

ИЗВЕШТАЈ

о спровођењу Националног акционог плана за примену Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација – Жене, мир и безбедност у Републици Србији, из надлежности Министарства одбране и Војске Србије за период јануар – јун 2014. године

У Министарству одбране и Војсци Србије (у даљем тексту: МО и ВС) је, у периоду од јануара до јуна 2014. године, реализовано 70% активности садржаних у Плану активности Министарства одбране и Војске Србије за спровођење Националног акционог плана за примену Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација – Жене, мир и безбедност у Републици Србији (2010 – 2015), у 2014. години.

Резултати упоредне родне анализе спроведене у мају 2014. године, у односу на показатеље из октобра 2013. године, указују на **смањење укупног броја жена запослених у МО и ВС за 0,17%, у односу на укупан број запослених у МО и ВС у разматраном периоду.** Заступљеност жена у МО и ВС, у мају 2014. године, је износила 19,19%, а у октобру 2013. године 19,36%. Такође, заступљеност жена на руководећим и командним дужностима у укупном броју запослених у МО и ВС је, у истом периоду, смањена за 0,3%, с обзиром да је у мају 2014. године износила 1,53%, а у октобру 2013. године 1,83% жена.

У наведеном периоду, остварен је значајан напредак у смислу уградње препорука за унапређење спровођења НАП у политике и праксе. Одлуком Владе Републике Србије **промењено је радно време**, што омогућава запосленима у државној управи, а самим тим и у Министарству одбране и Војсци Србије, да се у већој мери посвете родитељској улози. Такође, донета је одлука да се у школској 2014/2015. години, по први пут омогући **упис девојака у Војну гимназију.**

Институционална тела и механизми родне равноправности, предвиђени Националним акционим планом за примену Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација – Жене, мир и безбедност у Републици Србији (2010-2015), у Министарству одбране и Војсци Србије, у првој половини 2014. године, реализовали су своје задатке у складу са надлежностима.

Спровођење Националног акционог плана за примену Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација – Жене, мир и безбедност у Републици Србији (у даљем тексту: НАП) у разматраном периоду **карактерише интензивна међународна сарадња на имплементацији Резолуције 1325 СБ УН.** У оквиру наведеног, посебно се издваја учешће представника МО и ВС, 26. и 27. маја 2014. године у Београду у отварању и раду Међународне конференције под називом: „*Увођење родне перспективе: индикатори за примену УН Резолуције 1325*“, одржане у организацији Београдског центра за безбедносну политику, Стокхолмског института за међународна мировна истраживања из Вашингтона (SIPRI) и организација Жене у међународној безбедности (WIIIS), затим у раду Регионалне конференције под називом: „*Жене у униформи*“, 24. и 25. јуна 2014. године у Београду, у организацији Фонда социјалне и демократске иницијативе, као и учешће представника МО и ВС у бројним активностима у оквиру Пројекта „*Подришка интеграцији начела родне равноправности у реформу сектора безбедности на западном Балкану*“, који се реализује у сарадњи министарстава одбране из региона Западног Балкана са UNDP/SEESAC.

1. ИНСТИТУЦИЈЕ – формирање и функционисање институционалних тела и механизма родне равноправности за спровођење Националног акционог плана за примену Резолуције 1325 СБ УН – Жене, мир и безбедност у Републици Србији, из надлежности МО и ВС

У Министарству одбране и Војсци Србије је успостављено редовно функционисање институционалних тела и механизма родне равноправности предвиђених Националним акционим планом за примену Резолуције 1325 СБ УН – Жене, мир и безбедност у Републици Србији (2010-2015), и то:

- Овлашћеног лица за обављање послова саветнице за родну равноправност министра одбране;
- Аналитичке групе Министарства одбране и Војске Србије;
- Родно одговорног вођења евиденције кадрова;
- Механизма родно одговорног буџетирања;
- Механизма родне равноправности „особе од поверења“;
- Механизма надзора и сарадње да институцијама надлежним за демократски и независни надзор над спровођењем НАП;

Политички савет Владе за спровођење НАП (у даљем тексту: Политички савет) је у извештајном периоду одржао три седнице Политичког савета и два састанка Радне групе Политичког савета за унапређење спровођења НАП, којима је председавао државни секретар у Министарству одбране и председник Политичког савета Зоран Ђорђевић. Поред тога, одржано је и седам састанака осталих радних група овог институционалног тела Владе.

