академије;

6) пуковник – да није старији од 50 година.

Између кандидата који испуњавају услове из става 1. овог члана предност има кандидат који је завршио највиши облик усавршавања у области безбедности и одбране.

15) Заступање на дужности

Члан 21.

Официру, односно подофициру који је привремено спречен да врши дужност може се одредити заступник, у складу са одредбама Закона.

Заступник се може привремено одредити и на упражњено формацијско место.

Официр, односно подофицир који испуњава услове за постављење на дужност према одредбама ове уредбе, на исти начин испуњава и услове за одређивање за заступника.

Заступника одређује надлежни старешина актом који, поред података из члана 5. ст. 2. и 3. ове уредбе, садржи и податак о почетку заступања, до када заступање траје и да ли ће заступник за то време вршити и своју дужност.

16) Премештај официра, односно подофицира

Члан 22.

Премештај официра, односно подофицира врши се према потребама службе, а у оквиру места одређених формацијом.

Члан 23.

Премештај, односно распоред, по правилу, врши се једном годишње, у периоду од 1. јуна до 1. септембра (у даљем тексту: редован премештајни период).

Премештај и распоред официра, односно подофицира могу се вршити и пре и после редовног премештајног периода:

1) због распореда студената војношколских установа и лица на другом стручном оспособљавању, по завршеном школовању и стручном оспособљавању;

2) због попуње појединих формацијских места која остану упражњена после упућивања официра и подофицира на школовање ако се школовање завршава, односно ако се упућивање на школовање врши пре почетка и после завршетка редовног премештајног периода;

3) због неодложних потреба службе услед формирања нове, односно укидања постојеће организационе јединице или укидања појединих формацијских места, као и попуње појединих упражњених формацијских места у команди, јединици и установи.

Члан 24.

Официр, односно подофицир може поднети молбу за премештај у писаној форми преко првопретпостављеног старешине од 1. новембра до 31. децембра текуће године.

Официр, односно подофицир у молби за премештај наводи разлоге због којих тражи премештај и прилаже доказе о тим разлозима, као и попуњен Упитник за официре и подофицире, који се предлажу, односно који подносе молбу за премештај из једног места службовања у друго, који је дат у Прилогу 2 ове уредбе и чини њен саставни део.

Официр, односно подофицир може поднети молбу за премештај ако је у војној служби провео најмање четири године.

Официр, односно подофицир може бити премештен по ставу 1. овог члана ако у месту службовања у којем тражи премештај постоји потреба и могућност за његово постављење на одговарајуће формацијско место.

При разматрању молби за премештај првенствено се решавају молбе официра односно, подофицира који војну службу врше на територији на којој се служба врши под отежаним условима непрекидно шест година или с прекидима више од осам година.

Територију на којој се служба врши под отежаним условима, у смислу става 5. овог члана, одређује начелник Генералштаба Војске Србије.

Молбе за премештај јединице, односно установе достављају редовним путем надлежном старешини до 1. марта наредне године. О свакој достављеној молби за премештај, команда јединице и установе даје мишљење у вези с премештајем.

Члан 25.

Предлог за премештај официра, односно подофицира подноси старешина јединице односно установе на положају команданта бригаде, старешина њему равног или вишег положаја у Војске Србије и војним јединицама и установама ван Војске Србије, односно руководиоца организационе јединице Министарства одбране на положају начелника управе, њему равног или вишег положаја.

Предлог за премештај доставља се редовним путем надлежном старешини.

Члан 26.

Пре достављања предлога за премештај, надлежни старешина дужан је да омогући официру, односно подофициру да се изјасни о предстојећем премештају.

Члан 27.

Официр, односно подофицир не може без свог пристанка бити премештен ако у року од четири године испуњава услове за престанак војне службе по сили закона, осим ако се премешта у место у којем жели да живи по престанку службе, или ако се укида или преформира команда, јединица и установа у којој је на служби, или се укида формацијско место на које је постављен, а нема одговарајућег упражњеног формацијског места на које би могао бити постављен у месту службовања.

17) Привремено упућивање на рад

Члан 28.

Професионално војно лице, у складу са Законом, може бити по потреби службе привремено упућено на рад у другу команду, јединицу и установу у истом или другом месту службовања ради извршења одређених задатака.

Професионално војно лице упућује се на привремени рад актом надлежног старешине који, поред података из члана 5. став 2. ове уредбе, садржи и разлог упућивања и период на који се упућује.

2. Приправнички стаж

Члан 29.

Ради стицања праксе за самостално вршење дужности, на приправнички стаж се упућује официр по завршетку Војне академије и пријема у професионалну војну службу.

Официр се на приправнички стаж упућује актом надлежног старешине који, поред података из члана 5. став 2. ове уредбе, садржи и податке о трајању приправничког стажа и назив команде, јединице и установе која официра води у евиденцији за време трајања приправничког стажа.

3. Школовање и усавршавање официра и подофицира*1) Заједничке одредбе*

Члан 30.

Официр и подофицир могу се упућивати на школовање, усавршавање и преквалификацију.

Официр и подофицир упућују се на школовање и усавршавање ради оспособљавања за обављање одговарајућих дужности.

Ради усавршавања за обављање појединих дужности у Војсци Србије и ван Војске Србије, официр се може упућивати и на студије другог и трећег степена.

На преквалификацију ради обављања дужности у Војсци Србије и ван Војске Србије могу бити упућени официр и подофицир без обзира на године старости, уколико то захтевају потребе службе.

Члан 31.

Официр, односно подофицир који је упућен на школовање, односно усавршавање разрешава се од дужности, ако школовање, односно усавршавање траје најмање једну школску годину.

Разрешење од дужности и упућивање официра, односно подофицира на школовање, односно усавршавање врши се актом надлежног старешине који, поред података из члана 5. став 2. ове уредбе, садржи и податак о врсти и трајању школовања, односно усавршавања.

2) Услови за избор кандидата

Члан 32.

На усавршавање за командне и штабне дужности тактичко-оперативног нивоа може бити упућен официр:

1) који је завршио Војну академију или основне академске студије у трајању од четири године са просечном оценом 7,50 и вишом или је положио пријемни испит према програму школе у коју се упућује на усавршавање;

2) који има најмање чин капетана и да је у том или вишем чину укупно провео најмање две године;

3) који у току службе има све повољне оцене и чији је просек оцена у току службе најмање „врло добар“;

4) који је дужност за коју је одређен чин капетана или виши чин успешно обављао најмање две године;

5) који има завршен одговарајући облик усавршавања тактичког нивоа или одговарајући курс за род или службу којој припада;

6) који је здрав и способан за војну службу;

7) који у години у којој се упућује на усавршавање није старији од 35 година;

8) који на листи кандидата за упућивање на усавршавање у оквиру свог рода или службе, односно типа каријере заузима место обухваћено могућим бројем кандидата за школовање;

9) који познаје један од светских језика најмање на нивоу 1-1-1-1 STANAG 6001 или на нивоу првог степена према критеријуму Војне академије;

10) ако у претходном периоду није упућиван на усавршавање истог нивоа.

Члан 33.

На студије другог степена (дипломске академске студије – мастер или специјалистичке академске студије) може бити упућен официр:

1) који је завршио Војну академију или основне академске студије у трајању од четири године са просечном оценом 7,50 и вишом или је положио пријемни испит према програму школе у коју се упућује на усавршавање;

2) који у току службе има све повољне оцене и чији је просек оцена у току службе најмање „врло добар“;

3) који је у војној служби провео најмање пет година ефективне службе, а изузетно три године ако је основне академске студије завршио просечном оценом 9,00 и вишом;

4) који познаје један од светских језика најмање на нивоу 1-1-1-1 STANAG 6001 или на нивоу првог степена према критеријуму Војне академије;

5) који је здрав и способан за војну службу;

6) који у години у којој се упућује на школовање није старији од 35 година;

7) који на листи кандидата за упућивање на школовање заузима место обухваћено могућим бројем кандидата за школовање;

8) ако у претходном периоду није упућиван на школовање истог нивоа.

Члан 34.

На усавршавање официра за дужности оперативно-стратегијског нивоа може бити упућен официр:

1) који има завршено усавршавање за командне и штабне дужности тактичко-оперативног нивоа или студије другог степена (дипломске академске студије – мастер или специјалистичке академске студије);

2) који има најмање чин потпуковника;

3) који је командне, штабно-оперативне, научно-наставне или друге дужности за које је одређен чин потпуковника или виши чин успешно обављао најмање две године;

4) који у току службе има све повољне оцене, чији је просек оцена у току службе најмање „врло добар“ и који за последња два периода оцењивања има службене оцене „одличан“;

5) који је здрав и способан за војну службу;

6) који познаје један од светских језика најмање на нивоу 2-2-2-2 STANAG 6001 или на нивоу другог степена према критеријуму Војне академије;

7) који у календарској години у којој се упућује на школовање није старији од 42 године;

8) који је положио пријемни испит ако је то у условима за школовање прописано;

9) који на листи кандидата за упућивање на школовање у оквиру свог рода или службе, односно типа каријере заузима место обухваћено могућим бројем кандидата за школовање;

10) ако у претходном периоду није упућиван на школовање истог нивоа.

Члан 35.

На студије трећег степена (докторске академске студије) може бити упућен официр:

1) који је завршио студије другог степена (дипломске академске студије – мастер или специјалистичке академске студије);

2) који у току службе има све повољне оцене, чији је просек оцена у току службе најмање „врло добар“ и који за последња два периода оцењивања има службене оцене „одличан“;

3) који познаје један од светских језика на нивоу 2-2-2-2 STANAG 6001 или на нивоу другог степена према критеријуму Војне академије;

4) који је здрав и способан за војну службу;

5) који у години у којој се упућује на школовање није старији од 42 године;

6) који на листи кандидата за упућивање на школовање у оквиру свог рода или службе, односно типа каријере заузима место обухваћено могућим бројем кандидата за школовање;

7) ако у претходном периоду није упућиван на школовање истог нивоа.

Члан 36.

На усавршавање може се упутити подофицир:

1) који има најмање четврти степен стручне спреме;

2) који је током војне службе имао све повољне службене оцене, а за последњи период оцењивања има најмање службену оцену „врло добар“;

3) који је здрав и способан за војну службу;

4) који у години у којој се упућује на усавршавање није старији од 42 године;

5) који на листи кандидата за упућивање на усавршавање заузима место обухваћено могућим бројем кандидата за усавршавање.

3) Поступак за избор кандидата и упућивање на школовање и усавршавање

Члан 37.

