

ОДОБРАВАМ:
МИНИСТАР ОДБРАНЕ


Александар Вулин



**ПЛАН
АКТИВНОСТИ НА ИЗГРАДЊИ ИНТЕГРИТЕТА
У МИНИСТАРСТВУ ОДБРАНЕ И ВОЈСЦИ СРБИЈЕ
У 2018. ГОДИНИ**

БЕОГРАД, децембар 2017. године

1. УВОД

У функцији достизања циљева изградње интегритета, у Управи за стратегијско планирање Сектора за политику одбране израђен је План активности на изградњи интегритета у Министарству одбране и Војсци Србије у 2018. години, на основу:

- планова интегритета израђених у другом циклусу у 13 „институција система одбране”, а под надзором Агенције за борбу против корупције,
- учешћа (од 2012. године) у два истраживања нивоа ризика од корупције које је реализовала организација Међународна транспарентност,
- учешћа у истраживањима изграђености интегритета у институцијама сектора безбедности, које је организовао Београдски центар за безбедносну политику,
- учешћа у Програму НАТО за изградњу интегритета у оквиру којег је, у сарадњи са НАТО експертским тимом, израђен документ *Самопроцена изградње интегритета за смањење ризика од корупције у Републици Србији из надлежности Министарства одбране*, и
- учешћа у истраживању нивоа ризика од корупције у систему одбране Републике Србије у оквиру Прилагођеног НАТО програма за изградњу интегритета у југоисточној Европи („анализа потреба“).

У вези с наведеним, највећи број активности међународне војне сарадње у области изградње интегритета Министарство одбране и Војска Србије реализују у оквиру Програма НАТО за изградњу интегритета.

Такође, активности организација цивилног друштва и међународних субјеката, заинтересованих за питања изградње интегритета, допринеле су објективнијем сагледавању ризика од корупције у Министарству одбране и Војсци Србије.

План активности на изградњи интегритета у Министарству одбране и Војсци Србије омогућава обједињавање и адекватну координацију активности на нивоу Министарства одбране и Војске Србије. На овај начин, наставља се рационализација и обједињавање капацитета ангажованих за реализацију активности на изградњи интегритета на националном нивоу, као и у оквиру међународне сарадње у области одбране.

Образовање и обука припадника Министарства одбране и Војске Србије у функцији су превентивног деловања против корупције, а омогућили су и успостављање мреже едукованих лица задужених за примену антикорупцијских мера, на нивоу Републике Србије, као и на међународном нивоу.

2. ЦИЉЕВИ

Реализацијом Плана активности на изградњи интегритета у Министарству одбране и Војсци Србије у 2018. години потребно је достићи следеће циљеве:

- Подигнута свест припадника Министарства одбране и Војске Србије о потреби борбе против корупције,
- Ефикасна реализација активности на изградњи интегритета ради смањења ризика од корупције у Министарству одбране и Војсци Србије,
- Ефикасна примена планова интегритета израђених у другом циклусу под надзором Агенције за борбу против корупције,
- Закон о заштити узбуњивача ефикасно се спроводи.

3. НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ

Најзначајнији носиоци реализације Плана активности на изградњи интегритета у Министарству одбране и Војсци Србије у 2018. години су: Сектор за политику одбране, Сектор за финансије и контролинг, Инспекторат одбране, Генерални инспектор служби, Војнобезбедносна агенција, Одсек за интерну ревизију, Управа војне полиције Генералштаба Војске Србије, Центар за мировне операције Здружене оперативне команде Генералштаба Војске Србије и Управа за људске ресурсе (J-1) Генералштаба Војске Србије.