На седници Политичког савета одржаној 13.03.2014. године у Министарству одбране усвојен је Извештај о спровођењу Националног акционог плана за примену Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација – Жене, мир и безбедност у Републици Србији за период од 2010. до 2013. године. Израђен је предлог Закључка за усвајање поменутог извештаја који је у редовној процедури припреме материјала за усвајање на седници Владе.

У складу са закључцима са пете седнице Политичког савета, иницирана је измена и допуна закључака Владе Републике Србије о образовању Политичког савета и Мултисекторског координационог тела за спровођење НАП. У односу на постојеће решење, предложено је да сва министарства, као и надлежне канцеларије Владе одреде своје представнике за нови састав Политичког савета и Мултисекторског координационог тела Владе.

На основу сагласности министра одбране, државни секретар и председник Политичког савета Владе за спровођење НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН, господин Зоран Ђорђевић је 26. маја 2014. године отворио Међународну конференцију под називом: „Увођење родне перспективе: индикатори за примену УН Резолуције 1325“, у Београду, чији су организатори били Београдски центар за безбедносну политику, Стокхолмски институт за међународна мировна истраживања из Вашингтона (SIPRI) и организација Жене у међународној безбедности (WIIIS). Такође, господин Ђорђевић је, 24. јуна 2014. године у Београду, отворио рад дводневне Регионалне конференције под називом „Жене у униформи“, која је реализована у организацији Фонда социјалне и демократске иницијативе у сарадњи са НАТО.

Овлашћено лице за обављање послова саветнице за родну равноправност министра одбране, доц. др Јованка Шарановић, директорка Института за стратегијска истраживања Сектора за политику одбране МО је у извештајном периоду учествовала у раду регионалног скупа у организацији UNDP/SEESAC, од 17. до 18. фебруара 2014. године у

Сарајеву, БиХ, затим у отварању и уручивању диплома полазницима националног курса „Род у мултинационалним операцијама“, који је реализован у Центру за мировне операције Здружене оперативне команде Генералштаба Војске Србије (у даљем тексту: ЦМО ЗОК ГШ ВС), присуствовала на две седнице Политичког савета, као и на два састанка Аналитичке групе МО и ВС. У априлу ове године, одржала је предавање о родној равноправности на Војној академији за полазнике највишег нивоа каријерног усавршавања - Високих студија безбедности и одбране. Такође, руководилац је истраживачког пројекта под насловом: *Родни аспект у војној професији*.

Аналитичка група МО и ВС за анализу спровођења НАП је у извештајном периоду одржала два састанка, као и седам састанака секција формираних у оквиру Аналитичке групе МО и ВС. Представници Аналитичке групе МО и ВС учествовали су на едукацијама о родној равноправности у МО и ВС у првој половини 2014. године у својству директора курса, руководиоца радионица, организатора семинара, предавача или учесника.

Четрнаести састанак Аналитичке групе МО и ВС одржан је 7. маја 2014. године у Управи за стратегијско планирање Сектора за политику одбране, а петнаести састанак је одржан у Сектору за буџет и финансије Министарства одбране, 20. јуна 2014. године. Састанцима су присуствовали, у својству домаћина, руководиоци наведених организацијских јединица Министарства одбране, као и овлашћено лице за обављање послова саветнице за родну равноправност министра одбране.

У наведеном периоду израђен је и Мултисекторском координационом телу достављен извештај (период јул – децембар 2013. године) о спровођењу НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН – Жене, мир и безбедност у Републици Србији (2010-2015) у МО и ВС. Такође, израђен је и извештај о спровођењу НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН – Жене, мир и безбедност у Републици Србији (2010-2015), из надлежности МО и ВС, за 2013. годину. Извештаји су постављени на сајт Министарства одбране и доступни су на увид јавности.