Кандидате за упућивање на школовање и усавршавање предлажу претпостављене старешине у складу са Планом школовања и усавршавања кадра Министарства одбране и Војске Србије за текућу годину до 15. априла текуће године.

Избор кандидата официра за упућивање на школовање и усавршавање на основу листе кандидата врши министар одбране, најкасније до краја маја текуће године.

Кандидати за упућивање на студије другог и трећег степена бирају се на основу конкурса који расписује Министарство одбране.

Уз предлог за школовање и усавршавање и преквалификацију прилаже се попуњени Упитник за школовање који је дат у Прилогу 3 ове уредбе и чини њен саставни део.

Избор кандидата подофицира за упућивање на школовање и усавршавање и преквалификацију на основу листе кандидата врши надлежна организациона јединица Генералштаба Војске Србије – за подофицире у Војсци Србије, односно надлежна организациона јединица Министарства одбране – за подофицире ван Војске Србије.

4. Лечење и боловање

Члан 38.

Професионално војно лице разрешава се дужности и ставља у стање на лечењу и боловању актом надлежног старешине, који се доноси по наступању коначности налаза, оцене и мишљења надлежног органа здравствене службе којим се предвиђа да ће лечење и боловање трајати дуже од шест месеци, односно после истека времена од шест месеци непрекидног лечења и боловања, с тим што му се време у том стању у служби рачуна од дана када је непрекидно одсуствовао са дужности због овог разлога.

Под условима из става 1. овог члана регулише се стање у служби и официру, односно подофициру који се налази на приправничком стажу или на школовању.

Акт из ст. 1. и 2. овог члана, поред података наведених у члану 5. став 2. ове уредбе, садржи и податак од када се професионалном војном лицу рачуна наведено стање у служби и која ће га команда, јединица и установа водити у евиденцији.

5. Стављање на располагање

Члан 39.

Сматра се да официр, односно подофицир који се ставља на располагање, сагласно члану 76. став 1. Закона, не може бити постављен на другу дужност ако нема упражњеног формацијског места његовог или вишег чина у роду, односно служби којој припада на којој се обавља дужност за коју је здравствено способан, или ако не да пристанак за постављење на формацијско место у другом роду, односно служби или на формацијско место нижег чина ако такво формацијско место постоји.

Официр, односно подофицир ставља се на располагање актом надлежног старешине који, поред података из члана 5. став 2. ове уредбе, садржи и податак од када се налази на располагању и којој се команди, јединици и установи ставља на располагање.

Официр, односно подофицир за време стања у служби на располагању, уз његову писану сагласност, може бити упућен на преквалификацију за цивилна занимања или послове у складу са чланом 111. Закона.

Официру, односно подофициру време на располагању рачуна се од дана предаје дужности коју је вршио у време наступања разлога за стављање на располагање, односно од престанка разлога због којих се налазио на лечењу и боловању или удаљењу од дужности.

6. Удаљење од дужности

Члан 40.

Професионално војно лице које се налази у притвору или на издржавању казне затвора због кривичног дела, удаљава се од дужности даном одређивања притвора, односно даном ступања у казнено-поправну установу ради издржавања казне затвора.

Удаљавање професионалног војног лица применом одредбе члана 77. став 2. Закона, врши се даном саопштења акта надлежног старешине о удаљењу од дужности.

Акт о удаљењу од дужности, поред података из члана 5. став 2. ове уредбе, садржи и податке о разлогу за удаљење од дужности, времену од када се удаљење од дужности рачуна и која ће команда, јединица и установа лице удаљено од дужности водити у евиденцији. Ако се професионално војно лице удаљава од дужности применом одредбе члана 77. став 2. Закона, у акту о удаљењу од дужности наводи се и податак о распоређивању на рад у команду, јединицу и установу у којој је на служби или у другу команду, јединицу и установу у месту службовања или ван места службовања, ако то налажу интереси службе.

Члан 41.

Разлози за удаљење од дужности професионалног војног лица по основу члана 77. став 1. Закона постоје до дана укидања притвора, односно до дана отпуштања лица са издржавања казне затвора због кривичног дела.

Разлози за удаљење од дужности професионалног војног лица по основу члана 77. став 2. Закона постоје до дана окончања дисциплинског поступка правоснажном одлуком војног дисциплинског суда, односно до дана окончања кривичног поступка правоснажном одлуком надлежног суда.

Професионално војно лице које је било удаљено од дужности по основу члана 77. став 1. тачка 1. Закона, после укидања притвора може се удаљити од дужности по основу члана 77. став 2. Закона, ако је кривично дело такве природе да би било штетно по интересе службе да се то лице поставља на дужност пре окончања кривичног поступка или поступка због дисциплинског престапа.

Члан 42.

Извештај о промени стања у служби (односи се на чл. 29, 31, 38, 39, 40. и 41) дат је у Прилогу 4 ове уредбе и чини њен саставни део.

III. УНАПРЕЂИВАЊЕ ОФИЦИРА И ПОДОФИЦИРА

1. Заједничке одредбе

Члан 43.

Официр, односно подофицир унапређује се у виши чин актом надлежног старешине, који садржи: презиме, име једног од родитеља, лично име, јединствени матични број грађана, чин који има, род односно службу којој припада, чин у који се унапређује, датум рођења, јединицу у којој је на дужности, датум унапређивања, шифру врсте унапређења, шифру чина у који се унапређује и шифру датума унапређења.

2. Унапређивање

Члан 44.

У непосредно виши чин може се унапредити официр односно подофицир који, поред услова из чл. 55, 56. и 57. Закона, испуњава и следеће посебне услове:

- 1) да има одговарајућу врсту и степен стручне спреме прописану за формацијско место на којем се налази;
- 2) да на листи кандидата за унапређење у виши чин заузима место обухваћено могућим бројем кандидата за унапређење одређеним у складу са чланом 58. став 1. Закона.

Изузетно, официр у чину потпоручника чије је школовање у Војној академији или на факултету у грађанству трајало, по програму школовања, најмање пет година, а који је у чину потпоручника провео најмање две године и испуњава услове за унапређење из члана 55. Закона и посебне услове из става 1. овог члана, може се унапредити у чин поручника.

Члан 45.

Листе кандидата за унапређење подофицира у Војсци Србије формирају и ажурирају команде оперативног нивоа и организационе јединице Генералштаба Војске Србије.

Листе кандидата за унапређење официра до чина потпуковника у Војсци Србије формира и ажурира надлежна организациона јединица Генералштаба Војске Србије.

Листе кандидата за унапређење подофицира и официра ван Војске Србије и официра чина пуковника и генерала формира и ажурира надлежна организациона јединица Министарства одбране.

Листе кандидата формирају се и ажурирају по родовима, односно службама или типовима каријере, независно од тога да ли се кандидати за унапређење налазе на дужностима у оквиру свог рода, односно службе или на другим дужностима.

У листу кандидата уносе се сви официри, односно подофицири одговарајућег чина, који испуњавају услове за унапређење.

Листе кандидата за унапређење у виши чин надлежна организациона јединица доставља старешини надлежном за одлучивање о унапређењу 15. јануара и 15. августа за текућу годину.

Одлуку о томе који ће кандидат бити унапређен доноси старешина надлежан за унапређивање.

3. Ванредно унапређивање

Члан 46.

Официр, односно подофицир који испуњава услове за унапређење који су прописани Законом и овом уредбом (осим услова који се односи на време проведено у чину), а који постиже изузетне резултате у раду и показује изузетне способности посебно у коман-

довању јединицама, ради убрзаног кретања у служби, може бити унапређен у непосредно виши чин ако је провео у чину најмање једну половину времена које је Законом прописано за поједине чинове.

Члан 47.

Официр, односно подофицир који испуњава услове за унапређење из члана 55. Закона, а није постављен на формацијско место вишег чина, изузетно може бити ванредно унапређен у непосредно виши чин ако је учинио дело од посебног значаја за одбрану земље.

Члан 48.

Сматра се да је официр, односно подофицир учинио дело од посебног значаја за одбрану земље због којег може бити ванредно унапређен: ако је непосредним ангажовањем на задацима борбене обуке, задацима истраживања, развоја и усавршавања или на другим задацима који имају трајну научну вредност и посебан значај за систем одбране знатно допринео изградњи оперативне и функционалне способности јединице, развоју војне науке у одговарајућој научној области и научним достигнућима које се могу успешно применити у одбрани земље, ратној вештини и модернизацији Војске Србије или је испољио изузетно пожртвовање у спасавању људских живота, војне имовине или друге имовине већег обима.

Члан 49.

Официр, односно подофицир који испуњава прописане услове за ванредно унапређење и коме војна служба престаје због трајне неспособности за службу у Војсци Србије, а настала је као непосредна последица вршења војне службе, може бити ванредно унапређен у непосредно виши чин без обзира на време проведено у претходном чину.

4. Поступак за унапређивање официра и подофицира

Члан 50.

Унапређење официра и подофицира у виши чин врши се периодично, у фебруару и септембру текуће године.

Члан 51.

Предлог за унапређење претпостављени старешина подноси редовним путем надлежном старешини који посебно образлаже и документује.

Предлог за унапређење дат је у Прилогу 5 ове уредбе и чини њен саставни део.

Предлог за унапређење доставља се два пута годишње до 25. јула и до 25. децембра текуће године.

Члан 52.

Предлог за ванредно унапређење официра и подофицира доставља се редовним путем надлежној ор-

ганизационој јединици Генералштаба Војске Србије за официре и подофицире у Војсци Србије, односно надлежној организационој јединици Министарства одбране за официре и подофицире ван Војске Србије.

Предлог за ванредно унапређење доставља се једном годишње до 25. децембра текуће године.

У припреми предлога за одлуку о ванредном унапређењу официра односно подофицира, начелник Генералштаба Војске Србије односно министар одбране може затражити мишљење саветодавног тела, које у ту сврху образује.

Официр, односно подофицир ванредно се унапређује за Дан Војске Србије.

Официр, односно подофицир из члана 48. ове уредбе и официр, односно подофицир коме престаје служба у вези са чланом 49. ове уредбе може се унапредити и ван тог рока.

IV. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 53.

Официр чина мајора или потпуковника који до дана ступања на снагу ове уредбе није завршио одговарајући степен стручног усавршавања, а у години у којој се упућује на усавршавање није старији од 40 година и не познаје светски језик на предвиђеном нивоу, ако испуњава остале услове за усавршавање из чл. 32. и 33. ове уредбе, може се упутити на усавршавање, према предлогу надлежног старешине, најкасније до краја 2011. године.

