

## ИЗВЕШТАЈ

### О СПРОВОЂЕЊУ НАЦИОНАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ПРИМЕНУ РЕЗОЛУЦИЈЕ 1325 САВЕТА БЕЗБЕДНОСТИ УЈЕДИЊЕНИХ НАЦИЈА – ЖЕНЕ, МИР И БЕЗБЕДНОСТ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ, ИЗ НАДЛЕЖНОСТИ МИНИСТАРСТВА ОДБРАНЕ И ВОЈСКЕ СРБИЈЕ (ЗА ПЕРИОД ЈАНУАР – ЈУН 2013. ГОДИНЕ)

Спровођење Националног акционог плана за примену Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација – Жене, мир и безбедност у Републици Србији (у даљем тексту: НАП) из надлежности Министарства одбране и Војске Србије (у даљем тексту: МО и ВС), у првој половини 2013. године, одвијало се као **планска активност** на основу Плана активности МО и ВС за спровођење НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН у Републици Србији у 2013. години.

*Закључком Владе Републике Србије 05 број 02-505/2013 од 18. јуна 2013. године* о измени и допуни претходних закључака Владе о формирању институционалних тела за спровођење НАП из 2011. године, усвојене су предложене **промене у саставу Политичког савета Владе Републике Србије** за спровођење НАП. Ово институционално тело Владе чини дванаест представника министарстава надлежних за спровођење НАП, а за председника Политичког савета именован је Зоран Ђорђевић, државни секретар у Министарству одбране. Стручну и административно-техничку подршку овом телу пружа Министарство одбране.

Од деловања осталих предвиђених институционалних тела и механизма родне равноправности у МО и ВС издвајају се активности Аналитичке групе МО и ВС која је одржала два састанка у пленуму и шест састанака секција, спровела родну анализу, поднела три извештаја и учествовала у раду два семинара за чланове аналитичких група и истраживачких тимова за анализу и праћење спровођења НАП у Републици Србији.

Резултати упоредне родне анализе показују да је заустављен тренд смањења заступљености жена у МО и ВС и остварен постепени **раст укупне заступљености жена у МО и ВС у и то са 19,09% у септембру 2012. године на 19,28% у мају 2013. године.**

У МО и ВС се, поред родно осетљивог планирања и програмирања, родно осетљивог буџетирања, родно осетљиве евиденције кадрова, родно разврстане статистике, спроводи и родно осетљива едукација запослених.

У разматраном периоду, свих седам тематских области из садржаја НАП биле су заступљене у предвиђеним и реализованим активностима у МО и ВС, а **посебно се издвајају активности у области међународне сарадње и едукације** које се односе на спровођење НАП. Припадници МО и ВС по питању родне равноправности, у протеклих шест месеци, учествовали су у раду четири регионална скупа одржана у: Софији (Бугарска), Бања Луци (Република Српска, Босна и Херцеговина), Охриду (Република Македонија) и у Београду (Република Србија), затим на једној радионици у Загребу ( Република Хрватска), два курса о роду у МнОп у Сарајеву (Босна и Херцеговина) и Београду (Република Србија), годишњем заседању НАТО Комитета за родну равноправност у Бриселу (Белгија) и на три семинара одржана у Андревлу, Ечкој и Београду у Републици Србији.

Од реализованих активности, по значају, издваја се **сусрет министра одбране, господина Александра Вучића са женама професионалним војним лицима**, 21.05.2013. године, у РО „Добановци“. На овој активности је учествовало 15 жена официра из МО и ВС, 5 подофицира и 53 професионална војника женског пола из ВС и 10 кадеткиња завршне године Војне академије. Том приликом, припаднице МО и ВС извршиле су приказ њихове обучености у различитим сегментима.

## **1. ИНСТИТУЦИЈЕ – ФОРМИРАЊЕ И ФУНКЦИОНИСАЊЕ ИНСТИТУЦИОНАЛНИХ ТЕЛА И МЕХАНИЗАМА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ НАЦИОНАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ПРИМЕНУ РЕЗОЛУЦИЈЕ 1325 СБ УН – ЖЕНЕ, МИР И БЕЗБЕДНОСТ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ, ИЗ НАДЛЕЖНОСТИ МО И ВС**

Извештај из надлежности МО и ВС, по питању формирања и функционисања институционалних тела и механизма родне равноправности за спровођење НАП, приказан је табеларно и односи се на:

- Политички савет Владе Републике Србије за спровођење НАП, коме стручну и административно-техничку подршку у раду пружа МО;
- Овлашћено лице за обављање послова саветнице за родну равноправност министра одбране;
- Аналитичку групу МО и ВС за анализу спровођења НАП;
- Механизме родне равноправности „особе од поверења“ и родно одговорно буџетирање у МО и ВС;
- Сарадњу са институцијама за мониторинг спровођења НАП.

1. Преглед спроведених активности и остварених резултата у односу на индикаторе и циљеве из Поглавља 1 НАП – Институције

Циљ 1 НАП 1325	Обезбеђивање институционалних предуслова за спровођење НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН у Републици Србији.				
Индикатор	Резултати		Активности	Носиоци активности и сарадници/-е	Период реализације
	Очекивани	Остварени			
Активности институционалних тела и механизма родне равноправности из надлежности МО и ВС	Промена састава Политичког савета Владе изменом и допуном постојећих закључака Владе	<b>Реализовано у потпуности:</b> Усвојен је Закључак Владе Републике Србије 05 број 02-505/2013 године о измени Закључка о образовању Политичког савета и Мултисекторског координационог тела за спровођење НАП, на седници Владе од 18. јуна 2013.	Иницирање процедуре, 26.12.2012. године, за измену Закључака Владе 05 број 02-77706/2011 од 13. октобра 2011. године и Закључка 05 број 02-9721/2011 од 22. децембра 2011. године.	Управа за стратегијско планирање СПО МО у сарадњи са Правном управом и Управом за оперативно-планске послове Секретаријата министарства.	Децембар 2012 – јануар 2013. године.
			Покретање процедуре за измену Закључка Владе за именовање чланова Политичког савета Владе, 08.01.2013. године. Такође, 26.03.2013. године предложено је МУП да покрене активности неопходне за измену и допуноу истих закључака у вези са евентуалном променом састава МКТ Владе.	Секретаријат министарства.	Јануар-април 2013. године.
			Предлог измене Закључка Владе 05 број 02-77706/2011 од 13. октобра 2011. године и Закључка 05 број 02-9721/2011 од 22. децембра 2011. године.	Секретаријат министарства у сарадњи са Управом за стратегијско планирање СПО, Правном управом и надлежним министарствима Владе.	Мај 2013. године.
			На седници Владе Републике Србије усвојен је Закључак о измени Закључка о образовању Политичког савета и МКТ Владе за спровођење НАП.	Влада Републике Србије у сарадњи са МО.	18. јун 2013. године.