Израђен је План активности Министарства одбране и Војске Србије за спровођење Националног акционог плана за примену Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација – Жене, мир и безбедност у Републици Србији (2010 – 2015) у 2014. години, који је достављен на реализацију организацијским јединицама МО и ВС. Поред наведеног, израђен је и усвојен План активности Аналитичке групе МО и ВС за спровођење НАП за 2014. годину.

Од осталих планираних активности Аналитичке групе МО и ВС, у наведеном периоду је спроведена родна анализа у мају 2014. године, анализа реализације Плана активности Министарства одбране и Војске Србије за спровођење Националног акционог плана за примену Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација – Жене, мир и безбедност у Републици Србији (2010 – 2015) у првој половини 2014. године, анализа родно одговорног буџетирања и утрошка планираних средстава и израђене су препоруке за унапређење спровођења НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН, из належаности МО и ВС.

Представници Аналитичке групе МО и ВС су, у извештајном периоду, били ангажовани на следећим активностима:

- Припрема и реализација националног курса „Род у мултинационалним операцијама“, који је одржан од 31. марта до 4. априла 2014. године у ЦМО ЗОК ГШ ВС;
- Организовање и учешће, у својству предавача, на четири семинара о родној равноправности, који су, у сарадњи са UNDP/SEESAC, одржани 20. и 27. марта и 3. и 17. априла 2014. године за кадете и кадеткиње Војне академије;

- Излагања о родној равноправности: „*НАП на примени одредби Резолуције 1325 СБ УН – Жене, мир и безбедност у Републици Србији (2010-2015)*“, 2. априла 2014. године, за полазнике курса „*Род у мултинационалним операцијама*“, у ЦМО ЗОК ГШ ВС, и „*Институционални механизми у систему одбране за спровођење НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН*“, 3. априла 2014. године, за припаднике Војнобезбедносне агенције;
- Учешће на састанку Радне групе задужене за развој регионалне обуке инструктора из области родне равноправности у оружаним снагама земаља Западног Балкана, 20. јануара 2014. године у Сарајеву, ради организације прве регионалне обуке за по пет лица из министарстава одбране Републике Србије, Македоније, Босне и Херцеговине и Црне Горе, у оквиру пројекта „*Подршка интеграцији начела родне равноправности у реформу сектора безбедности на западном Балкану*“, који се реализује у сарадњи министарстава одбране из региона Западног Балкана са UNDP/SEESAC;
- Учешће на регионалној обуци инструктора из области родне равноправности, која је реализована од 5. до 13. марта 2014. године у Центру за обуку за операције подршке миру у Бутмиру, Сарајево, Босна и Херцеговина;
- Учешће инструктора/ки из области родне равноправности на састанку са овлашћеним лицем за обављање послова саветнице министра одбране и представницима Канцеларије UNDP/SEESAC, 24. марта 2014. године у Институту за стратегијска истраживања СПО.
- Учешће на Међународној конференцији под називом: „*Увођење родне перспективе: индикатори за примену УН Резолуције 1325*“, 26. и 27. маја 2014. године у Београду;

Функционисање механизма родно одговорног буџетирања у МО и ВС је у извештајном периоду било усклађено са актуелним планским документима развоја система одбране.

2. ЗАСТУПЉЕНОСТ - Повећање заступљености жена у Министарству одбране и Војсци Србије и њиховог утицаја на питања која се односе на мир и безбедност

Резултати родне анализе коју је извршила Аналитичка група МО и ВС у мају 2014. године у односу на показатеље родне анализе реализоване у октобру 2013. године, указују на укупно смањење броја жена запослених у МО и ВС за 0,17%, у односу на укупан број запослених у МО и ВС. Заступљеност жена у мају 2014. године је износила 19,19%, а у октобру 2013. године 19,36% (Табела број 2).