Официр чина потпуковника или пуковника који до дана ступања на снагу ове уредбе није завршио одговарајући степен стручног усавршавања, а у години у којој се упућује на усавршавање није старији од 47 година и не познаје светски језик на предвиђеном нивоу, ако испуњава остале услове за усавршавање из чл. 34. и 35. ове уредбе, може се упутити на усавршавање, према предлогу надлежног старешине, најкасније до краја 2011. године.

Официр чина мајора или вишег чина који не познаје један од светских језика на захтеваном нивоу из чл. 17. до 20. ове уредбе, а испуњава остале услове за постављење на одговарајуће дужности, може се поставити према предлогу надлежног старешине, најкасније до краја 2011. године.

Официр чина мајора који до дана ступања на снагу ове уредбе није постављен на дужност за коју је формацијом одређен чин потпуковника, а старији је од 40 година и испуњава остале услове за постављење

из члана 18. ове уредбе (осим услова везаних за познавање светског језика), може се поставити на дужност за коју је формацијом одређен чин потпуковника, према предлогу надлежног старешине, најкасније до краја 2011. године.

Официр чина потпуковника који до дана ступања на снагу ове уредбе није постављен на дужност за коју је формацијом одређен чин пуковника, а старији је од 46 година и испуњава остале услове за постављење из члана 19. ове уредбе (осим услова везаних за познавање светског језика), може се поставити на дужност за коју је формацијом одређен чин пуковника, према предлогу надлежног старешине, најкасније до краја 2011. године.

Члан 54.

Акти о постављењима и другим односима у служби које су надлежне старешине, у складу са овлашћењима која су им била прописана, донеле до почетка примене ове уредбе остају на снази док не наступи разлог за промену стања или односа у служби професионалних војних лица на која се ти акти односе, а најкасније до краја 2011. године.

Акти о постављењима и другим односима у служби професионалних војних лица у радном односу на одређено време које су надлежне старешине, у складу са овлашћењима која су им била прописана, донеле до почетка примене ове уредбе остају на снази док не наступи разлог за промену стања или односа у служби професионалних војних лица на која се ти акти односе или до истека уговореног рока.

Члан 55.

Даном ступања на снагу ове уредбе престаје да важи Уредба о стањима у служби и унапређивању професионалних официра и професионалних подофицира („Службени лист СРЈ“, бр. 87/93, 7/94, 33/94, 39/94, 2/96, 2/00 и 44/02 и „Службени лист СЦГ“, број 6/04).

Члан 56.

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

05 број 110-5269/2008
У Београду, 6. децембра 2008. године

Влада

Први потпредседник Владе –
заменик председника Владе,

Ивица Дачић, с. р.

Прилог 1
(образац ПД-1)

0	9
---	---

--	--	--	--	--	--

_____ (презиме, име једног родитеља и име)

_____ (чин, род односно служба)

_____ (датум и место)

Рег. бр. _____

ЈМБГ _____

ИЗВЕШТАЈ О ПРИЈЕМУ – ПРЕДАЈИ ДУЖНОСТИ _____

Дана _____

ПРИМИО – ПРЕДАО сам дужност _____

формацијског чина _____ ПГ _____

по формацији ФЧ _____ ПГ _____

За ефективних 12 месеци обављања наведене дужности рачуна се _____

_____ месеци стажа осигурања. Шифра стажа

--	--

Дужност сам примио по Указу односно Наредби _____ број _____

од _____ . године.

У наведену јединицу односно установу јавио сам се дана _____ године.

Примао сам војну имовину и новчана средства у времену од _____ до _____ године,

о чему је сачињен записник број _____ од _____ . године.

(потпис лица које прима – предаје дужност)

О В Е Р А В А: _____
(потпис надлежног старешине)

Достављено:

- РЦ МО
- ДПП-1
- ДПП-2
- Архива

(Команда односно управа)

У П И Т Н И К**ЗА ОФИЦИРЕ И ПОДОФИЦИРЕ КОЈИ СЕ ПРЕДЛАЖУ ОДНОСНО КОЈИ ПОДНОСЕ МОЛБУ
ЗА ПРЕМЕШТАЈ ИЗ ЈЕДНОГ МЕСТА СЛУЖБОВАЊА У ДРУГО**

1.	Породично име, име једног родитеља и име	
2.	Чин и лична ВЕС	
3.	Дужност, формацијска ВЕС, формацијски чин, јединица и место службовања	
4.	Датум и место (општина) рођења	
5.	Брачно стање За ожењене – удате наводи се: 1) година склапања брака 2) за супружника: име, степен стручне спреме, да ли је запослен и где 3) за децу: име и година рођења, а за децу преко 14 година – и коју школу похађају, односно чиме се баве	
6.	Да ли осим чланова породице има још неког у заједничком домаћинству кога је по закону дужан да издржава (навести име, степен сродства и годину рођења)	
7.	Здравствено стање – његово и чланова његове породице (навести ко, од чега и од када болује)	
8.	У којим местима је до сада службовао и у којем времену (од – до)	
9.	Да ли је и колико времена живео одвојено од чланова уже породице и из којих разлога	
10.	Где му живи породица и да ли је решио стамбено питање. Ако јесте, да ли користи припадајући стан (навести место, улицу и број стана и основ коришћења стана).	

11.	Која дужност би му највише одговарала (може се навести и више од једне дужности)	
12.	Жеља у погледу места службовања (навести место службовања или ширу територију на којој тражи распоред и образложити разлоге)	
	Потпис подносиоца упитника	
13.	Предлог у вези с местом службовања – уколико премештај није по жељи	
14.	Мишљење претпостављеног старешине у вези с премештајем	

(датум)

(М. П.)

(потпис старешине)

15. Забелешка

НАПОМЕНА: Рубрике закључно са редним бројем 11 и рубрику 15 попуњава орган за персоналне послове јединице у којој је лице на служби, рубрику 12 попуњава лице које тражи премештај, а рубрике 13 и 14 првопретпостављени старешина.

Прилог 3

(Команда односно управа)

У П И Т Н И К

ЗА ШКОЛОВАЊЕ _____

(назив високошколске установе у којој се тражи школовање односно усавршавање)

1. Презиме, име једног родитеља и име				
2. Дан, месец и година рођења				
3. Место рођења				
4. Лични чин и од када је у том чину				
5. Лична ВЕС				
6. Завршене школе и додатна усавршавања	Назив школе	Трајање	Године завршетка	Успех
7. Садашња дужност и јединица				
8. Здравствено стање				
9. Да ли је сагласан са распоредом по потреби службе				
10. Просечна службена оцена			Да ли је негативно оцењиван током службе	
11. Да ли је на положају вишег чина				
12. За коју дужност се предвиђа након школовања				

Датум _____

(потпис надлежног старешине)

НАПОМЕНА: Рубрике закључно са редним бројем 9 попуњава кандидат, а остале рубрике – надлежни старешина.

Прилог 4
(образац ПД-2)

Извештај о промени стања у служби

0	9
---	---

(презиме, име једног родитеља и име)

--	--	--	--	--	--

(чин, род односно служба)

Рег. бр. _____

(датум и место)

ЈМБГ _____

Од дана _____

По Наредби односно Указу _____ број _____

од _____ године, именовани се налази у стању у служби:

_____ .

За време наведеног стања у служби новчане припадности му припадају према _____ положајној групи.

За време тог стања у служби рачуна му се 12/ _____ месеци стажа осигурања односно не рачуна му се стаж осигурања. (непотребно прецртати)

Шифра стажа

--	--	--

О В Е Р А В А:

(надлежни старшина)

Достављено:

- РЦ МО
- ДПП-1
- ДПП-2
- Архива

Прилог 5

(род односно служба)

(назив јединице односно установе која доставља предлог старешини надлежном за унапређење)

ПРЕДЛОГ ЗА _____ УНАПРЕЂЕЊЕ

у чин _____

ВЕС _____

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

	Презиме	Име једног родитеља			Име		
1. Подаци о рођењу	Дан, месец и година			Општина			
2. Подаци о чину	Чин			Од када је у чину			
3. Формацијско место на које је постављен	Назив формацијског места и јединице			Формацијски чин			
				Датум пријема дужности			
4. Датум постављења на формацијско место вишег чина							
5. Од када је у професионалној војној служби							
6. Завршене школе, трајање школовања и успех на школовању	Војне школе			Остале школе			
	Назив школе	Трајање	Успех	Назив школе	Трајање	Успех	
7. Оцене у служби за два последња периода оцењивања	Претходна оцена			Последња оцена			
	Степен оцене	Датум оцене		Степен оцене	Датум оцене		
8. Значајне дужности које је обављао и колико времена							
9. Здравствено стање							
10. Ранг на листи кандидата							
11. Закључак и предлог							

(датум)

(М. П.)

(потпис надлежног старешине)

Забелешке у вези са унапређењем	

2.

На основу члана 40. став 3, члана 41. и члана 45. став 4. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС“, број 116/07) и члана 42. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС“, бр. 55/05, 71/05 – исправка, 101/07 и 65/08),

Влада доноси

УРЕДБУ²**о пријему у професионалну војну службу****I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ****Члан 1.**

Овом уредбом уређују се: начин и услови пријема лица у професионалну војну службу (у даљем тексту: војна служба), услови и поступак пријема у професионалну војну службу цивилних лица на служби у Војсци Србије и државних службеника и намештеника запослених у Министарству одбране, као и услови и начин пријема за официра, подофицира који су завршили Војну академију или стекли одговарајуће високо образовање.

Члан 2.

Држављанин Републике Србије који испуњава опште услове за пријем из члана 39. став 1. Закона о Војсци Србије (у даљем тексту: Закон), посебне услове прописане овом уредбом и услове утврђене формацијом односно актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места команде, јединице и установе (смер односно специјалност у оквиру стручне спреме, знање страног језика и друга потребна знања, радно искуство, посебни здравствени услови и друго), може се примити у војну службу као:

- 1) професионални војник;
- 2) подофицир у радном односу на одређено време (у даљем тексту: подофицир на одређено време);
- 3) подофицир у радном односу на неодређено време (у даљем тексту: подофицир на неодређено време);
- 4) официр у радном односу на одређено време (у даљем тексту: официр на одређено време);
- 5) официр у радном односу на неодређено време (у даљем тексту: официр на неодређено време).

Члан 3.

Лица из члана 2. ове уредбе примају се у војну службу:

- 1) јавним конкурсом;
- 2) интерним конкурсом;
- 3) без конкурса.

Зависно од трајања службе, пријем у војну службу врши се на неодређено време или на одређено време по уговору, првенствено ради попуне почетних дужности у трупи.

² Објављена у „Службеном гласнику РС“, број 112 од 10. децембра 2008. године.