	Доношење Одлуке о начину обављања послова из делокруга саветника/це за родну равноправност министра одбране	<b>У завршној је фази реализација:</b> Поднет је предлог Одлуке на потпис министру	Сачињен Предлог Одлуке о одређивању овлашћеног лица за обављање послова саветнице за родну равноправност министра одбране и стављен у редовну процедуру за усвајање.	Секретаријат министарства у сарадњи са Управом за стратегијско планирање СПО, Правном управом Секретаријата министарства и Кабинетом министра одбране.	Март-август 2013. године.
	Реализација активности из надлежности Аналитичке групе МО и ВС за анализу спровођења НАП у складу са Решењем о формирању тог институционалног тела	<b>Реализовано у потпуности:</b> Према Плану за 2013. годину реализоване су све активности из надлежности Аналитичке групе МО и ВС	Аналитичка група МО и ВС је, у разматраном периоду, одржала два састанка у пленуму и шест састанака секција, спровела родну анализу, поднела три извештаја и учествовала у раду два семинара за чланове аналитичких група и истраживачких тимова за анализу и праћење спровођења НАП у сектору безбедности у Републици Србији.	Аналитичка група МО и ВС у сарадњи са осталим ОЈ МО и ВС и са другим аналитичким групама и истраживачким тимовима у сектору безбедности Р. Србије и уз подршку Агенције УН Жене.	Јануар-јун 2013. године
	Доношење Инструкције о избору, мандату и функцији „особе од поверења“, као механизма родне равноправности у МО и ВС	<b>У завршној је фази реализација:</b> У процедури је прибављање ставова и мишљења надлежних ОЈ МО на Нацрт Инструкције о избору, мандату и функцији „особе од поверења“ у МО и ВС од стране надлежних ОЈ МО	Након обуке едукатора за „особе од поверења“ реализоване од 25. до 28. марта 2013. године, у Ечкој, Управа за стратегијско планирање СПО је 17.05.2013. године, у сарадњи са Правном управом Секретаријата министарства сачинила је Нацрт Инструкције о избору, мандату и функцији „особе од поверења“, као механизма родне равноправности у МО и ВС и доставила на став и мишљење 14.06.2013. године ОЈ МО.	Управа за стратегијско планирање СПО у сарадњи са Правном управом и Управом за оперативно-планске послове Секретаријата министарства и уз подршку Агенције УН Жене.	Мај-јун 2013. године.

	<p>Унапређење успостављеног механизма родно одговорног буџетирања у Министарству одбране</p>	<p><b>Реализовано у потпуности:</b> Планирана су и одобрена средства за родно одговорно буџетирање и обављен надзор и извештавање о њиховом наменском трошењу.</p>	<p>За реализацију активности које се односе на спровођење НАП у 2013. години у оквиру ППБИ МО и ВС планирано је и одобрено укупно 450.000,00 динара. Аналитичка група МО и ВС извршила је у мају 2013. године анализу утрошка финансијских средстава опредељених за родно осетљиво буџетирање у 2013. години и утврдила да је у периоду јануар-мај 2013. године укупно утрошено 95.757,00 динара.</p>	<p>Управа за стратегијско планирање СПО у сарадњи са Аналитичком групом МО и ВС континуирано врши праћење, а Инспекторат одбране приликом вршења редовне инспекције јединица врши и контролу по питању реализације циљева НАП. Поред тога, подаци о родно осетљивом буџетирању у МО садржани су у Извештају Аналитичке групе МО и ВС и достављени су помоћнику министра за политику одбране, као и организацији цивилног друштва БЦБП у оквиру одговора на Упитник о спровођењу НАП.</p>	<p>Јануар – јун 2013. године.</p>
--	--	--	---	--	-----------------------------------

Циљ 2 НАП 1325	Спровођење, праћење и извештавање о току реализације НАП-а у пракси				
Индикатор	Резултати		Активности	Носиоци активности и сарадници/-е	Период реализације
<b>Број извештаја поднетих у вези спровођења НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН у МО и ВС</b>	<b>Очекивани Остварени</b>		Реализоване су следеће активности: 1. Подношење редовних извештаја Аналитичке групе МО и ВС о спровођењу НАП (3) и постављање на сајт МО; 2. Сачињавање редовних тромесечних извештаја Владе из надлежности МО и ВС за надлежне одборе Народне скупштине Републике Србије (2); 3. Учествовање у сачињавању Извештаја Министарства рада, запошљавања и социјалне политике (1); 4. Попуњавање упитника о родној равноправности који су МО и ВС доставили UNDP/SEESAC (1) и 5. Достављање одговора на питања о спровођењу НАП организацијама цивилног друштва (3).	Аналитичка група МО и ВС и Управа за стратегијско планирање СПО МО	Јануар-јун 2013. године.
	Континуирана активност институционалних тела и транспарентност процеса спровођења НАП и надзор над спровођењем НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН од надлежних тела	<b>Реализовано у потпуности:</b> Поднето укупно 10 извештаја надлежним телима. Поред тога, на сајту МО постављени су полугодишњи и годишњи извештаји о спровођењу НАП у МО и ВС, ради увида најшире јавности			

## 2. ЗАСТУПЉЕНОСТ - ПОВЕЋАЊЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ЖЕНА У МИНИСТАРСТВУ ОДБРАНЕ И ВОЈСЦИ СРБИЈЕ И ЊИХОВОГ УТИЦАЈА НА ПИТАЊА КОЈА СЕ ОДНОСЕ НА МИР И БЕЗБЕДНОСТ

Резултати родне анализе Аналитичке групе МО и ВС из маја 2013. године, указују на **укупно повећање броја жена запослених у МО и ВС за 0,19%**, у односу на резултате родне анализе из септембра 2012. године (Табела 1). Ово је веома значајан податак, с обзиром на претходни тренд смањења укупне заступљености жена запослених у МО и ВС.

*Табела 1: Резултати упоредне родне анализе за период септембар 2010 - мај 2013. године о заступљености жена у односу на укупан број запослених у МО и ВС*

Категорија кадра	% Жена				
	Септ. 2010.	Септ. 2011.	Април 2012.	Септ. 2012.	Мај 2013.
Официр	0.1%	0.2%	0.16%	<b>0.21%</b>	<b>0.30%</b>
Подофицир	0.1%	0.1%	0.11%	<b>0.11%</b>	<b>0.12%</b>
ЦЛ	17.3%	16.0%	16.01%	<b>15.87%</b>	<b>16.00%</b>
ПВ	2.0%	2.8%	2.87%	<b>2.90%</b>	<b>2.86%</b>
<b>Укупно</b>	<b>19.5%</b>	<b>19.1%</b>	<b>19.15%</b>	<b>19.09%</b>	<b>19.28%</b>

Родна анализа из маја 2013. године извршена по степену образовања жена, показује следећу процентуалну заступљеност: са средњом стручном спремом има 9,12% жена, са високом стручном спремом 3,1%, са вишом стручном спремом 2,05%, КВ радника 1,52%, са ВСС и специјализацијом 1,03%, ПКВ радника 0,80%, магистара наука 0,36%, доктора наука 0,25%, НКВ радника 0,23% и осталих специјалности 0,82% - од укупно 19,28% жена запослених у МО и ВС.