Табела 2: Резултати упоредне родне анализе за период септембар 2010 - мај 2014. године о заступљености жена у односу на укупан броја запослених у МО и ВС

Категорија кадра	% жена						
	Септ. 2010.	Септ. 2011.	Април 2012.	Септ. 2012.	Мај 2013.	Окт. 2013.	Мај 2014.
Официр	0,1%	0,2%	0,16%	0,21%	0,30%	0,43%	0,48%
Подофицир	0,1%	0,1%	0,11%	0,11%	0,12%	0,14%	0,14%
ЦЛ	17,3%	16,0%	16,01%	15,87%	16,00%	15,99%	15,77%
ПВ	2,0%	2,8%	2,87%	2,90%	2,86%	2,80%	2,81%
УКУПНО	19,5%	19,1%	19,15%	19,09%	19,28%	19,36%	19,19%

Резултати родне анализе из маја 2014. године, на основу показатеља о степену образовања запослених, показују да од укупно 19,19% жена запослених у МО и ВС, са средњом стручном спремом има 8,96% жена, са високом стручном спремом 3,49%, са вишом стручном спремом 2,06%, КВ, ПКВ, НКВ радника 2,88%, са ВСС, специјализацијом и магистара наука 1,51% и доктора наука 0,29%.

Према подацима који се односе на поједине категорију кадра, са пресеком на дан 30. април 2014. године, може се закључити да и даље највише жена, у односу на укупан број запослених у МО и ВС, има у категорији цивилних лица, тј. 15,77%. Међутим, посматрано унутар категорије цивилних лица, у односу на укупан број, жене чине 51,19% сагласно следећој структури кадра: а) државни службеници 79,55%; б) намештеници 100%; в) војни службеници 58,31%; г) војни намештеници 30,92% (Табела број 3).

Табела 3: Процентуална заступљеност жена запослених у МО и ВС у односу на број лица унутар категорије цивилних лица, према подацима од 30. априла 2014. године

Категорија	БУЏЕТ	ДОХОДАК
Државни службеник	79,55%	
Намештеник	100,00%	
Војни службеник	58,31%	45,17%
Војни намештеник	30,92%	34,52%

У оквиру категорије професионалних војних лица запослених у Министарству одбране и у Војсци Србије највише жена има у чину потпоручника, а најмање у чину мајора (Табела број 4).

Табела 4: Процентуална заступљеност жена запослених у МО и ВС у односу на број лица у чину, према подацима од 30. априла 2014. године

Р. бр.	Чин	Процент заступљености жена у МО и ВС
1.	Потпоручник	20,22%
2.	Поручник	6,53%
3.	Капетан	0,45%
4.	Мајор	0,07%
5.	Потпуковник	0,32%
6.	Пуковник	0,22%
7.	Генерал	0 %

Родна анализа спроведена на подузорку запослених у Војсци Србије, показује да жене раде у свим јединицама и командама Војске Србије. Највише жена има у категорији цивилних лица, тј. војних службеника, а потом у категорији професионалних војника. Од укупног броја лица упућених на добровољно служење војног рока у Војсци Србије, било је 11,6% жена. Заступљеност жена у Војсци Србије, са пресеком стања 1. маја 2014. године, износи 8,27%, што је незнатно испод просека заступљености жена у оружаним снагама земаља у окружењу (Табела број 5).

Табела 5: Процентуална заступљеност жена у Војсци Србије у односу на број и проценат лица унутар исте категорије кадра, према подацима од 30. априла 2014. године

КАТЕГОРИЈА КАДРА	Процент заступљености жена у ВС
Официр	3,72%
Подофицир	0,98%
Професионални војник	8,84%
Цивилно лице	25,46%

Према извештају Управе за људске ресурсе Генералштаба Војске Србије, у мају 2014. године, у односу на период извештавања у септембру 2013. године учешће жена у кадровском обезбеђењу Војске Србије је у паду (0,47%). Међутим, пораст се може очекивати у категоријама лица официри и подофицири, након завршетка школовања – усавршавања лица на Војној академији у школској 2013/2014. години и лица упућених на курсеве оспособљавања за подофицире. Наведена Управа процењује да је дошло до релативног оптимума заступљености жена у категоријама кадра цивилних лица и професионалних војника у Војсци Србије.