II. УСЛОВИ ПРИЈЕМА У ВОЈНУ СЛУЖБУ**Члан 4.**

У војну службу, у својству професионалног војника, на формацијско место предвиђено за професионалног војника може се примити држављанин Републике Србије који је одслужио војни рок под оружјем или је на други начин војно обучен, ако поред општих услова за пријем и услова утврђених формацијом, односно актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места команде, јединице и установе, испуњава и ове услове:

- 1) да има најмање основно образовање за војничку дужност, а за старешинску дужност – најмање IV степен стручне спреме;
- 2) да је безбедносно проверен и да нема безбедносних сметњи за рад у Војсци Србије и ван Војске Србије;
- 3) да није старији од 30 година;
- 4) да је за време служења војног рока под оружјем оспособљен за обављање одговарајуће дужности;
- 5) да је успешно завршио обуку за оспособљавање за професионалног војника.

Под условима из става 1. тач. 1. до 3. и тачка 5. овог члана, у војну службу у својству професионалног војника може се примити и држављанин Републике Србије женског пола који није одслужио војни рок под оружјем или није на други начин војно обучен.

Изузетно, под условима из става 1. тач. 1. и 5. овог члана, у војну службу у својству професионалног војника могу се примити и цивилно лице на служби у Војсци Србије и државни службеник и намештеник запослени у Министарству одбране, уколико потребе службе то захтевају.

Члан 5.

У војну службу, у својству подофицира на одређено време, на формацијско место предвиђено за подофицира на одређено време може се примити професионални војник ако поред општих услова за пријем и услова утврђених формацијом, односно актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места команде, јединице и установе, испуњава и ове услове:

- 1) да има најмање IV степен стручне спреме;
- 2) да је у војној служби у својству професионалног војника провео најмање три године;
- 3) да је у току војне службе повољно оцењиван и да има просек службених оцена у току војне службе најмање „врло добар“;
- 4) да је успешно завршио обуку за оспособљавање за подофицира;
- 5) да има препоруку старешине на положају команданта батаљона, њему равном или вишем положају;
- 6) да има најмање чин десетара;
- 7) да није старији од 35 година.

Изузетно, под условима из става 1. тач. 1, 3. и 4. овог члана, у војну службу у својству подофицира на одређено време, ради попуне појединих дужности у служби, могу се примити и цивилно лице на служби у Војсци Србије и државни службеник и намештеник запослени у Министарству одбране, уколико потребе службе то захтевају.

Члан 6.

У војну службу, у својству подофицира на неодређено време, на формацијско место предвиђено за подофицира на неодређено време може се примити подофицир на одређено време ако поред општих услова за пријем и услова утврђених формацијом, односно актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места команде, јединице и установе, испуњава и ове услове:

- 1) да има најмање IV степен стручне спреме;
- 2) да је у војној служби у својству подофицира на одређено време провео најмање три године;
- 3) да је у току војне службе, по последњем уговору, оцењиван повољним службеним оценама;
- 4) да је успешно завршио обуку за оспособљавање за подофицира;
- 5) да има препоруку старешине на положају команданта батаљона, њему равном или вишем положају;
- 6) да није старији од 40 година.

Изузетно, под условима из става 1. тач. 1, 3. и 4. овог члана, у војну службу у својству подофицира на неодређено време, ради попуне појединих дужности у служби, могу се примити и цивилно лице на служби у Војсци Србије и државни службеник и намештеник запослени у Министарству одбране, уколико потребе службе то захтевају.

Члан 7.

У војну службу, у својству официра на одређено време, на формацијско место предвиђено за официра на одређено време може се примити држављанин Републике Србије који је одслужио војни рок под оружјем или је на други начин војно обучен ако поред општих услова за пријем и услова утврђених формацијом, односно актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места команде, јединице и установе, испуњава и ове услове:

- 1) да има одговарајуће високо образовање;
- 2) да је безбедносно проверен и да нема безбедносних сметњи за рад у Војсци Србије и ван Војске Србије;
- 3) да није старији од 40 година;
- 4) да је успешно завршио обуку за оспособљавање за официра.

Под условима из става 1. овог члана, у војну службу у својству официра на одређено време може се примити и држављанин Републике Србије женског пола који није одслужио војни рок под оружјем или није на други начин војно обучен.

Изузетно, под условима из става 1. тач. 1. и 4. овог члана, у војну службу у својству официра на одређено време могу се примити и цивилно лице на служби у Војсци Србије и државни службеник и намештеник запослени у Министарству одбране, уколико потребе службе то захтевају.

Члан 8.

У војну службу, у својству официра на неодређено време, на формацијско место предвиђено за официра на неодређено време може се примити официр на одређено време ако поред општих услова за пријем и услова утврђених формацијом, односно актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места команде, јединице и установе, испуњава и ове услове:

- 1) да има одговарајуће високо образовање;
- 2) да је у војној служби у својству официра на одређено време провео најмање три године;
- 3) да је у току службе повољно оцењиван и да има просек службених оцена у току службе најмање „врло добар“;
- 4) да је успешно завршио обуку за оспособљавање за официра;
- 5) да има препоруку старешине на положају команданта батаљона, њему равном или вишем положају;
- 6) да није старији од 45 година.

Изузетно, под условима из става 1. тач. 1, 3. и 4. овог члана, у војну службу у својству официра на неодређено време, ради попуне појединих дужности у служби за које се стручна спрема стиче искључиво школовањем на факултету у грађанству, могу се примити и цивилно лице на служби у Војсци Србије и државни службеник и намештеник запослени у Министарству одбране, уколико потребе службе то захтевају.

Изузетно, под условима из става 1. тач. 1, 4. и 6. овог члана, у војну службу у својству официра на неодређено време, ради попуне појединих дужности у служби за које се стручна спрема стиче искључиво школовањем на факултету у грађанству, могу се примити и држављанин Републике Србије који је одслужио војни рок под оружјем или је на други начин војно обучен и држављанин Републике Србије који није одслужио војни рок под оружјем или није на други начин војно обучен, уколико потребе службе то захтевају.

Члан 9.

Пријем лица у војну службу врши се према потреби службе у оквиру броја упражњених места предвиђених за професионална војна лица формацијом, односно актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места команде, јединице и установе, у складу са планом попуне.

III. НАЧИН ПРИЈЕМА У ВОЈНУ СЛУЖБУ

Члан 10.

Предлог за поуну формацијских места професионалних војних лица пријемом лица у војну службу

подноси командант батаљона, њему раван или виши старешина и редовним путем доставља старешини надлежном за доношење одлуке о попуни.

Предлог из става 1. овог члана сачињава се по родовима и службама, а у оквиру рода, односно службе – по категоријама кадра, војноевиденционим специјалностима и дужностима. У предлогу се наводи и назив команде, јединице и установе за коју се тражи попуна, гарнизон у којем се налази команда, јединица и установа, начин пријема и време на које се лица примају у војну службу.

Члан 11.

Одлуку о попуни формацијских места у Министарству одбране и Војсци Србије пријемом професионалних војних лица на неодређено или одређено време доноси министар одбране, односно старешина кога он овласти.

Одлука из става 1. овог члана садржи: назив команде, јединице и установе која се попуњава и гарнизон у којем се она налази; број формацијских места по родовима, односно службама које треба попунити, а у оквиру рода, односно службе – по категоријама кадра, војноевиденционим специјалностима и дужностима; начин пријема и време на које се лица примају у војну службу.

Одлуком се одређује старешина који ће огласити формацијска места слободним, прописати мерила за избор и донети одлуку о избору кандидата за пријем у војну службу.

Одлука о попуни из става 1. овог члана може се опозвати до закључења уговора, односно до доношења акта о пријему у војну службу.

1. Пријем у војну службу јавним конкурсом

Члан 12.

У војну службу на основу јавног конкурса могу се примити, уколико потребе службе захтевају, следећа лица:

1) држављанин Републике Србије који је одслужио војни рок под оружјем или је на други начин војно обучен – у својству професионалног војника, официра на одређено време и официра на неодређено време;

2) држављанин Републике Србије женског пола који није одслужио војни рок под оружјем или није на други начин војно обучен – у својству професионалног војника, официра на одређено време и официра на неодређено време.

Члан 13.

Формацијска места оглашава слободним старешина одређен одлуком из члана 11. став 3. ове уредбе.

Јавни конкурс оглашава се у часопису „Одбрана“ и у неким од дневних јавних гласила која излазе у Републици Србији, а оглас се доставља и организацији надлежној за запошљавање уз пријаву о слободним радним местима.

Члан 14.

Оглас о јавном конкурс садржи податке о: команди, јединици и установи у којој се врши пријем; категорији кадра који се прима; радном месту; условима за пријем у војну службу; месту службовања; стручној и другој оспособљености за пријем у војну службу; правима и обавезама које остварује лице примљено у војну службу; времену трајања уговора; команди, јединици и установи којој се молба подноси; документима која се уз молбу прилажу и року у којем се подносе пријаве.

Уз пријаву на јавни конкурс кандидат прилаже оригинале или оверене фотокопије уверења о држављанству, извода из матичне књиге рођених, доказе о одговарајућој стручној спреми и друге доказе о испуњавању прописаних услова за пријем у војну службу.

Стручне и друге способности кандидата за пријем у војну службу проверавају конкурсне комисије пре пријема у службу, ради утврђивања способности за обављање послова формацијског места.

Рок за подношење пријава на јавни конкурс не може бити краћи од 15 дана од дана оглашавања јавног конкурса.

Члан 15.

Јавни конкурс спроводи конкурсна комисија коју наредбом образује старешина надлежан за доношење одлуке о избору кандидата за пријем у војну службу.

Комисија се именује за спровођење сваког конкурса посебно и има најмање три члана. У конкурсној комисији један члан треба да буде из команде, јединице и установе у коју се лице прима у војну службу, а један члан из рода односно службе у коју се лице прима. За време рада конкурсне комисије број чланова, укључујући и председника, мора бити непаран.

Члан 16.

О спровођењу јавног конкурса конкурсна комисија сачињава записник који садржи:

1) списак свих пријављених кандидата, у који се уносе: презиме и име, адреса, стручно образовање, посебна знања и вештине и подаци о условима конкурса;

2) списак пријављених кандидата који не испуњавају услове конкурса, с назнаком које од услова не испуњавају;

3) списак кандидата који испуњавају услове конкурса.

Спискови из става 1. тач. 1. и 2. овог члана сачињавају се по азбучном реду.

Члан 17.

Конкурсна комисија саставља списак кандидата који испуњавају услове конкурса за пријем у војну службу.