Према подацима из јуна 2013. године, највише жена у односу на укупан број запослених у МО и ВС има у категорији цивилних лица 16%. Међутим, посматрано унутар категорије цивилних лица, жена има више од мушкараца, јер чине 56,95% свих цивилних лица у МО и ВС и то изражено по следећим поткатегоријама кадра: а) државни службеници 0,76%; б) намештеници 0,02%; в) војни службеници 44,88%; г) војни намештеници 11,29%.

У Војсци Србије, жене раде у свим јединицама и командама. Највише жена има у категорији војних службеника, а потом у категорији професионалних војника. Најмање жена има у категорији подофицира (Табела 2).

У периоду од марта 2012. до марта 2013. године, на добровољном служењу војног рока у Војсци Србије, било је **10,9% жена** од укупног броја лица упућених на добровољно служење војног рока.

*Табела 2: Процентуална заступљеност жена запослених у МО и ВС у односу на број лица у чину, према подацима од 30. јуна 2013. године*

Р. бр.	Чин	Процент заступљености
1.	Потпоручник	15,70%
2.	Поручник	3,38%
3.	Капетан	0,33%
4.	Мајор	0,07%
5.	Потпуковник	0,33%
6.	Пуковник	0,22%

2. Преглед спроведених активности и остварених резултата у односу на индикаторе и циљеве из Поглавља 2 НАП – Заступљеност

Циљ 1 НАП 1325	Стварање услова за већу заступљеност жена у МО и ВС и њиховог утицаја на политику одбране и људска права				
Индикатор	Резултати		Активности	Носиоци активности и сарадници/-е	Период реализације
	Очекивани	Остварени			
Број и проценат жена запослених у МО и ВС у односу на укупан број запослених (поређење података према различитим критеријумима). Укупно 6 индикатора.	Успостављање родно осетљиве евиденције и вођење у каријери жена запослених у МО и ВС, посебно у категорији ЦД, као и жена-лидера	<b>Делимично реализовано:</b> У изради је нова верзија КаИС и Управа за кадрове СЈР МО ће кроз прописану процедуру допунити шифрарник који ће пратити циљеве НАП у погледу повећања заступљености жена и у одлучивању.	Утврђивање могућности за унапређење система планирања, организације и управљања људским ресурсима како би се унапредио положај жена у МО и ВС.	Управа за кадрове Сектора за људске ресурсе и Управа за људске ресурсе (Ј-1) ГШ ВС.	Мај – децембар 2013. године.
Циљ 2 НАП 1325	Стварање услова за већу заступљеност жена у систему одбране у оперативном саставу (послови који захтевају употребу средстава принуде)				
Индикатор	Резултати		Активности	Носиоци активности и сарадници/-е	Период реализације
	Очекивани	Остварени			
Број и проценат жена заступљен на свим нивоима школовања и усавршавања у МО и ВС	Стварање услова за равноправан пријем жена на све нивое усавршавања и школовања у МО.	<b>Делимично реализовано:</b> Иако нема формално-правних препрека, жене још нису равноправно заступљене у свим нивоима школовања у МО.	Анализа постојећег стања и услова за пријем жена на усавршавање и школовање и утврђивање да ли постоје могућности за повећање заступљености жена у МО и ВС.	Војна академија и Медицински факултет ВМА у сарадњи са Управом за кадрове СЈР МО и Управом за људске ресурсе (Ј-1) ГШ ВС.	Септембар 2012- јун 2013. године.



### 3. ОДЛУЧИВАЊЕ – ПОВЕЋЕЊЕ УЧЕШЋА И УТИЦАЈА ЖЕНА НА ОДЛУЧИВАЊЕ У МИНИСТАРСТВУ ОДБРАНЕ И ВОЈСЦИ СРБИЈЕ

Када је у питању заступљеност жена на руководећим/командним дужностима у МО и ВС, резултати родне анализе показују да је у мају 2013. године у односу на показатеље из септембра 2012. године дошло до незнатног повећања заступљености жена на готово свим нивоима руковођења/командовања, а највише на најнижем нивоу, где је забележено повећање од 0,0221% у односу на претходни период извештавања.

Заступљеност жена на руководећим и командним дужностима у укупном броју запослених у МО и ВС износи **1,4003% жена**. Док, посматрано унутар исте категорије која је предмет анализе, **заступљеност жена на руководећим/командним дужностима у односу на укупан број руководећих/командних дужности у МО и ВС износи 10,4%**.

Генерално посматрано, жене запослене у МО и ВС, међу којима је најбројнија категорија цивилних лица (чак 16% од укупно 19,28%) немају у потпуности адекватан систем за вођење и напредовање у каријери, који би подразумевао и могућност напредовања у каријери на свим руководећим позицијама (Табела 3).

**Табела 3: Резултати родне анализе из маја 2013. године о заступљености жена и мушкараца у МО и ВС на различитим нивоима руковођења/командовања у односу на укупан број запослених у МО и ВС**

Ниво руковођења/командовања	Пол	
	% Жена	% Мушкараца
Највиши ниво	0.0058%	0.0142%
Виши ниво	0.0318%	0.4410%
Средњи ниво	0.2228%	1.5990%
Нижи ниво	1.1399%	15.6945%
Без руководећих/командних дужности	17.8764%	62.9745%
<b>Укупно</b>	<b>19.2767%</b>	<b>80.7233%</b>

Број жена у Војсци Србије унапређених, односно постављених на виша радна места, од јуна 2012. до јуна 2013. године, у односу на укупан број запослених у ВС, изражен у процентима, износи **0,052%**. До повећања броја жена на најнижем нивоу командовања у Војсци Србије долази услед распоређивања дипломираних кадеткиња са Војне академије на прве командирске дужности.

У школској 2012/2013, на три курса за резервне официре било је просечно **9,07% жена** и то: а) март 2012. године - 5% жена; б) септембар 2012. године -12,2%; ц) март 2013. године - 10%.