3. ОДЛУЧИВАЊЕ – Повећање учешћа и утицаја жена на одлучивање у Министарству одбране и Војсци Србије

Резултати упоредне родне анализе који се односе на одлучивање у МО и ВС, показују да је заступљеност жена на руководећим и командним дужностима у укупном броју запослених у МО и ВС смањена за 0,3%, с обзиром да је у мају 2014. године износила 1,53%, а у октобру 2013. године 1,83% (Табела број 6).

Табела 6: Процентуална заступљености жена у односу на укупан броја запослених у МО и ВС према нивоима руковођења/командовања, према подацима из маја 2014. године

РУКОВОЂЕЊЕ И КОМАНДОВАЊЕ	
Ниво	Процент жена
Највиши ниво	0.008%
Виши ниво	0.04%
Средњи ниво	0.251%
Нижи ниво	1.231%
УКУПНО	1.53%

Управа за кадрове СЛР МО је доставила податке за родну анализу Аналитичкој групи МО и ВС према категорији руководећег кадра, али је указала да је, на основу назива формацијских дужности запослених у МО и ВС, веома тешко извршити родну анализу према нивоима руковођења/командовања. С обзиром да је уређење формацијских места у МО и ВС у надлежности Управе за организацију СПО, Управа за кадрове СЛР је предложила да Управа за стратегијско планирање СПО покрене иницијативу да се у наредном периоду Управа за организацију СПО ангажује на решавању наведеног проблема.

Табела 7: Заступљеност жена на руководећим/командним дужностима у Војсци Србије

НИВО ДУЖНОСТИ У ВС	ПРОЦЕНАТ ЖЕНА
командир тим - одељење – вод	2,12%
командир ч/бат	0%
командант б/див/е	0%
командант бр/Лоб/ЦО	0%
командант оперативног састава	0%
руководилац групе	4,69%
начелник одељења-одсека	2,36%
начелник управе	0%

Чињеница да је учешће жена на нижим руководећим дужностима веће него на вишим, указује да ће временом овај број расти, по мери стицања услова кандидаткиња за постављење на руководеће дужности. На овакав тренд указује и структура чиновна жена у Војсци Србије, као и нивои руководећих дужности на којима се оне налазе (Табела број 7).

До сличних закључака долази се и анализом старосне структуре запослених мушкараца и жена у Војсци Србије на руководећим/командним дужностима. Уочава се да је просечна старост жена официра (29,03 година) значајно нижа од официра мушкараца (38,83 година), као и код професионалних војника (28,43 године за жене и 30,55 за мушкарце), што указује на то да ће одлив мушкараца ове две категорије кадра у наредном периоду због одласка у пензију бити већи, па самим тим ће расти и удео жена у укупном кадровском обезбеђењу Војске Србије.

4. УКЉУЧИВАЊЕ – Повећање учешћа жена у међународној сарадњи, решавању конфликта, постконфликтних ситуација и веће учешће жена у мултинационалним операцијама

У вези са учешћем жена у међународној сарадњи и у мултинационалним операцијама у извештајном периоду реализоване су следеће активности:

А) Област међународне сарадње:

У иностранству:

- Учешће на другом састанку Радне групе задужене за развој регионалне обуке инструктора из области родне равноправности у оружаним снагама западног Балкана, 20. јануара 2014. године (Краљевина Шведска, Стокхолм);
- Презентација „Студије о положају жена у оружаним снагама земаља западног Балкана“ (Босна и Херцеговина, Сарајево, 17. и 18. фебруара 2014. године);
- Учешће у Регионалној обуци инструктора из области родне равноправности – тренинг тренера (ToT) (Босна и Херцеговина Сарајево, од 5. до 13. марта 2014. године) у организацији UNDP/SEESAC;
- Учешће на експертској радионици „Студија ОЕБС о националним акционим плановима и стратегијама за имплементацију Резолуције 1325 СБ УН“ (Република Аустрија Беч, од 3. до 4. априла 2014. године).