р.бр.	цјев	активност	носилац	сарадње	рок
I ДЕМОКРАТСКА КОНТРОЛА					
1.	Ефикасно спровођење планова интегритета	1.1. Спровођење планова интегритета за период од 2016. до 2019. године	ОЈ МО и ВС надлежне за спровођење планова интегритета ¹	-	током године
		1.2. Уврштавање „мера побољшања“ из планова интегритета у редовне годишње планове рада организационих јединица МО и ВС	Организационе јединице МО и ВС ²	-	током године
2.	Развијена сарадња са Агенцијом за борбу против корупције на изградњи интегритета у МО и ВС	2.1. Координација активности, у сарадњи са Агенцијом за борбу против корупције, на изградњи интегритета у МО и ВС	Сектор за политику одbrane	ОЈ МО и ВС	током године
		2.2. Учешће представника МО и ВС на едукацијама које организује Агенција за борбу против корупције	Сектор за људске ресурсе	ОЈ МО и ВС	током године
3.	Унапређена сарадња МО и ВС и НАТО у оквиру Програма НАТО за изградњу интегритета	Учешће представника МО и ВС на активностима које се организују у оквиру Програма НАТО за изградњу интегритета у Републици Србији или иностранству	Сектор за политику одbrane	ОЈ МО и ВС	током године
4.	Реализоване активности из Прилагођеног НАТО програма за изградњу интегритета за југоисточну Европу	Организовање и реализација активности ради примене препорука из „анализе потреба“ у сарадњи са МО Краљевине Норвешке	Сектор за политику одbrane	ОЈ МО и ВС	током године

¹ Министарство одбране (координацију спровођења овог плана интегритета реализује Сектор за политику одбране), Генералштаб Војске Србије (спроводи свој план интегритета и координише планове интегритета у Копненој војсци, РВиПВО, Команди за обуку), Инспекторат одбране, ВБА, ВОА, Управа за војно здравство (нема свој план, али координише планове у Војномедицинској академији, Центру војномедицинских установа Београд, Војномедицинском центру Нови Сад и Војној болници Ниш) и Војна академија.

² Кабинет министра, Секретаријат министарства, Војно правоборнилаштво, Сектор за политику одбране, Сектор за људске ресурсе, Сектор за финансије и контролинг, Сектор за материјалне ресурсе, Генералштаб Војске Србије, Инспекторат одбране, ВБА, ВОА, Управа за војно здравство, Управа за односе са јавношћу, Универзитет одбране, Одсек за интерну ревизију и Генерални инспектор служби.

р.бр.	циљ		активност	носилац	сарадње	рок
5.	Развијена сарадња са Одбрамбеном академијом Уједињеног Краљевства Велике Британије и Северне Ирске и организацијом Међународна транспарентност у области изградње интегритета	5.1.	Реализација састанака са Изасланством одбране Уједињеног Краљевства Велике Британије и Северне Ирске у Београду у вези са изградњом интегритета у МО и ВС	Сектор за политику одбране	ОЈ МО и ВС	током године
6.	Промовисано питање изградње интегритета, одговорности и транспарентности, из надлежности МО и ВС, у домаћим и страним медијима	6.1.	Објављивање чланака и прилога којима се промовише иницијатива изградње интегритета, одговорност и транспарентност у овој области, из надлежности МО и ВС, у домаћим и страним медијима	Управа за односе са јавношћу МО	ОЈ МО и ВС	током године
		6.2.	Промовисање изградње интегритета и активности на смањивању ризика од корупције у МО и ВС током јавних наступа министра одбране и других високих званичника МО и ВС	ОЈ МО и ВС	Управа за односе са јавношћу МО	током године
7.	Усаглашени прописи о платама, накнадама и другим примањима у ВС са Законом о систему плате запослених у јавном сектору	7.1.	Измене и допуне подзаконских аката којима се уређују плате, накнаде и друга примањима у ВС	Сектор за финансије и контролинг	Управа за организацију, Управа за односе са јавношћу, Рачуноводствени центар СФИК	током године
8.	Јавно објављени подаци за МО и ВС о распоређеним и утрошеним финансијским средствима	8.1.	Ажурирање података о распоређеним и утрошеним финансијским средствима за МО и ВС у Информатору о раду МО	Сектор за финансије и контролинг	Рачуноводствени центар СФИК	тромесечно