Изборни поступак се спроводи међу кандидатима који испуњавају услове из конкурса. У изборном по-

ступку, оцењивањем стручне оспособљености, знања и вештина, утврђују се резултати кандидата према мерилима прописаним за избор.

Кандидате који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор, конкурсна комисија упућује надлежној војнолекарској комисији, ради оцене способности за војну службу.

Редослед кандидата на листи за избор утврђује се према резултатима кандидата у изборном поступку и утврђеној здравственој способности.

Члан 18.

Старешина надлежан за доношење одлуке о избору кандидата врши избор за пријем у војну службу између кандидата са листе за избор.

Старешина из става 1. овог члана је дужан да одлуку о избору донесе у року од осам дана од дана достављања листе за избор кандидата и записника конкурсне комисије, а најкасније у року од 30 дана од дана истека рока за подношење пријаве.

Члан 19.

Одлука о избору кандидата доставља се писаним путем свим учесницима јавног конкурса у року од осам дана од дана када је извршен избор.

Учесник јавног конкурса има право да у року од 15 дана од дана пријема одлуке о избору кандидата изјави жалбу ако сматра да испуњава услове за пријем у војну службу, а није учествовао у изборном поступку или да изабрани кандидат не испуњава услове за пријем у војну службу или да је у изборном поступку било неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода.

О жалби из става 2. овог члана одлучује старешина команде, јединице и установе непосредно претпостављен старешини који је донео првостепену одлуку.

Против коначне одлуке о избору може се покренути управни спор пред надлежним судом.

Члан 20.

Изабрани кандидат обавештава се писаним путем о датуму јављања на обуку за оспособљавање, месту службовања и команди, јединици и установи у коју ће бити примљен ако успешно заврши обуку, уз упозорење да ће се, ако се у одређено време без оправданог разлога не јави на обуку, сматрати да не жели да ступи у војну службу.

Ако изабрани кандидат неоправдано не ступи на обуку у року који му је одређен, сматра се да одлука о избору није донесена, а надлежни старешина може да изабере неког другог кандидата са листе за избор.

Члан 21.

Јавни конкурс није успео ако конкурсна комисија утврди да ниједан кандидат није испунио услове и мерила прописана за избор.

О томе да јавни конкурс није успео обавештавају се сви кандидати.

2. Пријем у војну службу интерним конкурсом

Члан 22.

У војну службу на основу интерног конкурса могу се, уколико потребе службе то захтевају, примити следећа лица:

1) професионални војник – у својству подофицира на одређено време;

2) подофицир на одређено време – у својству подофицира на неодређено време;

3) официр на одређено време – у својству официра на неодређено време;

4) цивилно лице на служби у Војсци Србије и државни службеник и намештеник запослени у Министарству одбране – у својству професионалног војника, подофицира на одређено време, подофицира на неодређено време, официра на одређено време и официра на неодређено време.

Члан 23.

Пријем лица из члана 22. ове уредбе може се вршити на формацијска места која утврди министар одбране на предлог начелника Генералштаба Војске Србије, односно старешине организационе јединице Министарства одбране.

Члан 24.

На предлог старешине команде, јединице и установе Министарства одбране у којој се радно место попуњава, интерни конкурс расписује унутрашња организациона јединица Министарства одбране надлежна за кадрове, а на предлог старешине команде, јединице и установе Војске Србије у којој се радно место попуњава, интерни конкурс расписује надлежна организациона јединица Генералштаба Војске Србије.

Интерни конкурс се објављује на веб страници Министарства одбране, односно Војске Србије, у часопису „Одбрана“ и на огласним таблама Министарства одбране и команди, јединица и установа Војске Србије.

Члан 25.

Интерни конкурс садржи неопходне податке из члана 14. став 1. ове уредбе.

Рок за подношење пријава на интерни конкурс не може бити краћи од осам дана од дана објављивања.

Члан 26.

Лице које се већ налази на служби у Министарству одбране или Војсци Србије не подноси доказе о чињеницама о којима се води службена евиденција, односно доказе који се налазе у његовом досијеу персоналних података. Ове доказе комисија за пријем ће

прибавити по службеној дужности и након окончања поступка пријема вратити их организационој јединици Министарства одбране задуженој за чување досијеа.

Члан 27.

Спровођење интерног конкурса и избор кандидата врши се према одредбама чл. 15. до 21. ове уредбе.

3. Пријем у војну службу без конкурса

Члан 28.

У војну службу без конкурса (у даљем тексту: непосредни пријем) могу се, ако су испуњени општи услови из Закона и услови из ове уредбе и уколико потребе службе то захтевају, примити следећа лица:

1) војник на служењу војног рока – у својству професионалног војника након одслужења војног рока, ако се прима у истој команди, јединици и установи у којој је служио војни рок;

2) подофицир на неодређено време – у својству официра на неодређено време, по завршетку Војне академије или стицању одговарајућег високог образовања за род, односно службу којој припада, као и за род, односно службу за којом постоји потреба;

3) професионални војник и подофицир на одређено време – у својству официра на одређено време, по стицању одговарајућег високог образовања за род, односно службу којој припада, као и за род, односно службу за којом постоји потреба;

4) држављанин Републике Србије војни стипендиста – у својству официра на неодређено време, уколико је са њим уговорена обавеза ступања у војну службу на неодређено време.

У војну службу непосредним пријемом могу се, ако су испуњени општи услови из Закона и услови из ове уредбе, осим услова из члана 4. став 1. тач. 3. и 4. члана 5. став 1. тач. 2, 3, 6. и 7. и члана 7. став 1. тачка 3. ове уредбе а уколико потребе службе то захтевају, примити следећа лица:

1) професионални војник – у својству професионалног војника, по истеку претходног уговора о раду, ако обнавља уговор о раду у истој команди, јединици и установи у којој је до тада био на служби;

2) подофицир на одређено време – у својству подофицира на одређено време, по истеку претходног уговора о раду, ако обнавља уговор о раду у истој команди, јединици и установи у којој је до тада био на служби;

3) официр на одређено време – у својству официра на одређено време, по истеку претходног уговора о раду, ако обнавља уговор о раду у истој команди, јединици и установи у којој је до тада био на служби.

Лица из става 2. овог члана могу се непосредно примити у војну службу ако су за све време војне службе оцењивана повољном службеном оценом.

Професионални војник, подофицир на одређено време и официр на одређено време, који се већ налазе у војној служби на одређено време, ако у случају организационих промена или укидања команде, јединице и установе у којој су на служби на одређено време остану без формацијског места, могу бити непосредно примљени у војну службу на одређено време у другу команду, јединицу и установу.

Комисија за избор кандидата из члана 15. став 1. ове уредбе утврђује да ли кандидат који се непосредно прима испуњава услове за пријем у војну службу.

Одлуку о непосредном пријему у војну службу доноси министар одбране, односно лице које он овласти.

Одлука из става 6. овог члана је коначна.

IV. ДОНОШЕЊЕ АКТА О ПРИЈЕМУ У ВОЈНУ СЛУЖБУ, ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗА ВОЈНУ СЛУЖБУ И ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

1. Доношење акта о пријему у војну службу

Члан 29.

Држављанин Републике Србије цивилно лице на служби у Војсци Србије и државни службеник и намештеник запослени у Министарству одбране могу се примити у војну службу у својству професионалног војника, на основу уговора о раду на одређено време (у даљем тексту: уговор о раду), и то:

1) на старешинске дужности – командира одељења, командира тенка, командира оруђа или уређаја и друге командирске дужности тог нивоа (у даљем тексту: старешинске дужности);

2) на војничке дужности – возача, војног полицајца, послуживоца, оператера, механичара и друге дужности прописане за професионалне војнике актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места команде, јединице и установе (у даљем тексту: војничке дужности).

Лице из става 1. овог члана постаје професионални војник даном закључења уговора, а служба му се рачуна од дана јављања у команду, јединицу и установу.

Кандидат за професионалног војника ради обављања војничке дужности прима се у војну службу у чину разводника, а кандидат за професионалног војника ради обављања старешинске дужности прима се у војну службу у чину десетара.

Изузетно од одредбе става 3. овог члана, кандидат за војничку дужност који је за време служења војног рока или за време службе у резервном саставу унапређен у чин десетара, односно кандидат за старешинску дужност унапређен у чин млађег водника прима се у војну службу у чину који има и тај чин задржава за време службе по уговору.

Приликом обнављања уговора са професионалним војником се може уговорити виши чин од чина који

има, зависно од одговарајућег степена оспособљености за одговарајућу дужност, и то:

1) чин десетара – ако ће у наредном периоду вршити војничку дужност и ако је у војној служби по уговору провео најмање две године;

2) чин млађег водника – ако ће у наредном периоду вршити старешинску дужност и ако је у војној служби по уговору провео најмање две године.

Члан 30.

Професионални војник, цивилно лице на служби у Војсци Србије и државни службеник и намештеник запослени у Министарству одбране могу се примити у војну службу у својству подофицира на одређено време, на почетну дужност подофицира, на основу уговора о раду.

Лице из става 1. овог члана прима се у војну службу у почетни чин подофицира (водник).

Приликом обнављања уговора са подофициром на одређено време може се уговорити виши чин од чина који има, зависно од одговарајућег степена оспособљености за одговарајућу дужност и времена provedеног у претходном чину, с тим да се не може одредити виши чин од чина одређеног за формацијско место на којем ће вршити дужност.

Члан 31.

Држављанин Републике Србије професионални војник, подофицир на одређено време, цивилно лице на служби у Војсци Србије и државни службеник и намештеник запослени у Министарству одбране могу се примити у војну службу у својству официра на одређено време, на почетну дужност официра, на основу уговора о раду.

Лице из става 1. овог члана прима се у војну службу у почетни чин официра (потпоручник).

Приликом обнављања уговора са официром на одређено време може се уговорити виши чин од чина који има, зависно од одговарајућег степена оспособљености за одговарајућу дужност и времена provedеног у претходном чину, с тим да се не може одредити виши чин од чина одређеног за формацијско место на којем ће вршити дужност.

Члан 32.

Подофицир на одређено време и официр на одређено време примају се у војну службу на неодређено време актом о пријему у војну службу у чину који је утврђен уговором.

Лице примљено за подофицира на неодређено време, односно официра на неодређено време прима се и унапређује у почетни чин подофицира, односно официра.

2. Оспособљавање лица која се примају у војну службу

Члан 33.

Оспособљавање лица која се планирају за пријем у војну службу, под условима и на начин прописан одредбама чл. 4. до 8. ове уредбе, обавља се у одговарајућим центрима за обуку, с тим да обука не може трајати дуже од шест месеци.