У Републици Србији:

- У оквиру пројекта „Подршка интеграцији начела родне равноправности у реформу сектора безбедности на западном Балкану“ на Војној академији СЈР су уз подршку Канцеларије UNDP/SEESAC реализована четири једнодневна семинара о родној равноправности и то: 27. марта, 3. априла, 16. априла и 29. априла 2014. године;
- Семинар за обуку новинара у МО и ВС у вези са родно одговорним извештавањем, одржан је 17. априла 2014. године у Дому Војске Србије;
- Први регионални састанак инструктора за родну равноправност и Семинар за заговарање родне равноправности одржани су Београду, у периоду од 20. до 22. маја 2014. године, у организацији Канцеларије UNDP/SEESAC;
- Учешће представника Министарства одбране и Војске Србије у раду Међународне конференције под називом: „Увођење родне перспективе: индикатори за примену УН Резолуције 1325“ (26. и 27. маја 2014. године у Београду);

- Учешће представника Министарства одбране и Војске Србије у раду Регионалне конференције под називом „Жене у униформи“, у организацији Фонда социјалне и демократске иницијативе (24. и 25. јуна 2014. године у Београду);
- Семинар о родној равноправности за наставнике Војне академије 26. јуна 2014. године у организацији Војне академије и Канцеларије UNDP/SEESAC у Београду.

Б) Учешће жена у мултинационалним операцијама

Од 993 мандата у мултинационалним операцијама (МнОп), у периоду од 2002. године до 2014. године, жене су биле ангазоване 77 пута (12,9% или 62 припаднице женског пола). Република Србија тренутно учествује у осам мултинационалних операција под окриљем Уједињених нација (UNMIL, UNOCI, MONUSCO, UNFICYP, UNIFIL и UNTSO) и у две, под окриљем Европске уније (ЕУ EUTM Somalia и ЕУ „EUNAVFOR Somalia – Operation ATALANTA“). Од укупног броја ангажованих припадника МО и ВС у МнОп 12,9% чине жене. Све припаднице МО и ВС ангазоване у мултинационалним операцијама УН, а као признање за свој рад, добиле су медаље УН за ангажовање у МнОп.

До сада није било случајева родно заснованог насиља у МнОп почињеног од стране припадника МО и ВС.

У Центру за мировне операције ЗОК ГШ ВС, мушкарци и жене, пред упућивање у МнОп, похађају обуку која се односи на родно осетљиве садржаје, по „Основном стандардизованом модулу УН за обуку за мултинационалне операције“.

5. ЗАШТИТА - Коришћење инструмената правне заштите жена

У периоду од јануара до јуна 2014. године у МО и ВС није било регистрованих случајева злостављања на раду и родне дискриминације.

Ради боље заштите права жена професионалних војних лица (ПВЛ) у припреми предлога за измене и допуне Закона о Војсци Србије предложена су измене који се односе на регулисање њиховог статуса.

У складу са Инструкцијом о избору и функцији „особе од поверења“ као механизму родне равноправности у МО и ВС, у свим организационим јединицама МО и ВС извршен је избор „особе од поверења“.

Спровођење социјалних програма, накнаде за школовање деце припадника Војске Србије погинулих на служби или у вези са службом, регулисано је одговарајућим законским и подзаконским актима.

6. ЕДУКАЦИЈА – образовање и усавршавање припадника Министарства одбране и Војске Србије у духу Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација

Едукација припадника/ца МО и ВС на свим нивоима образовања, садржи теме које се односе на родну равноправност. На основним студијама Војне академије реализовани су наставни садржаји о родним питањима у оквиру предвиђених предмета Социологија, Етика, Право одбране и међународно право.

У Војној гимназији су у школској 2014/2015 години по први пут су створени услови за пријем девојака. За упис у 139. класу Војне академије у школској 2014/2015. години, од укупно пријављених кандидата, конкурисала је око 30% девојака.

За упис на Медицински факултет Војномедицинске академије у школској 2014/2015. години, од укупно пријављених кандидата, конкурисало је око 59% девојака.