### 3. Преглед спроведених активности и остварених резултата у односу на индикаторе и циљеве из Поглавља 3 НАП – Одлучивање

Циљ 1 НАП 1325	Повећање заступљености жена на руководећим местима у МО и ВС				
Индикатор	Резултати		Активности	Носиоци активности и сарадници/-е	Период реализације
	Очекивани	Остварени			
Број и проценат жена на основним нивоима руковођења и командовања у МО и ВС у односу на укупан број и проценат руководећих места тог ранга	Обезбедити могућност за вођење у каријери жена на свим руководећим позицијама у МО и ВС	Делимично реализовано: Створени су предуслови неопходни за отпочињање реализације овог циља, на јесен 2013. године.	Обезбедити редовно евидентирање заступљености жена на руководећим/командним дужностима и вођење у каријери жена запослених у МО и ВС у оквиру Управе за кадрове СЈР.	Управа за кадрове СЈР.	Континуирано
Циљ 2 НАП 1325	Повећање утицаја жена на одлучивање и остваривање права жена да равноправно и заједно са мушкарцима учествују у одлучивању о одбрамбеним и безбедносним питањима				
Индикатор	Резултати		Активности	Носиоци активности и сарадници/-е	Период реализације
	Очекивани	Остварени			
Број жена на руководећим положајима у различитим делегацијама у иностранству, војнодипломатским мисијама и у мултинационалним операцијама у иностранству	Обезбедити да жене под једнаким условима као и мушкарци учествују у међународној војној сарадњи, конкуришу за рад у војнодипломатским мисијама у иностранству и учествују у мултинационалним операцијама	Делимично реализовано: Постоје исти законски услови за повећања утицаја жена у одлучивању. Иако има жена које су на руководећим позицијама у Управи за међународну војну сарадњу, још нема жена које су војно-дипломатски представници Р. Србије у иностранству.	У активностима које се односе на међународну војну сарадњу у вези са спровођењем НАП, остварити равноправно учешће представника оба пола.	Управа за кадрове СЈР, Војно-обавештајна агенција, Војнобезбедносна агенција, Управа за међународну војну сарадњу СПО у сарадњи са ОЈ МО и ВС.	Јануар – јун 2013. године.

#### **4. УКЉУЧИВАЊЕ – ПОВЕЋАЊЕ УЧЕШЋА ЖЕНА У МЕЂУНАРОДНОЈ САРАДЊИ, РЕШАВАЊУ КОНФЛИКТА, ПОСТКОФЛИКТНИХ СИТУАЦИЈА И ВЕЋЕ УЧЕШЋЕ ЖЕНА У МУЛТИНАЦИОНАЛНИМ ОПЕРАЦИЈАМА**

Према извештају Управе за кадрове СЈР МО, припадници МО и ВС учествују у међународној војној сарадњи, конкуришу за рад у војнодипломатским мисијама у иностранству и учествују у мултинационалним операцијама под једнаким условима, без обзира на пол. Посебно охрабривање жена да конкуришу за рад у неком од међународних или дипломатских тела, односно за учешће у мултинационалним операцијама треба разматрати у складу са стварним потребама система одбране. Према извештају Војнообавештајне агенције, нема жена које су изасланици одбране и помоћници изасланика одбране Републике Србије у иностранству.

Сарадња МО са страним партнерима на реализацији циљева НАП, током прве половине 2013. године била је интензивна. Од реализованих активности међународне сарадње, посебно се издвајају:

1. На основу позива Агенције УН Жене и PSOTC, реализована је обука двоје припадника Центра за мировне операције ЗОК ГШ ВС на курсу: **„Род и очување мира: регионална обука тренера“**, од 11. до 15. фебруара 2013. године, у Сарајеву, у Босни и Херцеговини.
2. На основу позива Агенције за равноправност полова Министарства за људска права и избеглице Босне и Херцеговине, реализовано је учешће једне припаднице МО из Института за стратегијска истраживања СПО на Регионалном састанку на тему: **„Којег је рода сигурност? УН Резолуција 1325 „Жене, мир и сигурност: глобално-регионално-локално“**, од 27. до 28. фебруара 2013. године у Бања Луци, Република Српска, БиХ.
3. На основу позива Канцеларије за развој Уједињених нација (UNDP) у Београду, у организацији Центра за мир и анализу конфликта реализована је обука једне учеснице МО из Управе за стратегијско планирање СПО на основном курсу: **„Реформа сектора безбедности“**, који је одржан од 16. до 23. марта 2013. године у Републици Аустрији.
4. На основу позива Министарства одбране Бугарске и НАТО двоје представника Управе за кадрове СЈР МО учествовало је у раду радионице за експерте из области људских ресурса, која је реализована у оквиру пројекта: **„Улога жена лидера у области безбедности и одбране“**, у Бугарској, од 25. до 27. марта 2013. године.
5. На основу позива UNDP/SEESAC реализовано је учешће три представника из Управе за стратегијско планирање СПО, Института за стратегијска истраживања СПО и Управе за кадрове СЈР МО на **студијском путовању представника министарстава одбране земаља Западног Балкана оружаним снагама Краљевине Шпаније**, од 9. до 12. априла 2013. године у Краљевини Шпанији.
6. На основу позива Београдског фонда за политичку изузетност и Агенције УН Жене, реализовано учешће двоје представника МО из Управе за стратегијско планирање СПО и Института за стратегијска истраживања СПО на **Регионалној конференцији: „Охридска иницијатива-јачање 1325 заједнице у региону“**, од 11. до 12. маја 2013. године у Охриду, Република Македонија.
7. На основу позива НАТО Комитета за родну перспективу један припадник МО из Управе за стратегијско планирање СПО узео је учешће у раду **НАТО Комитета за родну перспективу**, од 27. до 31. маја 2013. године, у седишту НАТО, у Бриселу.
8. У организацији UNDP/SEESAC одржан је **Други регионални састанак радне групе задужене за израду Студије о положају жена у оружаним снагама** у чијем је раду учествовало и двоје представника МО из Управе за стратегијско планирање СПО и Института за стратегијска истраживања СПО, 24. јуна 2013. године, у Београду.

9. У организацији министарства одбране Републике Србије и UNDP/SEESAC одржан је **Трећи регионални састанак представника механизма за родну равноправност** у оквиру Регионалног пројекта „Подршка интеграцији начела родне равноправности у реформу сектора безбедности на Западном Балкану“, уз учешће четири представника МО из Управе за стратегијско планирање СПО, Института за стратегијска истраживања СПО и Управе за кадрове СЈР МО, 25. и 26. јуна 2013. године, у Београду.