п.бр.	циљ	активност	носилац	сарадњује	рок	
II АНТИКОРУПЦИЈСКА ПОЛИТИКА У МО И ВС						
1.	Извршена анализа координације активности изградње интегритета у МО и ВС	1.1.	Реализација састанка представника МО и ВС са циљем праћења степена реализације Плана активности на изградњи интегритета у МО и ВС за 2018. годину и разматрања предлога реализације других активности из ове области	Сектор за политику одбране	OJ МО и ВС	током године
		1.2.	Анализа могућности за унапређење ефикасности рада организационих целина у МО и ВС надлежних за изградњу интегритета и борбу против корупције	Сектор за политику одбране	OJ МО и ВС	током године
2.	Потпуна примена Закона о заштити узбуњивача и примењен Правилник о поступку унутрашњег узбуњивања у МО и ВС („Службени војни лист”, бр. 34/2015)	2.1.	Реализација провере да ли су сва радно ангажована лица у МО и ВС обавештена о правима, сходно члану 14 став 4. Закона о заштити узбуњивача	OJ МО и ВС	-	током године
		2.2.	Реализација провере да је Правилник о поступку унутрашњег узбуњивања у МО и ВС („Службени војни лист”, бр. 34/2015) истакнут на огласној табли у организационим јединицама МО и ГШ ВС, командама, јединицама и установама ВС, органима управе у саставу МО и војним јединицама и војним установама МО	OJ МО и ВС	OJ МО и ВС	током године
3.	Ефикасна примена правне регулативе у области здравственог система	3.1.	Разматрање спровођења постојећих и увођење нових мера за ефикаснију примену постојеће правне регулативе у области здравственог система	Управа за војно здравство	-	током године
4.	Подигнут ниво ефикасности интерне финансијске контроле у МО и ВС	4.1.	Унапређење постојећих и увођење нових интерних рачуноводствених контролних поступака	Сектор за финансије и контролинг	OJ МО и ВС, Рачуноводствени центар СФиК	током године

р.бр.	циљ	активност	носилац	сарађује	рок
III ЉУДСКИ РЕСУРСИ, ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА					
1.	Уређен систем управљања ротацијама на „осетљивим позицијама” у МО и ВС	1.1. Усвајање и примена Уредбе о стањима у служби професионалних војних лица и о унапређивању официра и подофицира, којом ће, између осталог, бити уређен и систем управљања ротацијама на „осетљивим позицијама” у МО и ВС у функцији изградње интегритета	Управа за кадрове СЈР	ОЈ МО и ВС	децембар 2018. године
2.	Ажуриране су листе „осетљивих позиција” користе се у надлежним организацијским јединицама МО и ВС	2.1. Анализа, усклађивање, ажурирање и достављање листе „осетљивих позиција” у МО и ВС	Управа за организацију СЈР	ОЈ МО и ВС	током године
3.	Извршено усаглашавање са Агенцијом за борбу против корупције у вези са осетљивим формацијским местима у ВС која би се евентуално могла уврстити у списак јавних функционера који води Агенција за борбу против корупције	3.1. Усаглашавање и процена у сарадњи са Агенцијом за борбу против корупције у вези са тим која осетљива формацијска места у ВС треба да се налазе на списку јавних функционера који води Агенција за борбу против корупције	Сектор за политику одbrane	Управа за људске ресурсе (Ј-1) ГШ ВС ОЈ МО и ВС	током године
4.	Обуке о управљању јавним набавкама садржане су у плановима и програмима интерних и екстерних обука	4.1. Увођење у планове и програме интерних и екстерних обука о управљању јавним набавкама	Сектор за материјалне ресурсе	ОЈ МО и ВС	током године

р.бр.	циљ		активност	носилац	сарађује	рок
5.	Реализоване едукације и обуке за изградњу интегритета на нивоу МО и ВС	5.1.	Припремање и усвајање модула за едукације и обуке за изградњу интегритета, у складу са потребама МО и ВС	Војна академија Универзитета одбране	OJ MO и ВС	током године
		5.2.	Реализација едукација припадника МО и ВС о етици и интегритету под надзором Агенције за борбу против корупције	Војна академија Универзитета одбране	OJ MO и ВС	током године
6.	Реализоване едукације припадника МО и ВС из области изградње интегритета у сарадњи са НАТО у Републици Србији и иностранству	6.1.	Реализација едукација припадника МО и ВС у области изградње интегритета коришћењем постојећих ресурса Републике Србије и НАТО	Сектор за политику одбране	OJ MO и ВС	током године
7.	Реализоване едукације припадника МО и ВС у области изградње интегритета, у сарадњи са Одбрамбеном академијом Уједињеног Краљевства Велике Британије и Северне Ирске и организацијом Међународна транспарентност	7.1	Реализација до два стажирања припадника МО и ВС у трајању седам до девет недеља у области изградње интегритета у Лондону	Управа за стратегијско планирање СПО	OJ MO и ВС	током године
8.	Обука за управљање јавним финансијама	8.1.	Учешће на семинарима, обукама и курсевима из области управљања јавним финансијама	Сектор за финансије и контролинг	OJ MO и ВС	током године