У МО и ВС не постоји ограничење за пријем жена на постојеће нивое едукације. Тренутно на Командно-штабном усавршавања нема жена, а на Генералштабном усавршавању (57.

класа) налази се једна жена.

7. МЕДИЈИ – пружање медијске подршке циљевима НАП за примену Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација у Републици Србији

У складу са Планом активности МО и ВС за спровођење НАП, у извештајном периоду реализоване су активности на пружању медијске подршке у функцији достизања циљева Националног акционог плана за примену Резолуције 1325 СБ УН у Министарству одбране и Војсци Србије.

Поред редовне медијске промоције питања родне равноправности у гласилу МО и ВС - магазину „Одбрана“ и на веб сајту Министарства одбране, у средствима јавног информисања изван система одбране објављивани су садржаји који се односе на питања родне равноправности.

Министарство одбране је, у сарадњи са Канцеларијом UNDP/SEESAC у Београду, 17. априла 2014. године, реализовало једнодневни семинар о родно одговорном извештавању за новинаре и уреднике магазина „Одбрана“, официре за односе са јавношћу, као и лица у МО и ВС која, сходно својим функционалним надлежностима, обављају послове из ове области.

У периоду од 01. јануара до 30. априла 2014. године, око 3%, од укупно објављених прилога у домаћим медијима, односило се на учешће жена у систему одбране. Афирмацији жена у МО и ВС допринело је и појављивање кадеткиња Војне академије и Медицинског факултета Војномедицинске академије у медијима.

ЗАКЉУЧЦИ И ПРЕПОРУКЕ
за унапређење спровођења НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН
у Републици Србији из надлежности МО и ВС

Закључци

1. У извештајном периоду је од укупног броја активности предвиђених Планом активности Министарства одбране и Војске Србије за спровођење Националног акционог плана за примену Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација – Жене, мир и безбедност у Републици Србији (2010 – 2015) у 2014. години, реализовано око 70 %.
2. Резултати родне анализе спроведене у мају 2014. године, показују да заступљеност жена у Министарству одбране и Војсци Србије, у односу на укупан број запослених износи 19,19%, што је за 0,17% мање у односу на претходни извештајни период (октобар 2013. године), када је иста износила 19,36%. Такође, заступљеност жена на руководећим и командним дужностима у односу на укупан број запослених у МО и ВС је смањена за 0,30%, јер је у мају 2014. године износила 1,53% жена, а у октобру 2013. године 1,83% жена.
3. У извештајном периоду остварена су два значајна напретка у смислу уградње препорука за унапређење спровођења НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН у Републици Србији у политике и праксе. Промењено је радно време, што омогућава запосленима у државној управи, а самим тим и у Министарству одбране и Војсци Србије да се у већој мери посвете родитељској улози. Такође, донета је одлука да се у школској 2014/2015. године, по први пут омогући упис девојака у Војну гимназију.

Препоруке

Ради унапређења спровођења НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН у Републици Србији, препоруке из надлежности Министарства одбране и Војске Србије су следеће:

- Наставити са едукацијом чланова Аналитичке групе МО и ВС и изабраних „особа од поверења“ у Министарству одбране и Војсци Србије.
- Приликом израде нових и измене и допуне постојећих нормативних и планских докумената, у Министарству одбране и Војсци Србије, посебну пажњу посветити делотворном унапређивању статуса и положаја жена.
- Уградити резултате истраживања која спроводи Институт за стратегијска истраживања СПО у делотворне политике и праксе у оквиру Министарства одбране и Војске Србије.
- У сарадњи са UNDP/SEESAC, покренути пилот-пројекат ради утврђивања заинтересованости запослених, економске исплативости и социјалне оправданости акције за евентуалну адаптацију постојећих војних објеката или за изградњу нових објеката ради отварања јаслица и дечијих вртића у кругу касарни за запослене у МО и ВС.

Аналитичка група Министарства одбране и Војске Србије за анализу спровођења НАП за примену Резолуције 1325 СБ УН – Жене, мир и безбедност у Републици Србији