Према извештају Центра за мировне операције ЗОК ГШ ВС, од 522 мандата у мултинационалним операцијама (МнОп), у периоду од 2002. године до 2013. године, жене су биле ангазоване **54 пута** (10,5% или 42 припаднице женског пола). Република Србија тренутно учествује у осам мултинационалних операција под окриљем Уједињених нација (UNMIL, UNOCI, MONUSCO, UNFICYP, UNIFIL и UNTSO) и у две под окриљем Европске уније (ЕУ EUTM Somalia и ЕУ „EUNAVFOR Somalia – Operation ATALANTA“). Од укупног броја ангажованих припадника МО и ВС у МнОп, 10,5% чине жене. Све припаднице МО и ВС ангазоване у мултинационалним операцијама УН, као признање за свој рад, добиле су медаље УН (укупно 42 жена, односно 54 медаље УН), као и медаље Р. Србије за ангажовање у МнОп. На церемонији доделе медаља која је реализована 27.09.2012. године у месту Нитра (Словачка), за нарочите резултате постигнуте током вршења дужности у мисији, поред 12 припадника мушког пола, посебну медаљу добила је и једна припадница женског пола.

До сада није било случајева родно заснованог насиља у мултинационалним операцијама почињеног од стране припадника МО и ВС.

Закон о употреби Војске Србије и других снага одбране у мултинационалним операцијама ван граница Републике Србије не садржи одредбу која се односи на стручну обуку и едукацију чланова мултинационалних операција за посебне потребе жена и деце у конфликтним ситуацијама. У делу Закона који се односи на одредбе о критеријумима за избор и начин избора чланова мултинационалних операција (члан 14. став 2), утврђено је да су критеријуми за избор и начин издавања сертификата прописани Правилником о критеријумима за избор и начину избора припадника Војске Србије и запослених у Министарству одбране који се припремају и обучавају за учешће у мултинационалним операцијама и начину издавања сертификата о оспособљености („СВЛ“ број 10/10).

У припреми кандидата Војске Србије за учешће у мултинационалним операцијама у Центру за мировне операције ЗОК ГШ ВС мушкарци и жене похађају обуку која се односи на родно осетљиве садржаје, по „Основном стандардизованом модулу УН за обуку за мултинационалне операције“, а теме су: „Превенција сексуалног искоришћавања и злоупотреба“, „Једнакост полова у мултинационалним операцијама“ и „Родна питања“. Постоје и теме које се односе на одговорност према цивилном становништву, нарочито женама и деци, као и на механизме за спречавање насиља над женама и пуне одговорности у случају недоличног понашања припадника мировних контингената и запослених у службама УН.

Поред тога, Центар за мировне операције ЗОК ГШ ВС у сарадњи са Агенцијом УН Жене већ другу годину заредом организује Национални курс за едукацију о роду у мултинационалним операцијама.

Припадник Центра за мултинационалне операције учествовао је, у првој половини 2013. године, у својству панелисте, на следећим активностима:

- **Жене за демократију и једнакост**, у организацији Београдског фонда за политичку изузетност у Руми,
- **Обука за новинаре**, у организацији Београдског центра за безбедносну политику у Београду.

4. Преглед спроведених активности и остварених резултата у односу на индикаторе и циљеве из Поглавља 4 НАП – Укључивање

Циљ 1 НАП 1325	Афирмисање важности улоге жена у решавању сукоба, у преговарању, постизању споразума и у његовој примени у пракси				
Индикатор	Резултати		Активности	Носиоци активности и сарадници/-е	Период реализације
	Очекивани	Остварени			
Установљена континуирана и обавезна обука за учеснике мировних операција у области женских људских права и родне равноправности	Упознавање потенцијалних учесника у мултинационалним операцијама са значајем женских људских права и родне равноправности	<b>Реализовано у потпуности:</b> Упознавање потенцијалних учесника у мултинационалним операцијама са значајем женских људских права и родне равноправности .	Обезбеђивање подршке формалним и неформалним облицима образовања и обуке жена и мушкараца за спречавање сукоба, као и обуке за посредовање, преговарање и изградњу консензуса у питањима безбедности и мира.	Универзитет одбране и Центар за мировне операције ЗОК ГШ ВС.	Март – децембар 2013. године
Циљ 2 НАП 1325	Укључивање жена запослених у МО и ВС у решавању проблема постконфликтног опоравка друштва				
Индикатор	Резултати		Активности	Носиоци активности и сарадници/-е	Период реализације
	Очекивани	Остварени			
Повећање учешћа жена из МО и ВС у решавању проблема постконфликтног опоравка друштва	Подизање свести о потенцијалним новим конфликтима и иницирање образовних програма о родним аспектима конфликта	<b>Реализовано у потпуности:</b> Уведени посебни курсеви и наставни програми на свим нивоима образовања који промовишу и подстичу толеранцију и спречавање конфликта.	У припреми кандидата Војске Србије за учешће у мултинационалним операцијама у Центру за мировне операције ЗОК ГШ ВС, мушкарци и жене похађају обуку која се односи на родно осетљиве садржаје, по „Основном стандардизованом модулу УН за обуку за мултинационалне операције“.	Управа за односе са јавношћу МО у сарадњи са Управом за стратегијско планирање СПО, ГШ ВС и Војнообавештајном агенцијом.	Континуирано

## 5. ЗАШТИТА - КОРИШЋЕЊЕ ИНСТРУМЕНАТА ПРАВНЕ ЗАШТИТЕ ЖЕНА

Ради ефикаснијег и поузданијег извештавања о остваривању петог општег циља садржаног у НАП - осигуравање задовољавајућег нивоа делотворне заштите жена и девојака од свих видова дискриминације, кршења женских људских права и родно заснованог насиља у Управи за традицију, стандард и ветеране СЈР МО у мају 2013. године започето је увођење организованог и планског праћења и евиденције притужби због кршења женских људских права, дискриминације и родно заснованог насиља, као и извештавање Аналитичке групе МО и ВС о степену остваривања нормативне и делотворне заштите жена у МО и ВС. Према извештајима из надлежних организационих целина **о поднетом броју притужби по основу родне дискриминације и злостављања на раду**, у периоду јануар-мај 2013. године у МО и ВС евидентиран је један случај злостављања на раду од стране особа истог пола (жене). На основу поднетог захтева у Специјалистичкој поликлиници ВМА за заштиту од злостављања на раду, сходно члану 15. Закона о спречавању злостављања на раду, покренут је поступак закључивањем Споразума о избор посредника и у току је поступак за решавање поменутог проблема. Остале организационе целине МО и ВС известиле су да у овој години није пријављен случај родне дискриминације и злостављања на раду, нити је поднета притужба по том основу.