р.бр.	циљ	активност		носилац	сарађује	рок
IV ПЛАНИРАЊЕ И БУЏЕТ						
1.	Подигнут ниво капацитета Одсека за интерну ревизију МО	1.1.	Повећање броја интерних ревизора и других могућности за развијање капацитета Одсека за интерну ревизију МО (обука, методе рада и сл.)	Одсек за интерну ревизију МО	ОЈ МО и ВС	током године
2.	Виши ниво едукације лица која обављају послове ревизора	2.1.	Континуирано подизање нивоа обучености лица за обављање послова интерног ревизора	Одсек за интерну ревизију МО	Инспекторат одбране	током године
3.	Ажуриран регистар стратешких ризика МО и ВС у складу са Стратегијом управљања ризицима у МО	3.1.	Координација активности у МО и ВС на ажурирању регистра стратешких ризика МО и ВС у складу са Стратегијом управљања ризицима у МО	Сектор за финансије и контролинг	ОЈ МО и ВС	током године
4.	Финансијски пословни процеси у МО и ВС су унапређени	4.1.	Унапређење постојећих и увођење нових процедура кроз Правилник о финансијском пословању у МО и ВС	Сектор за финансије и контролинг	ОЈ МО и ВС, Рачуноводствени центар СФиК	током године

V МУЛТИНАЦИОНАЛНЕ ОПЕРАЦИЈЕ

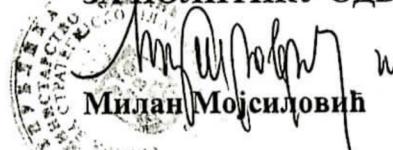
1.	Повећан број активности на праћењу ризика од корупције у мултинационалним операцијама ван граница Републике Србије	1.1.	Установљење обавезе да се, током редовних контрола, одређује ниво ризика од корупције у мултинационалним операцијама ван граница Републике Србије	Центар за мировне операције ЗОК ГШ ВС	Организационе целине ВС	током године
2.	Припадници ВС редовно учествују на едукацијама у вези са изградњом интегритета у мултинационалним операцијама	2.1.	Редовно извођење обуке у Центру за мировне операције ЗОК ГШ ВС, у складу са „Антикорупцијским образовним модулом”	Центар за мировне операције ЗОК ГШ ВС	Организационе целине ВС	током године

р.бр.	ціль	активност		носилац	сарадњује	рок
		2.1. Учешће припадника ВС на едукацијама у вези са изградњом интегритета у мултинационалним операцијама у PSOTC у Сарајеву		Центар за мировне операције ЗОК ГШ ВС	Организационе целине ВС	током године

**VI НАБАВКЕ И ПОСЛОВИ СА ПРИВРЕДНИМ ДРУШТВИМА ОДБРАМБЕНЕ ИНДУСТРИЈЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
И ДРУГИМ ПРИВРЕДНИМ СУБЈЕКТИМА**

1.	Оглашавање на званичном порталу Управе за јавне набавке, као и на веб сајту МО је јасно и правилно	1.1.	Анализа досадашњег начина оглашавања на званичном порталу Управе за јавне набавке по организационим јединицама МО и ВС	ОЈ МО и ВС које врше јавне набавке	Управа за снабдевање СМР	током године
2.	Установљен механизам за праћење реализације уговора о реализацији и квалитету извршене набавке	2.1.	Уређење интерне процедуре за праћење уговора о реализацији и квалитету извршене набавке	Управа за снабдевање СМР	ОЈ МО и ВС	јун 2018. године
3.	Правна лица која склапају уговоре са МО, условљена да њени подизвођачи и подуговарачи усвоје посебан антикорупцијски програм	3.1.	Разматрање начина формалног условљавања правних лица која склапају уговоре са МО да њени подизвођачи и подуговарачи усвоје посебан антикорупцијски програм (етички кодекс) чију садржину одређује МО	Сектор за материјалне ресурсе	Сектор за финансије и контролинг, ОЈ МО и ВС	током године
4.	Реализовано учешће МО у истраживању нивоа ризика од корупције у одбрамбеним компанијама (Company index)	4.1.	Размена информација са представницима организације Међународна транспарентност ради објективности налаза истраживања нивоа ризика од корупције у одбрамбеним компанијама	Управа за одбрамбене технологије СМР	ОЈ МО и ВС	током године

В. Д. ПОМОЋНИКА МИНИСТРА
ЗА ПОЛИТИКУ ОДРАНЕ



Милан Можиловић