Држављанин Републике Србије који није одслужио војни рок под оружјем или није на други начин војно обучен, пре оспособљавања за дужност за коју се прима у војну службу, мора да заврши и одговарајућу војну обуку.

Оспособљавање и војно обучавање из ст. 1. и 2. овог члана врши се пре закључења уговора о раду.

Програм за оспособљавање лица из става 1. овог члана, место оспособљавања, трајање оспособљавања, начин полагања стручних испита и друга питања од значаја за проверу стручне оспособљености утврђује начелник Генералштаба Војске Србије.

Лице које положи испит за проверу оспособљености сматра се да може успешно да врши војну службу и са њим се закључује уговор о раду.

Лице које не положи испит за проверу оспособљености не испуњава услов за вршење војне службе и са њим се не закључује уговор о раду.

3. Закључивање уговора о раду

Члан 34.

Са лицем које се прима у војну службу на одређено време закључује се уговор о раду у писаном облику на образцу који је објављен у прилогу ове уредбе и чини њен саставни део.

Уговор о раду са кандидатом за професионалног војника, подофицира на одређено време и официра на одређено време закључује старешина који је надлежан према прописима којима је уређена надлежност за решавање о стањима у служби и другим односима у служби професионалних припадника Војске Србије.

Уговор о раду, по правилу, закључује се на период од три године, а зависно од потреба службе може се закључити и на краће време, али не краће од шест месеци.

Уговором о раду утврђују се: назив команде, јединице и установе; презиме, име родитеља и име лица које се прима на одређено време; место пребивалишта; занимање; дужност коју ће лице обављати; чин у којем се прима на дужност; место службовања; трајање уговора; дан, месец и година почетка и завршетка рада; права и обавезе уговорних страна и друга права и обавезе.

Уговор о раду са професионалним војником сачињава се у пет истоветних примерака, од којих се је-

дан примерак уручује лицу са којим је уговор закључен, други се доставља команди, јединици и установи која је надлежна за чување досијеа, трећи се чува у команди, јединици и установи у којој је лице на служби, четврти се доставља унутрашњој организационој јединици надлежној за рачуноводствене послове уз решење о плати и пети се доставља Фонду социјалног осигурања војних осигураника уз основну пријаву осигурања, а са подофициром на одређено време и официром на одређено време сачињава се и у још једном примерку који се чува у унутрашњој организационој јединици Министарства одбране надлежној за кадрове.

У току војне службе на одређено време уговорне стране споразумно могу мењати или допуњавати све елементе уговора о раду, у складу са одредбама Закона и ове уредбе.

V. УСЛОВИ И НАЧИН ПРИЈЕМА ПОДОФИЦИРА НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ ЗА ОФИЦИРА НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ

Члан 35.

Подофицир на неодређено време из члана 41. Закона може се примити по потреби службе за официра на неодређено време ако у роду, односно служби за коју је завршио Војну академију или стекао одговарајуће високо образовање постоји упражњено одговарајуће формацијско место и ако испуњава и ове услове:

1) да је у току војне службе повољно оцењиван и да има последњу службену оцену најмање „истиче се“ (врло добар);

2) да има препоруку старешине на положају команданта батаљона, њему равном или вишем положају;

3) да није старији од 40 година;

4) да је успешно завршио обуку за оспособљавање за официра.

Члан 36.

Подофицир на неодређено време из члана 41. Закона прима се за официра на неодређено време на основу писане молбе.

Молба из става 1. овог члана, уз доказ о завршеној Војној академији, односно стеченом одговарајућем

високом образовању, подноси се команди, јединици и установи у којој је то лице на служби.

Команда, јединица и установа доставља молбу унутрашњој организационој јединици Министарства одбране надлежној за кадрове у року од 15 дана од дана подношења, са мишљењем надлежног старешине о могућности за пријем и постављење на одговарајући официрски положај.

Члан 37.

Подофицир на неодређено време за кога је донета одлука о пријему за официра на неодређено време, унапређује се у чин потпоручника даном доношења акта о унапређењу.

VI. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 38.

Уговори о пријему у војну службу на одређено време закључени пре ступања на снагу ове уредбе остају на снази до истека уговореног рока.

Члан 39.

Професионални војник који се затекао у војној служби на дан ступања на снагу ове уредбе, а старији је од 35 година, може се примити у војну службу у својству подофицира на неодређено време ако поред општих услова за пријем и услова утврђених формацијом, односно актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места команде, јединице и установе испуњава и услове из члана 6. став 1. тач. 1, 3, 4. и 5. ове уредбе, а најкасније до краја 2011. године.

Члан 40.

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

05 број 110-4879/2008
У Београду, 6. децембра 2008. године

Влада

Први потпредседник Владе –
заменик председника Владе,

Ивица Дачић, с. р.

3.

На основу члана 123. тачка 3. Устава Републике Србије, а у вези са тачком 1. алинеја 2. Одлуке о обавезама државних органа Републике Србије у остваривању надлежности Републике Србије као следбеника државне заједнице Србија и Црна Гора („Службени гласник РС“, број 48/06),

Влада доноси

УРЕДБУ³**о престанку важења Уредбе о положају појединих институција бивше Србије и Црне Горе и Служби Савета министара****Члан 1.**

Даном ступања на снагу ове уредбе престаје да важи Уредба о положају појединих институција бивше Србије и Црне Горе и Служби Савета министара („Службени гласник РС“, бр. 49/06, 63/06 – УС и 99/07).

Члан 2.

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

05 број 110-3489/2006-4

У Београду, 19. децембра 2008. године

Влада

Први потпредседник Владе –
заменик председника Владе,

Ивица Дачић, с. р.

4.

На основу члана 123. тачка 3. Устава Републике Србије, а у вези са тачком 1. алинеја 2. Одлуке о обавезама државних органа Републике Србије у остваривању надлежности Републике Србије као следбеника државне заједнице Србија и Црна Гора („Службени гласник РС“, број 48/06),

Влада доноси

УРЕДБУ⁴**о престанку важења Уредбе о финансирању надлежности које су прешле на Републику Србију с бивше Србије и Црне Горе****Члан 1.**

Даном ступања на снагу ове уредбе престаје да важи Уредба о финансирању надлежности које су прешле на Републику Србију с бивше Србије и Црне Горе („Службени гласник РС“, бр. 49/06 и 63/06 – УС), осим у делу који се односи на Архив Србије и Црне Горе (члан 1. тачка 8).

³ Објављена у „Службеном гласнику РС“, број 118 од 26. децембра 2008. године.

⁴ Објављена у „Службеном гласнику РС“, број 118 од 26. децембра 2008. године.

Члан 2.

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

05 број 110-3487/2006-1

У Београду, 19. децембра 2008. године

Влада

Први потпредседник Владе –
заменик председника Владе,

Ивица Дачић, с. р.

5.

На основу члана 67. став 2. Закона о одбрани („Службени гласник РС“, број 116/07) и члана 43. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС“, бр. 55/05, 71/05 – исправка, 101/07 и 65/08),

Влада доноси

ОДЛУКУ⁵**о објектима од посебног значаја за одбрану**

1. Овом одлуком одређују се објекти од посебног значаја за одбрану Републике Србије.

2. Врсте објеката од посебног значаја за одбрану у смислу ове одлуке су:

а) објекти у којима су смештени велики техничко-технолошки системи, у складу са актом о одређивању великих техничких система од значаја за одбрану;

б) објекти у којима се производе предмети од значаја за одбрану, и то:

– објекти за производњу и ремонт предмета наоружања и војне опреме и објекти других привредних друштава, правних лица и предузетника који су оспособљени за производњу предмета наоружања и војне опреме,

– објекти и постројења за производњу и ремонт опреме за потребе цивилне заштите и Службе осматрања, обавештавања и узбуђивања,

– објекти за производњу производа црне и обојене металургије,

– објекти за градњу и ремонт авиона и авионске опреме,

– објекти за градњу и ремонт бродова и бродске опреме,

– објекти за производњу и ремонт мотора, шинских возила, друмских моторних возила и трактора,

– објекти за производњу електричних машина и апарата,

– објекти за производњу базних хемијских производа,

– објекти за производњу цемента,

– објекти за прераду каучука,

– објекти за производњу прехранбених производа, дневног капацитета 10 t и више,

⁵ Објављена у „Службеном гласнику РС“, број 112 од 10. децембра 2008. године.

– објекти графичких делатности – штампарије, за производњу и прераду папира,

– млинови за жито и други објекти за прераду прехранбених производа, дневног капацитета 10 t и више,

– хидроелектране и термоелектране,

– топлане капацитета 10 MW и већег,

– мелиорације, регулације и заштитни насипи у захвату насеља,

– бране преко 5 m висине и бране за акумулације од 30.000 m³ и веће,

– објекти са инсталацијама за производњу и прераду течних горива и гасова свих капацитета,

– објекти у којима се производе и користе нуклеарне сировине и нуклеарна енергија,

– рудници угља с површинском и јамском експлоатацијом, сушаре за сушење лигнита и рудници олова, цинка и бакра,

– објекти за производњу лекова и других фармацевтских средстава;

в) објекти у којима се складиште или чувају предмети од значаја за одбрану, и то:

– складишта и пумпне станице за течна горива и гасове свих капацитета,

– складишта, силоси и хладњаче за прехранбене производе и складишта за сталне и тржишне робне резерве, капацитета преко 2.000 m³,

– стална складишта експлозивних, запаљивих и отровних материјала, капацитета 1000 kg и више,

– складишта за све врсте предмета наоружања и војне опреме,

– стална складишта за све врсте опреме цивилне заштите и Службе осматрања, обавештавања и узбуђивања;

г) објекти у којима се врше услуге за потребе одбране, и то:

– међумесни и месни телекомуникациони стални кабловски водови (ваздушни, подземни, подводни и опрема и уређаји за рад на њима),

– бежични телекомуникациони уређаји за све врсте веза,

– радио-базне станице за мобилну телефонију,

– зграде и делови зграда намењени телекомуникацијама и везама,

– објекти и уређаји радио-дифузног и телевизијског система,

– навигациони системи и објекти који у унутрашњој пловидби и ваздушном саобраћају служе у навигационе сврхе,

– бродови унутрашње пловидбе, технички пловни објекти унутрашње пловидбе и скеле,

– болнице са 100 болесничких постеља и више и објекти здравствених организација,

– велики информациони системи који садрже и обрађују податке од значаја за одбрану земље,

– водоводи на свим објектима за захватање и пречишћавање вода, као и резервоари и каптирани извори капацитета преко 1000 литара воде у минути,

– канализација капацитета за 20.000 становника и више;

д) одређени инфраструктурни објекти, и то:

– државни путеви I и II реда, општински путеви, некатегорисани путеви и улице преко 5 km,

– јавна железничка инфраструктура, индустријска железница и метрои,

– путни објекти на прузи (мостови, надвожњаци, подвожњаци, вијадукти, аквадукти, пропусти, тунели, галерије, потпорни и обложни зидови и сл.) дужине више од 10 m,

– објекти на вештачким пловним путевима, луке, пристаништа и пристани на дубинама већим од 2 m,

– далеководи, трансформаторске станице и расклопна постројења у систему далековода напона 35 kV и већег,

– нафтоводи и гасоводи свих капацитета;

ђ) објекти у којима је седиште државних органа и организација образованих у складу са законом;

е) објекти у којима је седиште правног лица које је одређено актом надлежног органа као правно лице од посебног значаја за одбрану;

ж) склоништа и други јавни објекти намењени за заштиту људи и материјалних добара и заштиту животне средине.