Поред тога, ради боље заштите права жена професионалних војних лица (ПВЛ) у припреми предлога за **измене и допуне Закона о Војсци Србије** предложена је измена члана 75. став 2. која се односи на регулисање статуса жена које су спречене да врше дужност ПВЛ због трудноће, породилског одсуства, неге детета или посебне неге детета. Поред тога, предложено је да се уврсти и одредба која се односи на посебан третман жена ПВЛ распоређених на дужности у јединицама Војске Србије ранга батаљон-бригада за време трајања трудноће, тако да гласи: „Професионално војно лице жена трудница распоређена на дужности у јединицама Војске Србије ранга батаљон-бригада, за време трајања трудноће није у обавези да носи униформу и поштеђена је обављања послова на којима је изложена посебним напорима и повећаним здравственим ризицима, рада дужег од пуног радног времена, ношења оружја и опреме, учешћа на вежбама, логоровањима, маневрима, узбунама и вршења службе дежурства.“

У вези с оснивањем **секција жена** у оквиру синдикалних организација, према подацима које је Аналитичка група МО и ВС добила на десетом састанку, одржаном 15.03.2013. године, у сарадњи са Управом за традицију, стандард и ветеране СЈР МО, Управом за људске ресурсе (Ј1) ГШ ВС и представницима синдиката, установљено је да у постојећих четири синдиката који делују у МО и ВС нема жена на руководећим позицијама и нема основаних **секција жена**. Такође је на том састанку утврђено да у МО и ВС тренутно не делују **струковна удружења**, па самим тим не постоје ни удружења жена по струковној припадности.

5. Преглед спроведених активности и остварених резултата у односу на индикаторе и циљеве из Поглавља 5 НАП – Заштита

Циљ 1 НАП 1325	Осигуравање задовољавајућег нивоа делотворне заштите жена и девојака од свих видова дискриминације, кршења женских људских права и родно заснованог насиља				
Индикатор	Резултати		Активности	Носиоци активности и сарадници/-е	Период реализације
	Очекивани	Остварени			
<p>Број и проценат случајева сексуалног насиља над женама и девојкама који су пријављени, испитани и процесуирани; Број и проценат жена запослених у МО и ВС који спадају у посебно социјално рањиве групе.</p> <p>Укупно 2 индикатора.</p>	<p>Увођење организованог и планског праћења и евиденције притужби због кршења женских људских права, дискриминације и родно заснованог насиља, као и извештавање о степену остваривања нормативне и делотворне заштите жена у МО и ВС</p>	<p><b>Реализовано у потпуности:</b> У оквиру Управе за традицију, стандард и ветеране СЈР започето је увођење организованог и планског праћења, вођења евиденције и редовног извештавања о наведеном питању. Поред тога, Инспекторат одбране, за време реализације планираних инспекција у ОЈ МО и ВС утврдио је да није било пријављених случајева притужби због сексуалног искоришћавања и злостављања, као ни родне дискриминације у ОЈ МО и ВС које су биле предмет инспекције.</p>	<p>Успостављање евиденције притужби због кршења женских људских права, дискриминације и родно заснованог насиља</p>	<p>Управа за традицију, стандард и ветеране СЈР у сарадњи са Инспекторатом одбране и осталим организационим целинама МО</p>	<p>Април – мај 2013. године</p>
			<p>Сагледавање посебних потреба жена и девојака у МО и ВС, посебно међу рањивим групама (самохране мајке, инвалиди, избеглице и интерно расељена лица и сл).</p>	<p>Управа за традицију, стандард и ветеране СЈР у сарадњи са Управом за буџет СБиФ</p>	<p>Април – мај 2013. године</p>

## 6. ЕДУКАЦИЈА – ОБРАЗОВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ ПРИПАДНИКА МИНИСТАРСТВА ОДБРАНЕ И ВОЈСКЕ СРБИЈЕ У ДУХУ РЕЗОЛУЦИЈЕ 1325 САВЕТА БЕЗБЕДНОСТИ УЈЕДИЊЕНИХ НАЦИЈА

Као што је истакнуто у претходном извештају, едукација припадника/ца МО и ВС на свим нивоима образовања (Војна гимназија, Војна академија, Командно-штабно усавршавање и Генералштабно усавршавање), садржи теме које се односе на родну равноправност. На основним студијама Војне академије реализовани су наставни садржаји о родним питањима у оквиру предвиђених предмета Социологија, Етика, Право одбране и међународно право. У оквиру војностручне обуке за запослене у Војној академији одржано је предавање *„Реформа система безбедности и родна перспектива“* у марту 2013. године.

Према извештају са Војне академије (у даљем тексту: ВА), у школској 2012/2013. години уписано је 26,94% девојака на ВА, односно 52 од укупног броја лица од 193. У односу на претходне године, када се уписивало око 20% кадеткиња, пораст броја уписаних у текућој години био је резултат њиховог високог рангирања на пријемном испиту. На конкурс за пријем у Војну академију у школској 2013/2014. конкурисало је 268 девојака, а предвиђено је да буде примљено 27, што је знатно мањи број у односу на претходне године. Конкурс за упис у војнообразовне институције расписује МО, у сарадњи са ГШ ВС који утврђује потребе система одбране за одређеним бројем официра појединачних родова и служби, односно потребе школовања на ВА на различитим студијским програмима, па се тако мања квота за упис девојака на ВА у школској 2013/2014. години може објаснити чињеницом да су потребе система условљене одређеним врстама родова и служби.

На Командно-штабном и Генералштабном усавршавању Школе националне одбране нема жена. Иако не постоје нормативне препреке за пријем жена и на ове облике усавршавања, у Војсци Србије и даље нема кандидаткиња које задовољавају услове за пријем на ове облике усавршавања. На Курсу за резервне официре у мартовској класи су четири жене. Број жена које се оспособљавају за дужности резервних официра зависи од потреба система за официрима одређених родова и служби. Војна гимназија и даље нема адекватне материјалне услове за упис девојака на школовање. За пријем кандидата у професионалну службу по последњем конкурс од 32 пријављена кандидата, 12 су жене.

Поред тога, у периоду од јануара до јула 2013. године припадници/е МО и ВС су били организатори или похађали бројне едукативне садржаје, реализоване на семинарима и курсевима који се односе на родну равноправност, као на пример:

1. У организацији Центра за мировне операције ЗОК ГШ ВС и Агенције УН Жене реализована је обука припадника МО и ВС, МУП и цивилних институција на Националном курсу под називом: *„Род у мултинационалним операцијама“*, од 01. до 05. априла 2013. године, у Центру за мировне операције ЗОК ГШ ВС, у Београду.
2. У организацији Агенције УН Жене реализована је обука 11 представника МО и ВС *за едукаторе „особа од поверења“*, на семинару који је реализован у Ечкој, од 25. до 28. марта 2013. године, уз учешће и осталих представника сектора безбедности.
3. Представници Аналитичке групе МО и ВС су, у периоду од јануара до јуна 2013. године, учествовали у раду два семинара за едукацију аналитичких група и истраживачких тимова у сектору безбедности Републике Србије, реализована уз подршку Агенције УН Жене и то: од 31.01. до 01.02. 2013. године, у организацији Министарства унутрашњих послова, у Андруљеву и 30. маја 2013. године у организацији Безбедносно-информативне агенције, у Београду.



6. Преглед спроведених активности и остварених резултата у односу на индикаторе и циљеве из Поглавља 6 НАП – Едукација

Циљ 1 НАП 1325	Едукација институционалних тела и механизма родне равноправности у МО и ВС				
Индикатор	Резултати		Активности	Носиоци активности и сарадници/-е	Период реализације
	Очекивани	Остварени			
<p><b>Усвајање и спровођење плана обуке која би била усмерена ка едукацији руководиоца, лица укључена у институционална тела и механизме родне равноправности и свих запослених у Министарству одбране, као и чланова њихових породица о родно одговорним темама</b></p>	<p>Обука чланова Аналитичке групе МО и ВС за праћење каријера жена из перспективе једнаких родних могућности, за анализу општинских и специфичних циљева предвиђених НАП, израду индикатора за МКТ Владе и израду јединствене форме извештаја за извештавање аналитичких група и истраживачких тимова</p>	<p><b>Реализовано у потпуности:</b> Укупно 10 чланова Аналитичке групе МО и ВС учествовало у поменутих обукама и стекло наведене вештине.</p>	<p>Учешће представника Аналитичке групе МО и ВС на Трећем семинару за чланове/це аналитичких група и истраживачких тимова за спровођење НАП који је реализован у организацији Министарства унутрашњих послова и Агенције УН Жене, године, на Фрушкој Гори, у Андруљеву.</p>	<p>Министарство унутрашњих послова и Агенција УН Жене у сарадњи са аналитичким групама и истраживачким тимовима у сектору безбедности, укључујући и Аналитичку групу МО и ВС.</p>	<p>31.01-01.02. 2013. године.</p>
			<p>Учешће представника Аналитичке групе МО и ВС на Четвртном семинару за чланове/це аналитичких група и истраживачких тимова за спровођење НАП је реализован у организацији Безбедносно-информативне агенције и Агенције УН Жене, у Београду.</p>	<p>Безбедносно-информативна агенција и Агенција УН Жене у сарадњи са аналитичким групама и истраживачким тимовима у сектору безбедности, укључујући и Аналитичку групу МО и ВС.</p>	<p>30. 05. 2013. године.</p>
	<p>Обучити будуће едукаторе „особа од поверења“ за разумевање функције и значаја овог механизма и за преношење знања у МО и ВС</p>	<p><b>Реализовано у потпуности:</b> Укупно 11 представника/ца МО и ВС је учествовало у обуци за едукаторе „особа од поверења“.</p>	<p>Учешће представника МО и ВС на семинару за едукаторе „особа од поверења“, који је реализован у Ечкој, уз учешће и осталих представника сектора безбедности у Републици Србији.</p>	<p>МКТ Владе и Агенција УН Жене у сарадњи са државним институцијама у Републици Србији надлежним за спровођење НАП.</p>	<p>25-28.03.2013. године.</p>

Циљ 2 НАП 1325	Едукација припадника МО и ВС о родној равноправности				
Индикатор	Резултати		Активности	Носиоци активности и сарадници/-е	Период реализације
	Очекивани	Остварени			
Број и врсте наставних садржаја о родним питањима који су интегрисани у све врсте и нивое обука у МО и ВС	Обука полазника/ца курса из области родне равноправности и припрема за рад у мултинационалним операцијама, у складу са стандардима УН, ЕУ и НАТО	<b>Реализовано у потпуности:</b> Наставни садржаји на националном курсу одговарају стандардима УН, ЕУ и НАТО.	Национални курс под називом: „ <i>Род у мултинационалним операцијама</i> “, у Центру за мировне операције ЗОК ГШ ВС, у Београду. Курс је завршило 30 особа из МО и ВС, МУП и образовних институција	Центар за мировне операције ЗОК ГШ ВС у сарадњи са Агенцијом УН Жене	01-05.04.2013. године.
	Установљен механизам подршке већој процентуалној заступљености жена на свим облицима образовања и усавршавања у Министарству одбране	<b>Делимично реализовано:</b> Уведени су посебни наставни садржаји на свим нивоима образовања који промовишу родну равноправност, а посебно на ВА у оквиру предмета Социологија, Етика, Право одбране и Међународно право. Међутим, одложена је реализација планираних округлих столова и радионица из маја 2013. за октобар текуће године.	У оквиру војнострукне обуке за запослене у Војној академији одржано је предавање „ <i>Реформа система безбедности и родна перспектива</i> “	Војна академија	Март 2013. године.

## **7. МЕДИЈИ – ПРУЖАЊЕ МЕДИЈСКЕ ПОДРШКЕ ЦИЉЕВИМА НАЦИОНАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ПРИМЕНУ РЕЗОЛУЦИЈЕ 1325 САВЕТА БЕЗБЕДНОСТИ УЈЕДИЊЕНИХ НАЦИЈА – ЖЕНЕ, МИР И БЕЗБЕДНОСТ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ**

Управа за односе са јавношћу МО је током 2013. године редовно обавештавала припаднике МО и ВС, као и ширу јавност о деловању институционалних тела и механизма родне равноправности у оквиру спровођења НАП у МО и ВС, унапређивала кампање за пријем кадета у Војну академију, на Медицински факултет ВМА и у професионалну војну службу, информисала јавност о доприносу жена у систему одбране, као и о проблемима родне равноправности. Током трајања конкурса за упис у војне школе током марта 2013. године, Управа за односе са јавношћу МО је активно учествовала у кампањи водећи рачуна да у сваком гостовању у националним и локалним електронским медијима буду заступљене кадеткиње. Често питање које су постављали новинари приликом гостовања односило се на могућност пријема девојака у Војну гимназију. Управа за односе са јавношћу је током трајања конкурса за упис у војне школе добила више питања новинара о томе због чега је ове године смањена квота за упис девојака у Војну академију, а поводом текста Конкурса објављеног на сајту Војне академије и реакције Омбудсмана, тим поводом, у извештају ове Управе Аналитичкој групи МО и ВС истакнуто је да је већина медија негативно реаговала на информацију о смањењу квота за упис девојака у Војну академију.

Посебно истичемо да, у оквиру измена и допуна *Смерница за стратегију комуникације*, које је израдила Управа за односе са јавношћу, *жене су одређене као посебна циљна група*. Поред тога, у наведеном периоду, Управа је допринела медијској промоцији публикација, књига, међународних посета, састанака, семинара и конференција на националном нивоу, који су се бавили питањима родне равноправности.

Управа за односе са јавношћу МО, у сарадњи са БЦБП је *организовала и посету групе новинара бази „Југ“, у оквиру тренинга за новинаре о теми „Родна равноправност у сектору безбедности“*, а ради промовисања жена професионалних војних лица у систему одбране.