3. Приликом стандардизације и типизације објеката из тачке 2. ове одлуке, орган надлежан за стандардизацију и типизацију дужан је да их прилагоди потребама одбране земље и претходно прибави сагласност Министарства одбране.

4. Безбедност објеката од посебног значаја обухвата организовање и спровођење мера за њихову заштиту од оштећења или уништења, односно откривања тајних података о објектима или самих објеката – локација.

Мере заштите објеката од посебног значаја за одбрану одредиће се посебним прописом, у складу са законом.

5. На предлог надлежних министарстава и великих техничко-технолошких система, министар одбране доноси решење о појединачним објектима или деловима објеката од посебног значаја за одбрану.

Евиденцију о објектима од посебног значаја води Министарство одбране.

Решење из става 1. ове тачке донеће се у року од 90 дана од дана ступања на снагу ове одлуке.

6. Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

05 број 80-5142/2008-2

У Београду, 6. децембра 2008. године

Влада

Први потпредседник Владе –
заменик председника Владе,

Ивица Дачић, с. р.

6.

На основу члана 43. став 3. Закона о Влади („Службени гласник РС“, бр. 55/05, 71/05 – исправка, 101/07 и 65/08),

Влада доноси

ЗАКЉУЧАК⁶

о допуни Закључка о употреби грба, заставе и химне Републике Србије

1. У Закључку о употреби грба, заставе и химне Републике Србије („Службени гласник РС“, број 61/06 – пречишћен текст), у делу III, после тачке 3. додаје се тачка 4. која гласи:

„4. Министарство одбране може користити и своје обележје (знак).

Обележје (знак) Министарства одбране чини овални штит у чијем је средишту двоглави бели (сребрни) орао у полету, наоружан златним кљуновима и канџама. Изнад глава налази се златна круна, украшена са 40 белих бисера, осам плавих сафира, два црвена рубина и крстом на врху. На грудима орла је црвени штит, подељен белим крстом на четири поља са по

једним сребрним оцилом у сваком пољу. Испод канџи налазе се златни кринови. Штит је оперважен тамноплавим прстеном на чијем горњем делу сребрним словима пише: 'Република Србија' а на доњем: 'Министарство одбране'. Прстен је са спољне стране обухваћен двоструким сребрним латоровим венцем, у дну обмотан српском тробојком.“

2. Приказ обележја (знака) Министарства одбране из тачке 1. овог закључка одштампан је уз овај закључак и чини његов саставни део.

3. Овлашћује се Републички секретаријат за законодавство да утврди пречишћен текст Закључка о употреби грба, застава и химне Републике Србије и да га после објављивања овог закључка достави „Службеном гласнику Републике Србије“ на објављивање.

4. Овај закључак објавити у „Службеном гласнику Републике Србије“.

05 број 017-5884/2004-4
У Београду, 19. децембра 2008. године

Влада

Први потпредседник Владе –
заменик председника Владе,

Ивица Дачић, с. р.



Pantone 193C



C: 0
M: 90
Y: 70
K: 10



Pantone 287C



C: 100
M: 55
Y: 0
K: 0



Pantone 116C



C: 0
M: 10
Y: 100
K: 0



C: 90
M: 67
Y: 39
K: 23

⁶ Објављен у „Службеном гласнику РС“, број 117 од 23. децембра 2008. године.

7.

На основу члана 27. ст. 2. и 3. Уредбе о вршењу војне обавезе („Службени лист СРЈ“, бр. 36/94 и 7/98, „Службени лист СЦГ“, бр. 37/03 и 4/05 и „Службени гласник РС“, бр. 6/07 и 86/07), министар одбране доноси

РЕШЕЊЕ

О ДОПУНИ РЕШЕЊА О ОДРЕЂИВАЊУ ОРГАНИЗАЦИЈА И УСТАНОВА КОЈЕ СЕ БАВЕ ДЕЛАТНОШЋУ ОД ОПШТЕГ ИНТЕРЕСА И ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА МИНИСТАРСТВА ОДБРАНЕ У КОЈЕ ЋЕ СЕ УПУЋИВАТИ РЕГРУТИ НА СЛУЖЕЊЕ ВОЈНОГ РОКА У ЦИВИЛНОЈ СЛУЖБИ

1. У Решењу о одређивању организација и установа које се баве делатношћу од општег интереса и организационих јединица Министарства одбране у које ће се упућивати регрути на служење војног рока у цивилној служби („Службени војни лист“, бр. 44/08), у тачки 1. став 2, у делу **4. ПРЕДУЗЕЋА**, после алинеје 245. тачка се замењује тачком и запетом и додаје се нова алинеја 246, која гласи:

„246) Универзијада Београд 2009. д.о.о., Београд.“

2. Ово решење ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном војном листу“.

Р.в.п. бр. 1

12. јануара 2009. године
Београд

Министар одбране
Драган Шутановац, с. р.

8.

У К А З број 1-65

ПРЕДСЕДНИКА РЕПУБЛИКЕ ОД 9. ДЕЦЕМБРА 2008. ГОДИНЕ

На основу члана 112. став 2. Устава Републике Србије („Службени гласник РС“, бр. 98/06) и члана 135. тачка 2. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС“, бр. 116/07)

распоредује се и поставља
по систематизацији

у МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ
у Сектор за политику одбране
у Институт за стратегијска истраживања
за директора

генерал-потпуковник

ЗАРИЋ Душана мр МИЛАН.

Председник Републике
Борис Тадић, с. р.

9.

У К А З број 1-70

ПРЕДСЕДНИКА РЕПУБЛИКЕ ОД 31. ДЕЦЕМБРА 2008. ГОДИНЕ

На основу члана 112. став 2. Устава Републике Србије („Службени гласник РС“, бр. 98/06) и члана 135. тачка 2. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС“, бр. 116/07)

одређује се за заступника на упражњено формацијско место начелника Генералштаба Војске Србије

генерал-потпуковник

МИЛЕТИЋ Радослава МИЛОЈЕ.

Дужност заступника вршиће поред своје редовне дужности.

Заступање ће отпочети 31. децембра 2008. године и трајаће до попуне упражњеног формацијског места, а најдуже до 30. децембра 2009. године.

Председник Републике
Борис Тадић, с. р.

10.

У К А З број 1-1

ПРЕДСЕДНИКА РЕПУБЛИКЕ ОД 12. ЈАНУАРА 2009. ГОДИНЕ

На основу члана 112. став 2. Устава Републике Србије („Службени гласник РС“, бр. 98/06) и члана 135. тачка 2. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС“, бр. 116/07)

одређује се за заступника на упражњено формацијско место директора Војнообавештајне агенције

бригадни генерал

ЈЕЛИСАВЧИЋ Николе ЗДРАВКО.

Дужност заступника вршиће поред своје редовне дужности.

Заступање ће отпочети 12. јануара 2009. године и трајаће до попуне упражњеног формацијског места, а најдуже до 11. јануара 2010. године.

Председник Републике
Борис Тадић, с. р.

11.

Н А Р Е Д Б А број 1-503

МИНИСТРА ОДБРАНЕ ОД 30. СЕПТЕМБРА 2008. ГОДИНЕ

На основу члана 18. став 1. тачка 6. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС“, бр. 116/07)

у н а п р е ђ у ј у с е

у чин артиљеријског капетана

поручник

ТОМИЋ Алексе СЛОБОДАН. Унапређује се са даном 28. септембра 2008. године;

у чин поручника артиљеријско-ракетних јединица ПВО

потпоручник

ЛУКИЋ Мирослава РАДОМИР. Унапређује се са даном 16. септембра 2008. године;

у чин инжењеријског поручника

потпоручник

ИЛИЋ Марка АЛЕН. Унапређује се са даном 16. септембра 2008. године;

у чин потпуковника везе

мајор

ТОДОРОВ Љубомира ДРАГАН. Унапређује се са даном 15. септембра 2008. године.

Министар одбране
Драган Шутановац, с. р.

12.

Н А Р Е Д Б А број 1-507
МИНИСТРА ОДБРАНЕ
ОД 2. ОКТОБРА 2008. ГОДИНЕ

На основу члана 18. став 1. тачка 6. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС“, бр. 116/07)

у н а п р е ђ у ј у с е

у чин поручника артиљеријско-ракетних јединица за противваздухопловна дејства

потпоручник

БРАДИЋ Љубомира НЕМАЊА. Унапређује се са даном 16. септембра 2008. године;

у чин капетана техничке службе КоВ

поручник

АНТОНИЋ Данила МЛАДЕН. Унапређује се са даном 12. септембра 2008. године;

у чин капетана саобраћајне службе

поручник

ПАМУЧАР Стевана ДРАГАН. Унапређује се са даном 12. септембра 2008. године.

Министар одбране
Драган Шутановац, с. р.

13.

Н А Р Е Д Б А број 1-520
МИНИСТРА ОДБРАНЕ
ОД 6. ОКТОБРА 2008. ГОДИНЕ

На основу члана 18. став 1. тачка 6. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС“, бр. 116/07)

у н а п р е ђ у ј у с е

у чин артиљеријског капетана

поручник

ТЕШИЋ Бранимира ВЛАДИМИР. Унапређује се са даном 28. септембра 2008. године;

у чин капетана артиљеријско-ракетних јединица за противваздухопловна дејства

поручник

ЛОВИЋ Мирољуба ВЛАДИМИР. Унапређује се са даном 28. септембра 2008. године;

у чин капетана јединица за електронска дејства

поручник

РИСОЈЕВИЋ Милана ГОРАН. Унапређује се са даном 28. септембра 2008. године;

у чин капетана техничке службе

поручник

ПАШАГИЋ Драгомира СИНИША. Унапређује се са даном 12. септембра 2008. године.