Представница Управе за односе са јавношћу је завршила обуку за сараднике администратора сајта Мултисекторског тела Владе за спровођење НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН, која је реализована у сарадњи са Агенцијом УН Жене у Републици Србији и, потом, доставила све материјале објављене последње две године у МО за потребе објављивања на поменутом сајту.

У осам бројева магазина „Одбрана“, објављених од 1. јануара до 30. априла 2013. године објављено је шест текстова у којима се промовишу жене из МО и ВС и њихови успеси. У посматраном периоду, медији ван система МО и ВС су објавили 28 прилога који се односе на учешће жена у систему одбране. Заступљеност наведене теме у укупном броју анализираних прилога износи 0,85%. Вредносна усмереност прилога била је следећа: неутралних 82%, позитивних 11%, а негативно интонираних прилога 7%. Од лица из МО и ВС, изјаве о учешћу жена у систему одбране дали су: министар одбране, начелник Генералштаба ВС, ректор Универзитета одбране, начелник Војне академије, командант ВиПВО, начелник Војномедицинске академије, портпарол Министарства одбране. У поређењу са претходним извештајима, може се закључити да је заступљеност жена у систему одбране тема која је и даље присутна у медијима, иако мањег интензитета.

7. Преглед спроведених активности и остварених резултата у односу на индикаторе и циљеве из Поглавља 7 НАП – Медији

Циљ 1 НАП 1325	Информисати јавност о свим аспектима проблема родне равноправности у МО и ВС				
Индикатор	Резултати		Активности	Носиоци активности и сарадници/-е	Период реализације
	Очекивани	Остварени			
<p><b>Број и садржина прилога у медијима о доприносу жена у унапређењу система одбране и безбедности и изградњи мира</b></p>	<p>Објективно информисати јавност о спровођењу НАП, деловању институционалних тела и механизма родне равноправности и медијски промовисати допринос жена у одбрани и безбедности Р. Србије</p>	<p><b>Реализовано у потпуности:</b> Управа за односе са јавношћу МО је редовно обавештавала припаднике МО и ВС, као и ширу јавност о деловању институционалних тела и механизма за родну равноправност за спровођење НАП у МО и ВС, информисала јавност о доприносу жена у МО и ВС, као и о проблемима родне равноправности.</p>	<p>Предлагати садржаје који се односе на спровођење НАП у МО и ВС за објављивање у средствима информисања унутар система одбране.</p>	<p>Управа за односе са јавношћу МО у сарадњи са Сектором за политику одбране и Аналитичком групом МО и ВС.</p>	<p>Континуирано.</p>
			<p>Предлагати садржаје који се односе на спровођење НАП у МО и ВС за објављивање у средствима информисања изван система одбране.</p>	<p>Управа за односе са јавношћу МО у сарадњи са Сектором за политику одбране и Аналитичком групом МО и ВС.</p>	<p>Континуирано.</p>

Циљ 2 НАП 1325		Медијски промовисати проблеме родне равноправности у средствима информисања у Републици Србији			
Индикатор	Резултати		Активности	Носиоци активности и сарадници/-е	Период реализације
	Очекивани	Остварени			
Број, врста, садржина и ефекти планираних и спроведених информативних и медијских кампања и прилога у којима се промовише родна перспектива	Унапредити кампање за пријем кадета у Војну академију, на Медицински факултет ВМА и ПВС, промовисати активности које се односе на проблеме родне равноправности	Реализовано у потпуности: Управа за односе са јавношћу МО је унапређивала кампање за пријем кадета у Војну академију, на Медицински факултет ВМА и ПВС, информисала јавност о доприносу жена у систему одбране, као и о проблемима родне равноправности.	Медијски промовисати активности које се односе на родну равноправност у средствима информисања унутар МО и ВС.	Управа за односе са јавношћу МО.	Континуирано.
			Медијски промовисати планове за једнаке родне могућности у систему одбране (запослење, школовање, напредовање, задржавање у служби).	Управа за односе са јавношћу МО у сарадњи са Управом за кадрове СЈР и Сектором за политику одбране.	Континуирано.
	Унапредити сарадњу са медијима и објективно информисати о активностима у МО и ВС које се односе на проблеме родне равноправности	Управа је, између осталог, у марту 2013. организовала и посету групе новинара бази „Југ“, у оквиру тренинга новинара о теми „Родна равноправност у сектору безбедности“, а ради промовисања жена ПВЛ у систему одбране.	Медијски промовисати публикације, резултате истраживања, искуства са терена, међународне посете, заједничке састанке и конференције на националном и међународном нивоу који се баве питањима родне равноправности.	Управа за односе са јавношћу МО у сарадњи са БЦБП.	Континуирано.

## 8. ПРИОРИТЕТИ У НАРЕДНОМ ПЕРИОДУ

Аналитичка група МО и ВС је у шестомесечном извештају помоћнику министра за политику одбране, на основу идентификованих проблема, предложила следеће приоритете у спровођењу НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН у Републици Србији у наредном периоду у МО и ВС:

- Завршити процес формирања институционалних тела и механизма родне равноправности за спровођење НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН у Републици Србији и успоставити њихове редовне функције у пракси;
- Спровести истраживања о перцепцији родне равноправности запослених у МО и ВС, о регрутовању, задржавању и напредовању жена и разлозима због којих се жене опредељују да напусте радно место у МО и ВС;
- Унапредити систем вођења у каријери за категорију цивилних лица у МО и ВС, у којој преовлађују жене;
- Унапредити родно одговорну евиденцију о свим садржајима обуке о родној равноправности, насиљу над женама и о заступљености жена у синдикалним и струковним организацијама;
- Подстицати већу заступљеност жена у синдикалним и струковним организацијама и на руководећим позицијама.

### ЗАКЉУЧЦИ

1. Министарство одбране је, поред обављања предвиђене процедуре о измени и допуни закључака Владе Републике Србије о формирању институционалних тела за спровођење НАП, од јануара до краја јуна 2013. године, израдило и Предлог одлуке о овлашћеном лицу за обављање послова саветнице за родну равноправност министра одбране и Нацрт Инструкције о избору, мандату и функцији „особе од поверења“.
2. У Министарству одбране је, у анализираном периоду, остварен постепени раст укупне заступљености жена у МО и ВС.
3. У Министарству одбране су реализоване активности које су садржане у седам тематских области НАП, а посебно се издвајају активности у области међународне сарадње и едукације које су реализоване у сарадњи са домаћим и страним партнерима.

**Аналитичка група Министарства одбране и Војске Србије за анализу спровођења Националног акционог плана за примену Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација – Жене, мир и безбедност у Републици Србији (2010-2015)**