Министар одбране
Драган Шутановац, с. р.

14.

Н А Р Е Д Б А број 1-523
МИНИСТРА ОДБРАНЕ
ОД 7. ОКТОБРА 2008. ГОДИНЕ

На основу члана 18. став 1. тачка 6. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС“, бр. 116/07)

у н а п р е ђ у ј у с е

у чин пешадијског капетана

поручник

МЛАДЕНОВИЋ Сретена МИЛАН. Унапређује се са даном 28. септембра 2008. године;

у чин артиљеријског капетана

поручник

МИЛИНКОВИЋ Драгана ДАЛИБОР. Унапређује се са даном 28. септембра 2008. године;

у чин капетана речних јединица

поручник корвете

СТРУЊАШ Огњена САША. Унапређује се са даном 28. септембра 2008. године;

у чин старијег водника прве класе саобраћајне службе

старији водник

МАРИЋ Љубодрага АЛЕКСАНДАР. Унапређује се са даном 24. јуна 2008. године.

Министар одбране
Драган Шутановац, с. р.

15.

Н А Р Е Д Б А број 1-550
МИНИСТРА ОДБРАНЕ
ОД 24. ОКТОБРА 2008. ГОДИНЕ

На основу члана 18. став 1. тачка 6. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС“, бр. 116/07)

ПРЕСТАЈЕ ПРОФЕСИОНАЛНА ВОЈНА СЛУЖБА**санитетском пуковнику**

АЛЕКСИЋ Глигора ПЕТРУ.

Министар одбране
Драган Шутановац, с. р.

16.

Н А Р Е Д Б А број 1-555
МИНИСТРА ОДБРАНЕ
ОД 27. ОКТОБРА 2008. ГОДИНЕ

На основу члана 18. став 1. тачка 7. Закона о Војсци Србије („Службени гласник РС“, бр. 116/07)

ПРЕСТАЈЕ ПРОФЕСИОНАЛНА ВОЈНА СЛУЖБА

мајору електронског извиђања и противелектронских дејстава

МАЈСТОРОВИЋ Илије ДЕЈАНУ.

Министар одбране
Драган Шутановац, с. р.

17.

Н А Р Е Д Б А број 7-161
КОМАНДАНТА КОПНЕНЕ ВОЈСКЕ
ОД 13. ОКТОБРА 2008. ГОДИНЕ

На основу тачке 1. алинеја 2. Одлуке о преношењу овлашћења за решавање о односима у служби у Војсци Србије („Службени војни лист“, бр. 1/08)

у н а п р е ђ у ј у с е

у чин пешадијског заставника

старији водници прве класе:

МАРИЋ Симе РАНКО. Унапређује се са даном 29. септембра 2008. године;

МИРЈАЧИЋ Димитрија САША. Унапређује се са даном 29. септембра 2008. године;

МИЛОРАДОВИЋ Станоја АЛЕКСАНДАР. Унапређује се са даном 1. септембра 2008. године;

НИКОЛИЋ Драгана ДЕЈАН. Унапређује се са даном 29. септембра 2008. године;

СТАНКОВИЋ Стојана ГОРАН. Унапређује се са даном 23. септембра 2008. године;

у чин пешадијског старијег водника прве класе

старији водници:

АНКИЋ Драгослава ЗОРАН. Унапређује се са даном 29. септембра 2008. године;

АРСИЋ Милорада ДЕЈАН. Унапређује се са даном 1. јануара 2008. године;

ВЕЉКОВИЋ Бранислава НИНОСЛАВ. Унапређује се са даном 2. августа 2008. године;

ВИДИЋ Живадина ЗОРАН. Унапређује се са даном 1. јануара 2008. године;

ДИМИТРИЈЕВИЋ Десимира СРЂАН. Унапређује се са даном 2. септембра 2008. године;

ДРОБЊАКОВИЋ Станоја МИРОСЛАВ. Унапређује се са даном 25. јула 2008. године;

ИВАН Јаноша ИГОР. Унапређује се са даном 17. априла 2008. године;

ЛУТОВАЦ Милорада СЛОБОДАН. Унапређује се са даном 1. августа 2008. године;

МАРСЕНИЋ Душана МИОДРАГ. Унапређује се са даном 25. априла 2008. године;

МИЛАТОВИЋ Душана НЕБОЈША. Унапређује се са даном 1. јануара 2008. године;

МИЛАШИНОВИЋ Милоша ДРАГИША. Унапређује се са даном 21. августа 2008. године;

МИТИЋ Станише СЛАВИША. Унапређује се са даном 6. септембра 2008. године;

РАДОЈЕВИЋ Благоја ГОРАН. Унапређује се са даном 1. јануара 2008. године;

РАКОВИЋ Вукоте РАНКО. Унапређује се са даном 19. септембра 2008. године;

СОКОВИЋ Љубише МИЛАН. Унапређује се са даном 7. септембра 2008. године;

СТАМЕНКОВИЋ Светислава ЈОВИЦА. Унапређује се са даном 15. августа 2008. године;

у чин артиљеријског старијег водника прве класе
старији водник

РАДЕНКОВИЋ Александра НЕНАД. Унапређује се са даном 5. маја 2008. године;

у чин старијег водника прве класе артиљеријско-ракетних јединица ПВО

старији водник

ПЕТКОВИЋ Станише МИОДРАГ. Унапређује се са даном 24. јула 2008. године;

у чин заставника оклопних и механизованих јединица

старији водници прве класе:

ЂОРЂЕВ Саве СЛОБОДАН. Унапређује се са даном 15. септембра 2008. године;

ТЕШИЋ Петра ЗОРАН. Унапређује се са даном 19. септембра 2008. године;

у чин старијег водника прве класе оклопних и механизованих јединица

старији водници:

ВЕЛИЧКОВИЋ Станише СВЕТИСЛАВ. Унапређује се са даном 1. септембра 2008. године;

ВУЧИЋЕВИЋ Мирка ИВИЦА. Унапређује се са даном 17. априла 2008. године;

ИВАНОВИЋ Стојана ЗОРАН. Унапређује се са даном 25. априла 2008. године;

МРШИЋ Стојана АЛЕКСАНДАР. Унапређује се са даном 1. јануара 2008. године;

СКАКУН Борислава ДАРКО. Унапређује се са даном 4. марта 2008. године;

ШОМОЋИ Иштвана БОБАН. Унапређује се са даном 14. септембра 2008. године;

у чин заставника везе

старији водници прве класе:

РАДИСАВЉЕВИЋ Мирослава ДАРКО. Унапређује се са даном 28. септембра 2008. године;

СЕМАРТОНСКИ Андрије ЗОРАН. Унапређује се са даном 11. априла 2008. године;

у чин заставника АБХ-одбране

старији водник прве класе

БОГДАНОВИЋ Драгана ВЛАДАН. Унапређује се са даном 14. августа 2008. године;

у чин заставника ваздушног осматрања и јављања

старији водник прве класе

ДАЉЕВИЋ Ратка МИЛЕ. Унапређује се са даном 5. марта 2008. године;

у чин заставника техничке службе КоВ

старији водници прве класе:

ЂОРЂЕВИЋ Томислава РАДОСЛАВ. Унапређује се са даном 29. септембра 2008. године;

СПАСОЈЕВИЋ Милована МОМИР. Унапређује се са даном 28. августа 2008. године;

СТОИЉКОВИЋ Боровоја ЧЕДОМИР. Унапређује се са даном 20. фебруара 2008. године;

у чин старијег водника прве класе техничке службе КоВ

старији водници:

АЛЕКСИЋ Миладина БРАНИСЛАВ. Унапређује се са даном 12. септембра 2008. године;

ЈАНКОВИЋ Живадина СИНИША. Унапређује се са даном 15. августа 2008. године;

ПЕТКОВИЋ Душана САША. Унапређује се са даном 24. маја 2008. године;

у чин морнаричкотехничког старијег водника прве класе

старији водник

ЂОКИЋ Радослава ДАРКО. Унапређује се са даном 23. јуна 2008. године;

у чин интендантског заставника

старији водник прве класе

ВАСИЋ Миливоја ОСТОЈА. Унапређује се са даном 1. јануара 2008. године;

у чин интендантског старијег водника прве класе

старији водник

МАДИЋ Радована ПРЕДРАГ. Унапређује се са даном 16. августа 2008. године;

у чин заставника саобраћајне службе

старији водници прве класе:

БАРБИР Милоша ПЕРО. Унапређује се са даном 18. септембра 2008. године;

СИМОНОВИЋ Младена ДРАГОСЛАВ. Унапређује се са даном 31. августа 2008. године;

у чин старијег водника прве класе саобраћајне службе

старији водник

ЂЕЛИЋ Новка ИГОР. Унапређује се са даном 1. септембра 2008. године.

К о м а н д а н т
генерал-потпуковник

Младен Ђирковић, с. р.

С А Д Р Ж А Ј

	Страна		Страна
1. Уредба о стањима у служби професионалних војних лица и о унапређивању официра и под-официра	1	8. Указ бр. 1-65 председника Републике о распоређивању и постављењу по систематизацији официра	29
2. Уредба о пријему у професионалну војну службу	17	9. Указ бр. 1-70 председника Републике о одређивању за заступника начелника Генералштаба Војске Србије	29
3. Уредба о престанку важења Уредбе о положају појединих институција бивше Србије и Црне Горе и Служби Савета министара	26	10. Указ бр. 1-1 председника Републике о одређивању за заступника директора Војнообавештајне агенције	29
4. Уредба о престанку важења Уредбе о финансирању надлежности које су прешле на Републику Србију с бивше Србије и Црне Горе	26	11. Наредба бр. 1-503 министра одбране о унапређењу официра	29
5. Одлука о објектима од посебног значаја за одбрану	26	12. Наредба бр. 1-507 министра одбране о унапређењу официра	30
6. Закључак о допуни Закључка о употреби грба, заставе и химне Републике Србије	28	13. Наредба бр. 1-520 министра одбране о унапређењу официра	30
7. Решење о допуни Решења о одређивању организација и установа које се баве делатношћу од општег интереса и организационих јединица Министарства одбране у које ће се упућивати регрути на служење војног рока у цивилној служби	29	14. Наредба бр. 1-523 министра одбране о унапређењу официра	30
		15. Наредба бр. 1-550 министра одбране о престанку професионалне војне службе официру	30
		16. Наредба бр. 1-555 министра одбране о престанку професионалне војне службе официру	31
		17. Наредба бр. 7-161 команданта Копнене војске о унапређењу подофицира	31